



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ESG
2024



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2024

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης	6
Σχετικά με τον Απολογισμό	7
Ο Όμιλος με μια ματιά	8
Παρουσίαση του Ομίλου	10
Ιστορία του Ομίλου	10
Όμιλος Ελιν – θυγατρικές	12
Δραστηριότητες	14
Οικονομική Παρουσίαση του Ομίλου	16
Πωλήσεις ανά δραστηριότητα	17
Ταξινομία	17
Κοινωνικό Προϊόν	18
Όραμα και αξίες	20
Το Όραμά μας	20
Οι Αξίες μας	20
Οι Στόχοι μας	21
Αλυσίδα αξίας	22
Επιχειρηματικό μοντέλο	23
Διακρίσεις και βραβεύσεις - Συμμετοχές σε ενώσεις	25
Διακρίσεις και Βραβεύσεις	25
Συμμετοχές σε Ενώσεις	26
Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	27
Ενδιαφερόμενα μέρη	27
Ανάλυση Σημαντικότητας	30
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	35
Περιβάλλον	36
Εισαγωγή	36
Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα	37
Διαχείριση Ενέργειας	37
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	39
Διαχείριση Νερού	42
Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	44
Βιοποικιλότητα	46
Κοινωνία	47
Εισαγωγή	47
Ανθρώπινα Δικαιώματα και διαχείριση εργασίας	48
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	50
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου και Επιμόρφωση Εργαζομένων	52
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου	52
Επιμόρφωση Εργαζομένων	55
Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και των καταναλωτών	56
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	59

Διακυβέρνηση	Εισαγωγή	65
	Οργάνωση και Διοίκηση	66
	Διοικητικό Συμβούλιο	67
	Οργανόγραμμα	68
	Επιτροπές	69
	Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια	71
	Καταπολέμηση της διαφθοράς	72
	Κώδικες και Πολιτικές	73
	Καινοτομία και ψηφιακός μετασχηματισμός	74
	Ψηφιοποίηση Εργασιών	74
	Βελτίωση της Εμπειρίας Πελατών	74
Επιδόσεις	Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ και Δημιουργία Αξίας μέσω της Βιωσιμότητας	75
	Στρατηγική ESG και Βιώσιμη Ανάπτυξη	75
	Δημιουργία Αξίας για τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	76
	Επίδοση της εταιρίας	78
	Πίνακες Επιδόσεων	80
	Πίνακες Εναρμόνισης	83

Μήνυμα Διοίκησης



Το 2024 ήταν μια χρονιά-σταθμός για την εταιρία, καθώς συμπληρώσαμε 70 χρόνια λειτουργίας, με διαχρονικές αξίες την ποιότητα, την αξιοπιστία, τη διαφάνεια, την καινοτομία. Κινητήριος δύναμή μας οι άνθρωποί μας - δέσμευσή μας να «βάζουμε το αύριο σε κίνηση».

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG της ελίν για το έτος αυτό καταγράφει λεπτομερώς τα σταθερά, υπεύθυνα και μεθοδευμένα βήματά μας στην πορεία προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μια πορεία που διαγράφεται σε όλο το φάσμα των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, στο πλαίσιο του στρατηγικού μας πλάνου αναφορικά με περιβαλλοντικά, και κοινωνικά ζητήματα καθώς και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.

Αναμφίβολα, υπήρξε ταυτόχρονα μια χρονιά που χαρακτηρίστηκε από γενικευμένη αβεβαιότητα λόγω των σημαντικών γεωπολιτικών εξελίξεων και των επακόλουθων συνεπειών τους στο παγκόσμιο οικονομικό τοπίο. Οι συνθήκες αυτές τάραξαν τα νερά στον ενεργειακό κλάδο, ο οποίος κλήθηκε να τις διαχειριστεί, σε συνδυασμό με μια ακόμα πρόκληση, αυτή της όλο και μεγαλύτερης ανάπτυξης των νέων τεχνολογιών. Ταυτόχρονα, και η εσωτερική αγορά αντιμετώπισε

σημαντικές στρεβλώσεις, με κυριότερες αυτές της παραβατικότητας και της διατήρησης του πλαφόν στο μικτό περιθώριο κέρδους στα καύσιμα.

Ορόσημο της επιχειρησιακής μας ανάπτυξης για το 2024 υπήρξε η είσοδός μας στην αγορά εναλλακτικών καυσίμων, με τη λειτουργία του πρώτου σταθμού LNG-CNG εντός Αττικής, αλλά και η διευρυμένη συνεργασία μας με τη ΔΕΗ blue για την τοποθέτηση ταχυφορτιστών ηλεκτροκίνητων οχημάτων σε μεγάλο μέρος του δικτύου πρατηρίων μας. Παράλληλα, δεν σταματήσαμε στιγμή να επενδύουμε στην εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη των ανθρώπων μας καθώς και στην ψηφιοποίηση μας, ενσωματώνοντας καινοτόμες τεχνολογίες στον πυρήνα της στρατηγικής μας. Οι επενδύσεις αυτές μας επιτρέπουν να λειτουργούμε με μεγαλύτερη διαφάνεια και αποδοτικότητα σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας.

Με το βλέμμα στραμμένο στο αύριο, αναγνωρίζουμε ότι η κλιματική αλλαγή είναι μια πραγματικότητα που διαμορφώνει ήδη το παρόν μας και καθορίζει το μέλλον μας. Για το λόγο αυτό, έχουμε θέσει ως στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, με πλήρη συμμόρφωση στις διαρκώς εξελισσόμενες κανονιστικές ρυθμίσεις και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. Για εμάς άλλωστε, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς στρατηγική προτεραιότητα, αλλά αναπόσπαστο κομμάτι της ταυτότητάς μας και πυξίδα για τις αποφάσεις που λαμβάνουμε καθημερινά, με στόχο όχι μόνο να διασφαλίζουμε την επιχειρηματική μας ανάπτυξη, αλλά και να δημιουργούμε αξία για τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Με επτά δεκαετίες δυναμικής παρουσίας στην ελληνική και διεθνή αγορά ενέργειας, παρακολουθούμε τις εξελίξεις στο παγκόσμιο ενεργειακό τοπίο και μετατρέπουμε τις προκλήσεις σε ευκαιρίες προόδου. Με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον, συνεχίζουμε να επιχειρούμε, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος για τις επόμενες γενιές.

Συνεχίζουμε να **«βάζουμε το αύριο σε κίνηση»**.

Με εκτίμηση,

Γιάννης Χ. Αληγιζάκης
Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΑ

Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2024 συνιστά μια πλήρη και συστηματική αποτύπωση των δράσεων, των αποτελεσμάτων και της συνολικής προσέγγισης του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΑ στους τομείς της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παρότι δεν έχει μέχρι σήμερα υποχρέωση για την εφαρμογή των προτύπων ESRS, επέλεξε να συντάξει για πρώτη φορά την παρούσα έκθεση με βάση το νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο, ενισχύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του για διαφάνεια και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

Ο απολογισμός αναλύει τις επιδόσεις του Ομίλου κατά το έτος 2024, από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου, και παρέχει ενημέρωση για τις στρατηγικές, τις ενέργειες και τα αποτελέσματα σε θέματα που εντάσσονται στις τρεις βασικές διαστάσεις της βιώσιμης ανάπτυξης: Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Εταιρική Διακυβέρνηση. Η παρουσίαση συνδυάζει τόσο ποιοτικές περιγραφές όσο και ποσοτικά δεδομένα, ενισχύοντας την πληρότητα και τη σαφήνεια της πληροφόρησης.

Η φετινή προσέγγιση ακολουθεί τις αρχές και τη δομή των European Sustainability Reporting Standards (ESRS), ενώ η επιλογή των θεματικών ενοτήτων και των γνωστοποιήσεων βασίστηκε στην ανάλυση διπλής σημαντικότητας, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Οδηγίας CSRD. Η χρήση του εν λόγω πλαισίου στοχεύει όχι μόνο στη συμμόρφωση με τις μελλοντικές απαιτήσεις, αλλά και στην ενίσχυση της ικανότητας του Ομίλου να εντοπίζει, να διαχειρίζεται και να αποδίδει με διαφάνεια τα θέματα που έχουν ουσιαστική σημασία για τον ίδιο και τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Όπου ήταν δυνατόν, περιλαμβάνονται συγκρίσεις με στοιχεία προηγούμενων ετών, ώστε να προσφέρεται μια σαφής εικόνα της προόδου ή πιθανών διαφοροποιήσεων. Η παρούσα έκθεση καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Η σύνταξη του παρόντος απολογισμού αποτυπώνει τη βούληση της εταιρίας να προχωρήσει σε ουσιαστική εναρμόνιση με τις ευρωπαϊκές κατευθύνσεις για τη βιωσιμότητα και να ενισχύσει περαιτέρω τη σχέση εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Μέσα από τη διαφανή παρουσίαση των πρωτοβουλιών της, η ΕΛΙΝΟΙΑ υπογραμμίζει τη στρατηγική της προτεραιότητα στη βιώσιμη ανάπτυξη, τη διαχείριση ρίσκων και ευκαιριών και την προώθηση θετικών κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων.

Στοιχεία Επικοινωνίας

Για οποιαδήποτε πληροφορία ή σχόλιο σχετικά με τα περιεχόμενα του παρόντος Απολογισμού, αρμόδια είναι η κα. Πάνια Καμποροπούλου, Sustainability & Corporate Image Manager (csr@elin.gr).

Ο Απολογισμός αναπτύχθηκε με την υποστήριξη της ResNovae Consultants και της πλατφόρμας ESGenius! – The Sustainability OS.



Ο Όμιλος με μια ματιά

• Περιβάλλον



6.890 m³
Συνολική Κατανάλωση Νερού
(ελίν & ελίν Ναυτική)



4.910 MWh
Κατανάλωση Ενέργειας



734,47 tn
Διάθεση αποβλήτων προς
ανακύκλωση και ανάκτηση

1.183,71 tn
Scope 1 και Scope 2

• Κοινωνία



79
Γυναίκες εργαζόμενες



0
Θανατηφόρα ατυχήματα



26
Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα



2.146
Ώρες εκπαίδευσης υπαλλήλων

• Διακυβέρνηση



2.757 € εκ.
Κύκλος Εργασιών



81,5 € εκ.
Μικτά Κέρδη



46%
Αύξηση του EBITDA

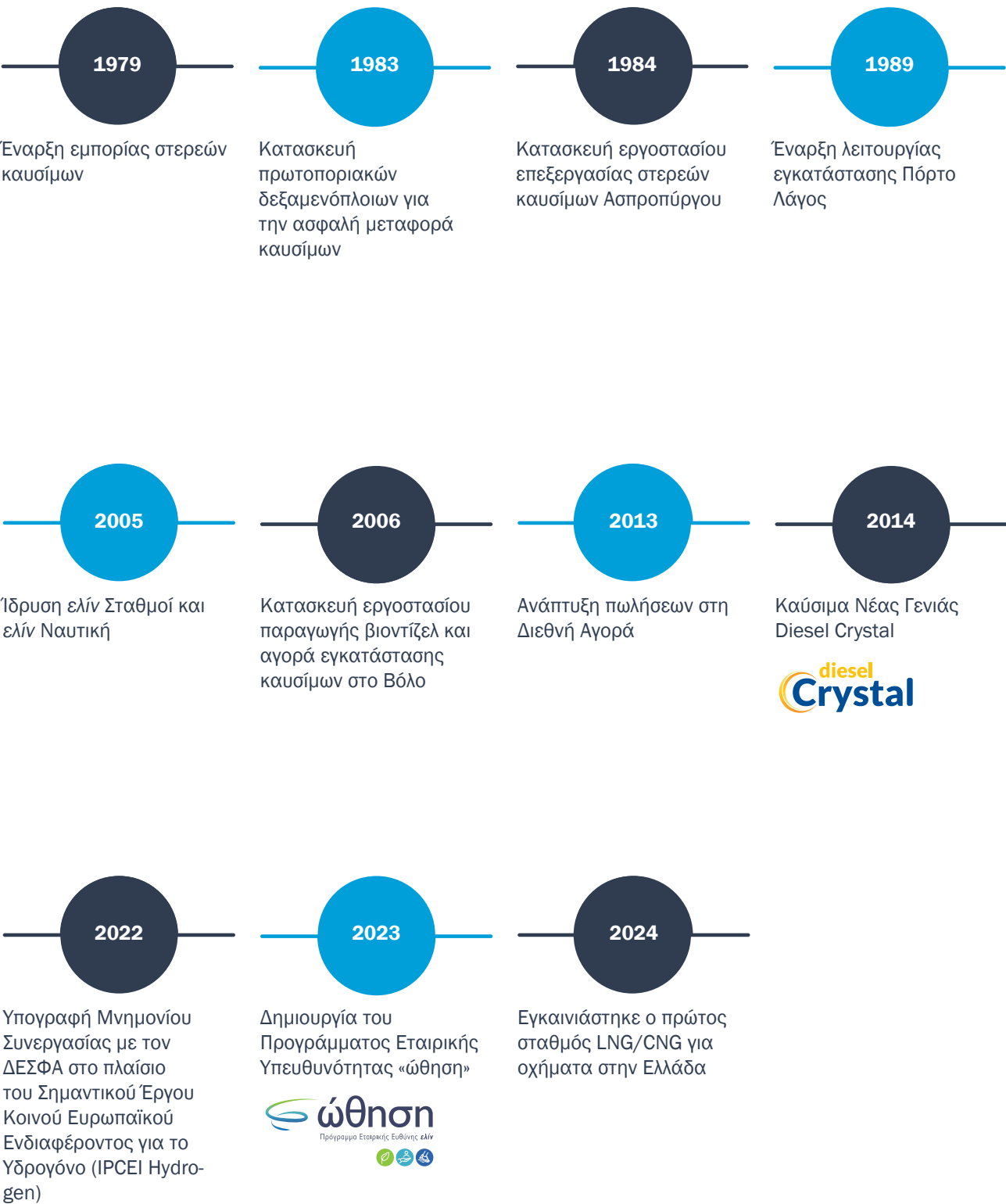
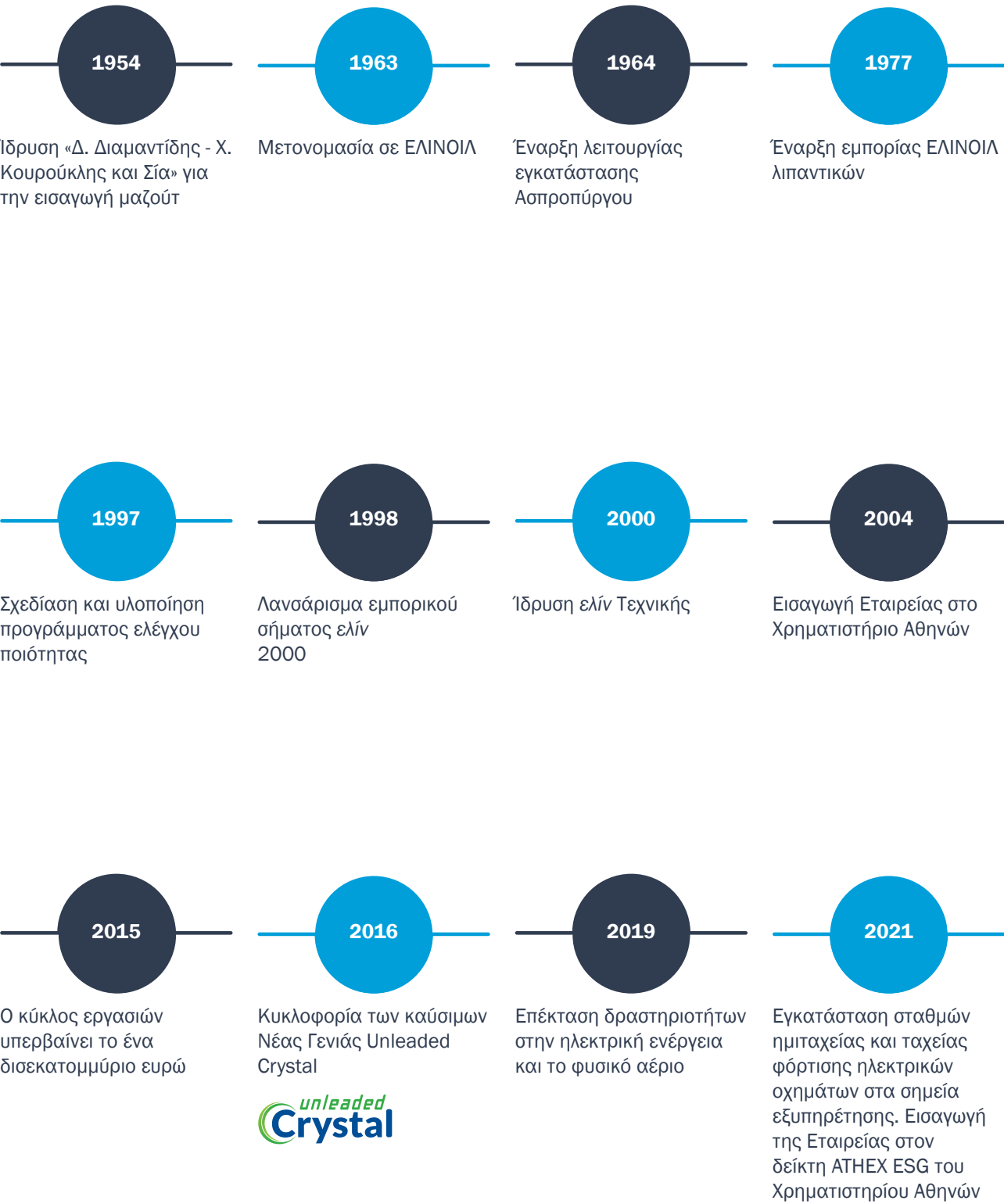


14
Χώρες δραστηριοποίησης



Παρουσίαση του Ομίλου

• Ιστορία του Ομίλου



• Όμιλος ελίν – θυγατρικές

Στο ανταγωνιστικό ενεργειακό περιβάλλον, η ελίν είναι η μακροβιότερη ελληνική εταιρία του κλάδου. Αποτελεί υπόδειγμα υγιούς επιχειρηματικότητας για την Ελλάδα, χάρη στην αξιοπιστία, την προσήλωση στους στόχους, την πρωτοπορία και το ήθος με τα οποία έχει πορευθεί από την ίδρυσή της πριν 71 χρόνια. Με όχημα την καινοτομία, επενδύει στον ενεργειακό μετασχηματισμό της με στόχο να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και στις ανάγκες των καταναλωτών που την εμπιστεύονται.

