



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ, αφενός μεν αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα καταπολέμησης κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης κατά την διάρκεια της εργασίας, και διαχείρισης σχετικών εσωτερικών καταγγελιών, αφετέρου δε θέλοντας να διασφαλίσει την προστασία του θύματος και τον σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης, εγκεκριμένη από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

Η ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

Ειδικότερα, με την Πολιτική αυτή η ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ:

- ✓ στοχεύει στην εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
- ✓ λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
- ✓ προβαίνει σε ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- ✓ παρέχει πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία,
- ✓ έχει ορίσει πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμο») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
- ✓ ακολουθεί ένα πλαίσιο για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο,
- ✓ έχει θεσπίσει διαδικασία υποδοχής και εξέτασης των καταγγελιών διατηρώντας διαύλους επικοινωνίας με αρμόδια, για την εξέταση των καταγγελιών, πρόσωπα,
- ✓ ερευνά και εξετάζει τις καταγγελίες με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλομένων,
- ✓ απαγορεύει αντίποινα σε βάρος πιθανού θιγόμενου προσώπου,
- ✓ εφαρμόζει περιγραφή των συνεπειών επί της διαπίστωσης παραβάσεων,
- ✓ συνεργάζεται και παρέχει κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Η Πολιτική είναι δεσμευτική για όλους, ανεξαιρέτως, τους εργαζομένους ανεξαρτήτως λειτουργικής θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας.

Γιάννης Αληγιζάκης,
Διευθύνων Σύμβουλος

08_10_2021