Υπό αυτό το πρίσμα για την καλύτερη κατανομή των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει τις παρακάτω θυγατρικές εταιρίες:



ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ

Τομέας Δραστηριότητας:
Μελέτη, κατασκευή και τεχνική υποστήριξη βιομηχανικών κτηρίων και κτηρίων εμπορικής χρήσης

Η ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ ιδρύθηκε το 2000 με σκοπό την δραστηριοποίηση του Ομίλου στην κατασκευαστική αγορά της χώρας. Η αποτελεσματική διαχείριση των τεχνικών έργων, η τεχνογνωσία, αλλά και η ευελιξία της στην αγορά, έδωσαν ώθηση στην εταιρία, έτσι ώστε να επεκτείνει τις δραστηριότητές της σε επιπλέον κλάδους.

Διαθέτει έναν άρτια οργανωμένο μηχανισμό λειτουργίας που αποτελείται και υποστηρίζεται από εξειδικευμένο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό, αποτελούμενο κυρίως από Μηχανικούς (Μηχανολόγους, Ηλεκτρολόγους, Πολιτικούς Μηχανικούς, Αρχιτέκτονες, Τεχνολόγους) – Πιστοποιημένους μηχανικούς ως προς τα πρότυπα LEED & BREEAM. Διαθέτει επίσης, εξελιγμένο σύστημα μηχανογράφησης που υποστηρίζει την παρακολούθηση τόσο των έργων κατασκευής όσο και των έργων συντήρησης.

Η συσσωρευμένη τεχνογνωσία στο χώρο των κατασκευών καθώς και η ευέλικτη λειτουργία της, καθιστούν την εταιρία ικανή να υλοποιεί έργα υψηλών απαιτήσεων εξασφαλίζοντας:

- Βέλτιστη σχέση ποιότητας – χρόνου – κόστους
- Δέσμευση σε αναλυτικούς προϋπολογισμούς
- Απόλυτη αξιοπιστία στην τήρηση προδιαγραφών και χρονοδιαγραμμάτων

Οι κατασκευαστικές και τεχνικές λύσεις της εταιρίας παρέχονται με τις υψηλότερες προδιαγραφές ασφάλειας και λειτουργικότητας.



ελίν Ναυτική εταιρία

Τομέας Δραστηριότητας:
Ασφαλείς και περιβαλλοντικά φιλικές θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων

Η ελίν Ναυτική Εταιρία ιδρύθηκε το 2005 με σκοπό την διαχείριση των χρονοναυλωμένων δεξαμενόπλοιων που χρησιμοποιεί η ΕΛΙΝΟΙΛ για την μεταφορά καυσίμων στο νησιωτικό δίκτυο πρατηρίων ελίν καθώς και για την τροφοδοσία των εγκαταστάσεων καυσίμων της εταιρίας σε Βόλο και Πόρτο Λάγος. Η ελίν Ναυτική Εταιρία, εκτός από την εξυπηρέτηση των αναγκών τροφοδοσίας καυσίμων των πρατηρίων και των εγκαταστάσεων της ΕΛΙΝΟΙΛ, προσφέρει και υπηρεσίες μεταφοράς καυσίμων σε τρίτους παρέχοντας πάντα το ίδιο υψηλό επίπεδο ποιότητας και ασφάλειας. Αποτελεί μέλος της Ε.Ε.Ν.Μ.Α. (Ενωση Εφοπλιστών Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων) και διαθέτει ένα στόλο πρωτοποριακού σχεδιασμού υψηλών προδιαγραφών με τρία πλοία που έχουν κατασκευαστεί μετά το 2004.

Η εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες βασισμένες στους διεθνείς κώδικες ISM (International Safety Management) και ISPS (International Ship and Port Facility Security) ως εργαλείο για την αποτελεσματική διαχείριση των πλοίων της. Επιπλέον, διαθέτει έμπειρο και άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ αναγνωρίζοντας την κρίσιμη σημασία της προστασίας της βιοποικιλότητας, του μικροκλίματος και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του Αιγαίου Πελάγους και των Ελληνικών νησιών, σχεδιάζει να εκδώσει μια αυτόνομη Έκθεση Βιωσιμότητας για την ελίν Ναυτική εταιρία εντός του 2024. Αυτή η έκθεση θα αντικατοπτρίζει τις δεσμεύσεις και τις δράσεις της εταιρίας για την προστασία του περιβάλλοντος και την αειφόρο ανάπτυξη στην περιοχή.



ελίν Σταθμοί Α.Ε.

Τομέας Δραστηριότητας:
Λειτουργία πρατηρίων και σταθμών ανεφοδιασμού σκαφών

Η δραστηριότητά της ξεκίνησε το 2005 με αντικείμενο εργασιών την εκμετάλλευση πρατηρίων υγρών καυσίμων, σταθμών ανεφοδιασμού σκαφών και εν γένει τη διενέργεια λιανικών πωλήσεων.

Τα πρατήρια της ελίν Σταθμοί Α.Ε. έχουν ως προτεραιότητα την απόλυτη εξυπηρέτηση του πελάτη, προσφέροντάς του υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Τόσο η τεχνογνωσία της εταιρίας σε θέματα οργάνωσης, λειτουργίας και marketing πρατηρίων όσο και οι καινοτομίες που υλοποιεί σταδιακά, επεκτείνονται και στο ευρύτερο δίκτυο πρατηρίων και βελτιώνουν συνολικά την εμπειρία του πελάτη. Η ελίν Σταθμοί Α.Ε. λειτουργεί πρότυπα πρατήρια και σταθμούς ανεφοδιασμού σκαφών για λογαριασμό της ελίν.

• Δραστηριότητες

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ κατέχει ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά ενέργειας δραστηριοποιούμενος στην πώληση καυσίμων μέσω δικτύου πρατηρίων, στον ανεφοδιασμό σκαφών αναψυχής και εμπορικών πλοίων με υγρά καύσιμα, στερεά καύσιμα και λιπαντικά, στον εφοδιασμό βιομηχανικών μονάδων και επιχειρήσεων με ενεργειακά προϊόντα και στη παροχή υπηρεσιών θέρμανσης για κατοικίες και κτίρια. Από το 2019, ο Όμιλος επεκτείνει τις δραστηριότητές του και στον τομέα της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιο του στον ευρύτερο ενεργειακό τομέα.

Δραστηριότητες εσωτερικής αγοράς

Πρατήρια ελίν

Η εμπορία υγρών καυσίμων αποτελεί τη βασικότερη δραστηριότητα του Ομίλου στην εσωτερική αγορά. Από το 2007, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην εκμετάλλευση πρατηρίων καυσίμων μέσω της θυγατρικής ελίν ΣΤΑΘΜΟΙ ΜΟΝ. Α.Ε. Έχει αναπτύξει ένα δίκτυο άνω των 560 σημείων εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα ενώ για την εμπορία των υγρών καυσίμων διαθέτει τρεις εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης και ένα στόλο από είκοσι ένα (21) ιδιόκτητα βυτιοφόρα οχήματα. Τα πρατήρια διαθέτουν την προηγμένη σειρά καυσίμων CRYSTAL NEXT (Αμόλυβδη και Diesel) που αυξάνει την απόδοση του κινητήρα, μειώνει την κατανάλωση και την περιβαλλοντική επιβάρυνση και προσφέρουν υπηρεσίες λίπανσης, φροντίδας οχημάτων και προϊόντα mini market. Επιπλέον, σε συνεργασία με τη ΔΕΗ, έχει εγκαταστήσει στα σημεία εξυπηρέτησης των πελατών της, σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε σύνδεση με την ηλεκτρονική πλατφόρμα διαχείρισης του δικτύου ΔΕΗ Blue, παρέχοντας τη δυνατότητα φόρτισης έως δύο ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων.

Βιομηχανία

Ο Όμιλος παρέχει προηγμένα προϊόντα και τεχνική υποστήριξη σε διάφορους βιομηχανικούς κλάδους. Εμπορεύεται μια μεγάλη γκάμα ορυκτελαίων που περιλαμβάνει λιπαντικά βιομηχανίας και γράσα για την κάλυψη των αναγκών των βιομηχανικών μηχανημάτων σε λίπανση (σειρά ελίν lubricants HeavyTec), καθώς και πετρελαϊκό coke (pet coke), ανθρακίτη και flexi coke για βιομηχανικές χρήσεις που βρίσκουν εφαρμογή στην τσιμεντοποιία, ασβεστοποιία, κεραμοποιία, χαλυβουργία κ.α.. Για το σκοπό αυτό διαθέτει δύο μονάδες επεξεργασίας (άλεσης) στερεών καυσίμων στο Βόλο και στον Ασπρόπυργο Αττικής συνολικής παραγωγικής δυναμικότητας 130.000 MT ετησίως.

Πετρέλαιο Θέρμανσης

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται στον τομέα του λιανικού εμπορίου πετρελαίου θέρμανσης, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας και αξιοπιστίας στην εξυπηρέτηση των πελατών του, εφαρμόζοντας αυστηρές ελεγκτικές διαδικασίες για την αξιόπιστη παράδοση. Ειδικότερα, παρέχεται εξειδικευμένη υπηρεσία Ποιοτικού Ελέγχου μέσω δειγματοληπτικών ελέγχων κατά την παράδοση διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις τεχνικές προδιαγραφές του καυσίμου. Ο Όμιλος διαθέτει στόλο βυτιοφόρων, εξοπλισμένα με GPS και μετρητές στάθμης, επιτρέποντας την παρακολούθηση σε πραγματικό χρόνο της διαδρομής των οχημάτων και των ποσοτήτων που παραδίδονται.

Yachting

Ο Όμιλος διαθέτει ένα εκτεταμένο παράκτιο και νησιωτικό δίκτυο πρατηρίων, καθώς και σταθμούς καυσίμων στις μεγαλύτερες μαρίνες της Ελλάδας, εξασφαλίζοντας αξιόπιστο και ποιοτικό ανεφοδιασμό σκαφών αναψυχής με καύσιμα και λιπαντικά. Οι υπηρεσίες «ελίν Yachting» έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα την ασφάλεια, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την εμπειρία του πελάτη, και περιλαμβάνουν δείγμα καυσίμου σφραγισμένο παρουσία του πελάτη για λόγους διαφάνειας και εξασφάλισης ποιότητας, ειδικά καλύμματα μανικών για την προστασία της επιφάνειας του σκάφους κατά την διάρκεια ανεφοδιασμού και αντιρρυπαντικά μέσα, εξασφαλίζοντας την πρόληψη θαλάσσιας ρύπανσης.

Λιπαντικά Οχημάτων - Βιομηχανίας

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται στην προμήθεια οχημάτων και βιομηχανικών μονάδων με λιπαντικά, γράσα και προϊόντα ειδικής χρήσης. Η σειρά προϊόντων ελίν Lubricants με την υπογραφή Tec, εξασφαλίζει κορυφαία απόδοση και αξιοπιστία, ενώ η σειρά ελίν Special Products περιλαμβάνει υψηλής ποιότητας αντιψυκτικά, υγρά φρένων, αντιπαγωτικά, φωτιστικό πετρέλαιο, ειδικά καθαριστικά και αντιψυκτικά υγρά για παρμπρίζ οχημάτων.

Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται από τα μέσα του 2019 στην προμήθεια (εμπορία) Φυσικού Αερίου και Ηλεκτρικής Ενέργειας στην Ελλάδα με τη δημιουργία δύο νέων προϊόντων «ελίν Electricon» και «ελίν Aerion», συμπληρώνοντας έτσι το φάσμα των ενεργειακών προϊόντων που προσφέρει. Τα προϊόντα Electricon και Aerion προσφέρουν ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο σε οικιακούς πελάτες και επιχειρήσεις, παρέχοντας ανταγωνιστικά προγράμματα και υψηλό επίπεδο προσωποποιημένης εξυπηρέτησης. Η δυναμική είσοδος σε νέες αγορές και η επέκταση στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου ενισχύει το στρατηγικό αποτύπωμα του Ομίλου και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη, διαφοροποίηση υπηρεσιών και εξυπηρέτηση των σύγχρονων ενεργειακών αναγκών των πολιτών και των επιχειρήσεων με αξιοπιστία και τεχνογνωσία.

Τεχνική και Κατασκευαστική

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται στον τομέα της μελέτης, της κατασκευής και της συντήρησης τεχνικών έργων, μέσω της θυγατρικής του εταιρίας ελίν ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Η ελίν ΤΕΧΝΙΚΗ έχει αναπτύξει ισχυρή τεχνογνωσία στην υλοποίηση ιδιωτικών έργων υψηλών απαιτήσεων, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων που περιλαμβάνει την κατασκευή και ανακαίνιση εμπορικών καταστημάτων, την ανάπτυξη και διαμόρφωση βιομηχανικών χώρων και την παροχή τεχνικών και κατασκευαστικών λύσεων βάσει των αναγκών κάθε έργου.

Δραστηριότητες διεθνούς αγοράς

Διεθνές εμπόριο πετρελαιοειδών

Η δραστηριοποίηση του Ομίλου στον τομέα της διεθνούς εμπορίας πετρελαϊκών προϊόντων αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και συμβάλλει σημαντικά στον ενοποιημένο κύκλο εργασιών του. Ο όμιλος εμπορεύεται ένα ευρύ φάσμα προϊόντων όπως υγρά καύσιμα (βενζίνη, diesel, αεροπορικά καύσιμα, μαζούτ), στερεά καύσιμα, πετροχημικά προϊόντα και εξειδικευμένα προϊόντα για βιομηχανικές χρήσεις. Η ελίν αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εξαγωγικές εταιρείες της χώρας με την εμπορική της δραστηριότητα να περιλαμβάνει τόσο εξαγωγές όσο και εισαγωγές πετρελαϊκών προϊόντων, καθώς και τη διαμεσολάβηση και εμπορική συναλλαγή σε περισσότερες από 40 χώρες παγκοσμίως.

Λιπαντικά Ναυτιλίας

Η μητρική εταιρία ελίν του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ, είναι η πρώτη ελληνική εταιρία που διαθέτει ιδιόκτητη σειρά λιπαντικών ναυτιλίας, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις που ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες των πελατών της. Η σειρά λιπαντικών διατίθεται σε όλα τα ελληνικά λιμάνια, καθώς και σε βασικούς παγκόσμιους ναυτιλιακούς κόμβους, όπως η Σιγκαπούρη και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Επιπλέον, μέσω πολυετών συνεργασιών με κορυφαίους διεθνείς προμηθευτές και στρατηγικών συμμαχιών, εξασφαλίζει τη δυνατότητα παράδοσης λιπαντικών σε περισσότερα από 300 λιμάνια παγκοσμίως, ενισχύοντας δυναμικά τη θέση της στον παγκόσμιο ναυτιλιακό χάρτη. Η σειρά λιπαντικών της ελίν διακρίνεται για την υψηλή της ποιότητα και τη συμβατότητα με όλους τους μεγάλους παραγωγούς.

• Οικονομική Παρουσίαση του Ομίλου

Το 2024, η εταιρία κατέγραψε θετικές οικονομικές επιδόσεις, ενισχύοντας τη λειτουργική της ανθεκτικότητα και επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική της κατεύθυνση. Ο κύκλος εργασιών παρουσίασε αύξηση κατά 11% σε σχέση με το 2023, κυρίως λόγω της ισχυρής ανάπτυξης του Διεθνούς Εμπορίου (+15%) και της σταθερής ενίσχυσης της εγχώριας αγοράς καυσίμων. Η έναρξη λειτουργίας των εγκαταστάσεων στην Ισπανία και η επέκταση του δικτύου πρατηρίων συνέβαλαν καθοριστικά στην επίδοση αυτή.

Συγκεκριμένα, για τη μητρική Εταιρία ελίν οι συνολικοί όγκοι πωλήσεων υγρών καυσίμων αυξήθηκαν κατά 5%, αποτέλεσμα της διεύρυνσης της πελατειακής βάσης στη βιομηχανία και στα σκάφη αναψυχής. Αύξηση καταγράφηκε επίσης στους όγκους στερεών καυσίμων και λιπαντικών εσωτερικής αγοράς, ενώ τα λιπαντικά ναυτιλίας επηρεάστηκαν αρνητικά από τις γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή.

Το μικτό κέρδος αυξήθηκε κατά 23%, ενισχυμένο από τις επιδόσεις στο Διεθνές Εμπόριο και τη βελτίωση των περιθωρίων στην εγχώρια αγορά. Αντιθέτως, η δραστηριότητα Ηλεκτρικής Ενέργειας επηρεάστηκε από αναδρομικές χρεώσεις τριών ετών, ύψους €1,42 εκατ.

Το λειτουργικό αποτέλεσμα (EBITDA) αυξήθηκε κατά 42%, κυρίως λόγω της σημαντικής συνεισφοράς του Διεθνούς Εμπορίου. Οι επιδόσεις στην εγχώρια αγορά καυσίμων περιορίστηκαν από το υφιστάμενο πλάφον και την αύξηση των λειτουργικών δαπανών.

Το χρηματοοικονομικό κόστος αυξήθηκε κατά 51%, ως συνέπεια των αυξημένων αναγκών χρηματοδότησης, ενώ τα κέρδη προ φόρων ενισχύθηκαν κατά 16%. Ο συνολικός δανεισμός διαμορφώθηκε αυξημένος κατά 49%, υποστηρίζοντας την κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης και την υλοποίηση επενδυτικών σχεδίων.

€ 2.757.271.861,64

Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών

€ 311.943.372,33

Σύνολο ενεργητικού

25%

Αύξηση Μικτού Κέρδους

€ 430.835,42

Παροχές σε εργαζομένους

46%

Ενίσχυση EBITDA

€ 27.281.652,39

EBIT



Πωλήσεις ανά δραστηριότητα

Δραστηριότητα	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Καύσιμα Εσωτερικής Αγοράς	735.816.393,06	724.883.650,95
Λιπαντικά Εσωτερικής Αγοράς	3.896.145,03	3.277.596,82
Στερεά Καύσιμα	7.775.892,20	9.658.862,61
Λιπαντικά πλοίων	5.141.864,47	6.637.806,17
Πωλήσεις ηλεκτρικού ρεύματος	21.978.404,26	19.373.016,53
Πωλήσεις φυσικού αερίου	575.613,68	489.671,16
Κατασκευή ιδιωτικών τεχνικών έργων	18.023.373,48	16.813.399,61
Εκμετ/ση Δεξαμενόπλοιων	1.941.936,38	2.213.564,31
Διεθνές Εμπόριο	1.961.671.460,45	1.699.878.557,66
Διάφορα	450.778,63	454.108,77

Ταξινόμια

Η εταιρία ελίν στο πλαίσιο του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη τους συμπληρωματικούς κατ’ εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ήτοι (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486, υπέβαλλε σχετική έκθεση η οποία περιείχε το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της, επί του συνολικού κύκλου εργασιών (Turnover), των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και των λειτουργικών δαπανών (OpEx) της.

Η Εταιρία έχει αξιολογήσει 4 δραστηριότητες: α) Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας, β) Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια), γ) Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε κλάσματα διαχωρισμένα στην πηγή, δ) Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης.

Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 για την Ταξινόμια της ΕΕ για όλες τις δραστηριότητες, προέκυψε ότι το 1,82% επί των κεφαλαιουχικών δαπανών και το 0,45% επί των λειτουργικών δαπανών είναι επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες για το 2024.

1,82%

Επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια κεφαλαιουχικές δαπάνες

0,45%

Επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια λειτουργικές δαπάνες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ 2024	
Οικονομική αξία που παράγεται	
Πωλήσεις (€)	€ 2.737.515.477,53
Οικονομική αξία που διανέμεται	
Κόστος Υλικών	€ 2.380.584.310,58
Αποσβέσεις/προβλέψεις	€8.582.695,14
Λειτουργικά Κόστη	€ 31.062.132,94
Μισθοί & παροχές εργαζομένων	€ 12.870.589,33
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (καθαρά έξοδα τόκων)	€ 15.668.686,95
Πληρωμές προς το κράτος (Ε.Φ.Κ.)	€ 276.828.399,99
Πληρωμές στο δημόσιο (ψ)	€ 1.858.075,43
Πληρωμές προς το κράτος (δασμοί)	€ 203.833,52
Επενδύσεις που σχετίζονται με την Κοινότητα	€ 101.863,64
Σύνολο	€ 2.727.770.587,52

• Κοινωνικό Προϊόν

Η εταιρία αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική της δραστηριότητα παράγει σημαντική αξία όχι μόνο για τους μετόχους και τους πελάτες της, αλλά και για το κοινωνικό σύνολο. Η έννοια του κοινωνικού προϊόντος αντικατοπτρίζει το σύνολο των οικονομικών πόρων που η εταιρία θέτει σε κυκλοφορία και τις θετικές επιδράσεις που δημιουργεί στην κοινωνία και την οικονομία.

Το κοινωνικό προϊόν της για το έτος 2024 ανήλθε σε 316,4 εκατομμύρια ευρώ. Το ποσό αυτό προκύπτει από τη διαφορά μεταξύ του συνόλου των εισροών, το οποίο περιλαμβάνει την αξία πωλήσεων και άλλα έσοδα εκμετάλλευσης, και του συνόλου των εκροών, που περιλαμβάνει το κόστος προϊόντων, άμεσα έξοδα αγορών, λειτουργικά έξοδα και αποσβέσεις.

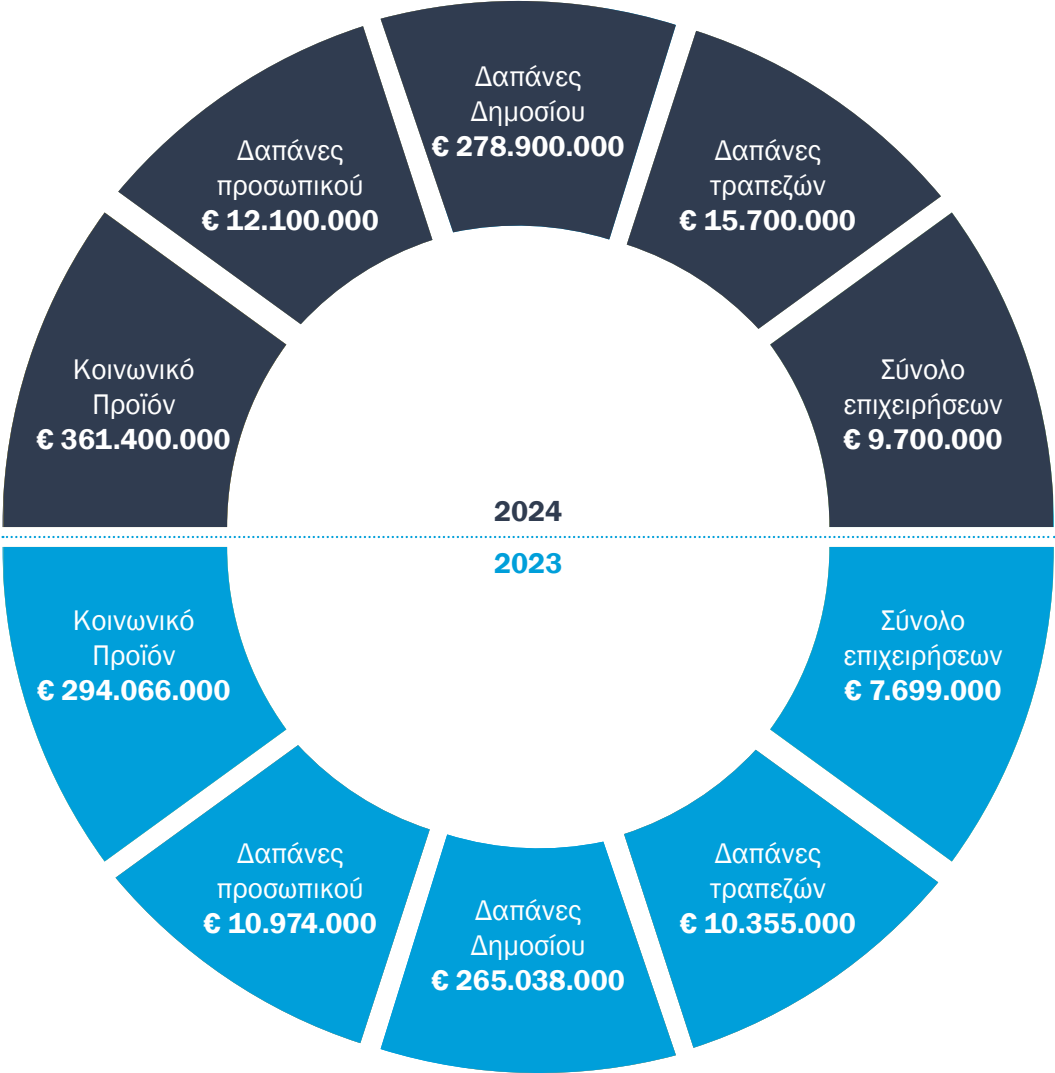
Η οικονομική αυτή συνεισφορά αποδεικνύει την ικανότητα της εταιρίας να δημιουργεί προστιθέμενη αξία που υπερβαίνει το απλό οικονομικό αποτέλεσμα. Η επένδυση σε λειτουργικά έξοδα και υποδομές, καθώς και η διαχείριση των πόρων με υπευθυνότητα, αντανakλούν την προσήλωσή της στην ανάπτυξη της κοινωνίας, την ενίσχυση της απασχόλησης και τη στήριξη της βιώσιμης οικονομίας.

Ανάλυση Κατανομής του Κοινωνικού Προϊόντος

Η κατανομή του κοινωνικού προϊόντος για το 2024 αποτυπώνει με σαφήνεια την ευρεία επίδραση της εταιρίας σε πολλαπλούς κοινωνικούς και οικονομικούς αποδέκτες:

Δημόσιο	Με ποσό περίπου 278,9 εκατομμύρια ευρώ, που περιλαμβάνει δασμούς, φόρους αγορών, φόρους εισοδήματος και λοιπές εισφορές, η εταιρία συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση των δημόσιων πόρων και την υποστήριξη κοινωνικών υποδομών και υπηρεσιών.
Προσωπικό	Οι αμοιβές και εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται σε 12,1 εκατομμύρια ευρώ, γεγονός που καταδεικνύει τη δέσμευση της εταιρίας στην παροχή δίκαιων αμοιβών και κοινωνικής ασφάλισης, ενισχύοντας την ευημερία και την ασφάλεια των εργαζομένων της.
Τράπεζες	Οι τόκοι ύψους 15,7 εκατομμυρίων ευρώ αντανakλούν την εκπλήρωση των οικονομικών υποχρεώσεων προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, διασφαλίζοντας τη χρηματοοικονομική σταθερότητα της εταιρίας.
Επιχειρήσεις	Τα καθαρά κέρδη μετά φόρων, ύψους 9,7 εκατομμυρίων ευρώ, επιβεβαιώνουν την οικονομική βιωσιμότητα και τη δυνατότητα διανομής κερδών προς μετόχους και συνεργάτες, συμβάλλοντας στην ενίσχυση επενδύσεων και ανάπτυξης.

Η συγκεκριμένη κατανομή αναδεικνύει τη στρατηγική της εταιρίας για διαρκή υποστήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και των συνεργατών της, ενισχύοντας την εταιρική υπευθυνότητα και διασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη με θετικό αντίκτυπο σε όλα τα επίπεδα της κοινωνικής και οικονομικής ζωής.



• Όραμα και αξίες

Το Όραμά μας

Όραμά μας είναι να παραμένουμε μια δυναμική και εξελισσόμενη εταιρεία, που αρνείται να μείνει στάσιμη και πορεύεται με πυξίδα τον ενεργειακό μετασχηματισμό προς τη βιωσιμότητα.

Με συνέπεια, υπευθυνότητα και ήθος, δημιουργούμε αξία που διαχέεται στους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες και την κοινωνία συνολικά.

Κάθε χρόνο κάνουμε σταθερά βήματα μπροστά, με στρατηγική σκέψη και υπευθυνότητα, επενδύοντας στη συνεχή βελτίωση μας. Στόχος μας είναι να εξελισσόμαστε και να μετασχηματιζόμαστε διαρκώς σε κάτι καλύτερο, αποτελώντας την κινητήρια δύναμη για την πρόοδο και την ευημερία των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον, δεσμευόμαστε να **βαζουμε το αύριο σε κίνηση**.

Οι Αξίες μας

Οι αξίες μας αποτελούν τον ηθικό και λειτουργικό πυρήνα της ΕΛΙΝΟΙΛ — καθοδηγούν κάθε απόφαση, κάθε συνεργασία και κάθε μας βήμα προς το μέλλον.



Ακεραιότητα & Υπευθυνότητα

Αναλαμβάνουμε με συνέπεια τις δεσμεύσεις μας, ενεργούμε με ηθική ακεραιότητα και αξιολογούμε διαρκώς τον αντίκτυπο των ενεργειών μας απέναντι στους ανθρώπους, την κοινωνία και το περιβάλλον.



Σεβασμός

Υιοθετούμε και ενσωματώνουμε τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης (corporate governance).



Εμπιστοσύνη

Χτίζουμε σχέσεις διάρκειας με διαφάνεια και αξιοπιστία.



Ποιότητα

Δεσμευόμαστε για αριστεία σε κάθε επίπεδο της λειτουργίας μας.



Πρωτοπορία

Επενδύουμε στην καινοτομία και την υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογικών εργαλείων.



Αφοσίωση & Συνεργασία

Εργαζόμαστε με πίστη στους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες και το όραμά μας.

Οι στόχοι μας

1

Ηθική και δίκαιη οικονομική πρόοδος

Προώθηση βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης με δίκαιο αποτύπωμα για όλους τους κοινωνικούς εταίρους, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή και την ευημερία.

2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός με περιβαλλοντικό πρόσημο

Καλλιέργεια περιβαλλοντικής και κοινωνικής καινοτομίας, με έμφαση στη δημιουργία γνώσης και βιώσιμων λύσεων για τις μελλοντικές γενιές.

3

Σεβασμός στη διαφορετικότητα και την ισότητα

Καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου προάγονται η ισότητα ευκαιριών, η συμπερίληψη και ο σεβασμός της διαφορετικότητας.

4

Φροντίδα για τον άνθρωπο

Προώθηση της ευημερίας και της εξέλιξης των εργαζομένων μέσω της διασφάλισης της υγείας και ασφάλειας, της συνεχούς εκπαίδευσης, της καλλιέργειας ομαδικού πνεύματος, της εφαρμογής αξιοκρατικών αρχών και της προσήλωσης σε υψηλά πρότυπα δεοντολογίας.

5

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα και Ενεργειακή Μετάβαση

Σταδιακή ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εναλλακτικών καυσίμων, παράλληλα με στοχευμένες επενδύσεις σε περιβαλλοντικά προγράμματα που ενισχύουν την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, μειώνουν το ανθρακικό αποτύπωμα και διασφαλίζουν πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία.

6

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση κοινωνίας και πελατών

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση κοινωνίας και πελατώνΠρογράμματα ενημέρωσης και συμμετοχής των πολιτών για υπεύνητη κατανάλωση ενεργειακών προϊόντων, βιώσιμες επιλογές και ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης.

7

Αειφορία στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

Επέκταση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης σε όλο το δίκτυο συνεργατών και προμηθευτών, ενισχύοντας τη βιώσιμη επιχειρηματικότητα.

• Αλυσίδα αξίας

Η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει ενσωματώσει με συνέπεια και αποτελεσματικότητα τις βασικές αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της. Στόχος είναι η ενίσχυση του θετικού της αποτυπώματος στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, καθώς και η διασφάλιση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, σύμφωνα με κριτήρια ESG. Η αλυσίδα αξίας καλύπτει κάθε κρίσιμο στάδιο, ξεκινώντας από την προμήθεια των πρώτων υλών, τη μεταφορά και την αποθήκευση των καυσίμων, μέχρι και τη διανομή τους στην τελική αγορά. Σε κάθε ένα από αυτά τα στάδια, εφαρμόζονται αυστηρά και πιστοποιημένα πρότυπα ασφάλειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης, τα οποία διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα και αξιοπιστία των υπηρεσιών. Επιπρόσθετα, η αλυσίδα αξίας επεκτείνεται στην ανάπτυξη και λειτουργία σύγχρονων πρατηρίων καυσίμων, τα οποία συνδυάζουν υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα με ποιοτική εξυπηρέτηση και φιλικότητα προς τον καταναλωτή. Ολοκληρώνεται με την παροχή ενεργειακών προϊόντων και λύσεων, όπως υγρά και στερεά καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο, που καλύπτουν τις ανάγκες της βιομηχανίας, της ναυτιλίας και των τελικών καταναλωτών, συμβάλλοντας παράλληλα στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, η εταιρία πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις στην παραγωγή και την παροχή καθαρής ενέργειας, αξιοποιώντας ανανεώσιμες πηγές. Με αυτόν τον τρόπο προωθείται η πράσινη καινοτομία μέσα από την υλοποίηση έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) καθώς και μέσω υπηρεσιών ηλεκτροκίνησης, που αναδεικνύουν το μέλλον της βιώσιμης ενέργειας.

Επιπλέον, η ΕΛΙΝΟΙΛ διατηρεί στενές και σταθερές σχέσεις με τους προμηθευτές της και τις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, ενώ ταυτόχρονα υλοποιεί σειρά πρωτοβουλιών ψηφιακού μετασχηματισμού και προγραμμάτων ποιότητας, τα οποία βελτιώνουν διαρκώς τις εσωτερικές διαδικασίες και την εμπειρία των πελατών.

Το διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζει αναλυτικά την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, αποτυπώνοντας τόσο τις βασικές δραστηριότητες όσο και τις κρίσιμες διασυνδέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους που εμπλέκονται, είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από αυτήν. Μεταξύ αυτών, σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν οι προμηθευτές, το προσωπικό της εταιρίας (εργαζόμενοι και διοίκηση), οι μεταφορές, η διανομή, τα πρατήρια και οι καταναλωτές. Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου βελτιώνεται συνεχώς μέσα από συστηματική ανατροφοδότηση από τους πελάτες, γεγονός που διασφαλίζει την υψηλή ανταγωνιστικότητα και την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.



• Επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος εξυπηρετεί ένα ευρύ φάσμα πελατών που περιλαμβάνει ιδιώτες, βιομηχανίες, τη ναυτιλία, πρατήρια καυσίμων και φορείς του δημοσίου, ενώ έχει δυναμική παρουσία στο εξωτερικό μέσω της Διεύθυνσης Διεθνούς Εμπορίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο της ελίν εστιάζει στην ικανοποίηση των αναγκών των κοινωνικών εταίρων της και στοχεύει στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της και την δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη τροφοδοσία των πελατών της, στην ηπειρωτική και νησιωτική Ελλάδα, καθώς και σε διεθνείς αγορές. Η εταιρία έχει παρουσία σε στρατηγικούς τομείς της ενέργειας και των καυσίμων, με ολοκληρωμένες δραστηριότητες που περιλαμβάνουν την προμήθεια, αποθήκευση, διακίνηση και εμπορία υγρών και στέρεων καυσίμων καθώς και λιπαντικών. Παράλληλα, προσφέρει υπηρεσίες στον τομέα της ενέργειας μέσω της δραστηριοποίησής της στην ηλεκτρική ενέργεια και το φυσικό αέριο.

Παράλληλα, η εταιρία αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους της — στόλο βυτιοφόρων, δεξαμενόπλοια και εγκαταστάσεις — επενδύοντας στην τεχνογνωσία και το ανθρώπινο δυναμικό της. Δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις ανάγκες των πελατών, παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις και τις νέες τάσεις στην αγορά καυσίμων, και καλλιεργεί σχέσεις ασφάλειας και εμπιστοσύνης με όλους τους κοινωνικούς της εταίρους.. Επιπλέον, στοχεύει στη μείωση των επιπτώσεων της λειτουργίας της στο περιβάλλον και την κοινωνία, διασφαλίζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω πιστοποιημένων συστημάτων και διεθνών ελέγχων ποιότητας (π.χ. Lloyd's Register, Bureau Veritas) και την έγκαιρη μεταφορά των καυσίμων, ενώ παρακολουθεί στενά τις ροές κόστους και εσόδων, αποδεικνύοντας την οικονομική βιωσιμότητα και ανθεκτικότητά της στο μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Ο Όμιλος δεν εμπλέκεται σε δραστηριότητες όπως η εξόρυξη ή παραγωγή άνθρακα, η παραγωγή ή διακίνηση αμφιλεγόμενων όπλων, η χημική βιομηχανία με επικίνδυνα ή απαγορευμένα υλικά, καθώς και η καλλιέργεια ή παραγωγή καπνού και συναφών προϊόντων. Οι δραστηριότητές του εστιάζουν στη σταδιακή ενίσχυση της καθαρής ενέργειας, όπως είναι οι Ανανεώσιμες Πηγές και οι λύσεις ηλεκτροκίνησης. Σημαντικό ποσοστό του κύκλου εργασιών του Ομίλου εξακολουθεί να προέρχεται από την εμπορία υγρών και στερεών καυσίμων, ωστόσο η στρατηγική του προσανατολίζεται σταθερά προς τη βιωσιμότητα.

Eισροές

→

Δημιουργία Αξίας

←

Εκροές

Οικονομικό Κεφάλαιο
Προστιθέμενη Αξία στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

- Βιομηχανικό Κεφάλαιο**
- 3 εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων
 - 2 σύγχρονα εργοστάσια επεξεργασίας στερεών καυσίμων
 - > 560 πρατήρια καυσίμων (συμπεριλαμβανομένων σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων)
 - 3 δεξαμενόπλοια
 - 22 ιδιόκτητα βυτιοφόρα οχήματα

- Ανθρώπινο Κεφάλαιο**
- 289 εργαζόμενοι
 - 2.063,5 ώρες εκπαίδευσης

Κοινωνικό Κεφάλαιο
26 κοινωνικές δράσεις

Όραμα
Να βάζει το αύριο σε κίνηση, με συνέπεια, υπευθυνότητα και ήθος, δημιουργώντας αξία που διαχέεται στους ανθρώπους της, στους συνεργάτες της και στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

- Δραστηριότητες**
- Πρατήρια ελίν
 - Βιομηχανία - Υγρά καύσιμα, στερεά καύσιμα και λιπαντικά
 - Πετρέλαιο Θέρμανσης
 - Yachting
 - Διεθνές εμπόριο πετρελαιοειδών
 - Λιπαντικά Οχημάτων
 - Λιπαντικά Ναυτιλίας
 - Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο

- Οικονομικό Κεφάλαιο**
- Πωλήσεις € 2.757,27 εκατ.
 - Καταβληθέντες Φόροι € 278.900.000

Παραγωγικό Κεφάλαιο
Υποδομές φόρτισης ηλεκτροκίνητων οχημάτων σε πρατήρια

- Ανθρώπινο Κεφάλαιο**
- Αμοιβές Προσωπικού € 10.054.000
 - Εργοδοτικές Εισφορές € 2.024.000

Κοινωνικό Κεφάλαιο
> 1.500 Επωφελούμενοι από τις δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας

←

Στρατηγική

→



Περιβάλλον
Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με την εφαρμογή των αρχών της Περιβαλλοντικής Πολιτικής και του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 σε όλες τις δραστηριότητές.



- Κοινωνία**
- Δημιουργία ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων κατά τα διεθνή πρότυπα ISO 45001:2018
 - Συμβολή στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών



Εταιρική Διακυβέρνηση
Εξασφάλιση χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης, διαφάνειας και εφαρμογής των Νόμων

- Διακρίσεις και βραβεύσεις - Συμμετοχές σε ενώσεις

Διακρίσεις και Βραβεύσεις

Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2024
Η ελίν, διακρίθηκε για το πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη» που υλοποιεί σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και το Δίκτυο Μπλε Δήμων στην κατηγορία «Πολυσυμμετοχικές Συμπράξεις» για το κομμάτι Ανάπτυξης Ενεργειών Αφύπνισης & Ενημέρωσης για το Περιβάλλον.

Η καινοτομία πρωτοβουλία εστιάζει στην προστασία του θαλάσσιων υδάτων της χώρας και ευρύτερα του περιβάλλοντος, αντιμετωπίζοντας το έντονο πρόβλημα ρυπάνσεων που εκδηλώνεται κοντά στα λιμενικά καταφύγια των νησιών της χώρας. Η ελίν, με δραστηριότητα άρρηκτα συνυφασμένη με τη θάλασσα, εδώ και 70 χρόνια, θέλησε να συμβάλλει στην πρόληψη και σωστή αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων. Παράλληλα, αναγνωρίζοντας ότι χωρίς την εμπλοκή ειδικών αλλά βασικά και των τοπικών αρχών, η ενέργεια δεν θα είχε το ίδιο αποτέλεσμα, η εταιρία συνεργάστηκε με τον πολυδύναμο οργανισμό Aegean Rebreath καθώς και με το Δίκτυο Μπλε Δήμων.

Στα δύο χρόνια του προγράμματος, στελέχη της εταιρίας επισκέφθηκαν μαζί με εκπροσώπους της Aegean Rebreath 8 νησιά του Δικτύου Μπλε Δήμων (Σαντορίνη, Αλόνησο, Λευκάδα, Πόρο, Αμοργό, Πάρο, Αντίπαρο, Κέα) και μοιράστηκαν με τα λιμενικά ταμεία και τους επαγγελματίες αλιείς πολύτιμες γνώσεις για την αντιμετώπιση των ρυπάνσεων των θαλάσσιων υδάτων από καύσιμα ή λιπαντικά, προκειμένου να γίνουν οι ίδιοι διαχειριστές του θαλάσσιου οικοσυστήματος. Ταυτόχρονα, η ελίν προχώρησε και στη δωρεά αντιρρυπαντικού εξοπλισμού σε κάθε νησί.

Το 2024, η πρωτοβουλία ενισχύθηκε με την εισαγωγή ενός ερευνητικού προγράμματος, του Marine Census. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, η ελίν δώρισε στον Οργανισμό ένα υποβρύχιο ρομπότ, που επιτρέπει τόσο την ανέλκυση δειγμάτων από τον βυθό, όσο και τη συστηματική συλλογή δειγμάτων νερού και ιζημάτων, με τελικό σκοπό να αναλυθεί η ποιότητα των υδάτων στα ελληνικά λιμάνια. Στη συνέχεια, το Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών αναλύει και αξιολογεί τα δείγματα, για την πληρέστερη ενημέρωση των τοπικών κοινωνιών σχετικά με τις πηγές ρυπάνσεων αλλά και την ανάπτυξη εξειδικευμένων πολιτικών αντιμετώπισής τους.

Hellenic Responsible Business Awards 2024
Το πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη» που υλοποιεί η εταιρία σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και το Δίκτυο Μπλε Δήμων απέσπασε ακόμα ένα βραβείο στα Hellenic Responsible Business Awards. Συγκεκριμένα, η εταιρία έλαβε το Silver βραβείο στην κατηγορία «Συνεργασία για τους στόχους».

Loyalty Awards 2024
Τρεις σημαντικές διακρίσεις απέσπασε η ελίν στην τελετή απονομής των φετινών Loyalty Awards, ενός θεσμού που αναδεικνύει την επιχειρηματική αριστεία και την καινοτομία μέσα από «προγράμματα επιβράβευσης» που κέρδισαν τις εντυπώσεις του κοινού. Η εταιρία βραβεύτηκε για το πρωτοποριακό πρόγραμμά της, «ελίν up επιβράβευση», το οποίο επιβραβεύει τους καταναλωτές για κάθε αγορά τους στα πρατήρια του δικτύου της.

- Συγκεκριμένα, η ελίν έλαβε:
- Silver βραβείο στην κατηγορία Best in Omnichannel, σε αναγνώριση της αποτελεσματικότητας του προγράμματός της στην υλοποίηση 360° πρακτικών, προσφέροντας στους πελάτες της τη δυνατότητα ηλεκτρονικής αγοράς καυσίμου εύκολα και με απόλυτη ασφάλεια, αξιοποιώντας τις πιο σύγχρονες mobile τεχνολογίες.
 - Bronze βραβείο στην κατηγορία Best in Energy, ως εταιρία που δραστηριοποιείται στον χώρο της ενέργειας.
 - Bronze βραβείο στην κατηγορία Best Initiative During Crisis, ως απόδειξη των επιτυχημένων πρακτικών που εφάρμοσε κατά την περίοδο του COVID-19, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών της και προσφέροντας τη δυνατότητα ανέπαφων συναλλαγών και στην αγορά καυσίμου.

Μέσω ενός σύγχρονου, δυναμικού και εύχρηστου mobile app, το οποίο αναβαθμίζει την εμπειρία του χρήστη, οι καταναλωτές έχουν τη δυνατότητα αγοράς καυσίμου απευθείας από το κινητό τους κερδίζοντας συγχρόνως πόντους προς εξαργύρωση. Μέσω του app, μεταξύ άλλων, ενημερώνονται για τους διαθέσιμους πόντους τους, πραγματοποιούν εξαργυρώσεις σε δώρα ή δωροεπιταγές και συμμετέχουν σε διαγωνισμούς και κληρώσεις.

Interior Awards 2024

Η ελίν Τεχνική, θυγατρική του ομίλου ελίν, κατέχοντας δυναμική παρουσία της στον κατασκευαστικό χώρο, διακρίθηκε στην κατηγορία Large Workspace >800τμ στα Interiors Awards 2024. Η εταιρία απέσπασε το Silver Award για την ανακαίνιση των κεντρικών γραφείων της Nestle Hellas, και το Bronze Award για την ολική ανακατασκευή των γραφειακών χώρων της VIVA WALLET.

Για την υλοποίηση των έργων, η ελίν Τεχνική συνεργάστηκε με τις εταιρείες A&M ARCHITECTS (NESTLE Genesis Project) και Pieris.Architects (Viva.com HQ). Με εξειδίκευση στα κτήρια εμπορικής χρήσης, η εταιρία μέσα από τα εμβληματικά έργα της ξεχώρισε για τη συνέπεια, τον επαγγελματισμό και την εξυπηρέτηση των πραγματικών αναγκών των πελατών της, αξίες που την χαρακτηρίζουν διαχρονικά.

Συμμετοχές σε Ενώσεις

Η ελίν αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής σε συλλογικά όργανα, ενώσεις και οργανισμούς που συμβάλλουν στην ανάπτυξη του κλάδου και την προώθηση βέλτιστων πρακτικών. Η συμμετοχή της σε αυτούς τους φορείς ενισχύει την παρουσία της στην ελληνική και διεθνή αγορά, ενώ ταυτόχρονα προωθεί τις αρχές της βιωσιμότητας, της επιχειρηματικής ηθικής και της βιομηχανικής ανάπτυξης. Αναλυτικά, η ελίν είναι μέλος των ακόλουθων φορέων:



Ο ΣΕΒ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους επιχειρηματικούς συνδέσμους στην Ελλάδα, προωθώντας τη βιομηχανική ανάπτυξη και τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος στη χώρα. Μέσω της συμμετοχής της στον ΣΕΒ, η ελίν έχει τη δυνατότητα να συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση πολιτικών που ενισχύουν τη βιομηχανία και υποστηρίζουν την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα.



Το ΙΕΝΕ είναι ένας κορυφαίος φορέας έρευνας και ανάλυσης στον τομέα της ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, παρέχοντας πολύτιμες γνώσεις και δεδομένα για τον ενεργειακό τομέα. Η συμμετοχή της ελίν στο ΙΕΝΕ επιτρέπει στην εταιρία να παραμένει ενημερωμένη για τις τελευταίες εξελίξεις και τάσεις στον τομέα της ενέργειας, καθώς και να συμβάλλει στην προώθηση της ενεργειακής ασφάλειας και βιωσιμότητας στην περιοχή.



Ο Σύνδεσμος Εταιριών Εμπορίας Πετρελαιοειδών λειτουργεί από το 1977 και εκπροσωπεί 13 Εταιρίες Εμπορίας Πετρελαιοειδών που διακινούν το 90% των υγρών καυσίμων και άλλων πετρελαιοειδών προϊόντων της Χώρας και που απασχολούν άμεσα και έμμεσα δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους. Πρωταρχικός σκοπός του Συνδέσμου είναι η ανάπτυξη θέσεων και η διαχείριση θεμάτων, που αφορούν στην ομαλή λειτουργία του Κλάδου της Εμπορίας Πετρελαιοειδών.



Η συμμετοχή της ελίν στο CSR Hellas υπογραμμίζει την αφοσίωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Η εταιρία ενσωματώνει αρχές βιωσιμότητας στη στρατηγική της και ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, και κοινωνίας των πολιτών. Επιδιώκει να προσαρμόζεται στις νέες τάσεις, να βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα και να προωθεί την εκπαίδευση και την ανταλλαγή γνώσεων. Μέσω της συμμετοχής της, η ελίν ενισχύει τις προσπάθειές της για τη συστηματική αντιμετώπιση κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων, ενώ προωθεί τη δικτύωση και τη συνεργασία με στόχο τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία και την ευημερία της κοινωνίας.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

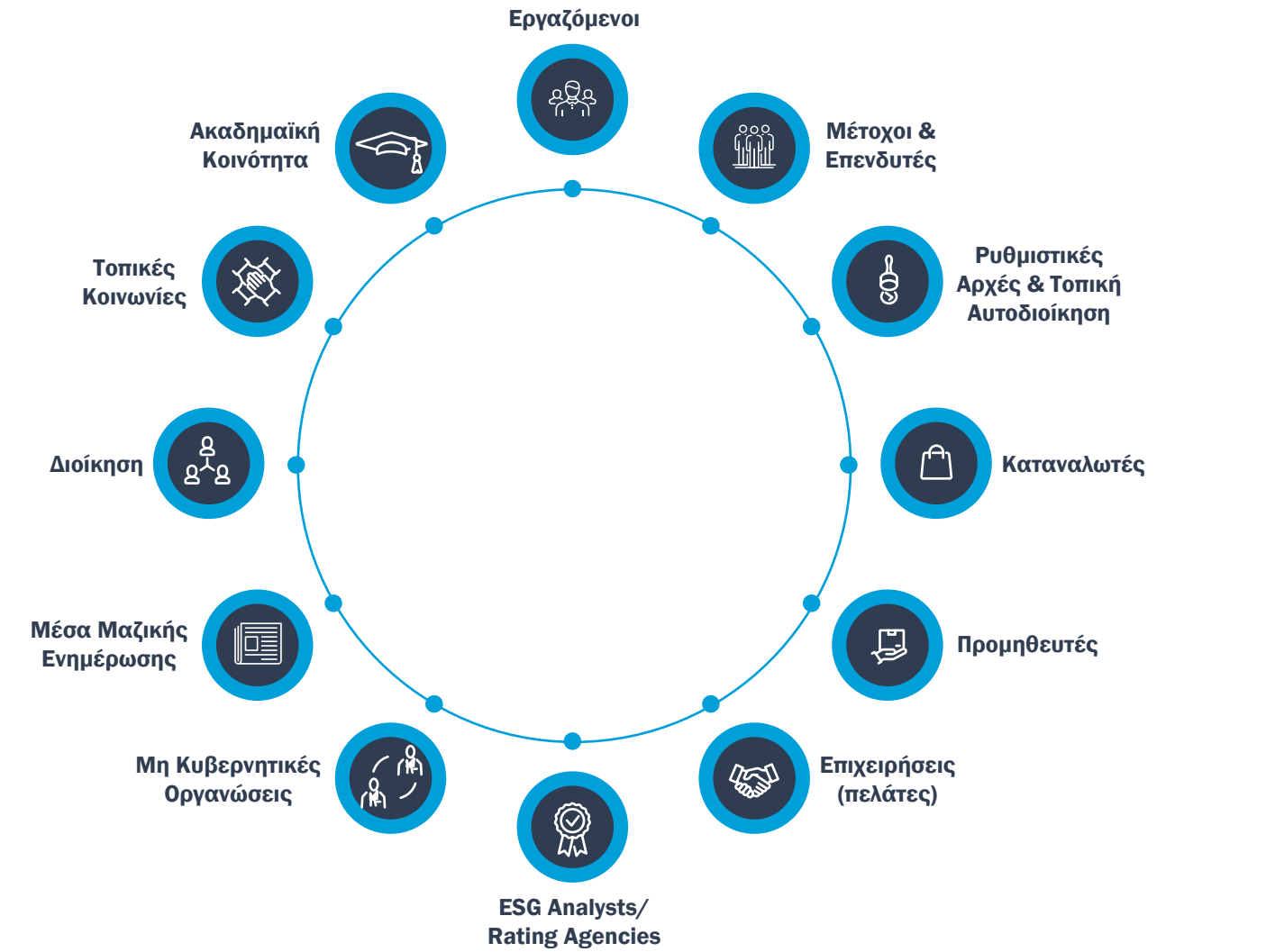
Ενδιαφερόμενα μέρη

Οι σχέσεις του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ με τις ομάδες των κοινωνικών του εταίρων αποτελούν βασικό πυλώνα της στρατηγικής του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μέσω της συνεργασίας και της συστηματικής αλληλεπίδρασης, επιδιώκει την ουσιαστική κατανόηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων του, καθώς και την ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, οικοδομώντας σχέσεις διαρκούς εμπιστοσύνης και διαφάνειας.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) νοούνται όλοι όσοι ασκούν άμεση ή έμμεση επίδραση στις λειτουργίες και τις δραστηριότητες του Ομίλου ή επηρεάζονται από αυτές. Προσεγγίζει τη διαχείριση των ενδιαφερόμενων μερών ως μία δυναμική και διαρκώς εξελισσόμενη διαδικασία. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιολογούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και επανεξετάζονται όποτε κρίνεται απαραίτητο, με γνώμονα τις θεμελιώδεις αξίες, τη στρατηγική και τις εξελίξεις στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Η συνεχής επικοινωνία και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη ενισχύουν τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και υποστηρίζουν τη βιώσιμη λειτουργία, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στη διατήρηση σχέσεων αμοιβαίου σεβασμού και συνεργασίας. Η εταιρία αναγνωρίζει ότι η κατανόηση και ενσωμάτωση των αναγκών και των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών αποτελούν θεμέλιο για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και την υπεύθυνη επιχειρηματική ανάπτυξη.

Ακολουθεί η λίστα των κύριων ενδιαφερόμενων μερών, όπως προέκυψε από τη διαδικασία αξιολόγησης σημαντικότητας, με βασικό κριτήριο τη φύση και τη σημασία της σχέσης τους με τον Όμιλο:



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΔΙΑΥΛΟΙ / ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
 Μέτοχοι & Επενδυτές	Ενημέρωση μέσω ΜΜΕ Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Δια ζώσης επικοινωνία	Ενημέρωση για τις Εταιρικές πράξεις, τις γενικές συνελεύσεις, τις υποχρεώσεις των βασικών μετόχων, τα μερίσματα, τη μετοχική σύνθεση
 Διοίκηση	Ηλεκτρονικά μηνύματα Τηλεφωνικές επικοινωνίες Γραπτές οδηγίες Πολιτικές διασφάλισης ποιότητας	Στρατηγική οργάνωση της εταιρίας Αποτελεσματική διοίκηση Επίτευξη στόχων Εύρυθμη λειτουργία
 Εργαζόμενοι	Δια ζώσης επικοινωνία Ηλεκτρονική επικοινωνία Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση	Εξαιρετικές συνθήκες εργασίας Ασφαλής εργασία Καλά αμειβόμενη εργασία Επικοινωνία με τη διοίκηση Δια βίου κατάρτιση
 Προμηθευτές	Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονικά μηνύματα Δια ζώσης επικοινωνία	Απρόσκοπτη λειτουργία Εύρυθμη λειτουργία Αξιοπιστία στις συναλλαγές
 Μ.Κ.Ο.	Ιστοσελίδα εταιρίας Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνδρομή στους στόχους των Μ.Κ.Ο Οικονομική στήριξη Ευαισθητοποίηση του κοινού
 Δημόσιοι Φορείς	Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονικά μηνύματα Δια ζώσης επικοινωνία Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις). Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία Άμεση εξόφληση οφειλών ασφαλιστικών ταμείων και εφορίας Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος Προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων
 Καταναλωτές	Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας	Παροχή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών Παροχή προϊόντων σε ανταγωνιστικές τιμές

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΔΙΑΥΛΟΙ / ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
 Επιχειρήσεις (πελάτες)	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας	Άμεση και ασφαλής τροφοδοσία καυσίμων Ανταγωνιστικού κόστους καύσιμα Ποιοτικά καύσιμα
 Ρυθμιστικές Αρχές	Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση.	Καθορισμός Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τήρηση και επικαιροποίηση Νομοθεσίας
 Τοπικές Κοινωνίες	Ενημέρωση μέσω ΜΜΕ Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Ενημέρωση μέσω πρατηρίων/συνεργατών Δράσεις ΕΚΕ	Αδιάλειπτη τροφοδοσία Ασφάλεια τροφοδοσίας Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος
 Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Ενημέρωση μέσω ΜΜΕ Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Συμμετοχή σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας & ημερών καριέρας σε πανεπιστήμια	Καθορισμός Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
 Μέσα Ενημέρωσης	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Δια ζώσης επικοινωνία Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων	Ενημέρωση για την οικονομική βιωσιμότητα, για την Εταιρική υπευθυνότητα και για τη θέση της εταιρίας στον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας
 Rating Agencies/ ESG Analysts	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Δια ζώσης επικοινωνία Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων	Ενημέρωση σχετικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις και την επίδοση σε θέματα ESG. Διαφύλαξη της βιωσιμότητας και εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.

• Ανάλυση Σημαντικότητας

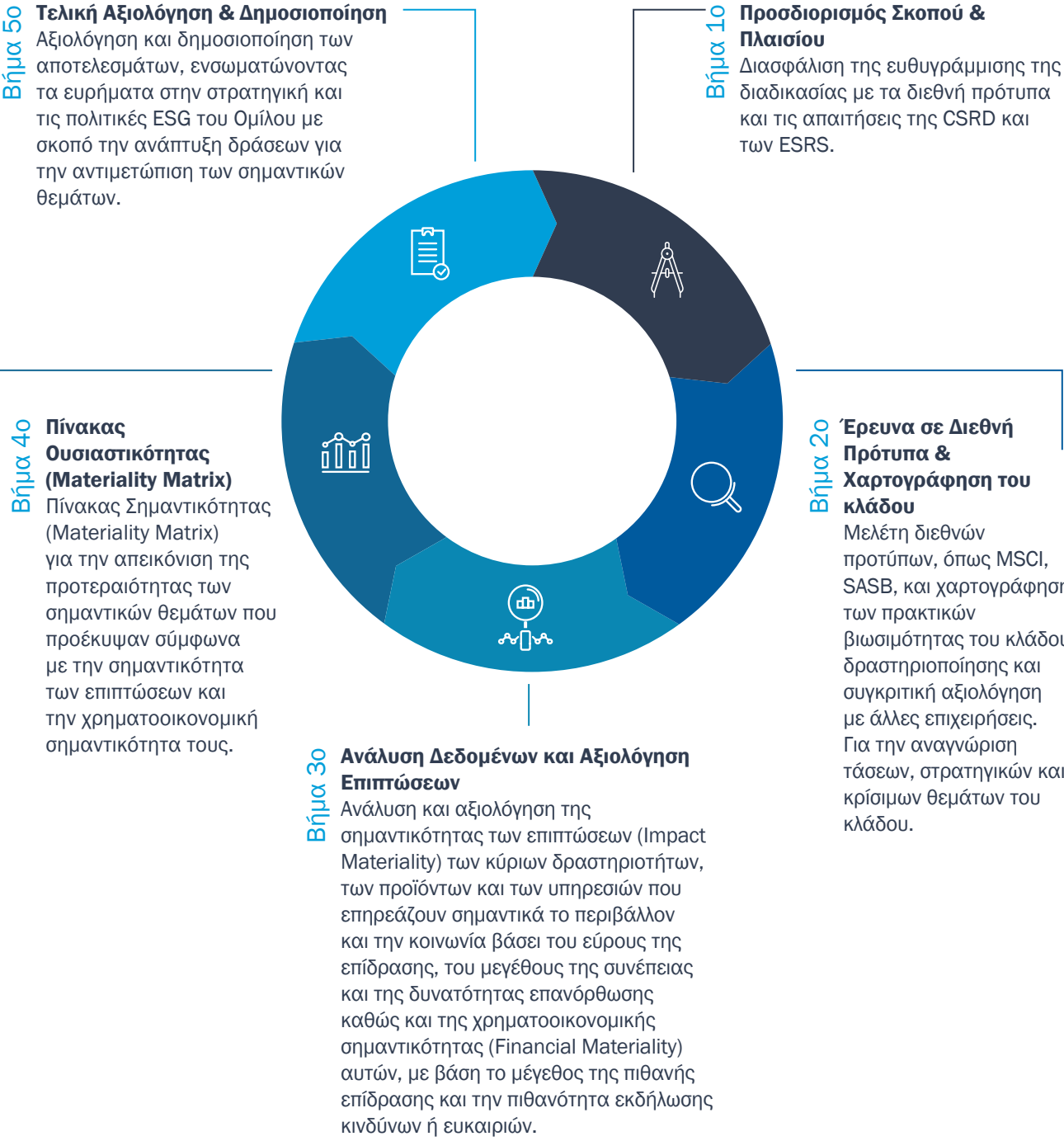
Ο Όμιλος, με βάση το σύνολο των σχετικών οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2013/34/ΕΕ, 2019/С 209/01) για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών μη χρηματοοικονομικής λογιστικής (non-financial information), καθώς και το διεθνές πρότυπο ESRS που εφαρμόζεται για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού, προσδιόρισε τα Ουσιαστικά Θέματα που απορρέουν από τη λειτουργία της σύμφωνα με την προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας.

Η αξιολόγηση της διπλής σημαντικότητας δίνει τη δυνατότητα στον Όμιλο να προσεγγίζει ολιστικά τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τους περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς παράγοντες, σύμφωνα με τα κριτήρια ESG. Μέσα από τη διαδικασία αυτή, αξιολογεί αφενός τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον και στην κοινωνία («σημαντικότητα των επιπτώσεων») και αφετέρου τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των θεμάτων βιωσιμότητας στη λειτουργία και τη στρατηγική του («χρηματοοικονομική σημαντικότητα»).



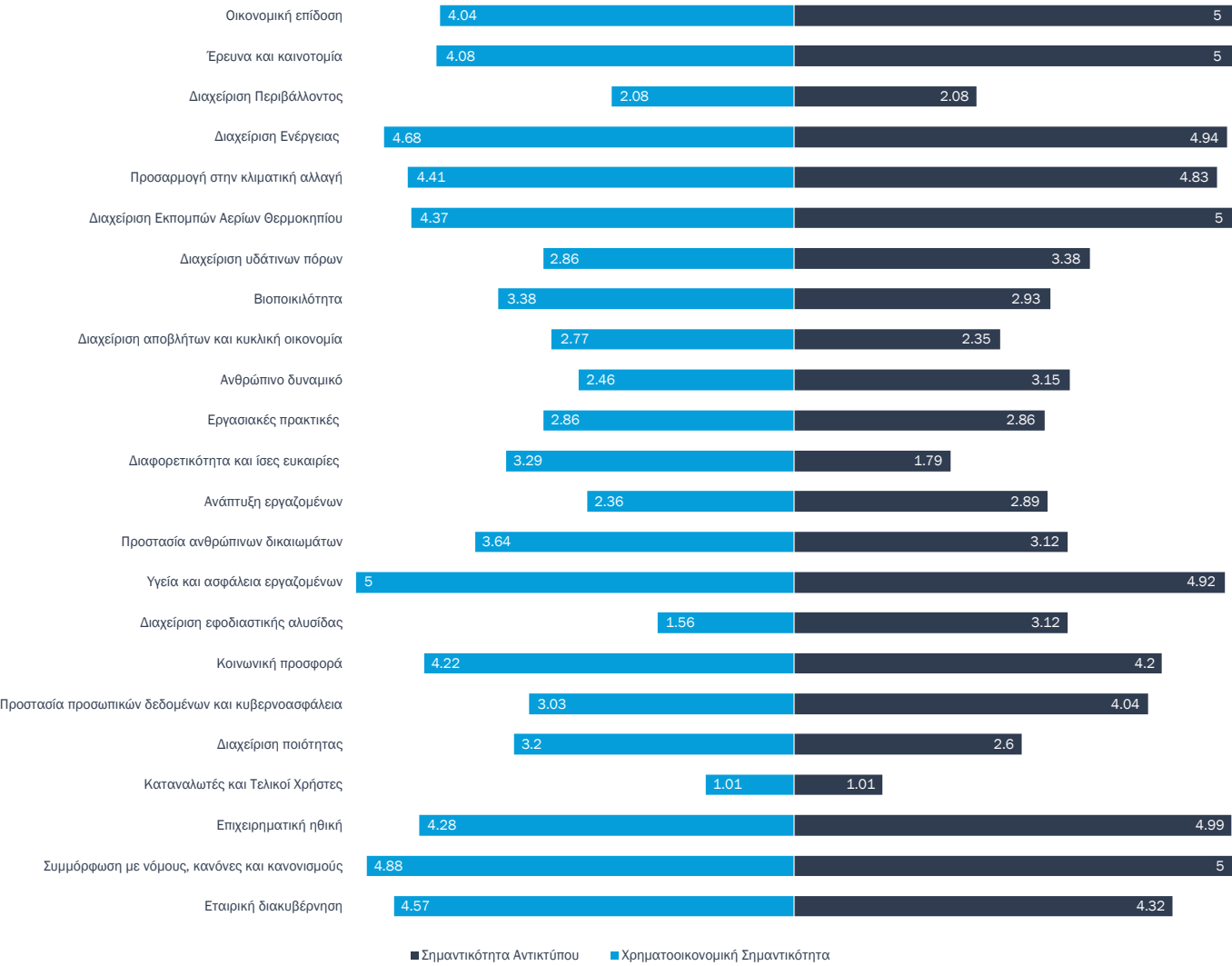
Η ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας που πραγματοποιήθηκε για το 2024 αξιοποιώντας πηγές όπως εκθέσεις βιωσιμότητας από την Ελλάδα και το εξωτερικό, υφιστάμενη νομοθεσία και κλαδικές αναλύσεις από διεθνείς οργανισμούς, διαφώτισε περαιτέρω τον Όμιλο ως προς τα σημαντικά θέματα του κλάδου αλλά και τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που προκύπτουν για τον ίδιο. Μέσα από τη διαδικασία αυτή, προσδιορίστηκαν τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας (Σημαντικά Θέματα), τα οποία αποτυπώνουν με σαφήνεια τους τομείς όπου έχει τις σημαντικότερες επιπτώσεις αλλά και τις περιοχές όπου εντοπίζονται σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων περιγράφεται αναλυτικά και παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

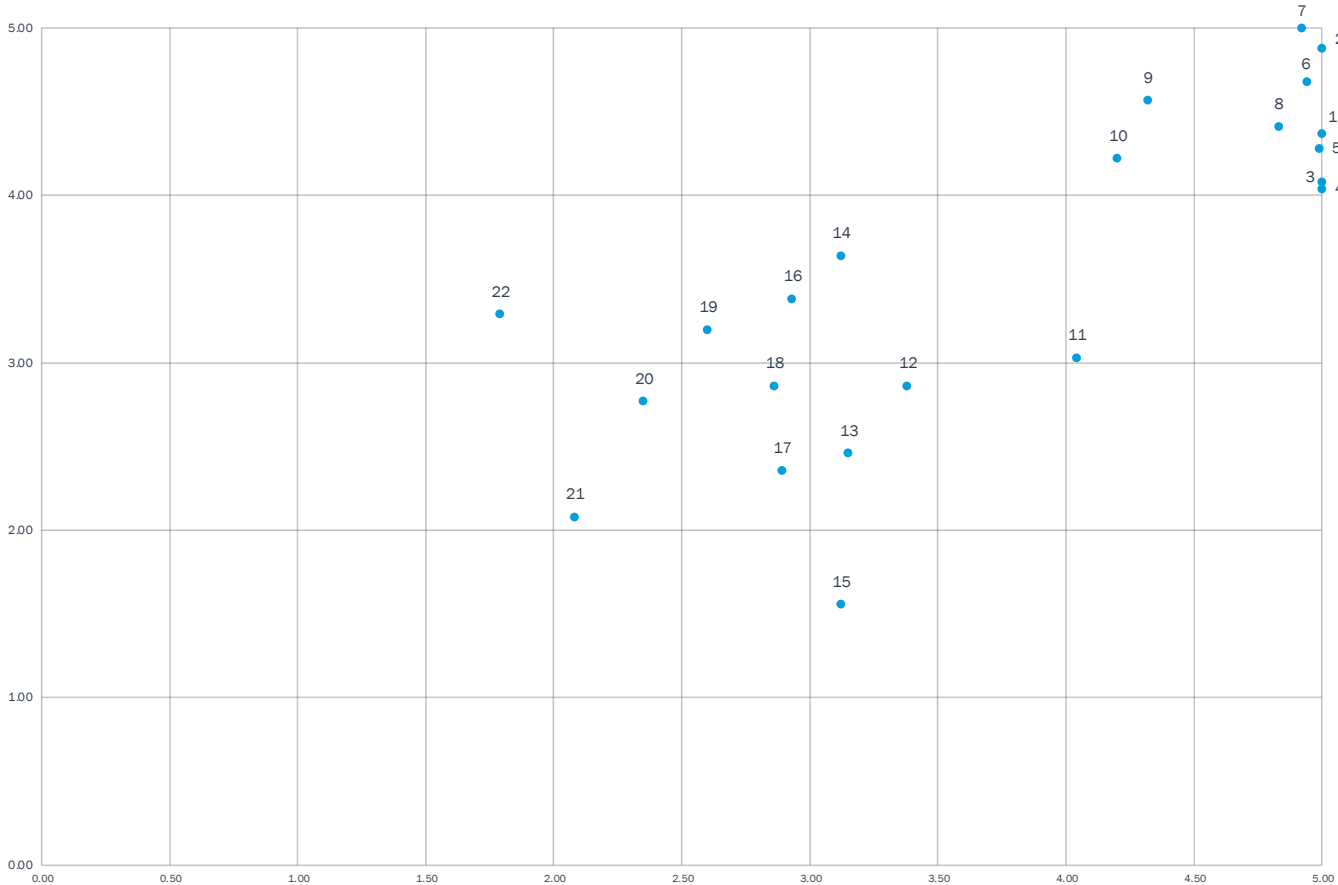


Ακολουθήθηκε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στην ανάλυση των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και τις πτυχές εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κάθε στοιχείο αξιολογείται με βάση το πρόσημο της επίδρασής του (θετικό ή αρνητικό), τον βαθμό πραγματοποίησης (πραγματικό ή δυνητικό), καθώς και το πεδίο εφαρμογής του – είτε εντός της ίδιας της εταιρίας είτε κατά μήκος της αλυσίδας αξίας. Στην κατηγοριοποίηση των Σημαντικών Θεμάτων εντάσσονται συγκεκριμένα υποθέματα, όπως για παράδειγμα στο θέμα «G1 Διακυβέρνηση», όπου τα υποθέματα περιλαμβάνουν την «Εταιρική Διακυβέρνηση», «Επιχειρηματική Ηθική» και τη «Συμμόρφωση με Νόμους, Κανόνες και Κανονισμούς».

Στο διάγραμμα που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, με έμφαση στην οικονομική αξιολόγηση και τις επιπτώσεις κάθε ζητήματος.



Η προτεραιοποίηση των αποτελεσμάτων παρουσιάζεται συνοπτικά στον ακόλουθο Πίνακα Σημαντικότητας, ο οποίος προσφέρει μια συνολική εικόνα της κατάταξης όλων των σημαντικών θεμάτων. Ο Πίνακας δημιουργείται μέσω της απεικόνισης των αποτελεσμάτων στους δύο άξονες: Οικονομική Σημαντικότητα (άξονας Υ) και Σημαντικότητα των Επιπτώσεων (άξονας Χ).



- 1

Διαχείριση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου
- 2

Συμμόρφωση με νόμους, κανόνες και κανονισμούς
- 3

Έρευνα και καινοτομία
- 4

Οικονομική επίδοση
- 5

Επιχειρηματική ηθική
- 6

Διαχείριση Ενέργειας
- 7

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- 8

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- 9

Εταιρική διακυβέρνηση
- 10

Κοινωνική προσφορά
- 11

Προστασία προσωπικών δεδομένων και κυβερνοασφάλεια

- 12

Διαχείριση υδάτινων πόρων
- 13

Ανθρώπινο δυναμικό
- 14

Προστασία ανθρώπινων δικαιωμάτων
- 15

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
- 16

Βιοποικιλότητα
- 17

Ανάπτυξη εργαζομένων
- 18

Εργασιακές πρακτικές
- 19

Διαχείριση ποιότητας
- 20

Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 21

Διαχείριση Περιβάλλοντος
- 22

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Σε ό,τι αφορά τις περιβαλλοντικές προτεραιότητες, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή, τη Διαχείριση των Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, καθώς και στη Διαχείριση Ενέργειας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Στον κοινωνικό τομέα, βασικές προτεραιότητες αποτελούν η Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων, καθώς και η Στήριξη των Τοπικών Κοινωνιών μέσω πρωτοβουλιών κοινωνικής συνεισφοράς.

Στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, στην υιοθέτηση Αρχών Επιχειρηματικής Ηθικής, στη Συμμόρφωση με Νόμους, Κανόνες και Κανονισμούς, στην οικονομική επίδοση της εταιρίας και την έρευνα και καινοτομία, καθώς επίσης και στην προστασία προσωπικών δεδομένων και την κυβερνοασφάλεια.

Σημαντικά Θέματα

- Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- Διαχείριση εκπομπών αερίων Θερμοκηπίου
- Διαχείριση ενέργειας
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Κοινωνική Προσφορά
- Οικονομική επίδοση
- Έρευνα και καινοτομία
- Επιχειρηματική ηθική
- Συμμόρφωση με νόμους, κανόνες και κανονισμούς
- Εταιρική διακυβέρνηση
- Προστασία προσωπικών δεδομένων και κυβερνοασφάλεια



• Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ έχει διαμορφώσει ένα στρατηγικό πλαίσιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη του, το οποίο στοχεύει στην επίτευξη θετικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς και στην ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του απέναντι στις σύγχρονες προκλήσεις. Οι στόχοι που θέτει διακρίνονται για τον στρατηγικό τους ορίζοντα και τη ρεαλιστική τους βάση, επιδιώκοντας τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι **Αξιολόγηση Κινδύνων από την Κλιματική Αλλαγή**
Ο Όμιλος θα προχωρήσει σε μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους φυσικούς κινδύνους (όπως πλημμύρες και ακραία καιρικά φαινόμενα), όσο και τους μεταβατικούς, οι οποίοι προκύπτουν από μεταβολές στη νομοθεσία, τις τεχνολογίες και τις αγορές. Η εν λόγω αξιολόγηση θα επιτρέψει στον Όμιλο να αναγνωρίσει και να διαχειριστεί μελλοντικές επιπτώσεις καθώς και να προσαρμοστεί εγκαίρως στις νέες συνθήκες.

Καταγραφή Εκπομπών CO₂e (Scope 1, 2 & 3)
Ο Όμιλος θα καταγράψει πλήρως τις εκπομπές CO₂e, καλύπτοντας όλες τις κατηγορίες σύμφωνα με το πρότυπο GHG Protocol. Η καταγραφή αυτή θα προσφέρει μια σαφή εικόνα των σημαντικών πηγών εκπομπών και θα αποτελέσει τη βάση για την ανάπτυξη στρατηγικών μείωσης.

Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι **Στρατηγικές Μείωσης Περιβαλλοντικών Κινδύνων**
Ο Όμιλος θα επικεντρωθεί στη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων από τις δραστηριότητές του. Στοχεύει στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος και στη βελτίωση της αποδοτικότητας των πόρων, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη μείωση των αποβλήτων.

Βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης
Θα ενισχυθεί η εταιρική διακυβέρνηση, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές. Παράλληλα, θα προωθήσει την κοινωνική και περιβαλλοντική καινοτομία, επιδιώκοντας τη συνεχιζόμενη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και της ποιότητας ζωής στις τοπικές κοινωνίες.

Μακροπρόθεσμοι Στόχοι **Στήριξη της Κοινωνίας και Προστασία Ευπαθών Ομάδων**
Στοχεύει στη συνεχιζόμενη ενίσχυση της υποστήριξης στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης και αλληλεγγύης. Μέσω στρατηγικών πρωτοβουλιών και της ενίσχυσης των δράσεων ΕΚΕ, ο Όμιλος επιδιώκει να συμβάλει στην κοινωνική ανάπτυξη και ευημερία, ενισχύοντας τη συνοχή των τοπικών κοινωνιών.

Προώθηση Συνεχούς Βελτίωσης και Καινοτομίας
Ο Όμιλος στοχεύει στην προώθηση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής καινοτομίας σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων του, αναπτύσσοντας υπεύθυνα πρότυπα για τις επόμενες γενιές και διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της συνεχούς εξέλιξης και προσαρμογής σε νέες τεχνολογίες και πρακτικές.

Περιβάλλον



• Εισαγωγή

Στους στόχους του Ομίλου, σχετικά με την ενίσχυση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων, περιλαμβάνονται η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος έως το 2030, με την επένδυση ποικίλων περιβαλλοντικών προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση του εταιρικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη συμμόρφωσή του με τις απαιτήσεις της κείμενης περιβαλλοντικής νομοθεσίας, με απώτερο στόχο την πλήρη απανθρακοποίηση το 2050.

- Επιπλέον, στο πλαίσιο της Περιβαλλοντικής Πολιτικής του, ο Όμιλος επιδιώκει:
- Την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τις λοιπές κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του.
 - Την πρόληψη της ρύπανσης και την προστασία του περιβάλλοντος, σύμφωνα με τις δυνατότητες και το εύρος των δραστηριοτήτων του.
 - Τη βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης, μέσα από την παρακολούθηση και αξιολόγηση σχετικών στόχων.
 - Τη συνετή χρήση των φυσικών πόρων, δίνοντας έμφαση στην ορθολογική διαχείριση ενέργειας, νερού και πρώτων υλών.
 - Την καλλιέργεια περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στο ανθρώπινο δυναμικό του, μέσω της πληροφόρησης και επιμόρφωσης.
 - Τη συνεργασία με προμηθευτές, εργολάβους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής επίδοσης καθ’ όλη την αλυσίδα αξίας.
 - Την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών παραμέτρων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και στον επιχειρησιακό σχεδιασμό.

Η Περιβαλλοντική Επίδοση του Ομίλου

740,03 tn

Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων

1.204,1 MWh

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

1.183,71 tn

Συνολικές εκπομπές CO_{2eq}

3.216 m³

Συνολική κατανάλωση νερού

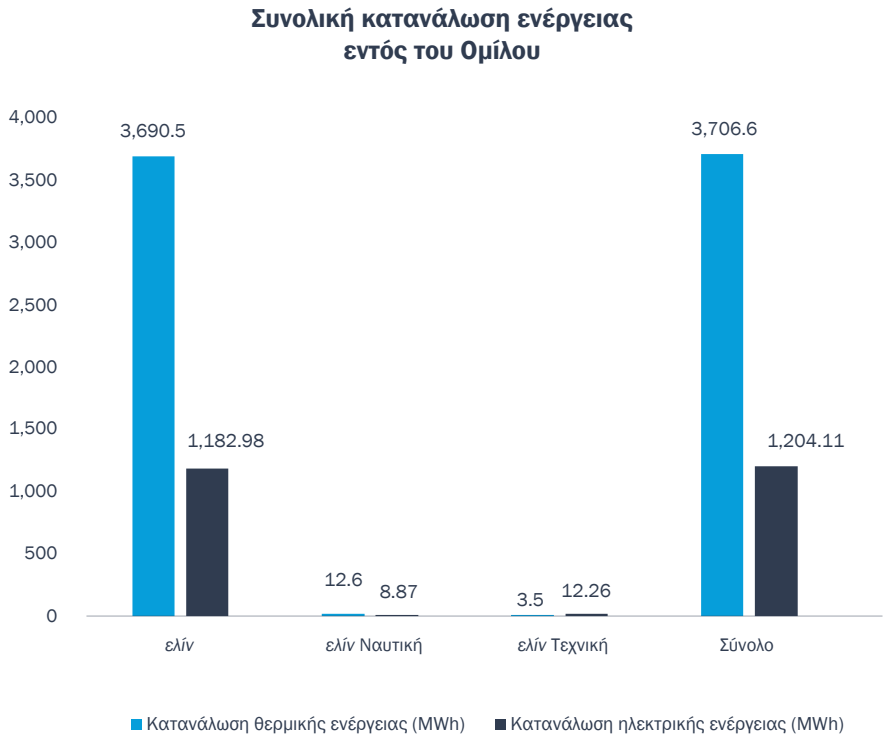
• Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα

Διαχείριση Ενέργειας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη για την βέλτιστη διαχείριση της ενέργειας και την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και υιοθετεί πρακτικές για την αποδοτικότερη αξιοποίηση της ενέργειας που καταναλώνεται σε σχέση με τη οικονομική απόδοση και την κερδοφορία του.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου, για το έτος αναφοράς 2024 διαμορφώθηκε στις 4.910,48 MWh εκ των οποίων 3.706,38 MWh αφορούν την κατανάλωση θερμικής ενέργειας από κύριες πηγές καύσης βενζίνης, πετρελαίου κίνησης και φυσικού αερίου, και 1.204,10 MWh αφορούν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (24.5% της συνολικής καταναλισκόμενης ενέργειας).

Το υψηλότερο ποσοστό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, καταγράφηκε στις εγκαταστάσεις στο Βόλο και την Αθήνα, όπως φαίνεται και στο παρακάτω διάγραμμα.



Ειδικότερα, η ελίν, η οποία είναι η μητρική εταιρία και κατέχει μερίδιο περίπου 99% της συνολικής καταναλισκόμενης ενέργειας του Ομίλου, προέβη στην εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας ισχύος 114 kW στον Ασπρόπυργο, καθώς και δύο μονάδων στη περιοχή Αγριάς στο Βόλο, συνολικής ισχύος 697,62 kW.

Κατά το 2024, ο Σταθμός παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Ασπροπύργου παρήγαγε 122,8 MWh ενώ στο Βόλο παρήχθησαν 99,61 MWh. Η διαφορά αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι οι εγκατεστημένες μονάδες στο Βόλο εκκίνησαν τη λειτουργία τους στα τέλη του 2024. Η παραγόμενη ενέργεια της ελίν για το 2024 προήλθε εξ' ολοκλήρου από φωτοβολταϊκά, φτάνοντας τις 222,41 MWh.

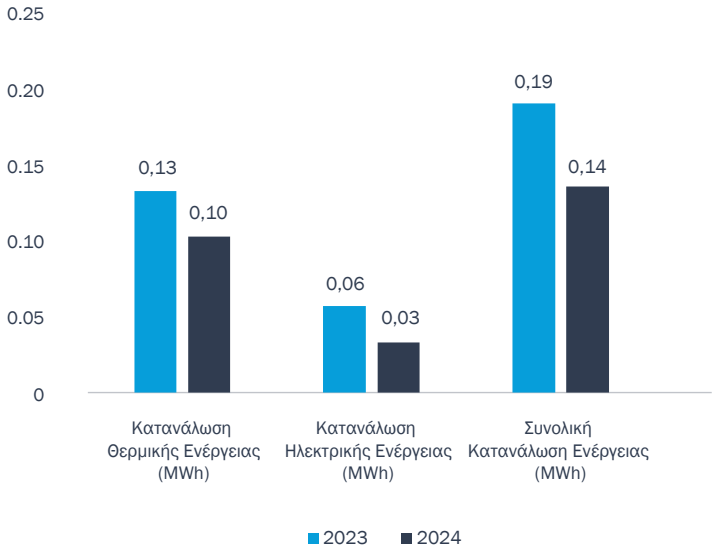
Η ελίν κατανάλωσε για ιδία χρήση το 71% του συνόλου της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (158.73 MWh), ενώ το υπολειπόμενο ποσοστό διατέθηκε στην αγορά. Οι επενδύσεις αυτές στοχεύουν στη σταδιακή ενσωμάτωση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος. Παρακάτω παρουσιάζονται κάποιοι βασικοί δείκτες απόδοσης για την ελίν.

Για την παρακολούθηση της αποδοτικής αξιοποίησης της καταναλισκόμενης ενέργειας της ελίν χρησιμοποιείται δείκτης που συνδέει την οικονομική απόδοση της εταιρίας με την κατανάλωση ενέργειας (MWh/χιλ. € EBITDA (βλ. Πίνακα παρακάτω).

ΔΕΙΚΤΕΣ	2023	2024
EBITDA (χιλ. ευρώ)	25.257	35.864
Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας (MWh)	3.364,88	3.690,49
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	1.453,10	1.182,98
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	4.817,98	4.873,47
MWh/ χιλ. € EBITDA (Θερμικής Ενέργειας)	0,13	0,10
MWh/ χιλ. € EBITDA (Ηλεκτρικής Ενέργειας)	0,06	0,03
MWh/ χιλ. € EBITDA (Συνολικής ενέργειας)	0,19	0,13

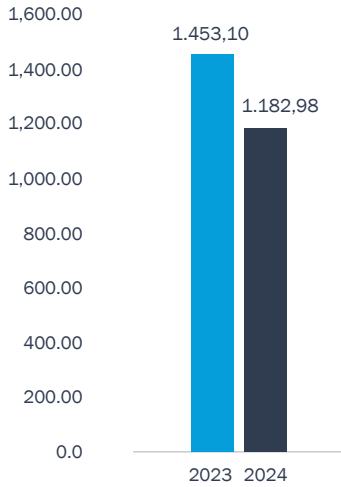
Ο δείκτης έντασης συνολικής κατανάλωσης ενέργειας σε MWh/χιλ. € EBITDA για τα έτη 2023 και 2024 ήταν 0,19 και 0,13 αντίστοιχα. Αυτό συνεπάγεται μείωση κατά περίπου 32% στην ένταση συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για την ελίν.

Δείκτης έντασης κατανάλωσης ενέργειας (MWh/χιλ. ευρώ EBITDA) ανά έτος

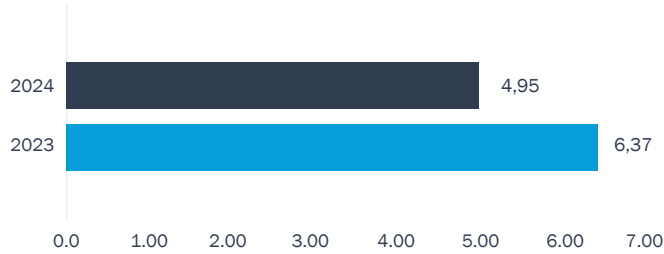


Ακολουθούν τα διαγράμματα για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της ελίν (σε MWh) για τα έτη 2023 και 2024, καθώς και την αναγωγή της κατανάλωσης ανά εργαζόμενο. Κατά το 2024 παρατηρείται μείωση της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 18,5% σε σύγκριση με το 2023, ενώ η κατανάλωση ανά εργαζόμενο μειώθηκε κατά 22,2%. Τα στοιχεία αυτά αποδεικνύουν τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας της ελίν.

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)/Εργαζόμενο



Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί μέσα από την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που διαθέτει να συμβάλει στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσα από δράσεις μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και εξοικονόμησης ενέργειας.

Ο Όμιλος ερευνά τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου Σχεδίου Μετάβασης (Transition Plan) με στόχο την ευθυγράμμιση της στρατηγικής του με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022) καθώς και με τις ευρωπαϊκές δεσμεύσεις για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (EU 2021/1119, EU 2023/958). Στο πλαίσιο αυτό, έχει εφαρμόσει βασικά μετρά παρακολούθησης και διαχείρισης εκπομπών Scope 1 & 2 χρησιμοποιώντας το GHG Protocol και το ISO 14064-1:2018 διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ακρίβεια στη διαχείριση των εκπομπών του.

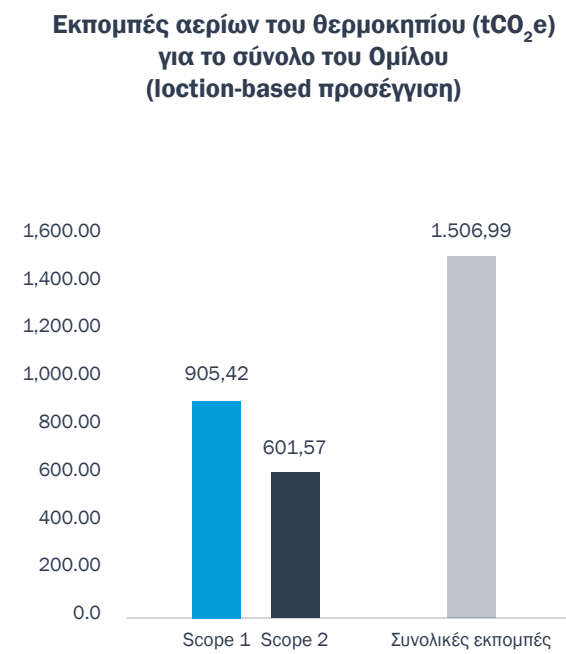
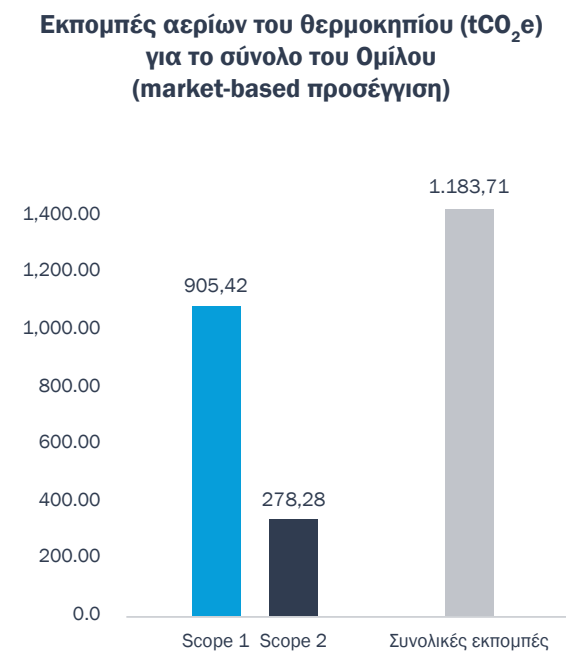
Οι εκπομπές Scope 1 για τον Όμιλο ανήλθαν το 2024 σε 905,42 tCO₂e (μετρικοί τόνοι ισοδύναμου CO₂). Οι εκπομπές Scope 2 ανήλθαν σε 278,28 tCO₂e (με βάση τη προσέγγιση market based) και 601,57 tCO₂e με βάση την προσέγγιση location based. Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το έτος 2024 ανήλθαν σε 1.183,71 t CO₂e (με βάση τη προσέγγιση market based) ή 1.506,99 tCO₂e βάση την προσέγγιση location based. Το 99,6% των συνολικών παραγόμενων εκπομπών προέρχεται από τη μητρική εταιρία. Ακολουθεί παρακάτω ενδεικτικό διάγραμμα.

Συγκεκριμένα, για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών αερίων του Scope 1 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές του Υπουργείου Περιβάλλοντος (ΥΠΕΝ) που παρέχονται για τον υπολογισμό του ανθρακικού αποτυπώματος, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο για τις επιχειρήσεις. Ως έτος αναφοράς των συντελεστών χρησιμοποιείται το έτος 2023, καθώς την περίοδο δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης δεν έχουν δημοσιευθεί οι πλέον πρόσφατοι συντελεστές για το τρέχον έτος αναφοράς (2024).

Αξίζει να σημειωθεί σε αυτό το σημείο ότι 709 MWh από τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου, ανακλήθηκαν σύμφωνα με βεβαιώσεις Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ).

Κατά το έτος 2024, κατά την προσέγγιση market-based, λόγω της απόκτησης των βεβαιώσεων εγγυήσεων προέλευσης (GOs), εφαρμόστηκε σταθμισμένος συντελεστής του υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος για τον υπολογισμό εκπομπών των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2), σύμφωνα με τη μεθοδολογία του ΥΠΕΝ.

Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) σύμφωνα με την προσέγγιση location-based, χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής εκπομπών του υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος για το έτος 2023. Το έτος αυτό επελέγη ως έτος αναφοράς, καθώς κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας έκθεσης δεν είχαν ακόμη δημοσιευθεί οι επικαιροποιημένοι συντελεστές για το έτος 2024 από το ΥΠΕΝ.

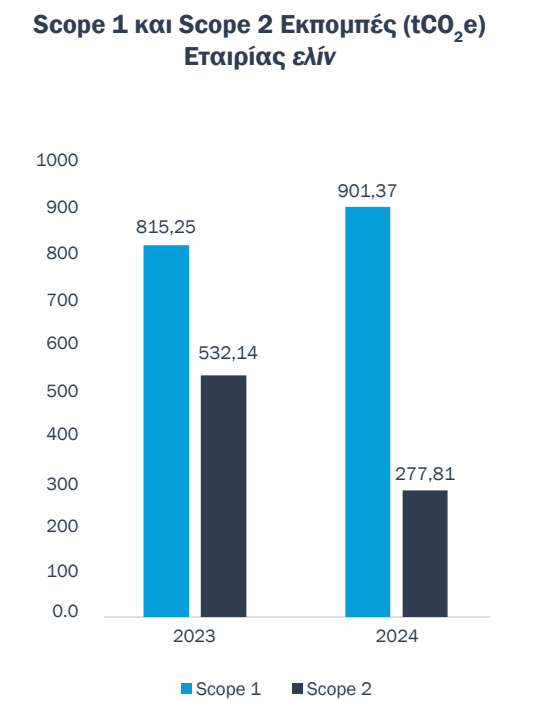
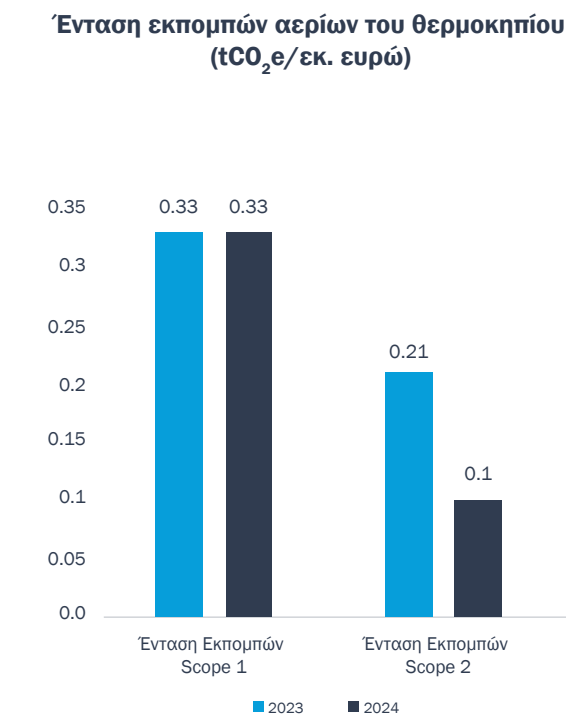


Ακολουθεί πίνακας όπου παρουσιάζονται συγκεκριμένα για την εταιρία ελίν συγκριτικές τιμές μεταξύ των εκπομπών Scope 1, 2 όπως αυτές μετρήθηκαν για το έτος 2023 και το έτος 2024. Η ελίν, ως μητρική εταιρία, αντιπροσωπεύει περίπου το 99,6% των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου.

	2023	2024
Scope 1 (tCO ₂ e)	815,25	901,37
Scope 2 (tCO ₂ e)	532,15	277,81 (market based)
Συνολικές Εκπομπές (tCO ₂ e)	1.347,4	1.179,18
Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών (εκ. ευρώ)	2.463	2.735
Ένταση Εκπομπών Scope 1 (tCO ₂ e/εκ. ευρώ)	0,33	0,33
Ένταση Εκπομπών Scope 2 (tCO ₂ e)/εκ. ευρώ)	0,21	0,10

Η μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2 αποτυπώνεται στο διάγραμμα έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, το οποίο εκφράζεται σε tCO₂e/εκ. ευρώ κύκλου εργασιών. Το διάγραμμα αυτό παρουσιάζει τόσο τη μείωση των εκπομπών όσο και την πορεία του δείκτη έντασης εκπομπών, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα της αποδοτικότητας των στρατηγικών περιορισμού των εκπομπών σε συσχέτιση με την οικονομική απόδοση της εταιρίας.

Παρακάτω παρατίθεται το διάγραμμα εκπομπών αερίων Scope 1 και Scope 2 για την εταιρία ελίν. Κατά το έτος 2024, καταγράφεται σημαντική μείωση των εκπομπών Scope 2 κατά 47.8% σε σύγκριση με το 2023, γεγονός που αποδίδεται στη χρήση Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) και στη βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση. Οι εκπομπές Scope 1 παρουσίασαν μικρή αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που σχετίζεται με τις ελαφρώς αυξημένες λειτουργικές ανάγκες και την κατανάλωση καυσίμων.



Το 2024, η μητρική Εταιρία ελίν ξεκίνησε την προσπάθεια της στην αποτίμηση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3), ακολουθώντας τις αρχές του προτύπου GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Το πρότυπο αυτό προτείνει μια σταδιακή και επαναληπτική διαδικασία συλλογής και βελτίωσης δεδομένων, η οποία δίνει προτεραιότητα σε δραστηριότητες με: υψηλό μέγεθος εκπομπών, μεγάλες δυνατότητες μείωσης, και στρατηγική σημασία για την επιχείρηση και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε ποσοτική προσέγγιση πρώτου επιπέδου, με σκοπό να ιεραρχηθούν οι 15 κατηγορίες Scope 3 και να εντοπιστούν εκείνες που αναμένεται να έχουν τον σημαντικότερο κλιματικό αποτύπωμα, συνδυάζοντας διαθέσιμα οικονομικά / λειτουργικά δεδομένα με συντελεστές εκπομπών βάσει βέλτιστων πρακτικών.

Για το 2024, η μητρική Εταιρία ελίν εστίασε σε πέντε κατηγορίες, ως αντιπροσωπευτικές και διαχειρίσιμες για την πρώτη φάση υλοποίησης:

1. Purchased Goods and Services (Αγαθά και Υπηρεσίες που Προμηθεύεται)
2. Capital Goods (Κεφαλαιουχικός Εξοπλισμός)
3. Fuel- and Energy-Related Activities (Σχετιζόμενες Δραστηριότητες Καυσίμων και Ενέργειας)
5. Waste Generated in Operations (Απόβλητα από τις Δραστηριότητες)
6. Business Travel (Επαγγελματικά Ταξίδια)

Για το έτος 2024, οι συνολικές έμμεσες εκπομπές που υπολογίστηκαν για τις πέντε κατηγορίες Scope 3 ανήλθαν σε 2.393,50 τόνους ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO₂e), σύμφωνα με τις διαθέσιμες μεθοδολογίες και δεδομένα.

Για το 2025, η μητρική Εταιρία ελίν προγραμματίζει:

1

Την επέκταση της ανάλυσης στις υπόλοιπες κατηγορίες Scope 3, βάσει νέας αξιολόγησης σημαντικότητας.

2

Τη βελτίωση της ποιότητας και ακρίβειας των δεδομένων που χρησιμοποιούνται στις υφιστάμενες κατηγορίες, βάσει της επαναληπτικής φύσης της διαδικασίας.

3

Την ωρίμανση των εσωτερικών διαδικασιών συλλογής και διαχείρισης δεδομένων.

• Διαχείριση Νερού

Το νερό αποτελεί έναν από τους πιο πολύτιμους φυσικούς πόρους και η προστασία του συνιστά διαχρονική προτεραιότητα για την εταιρία ελίν. Στο πλαίσιο αυτό, σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα γραφεία της, επιδιώκεται η βέλτιστη και υπεύθυνη αξιοποίηση των φυσικών πόρων, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την ενίσχυση της βιωσιμότητας. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται πλήρως με τον Στόχο 6 των SDGs του ΟΗΕ, που αφορά την καθολική πρόσβαση σε καθαρό νερό και την αποδοτική διαχείρισή του. Επιπλέον, η εταιρία συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της Οδηγίας Πλαίσιο για το Νερό 2000/60/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θέτοντας ως προτεραιότητα την προστασία και αποκατάσταση των υδάτινων οικοσυστημάτων. Μέσα από αυτή την ολιστική στρατηγική, η εταιρία επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη χρήση του νερού και για διαφανή περιβαλλοντική διακυβέρνηση.

Όσον αφορά τη διαχείριση του νερού, παρακολουθείται και μετριέται συστηματικά η κατανάλωση. Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζεται τυχόν σημαντική ή μη φυσιολογική κατανάλωση νερού, όπως ενδεχόμενες διαρροές, ώστε να λαμβάνονται εγκαίρως τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα. Η προσέγγισή περιλαμβάνει τη χρήση προηγμένων τεχνολογιών παρακολούθησης και ανάλυσης δεδομένων, που επιτρέπουν να εντοπίζονται γρήγορα ανωμαλίες και να πραγματοποιούνται άμεσες παρεμβάσεις για την επίλυση τυχόν προβλημάτων.

Οι εγκαταστάσεις της μητρικής εταιρίας δεν βρίσκονται σε περιοχές που χαρακτηρίζονται από υψηλό κίνδυνο λειψυδρίας, ξηρασίας, έλλειψης νερού ή από αυξημένη υδατική επιβάρυνση, ωστόσο η δέσμευσή της για βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων παραμένει ισχυρή.

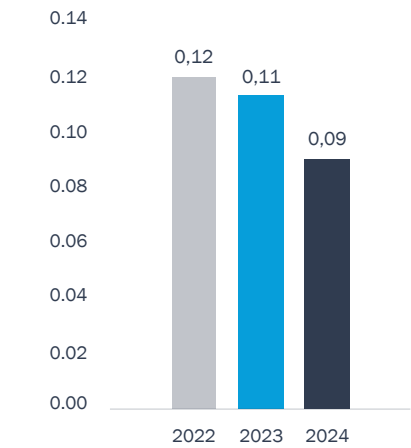
Η δέσμευση στην προστασία των υδάτινων πόρων ενσωματώνεται πλήρως στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρίας, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές είναι τόσο περιβαλλοντικά υπεύθυνες όσο και οικονομικά αποδοτικές. Η ελίν, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων, κατέγραψε το 2023 μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 24% σε σύγκριση με το 2022. Το 2024 παρατηρήθηκε αύξηση της κατανάλωσης κατά 13% σε σχέση με το 2023, παραμένοντας ωστόσο μειωμένη κατά 14% συγκριτικά με τα επίπεδα του 2022. Στην ίδια περίοδο, το EBITDA της εταιρίας αυξήθηκε σημαντικά κατά 46%, γεγονός που υποδηλώνει βελτίωση της σχέσης κατανάλωσης φυσικών πόρων και οικονομικής απόδοσης.

Για την αποτύπωση της αποδοτικότερης χρήσης των φυσικών πόρων της εταιρίας, έχει χρησιμοποιηθεί περιβαλλοντικός δείκτης αποδοτικότητας που συσχετίζει την οικονομική απόδοση (EBITDA) με την κατανάλωση υδάτινων πόρων, εκφραζόμενος σε m³/χιλ. € EBITDA (βλ. σχετικό πίνακα). Κατά το έτος 2024, η κατανάλωση και διαχείριση των υδάτινων πόρων υπήρξε αποδοτικότερη, όπως αποτυπώνεται στη μείωση του εν λόγω δείκτη κατά 23% σε σύγκριση με το 2023. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο δείκτης έντασης κατανάλωσης νερού (m³/χιλ. € EBITDA) παρουσιάζει σταθερά καθοδική πορεία τα τελευταία έτη, ενισχύοντας την εικόνα ορθολογικής διαχείρισης των υδάτινων πόρων.

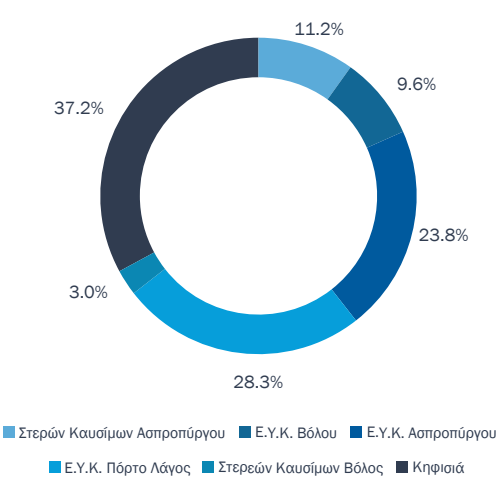
ΕΤΟΣ	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (m³)	EBITDA (ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)	m³/ ΧΙΛ. € EBITDA
2022	3.750	31.379	0,12
2023	2.846	25.257	0,11
2024	3.216	35.864	0,09



Ένταση κατανάλωσης νερού ανά έτος (m³/χιλ. €)



Ποσοστά κατανάλωσης νερού ανά εγκατάσταση



Η κατανάλωση νερού ποικίλλει σημαντικά μεταξύ των διαφορετικών εγκαταστάσεων της ελίν. Η εγκατάσταση με το μεγαλύτερο ποσοστό κατανάλωσης νερού αφορά τα γραφεία στην Κηφισιά, αντιπροσωπεύοντας το 37,2% της συνολικής χρήσης νερού. Αντίθετα, η εγκατάσταση με το μικρότερο ποσοστό κατανάλωσης είναι η μονάδα Στερεών Καυσίμων στον Βόλο, η οποία καταναλώνει μόνο το 3,0% του συνολικού νερού. Το νερό που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας προέρχεται από το δίκτυο ύδρευσης. Ως εκ τούτου, μετά τη χρήση του, απορρίπτεται απευθείας στο αποχετευτικό σύστημα και συνεπώς δεν δύναται να υποβληθεί σε επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση. Η κατανάλωση νερού από τα δεξαμενόπλοια της ελίν Ναυτικής ανέρχεται στα 3.674 m³.

• Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία είναι ένα πλαίσιο πρωτοβουλιών που επιδιώκει να κατευθύνει την ΕΕ προς μια πράσινη μετάβαση, με στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία αποτελεί βασική διάσταση αυτής της συμφωνίας, ενισχύοντας την βιώσιμη ανάπτυξη και προωθώντας την αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης από τη χρήση φυσικών πόρων, με δίκαιη εφαρμογή για όλους τους πολίτες της ΕΕ.

Ο Όμιλος θεωρεί την κυκλική οικονομία απαραίτητη για την πορεία προς βιώσιμη ανάπτυξη και ευημερία. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, ενώ παράλληλα προωθεί αειφόρες πρακτικές.

Παρότι για τον Όμιλο η ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων δεν εντάσσεται στα βασικά θέματα ενδιαφέροντος (materiality issues), ανταποκρίνεται σε ετήσια βάση στις κανονιστικές της υποχρεώσεις σε σχέση με τη διαχείριση των παραγόμενων επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων. Για τον σκοπό αυτό, λαμβάνει μέτρα για τη μείωση της ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων στο ελάχιστο δυνατό επίπεδο, εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές σε όλες τις επιχειρησιακές της δραστηριότητες.

Ο κλάδος των πετρελαιοειδών λόγω της φύσης και των υλικών που διαχειρίζεται, διέπεται από αυστηρό πλαίσιο περιβαλλοντικών όρων που συνοδεύονται από σχετική ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία. Η ελίν, με επίκεντρο την περιβαλλοντική υπευθυνότητα έχει προβεί σε στοχευμένες ενέργειες για την ασφαλή συλλογή και μεταφορά αποβλήτων, εφαρμόζοντας πρακτικές που προλαμβάνουν την διαρροή αυτών στο περιβάλλον ή σε υδάτινους αποδέκτες.

Η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υλικών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της αποτελεί προτεραιότητα. Για τα απορρίμματα που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν ή να ανακυκλωθούν, ακολουθείται η διάθεση μέσω πιστοποιημένων φορέων διαχείρισης, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις.

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων που παρήχθη στον Όμιλο για το έτος 2024 ανήλθε σε 1.220,12 τόνους εκ των οποίων 740,03 τόνοι αφορούσαν επικίνδυνα και 481,09 τόνοι μη επικίνδυνα απόβλητα. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 92,3% των αποβλήτων εκτράπηκε από την διάθεση προς ανακύκλωση συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου.



740,03 tn
Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων



481,09 tn
Μη επικίνδυνων αποβλήτων προς ανακύκλωση



734,47 tn
Διάθεση αποβλήτων προς ανακύκλωση και ανάκτηση

Πιο αναλυτικά, από το σύνολο των αποβλήτων του Ομίλου, οι 1192,15 τόνοι αποτέλεσαν απόβλητα που παρήχθησαν από την ελίν Ναυτική και αφορούσαν 711,11 τόνους επικίνδυνων και 481.04 τόνους μη επικίνδυνων αποβλήτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των τριών δεξαμενόπλοιών της. Από το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων της ελίν Ναυτικής που περιλαμβάνουν πλαστικά, απόβλητα τροφίμων, βρώσιμα έλαια και λίπη, λειτουργικά απόβλητα και υγρά πετρελαιοειδή απόβλητα, το 92.6% διατέθηκε προς ανακύκλωση και διάθεση. Οι υπολειπόμενοι τόνοι περιλαμβάνουν τα απόβλητα που παρήχθησαν από την ελίν και αφορούσαν σε 28,2 τόνους επικίνδυνων και 0,05 τόνους μη επικίνδυνων απόβλητων. Αντί της τελικής διάθεσης, ένα πολύ υψηλό ποσοστό και συγκεκριμένα το 82.7% των επικίνδυνων αποβλήτων της εταιρίας εκτράπηκε από την διάθεση προς ανακύκλωση μέσω των κωδικών ανάκτησης R12 και R13 βάσει της Οδηγίας 2008/98/EK που αφορούν την προσωρινή αποθήκευση εν αναμονή εργασιών επεξεργασίας για να καταστούν τα απόβλητα κατάλληλα για ανάκτηση. Να σημειωθεί ότι για το έτος 2024 δεν καταγράφηκαν ποσότητες αποβλήτων για την εταιρία ελίν Τεχνική.

Τα παραγόμενα απόβλητα δεν περιλαμβάνουν ραδιενεργά υλικά και δεν έχει διατεθεί καμία ποσότητα για διαχείριση τους μέσω υγειονομικής ταφής (ΧΥΤΑ), αποτέφρωσης ή κομποστοποίησης. Επιπλέον, δεν πραγματοποιήθηκε διάθεση υγρών αποβλήτων.

Ανακύκλωση μπαταριών και ηλεκτρικών συσκευών

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος έχει αναλάβει ενεργό ρόλο στην ανακύκλωση μπαταριών και ηλεκτρικών συσκευών. Η ελίν συλλέγει χρησιμοποιημένες μπαταρίες και ηλεκτρικές συσκευές, διασφαλίζοντας την ασφαλή και περιβαλλοντικά υπεύθυνη διαχείρισή τους, συμβάλλοντας στη μείωση των αποβλήτων και στην αποτροπή της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος με επικίνδυνα υλικά. Συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς ανακύκλωσης, ενισχύοντας την περιβαλλοντική συνείδηση και προωθώντας μια κουλτούρα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας στην καθημερινή της λειτουργία. Κατά το 2024 συλλέχθηκαν 48 κιλά μπαταριών και συσσωρευτών με σκοπό την διάθεσή τους για ανακύκλωση.

Διαχείριση Λιπαντικών Αποβλήτων

Από τον Φεβρουάριο του 2004, η ΕΛΙΝΟΙΛ συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές και ευρωπαϊκές οδηγίες, επιδεικνύοντας έντονη ευαισθησία για το περιβάλλον. Η εταιρία συμμετέχει ενεργά στο εγκεκριμένο από το τότε ΥΠΕΚΑ συλλογικό σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης αποβλήτων λιπαντικών ελαίων της ΕΝΔΙΑΛΕ, διασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των λιπαντικών αποβλήτων. Τα αναγεννημένα λιπαντικά διοχετεύονται στην αγορά μέσω επτά πιστοποιημένων αναγεννητών, που είναι υπεύθυνοι για τη διαδικασία αναγέννησης. Στην Ελλάδα, τα ανακυκλωμένα λιπαντικά που επανέρχονται στην αγορά καλύπτουν το ένα τρίτο της συνολικής ετήσιας κατανάλωσης, συμβάλλοντας σημαντικά στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

Η εταιρία δεν έχει κάνει οικονομική αποτίμηση των οφελών από τη συμμετοχή της στο σύστημα αυτό, αλλά η συμβολή της είναι σημαντική για τον εθνικό και παγκόσμιο στόχο της βιώσιμης διαχείρισης των φυσικών πόρων. Για την παραγωγή κάθε χρόνο 25.000 μετρικών τόνων (MT) πρωτογενών βασικών ελαίων, απαιτείται η χρήση 2.500.000 MT αργού πετρελαίου. Η ανακύκλωση λιπαντικών ελαίων μειώνει την ανάγκη για πρωτογενή βασικά έλαια, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων. Ήταν από τα πρώτα μέλη του συστήματος της ΕΝΔΙΑΛΕ, στο πλαίσιο του οποίου οι συμβεβλημένοι συλλέκτες είναι υπεύθυνοι για τη συλλογή και διάθεση των αποβλήτων σε πιστοποιημένες μονάδες για επεξεργασία και αναγέννηση.

• Βιοποικιλότητα

Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί σταθερή και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για την ελίν, ενσωματωμένη πλήρως στη στρατηγική της για περιβαλλοντική διαχείριση και βιώσιμη ανάπτυξη. Λαμβάνοντας υπόψη την τοποθεσία των διοικητικών εγκαταστάσεων και τη διακίνηση καυσίμων με την ελίν Ναυτική, αξιολογείται διαρκώς η πιθανότητα επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Εγκαταστάσεις Γραφείων: Οι διοικητικές εγκαταστάσεις της εταιρίας βρίσκονται σε αστικό περιβάλλον και δεν έχουν επιπτώσεις στην τοπική χλωρίδα και πανίδα.

Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις: Στις εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης καυσίμων που διατηρεί η ελίν στους νομούς Μαγνησίας και Ξάνθης, η επέμβαση στο φυσικό περιβάλλον περιορίζεται αποκλειστικά εντός των ορίων των ιδιόκτητων εκτάσεων. Η λειτουργία τους διέπεται από πλήρως επικαιροποιημένες και σε ισχύ περιβαλλοντικές άδειες, οι οποίες περιλαμβάνουν ειδικές πρόνοιες για την προστασία της βιοποικιλότητας, σε συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.

Η διατήρηση της βιοποικιλότητας αποτελεί βασικό στοιχείο του σχεδίου περιβαλλοντικής διαχείρισης της ελίν. Στο πλαίσιο ενίσχυσης της περιβαλλοντικής της δέσμευσης, το 2024 συμμετείχε ενεργά στο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και πρόληψης θαλάσσιας ρύπανσης «Καμία Πηγή Ρύπανσης δεν είναι Ασήμαντη», το οποίο υλοποιείται σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και το Δίκτυο Μπλε Δήμων. Στον πρώτο χρόνο του προγράμματος, στελέχη της ΕΛΙΝΟΙΑ επισκέφθηκαν, μαζί με εκπροσώπους της Aegean Rebreath, τέσσερα νησιά του Δικτύου Μπλε Δήμων (Σαντορίνη, Αλόνησο, Λευκάδα, Πόρο) και συνεργάστηκαν με λιμενικά ταμεία και επαγγελματίες αλιείς για την ευαισθητοποίηση και την ανταλλαγή γνώσεων σχετικά με την πρόληψη της θαλάσσιας ρύπανσης από καύσιμα και λιπαντικά. Ταυτόχρονα, η ελίν προχώρησε και στη δωρεά αντιρρυπαντικού εξοπλισμού σε κάθε νησί. Η δράση συνεχίστηκε και το 2024, αυτή τη φορά στην Πάρο, την Αντίπαρο, την Αμοργό και την Κέα. Στόχος ήταν να μεταδοθεί το μήνυμα «Καμία Πηγή Ρύπανσης δεν είναι Ασήμαντη» στις τοπικές κοινωνίες, εκπαιδεύοντας 40 αλιείς κατά τη διάρκεια του έτους.

Η ελίν έχει εφαρμόσει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποτροπή αρνητικών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, όπως:



Ο προσδιορισμός, η ανάλυση και η αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων



Η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης & υπευθυνότητας



Η λήψης και εφαρμογή όλων των μέτρων



Η περιοδική αξιολόγηση όλων των επιδόσεων

Κοινωνία



• Εισαγωγή

Ξεχωριστή θέση στις προσπάθειες Ομίλου έχουν οι εργαζόμενοι του οι οποίοι αποτελούν την ενσάρκωση των αρχών και των αξιών του, και τον πυρήνα της επιτυχίας και της επιχειρηματικής ανάπτυξής του. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και εκπαίδευσής τους, διοργανώνει σεμινάρια για τη βελτίωση των γνώσεων και της απόδοσής τους, ενώ προσεγγίζει τις ανάγκες τους με ανθρωποκεντρική φιλοσοφία ώστε να εξασφαλιστεί αφενός η υγεία και η ασφάλεια τους, κι αφετέρου να εδραιωθεί ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον που προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο σεβασμός και το αίσθημα ευθύνης του Ομίλου προς όλους τους κοινωνικούς εταίρους τον οδηγεί επί 71 συναπτά έτη στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλους του κοινωνικούς εταίρους του και στη μεγιστοποίηση της αξίας που συνεισφέρει στο σύνολο. Μεριμνά για την προάσπιση των συμφερόντων τους, με αποτέλεσμα να ενημερώνεται έγκαιρα, αξιόπιστα και σε συνεχή βάση για τις ανάγκες και τις ανησυχίες των τοπικών κοινοτήτων. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζει την ανατροφοδοσία των προσπαθειών του για ουσιαστική καινοτομία επί των επιχειρηματικών πρακτικών του οι οποίες τον έχουν καθιερώσει ως ηγέτη στην εγχώρια αγορά.

Η Κοινωνική Επίδοση του Ομίλου



23
Νέες Προσλήψεις



2.146 ώρες
Συνολική διάρκεια Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων



0
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία



€ 30.500
Συνολική δαπάνη σε Εκπαιδευτικά Προγράμματα



0
Θανατηφόρα ατυχήματα



26
Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα

• Ανθρώπινα Δικαιώματα και διαχείριση εργασίας

Στον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΛ, ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα και η δημιουργία ενός δίκαιου, ασφαλούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν αδιαπραγμάτευτες αρχές. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι εργαζόμενοί του δεν αποτελούν απλώς ένα κρίσιμο παραγωγικό κεφάλαιο, αλλά βασικούς συμμετόχους στην υλοποίηση της στρατηγικής του και την επίτευξη των στόχων του. Για τον λόγο αυτό, επενδύει στην ενδυνάμωση, την εκπαίδευση και την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού του, διαμορφώνοντας σταθερά μια εργασιακή κουλτούρα ανθρωποκεντρική, που προάγει την ισότητα, τη συμπερίληψη και την κοινωνική υπευθυνότητα.

Η προσέγγιση του Ομίλου στα θέματα προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, η οποία εφαρμόζεται οριζόντια σε όλες τις δραστηριότητές του, τις θυγατρικές εταιρείες και την εφοδιαστική του αλυσίδα. Η Πολιτική βασίζεται σε αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, καθώς και οι Αρχές του Ευρωπαϊκού Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, ενώ επίσης ευθυγραμμίζεται με τις διεθνείς πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Πολιτική καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, που περιλαμβάνουν την αποτροπή διακρίσεων και παρενόχλησης, την απαγόρευση της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών απασχόλησης και την υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ενσωματώνει προβλέψεις για μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή βίας, προστασία των προσωπικών δεδομένων και προώθηση της συνδικαλιστικής ελευθερίας, αναγνωρίζοντας τη σημασία του διαλόγου και της συλλογικής εκπροσώπησης. Η Πολιτική αυτή δεν περιορίζεται σε θεωρητικό επίπεδο καθώς συνοδεύεται από διαδικασίες έγκαιρης αναγνώρισης, πρόληψης, διαχείρισης και αποκατάστασης ενδεχόμενων παραβιάσεων.

Επιπλέον, σέβεται το Εργατικό Δίκαιο και προστατεύει με κάθε τρόπο τα ανθρώπινα δικαιώματα στον χώρο εργασίας, εναρμονίζοντας πλήρως τη λειτουργία του με αυτά.

Για το έτος 2024, δεν έχουν εντοπιστεί περιστατικά παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, διακρίσεων κατά των μελών της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας ή μεταξύ διαφορετικών φύλων, καθώς και παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον του Ομίλου και στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των προμηθευτών του.

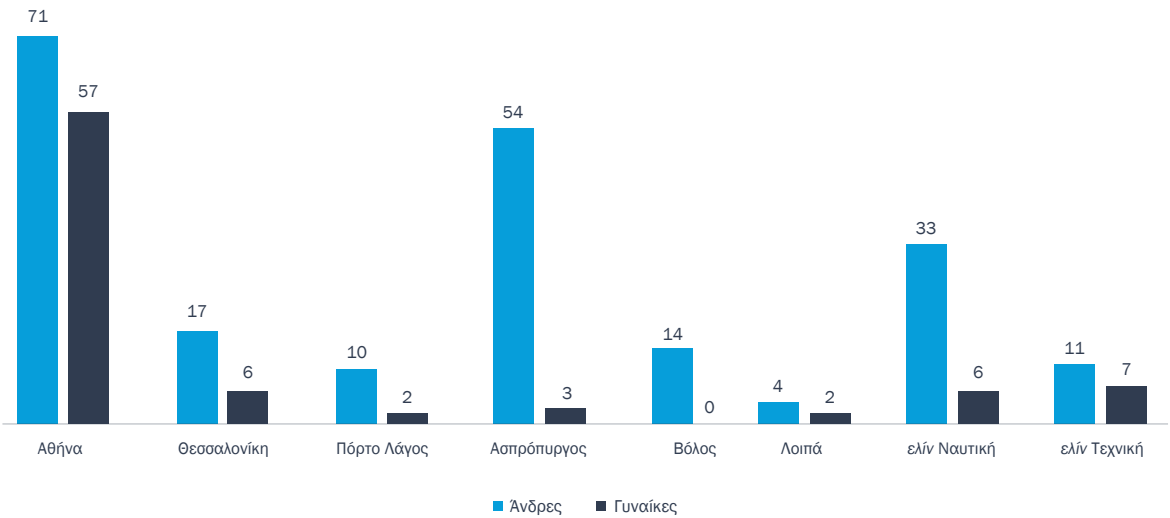
Διασφαλίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, της διαπραγμάτευσης και σύναψης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, όπως αυτά απορρέουν από το Ελληνικό Σύνταγμα, το Εργατικό Δίκαιο και τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υποστηρίζει την άσκησή τους. Μέχρι σήμερα, δεν έχει εντοπιστεί παραβίαση των συγκεκριμένων θεμελιωδών δικαιωμάτων της δημοκρατίας.

Παράλληλα, διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία του προσωπικού του ως θεμελιώδες και αναφαίρετο δικαίωμα και ενθαρρύνει τον διάλογο των εκπροσώπων των εργαζομένων με τη διοίκηση. Σημειώνεται ότι το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

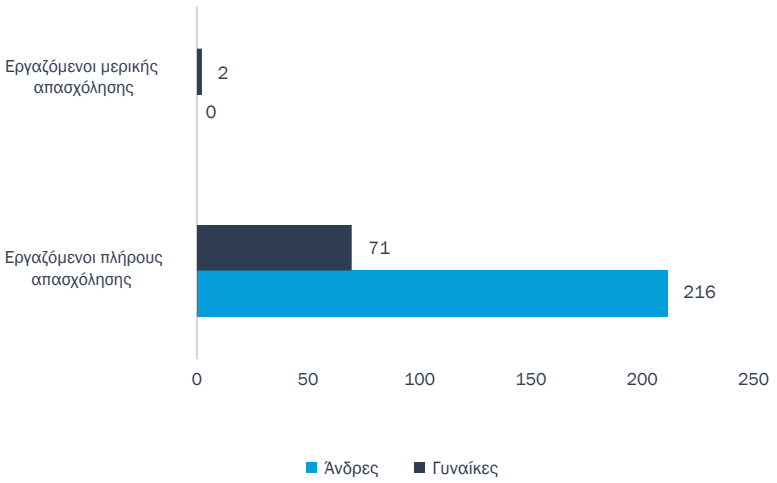
Η δέσμευση του Ομίλου δεν εξαντλείται στην αποτροπή παραβάσεων. Επενδύει στην ενδυνάμωση και στην ενημέρωση όλων των εργαζομένων του μέσω υποχρεωτικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εργασιακή δεοντολογία, τα οποία ανανεώνονται σε τακτική βάση. Στο πλαίσιο αυτό, προωθεί και ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε δράσεις σχετικές με την υγεία, την ευημερία και τη διαχείριση κινδύνων, ενισχύοντας το αίσθημα ευθύνης και τη συνεργασία σε όλα τα επίπεδα.

Η αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και των συναφών διαδικασιών αποτελεί απόδειξη της υπευθυνότητας και της διαρκούς προσήλωσης του Ομίλου στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, την αξιοπρέπεια και τη μακροπρόθεσμη ευημερία των ανθρώπων του.

Μόνιμοι εργαζόμενοι ανά περιοχή



Εργαζόμενοι Μερικής/Πλήρους Απασχόλησης



• Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη (Diversity, Equity & Inclusion – DEI) αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες για τον Όμιλο, ο οποίος αναγνωρίζει ότι η ουσιαστική ενσωμάτωση ποικίλων εμπειριών, αντιλήψεων και ταυτοτήτων ενισχύει την καινοτομία, προάγει τη δημιουργικότητα και συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση ενός ανοιχτού, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Με στόχο τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλα τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που καλύπτουν όλο τον κύκλο εργασιακής σχέσης – από την πρόσληψη και ένταξη έως την αξιολόγηση, την εξέλιξη και την επιβράβευση. Όλες οι σχετικές πρακτικές βασίζονται στην αρχή της μη διάκρισης, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, κοινωνικής ή οικονομικής κατάστασης, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.



Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα & Καταπολέμηση Διακρίσεων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει επίσημη Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, βασισμένη στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθώς και στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου. Η πολιτική αυτή ενσωματώνεται στις λειτουργικές πρακτικές και διέπει τις σχέσεις του με εργαζόμενους, συνεργάτες και κοινωνικούς εταίρους.

Στο πλαίσιο αυτό, έχουν θεσπιστεί διαδικασίες που διασφαλίζουν την αποτροπή φαινομένων παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, διακρίσεων και παρενόχλησης. Η συμμόρφωση παρακολουθείται, τόσο εντός του Ομίλου όσο και σε όλα τα σημεία της εφοδιαστικής του αλυσίδας, διασφαλίζοντας την απουσία παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Το 2024, δεν καταγράφηκαν περιστατικά που να σχετίζονται με τέτοιες παραβιάσεις ή διακρίσεις.



Συνδικαλιστική Ελευθερία & Θεσμικός Διάλογος

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και σέβεται πλήρως το δικαίωμα των εργαζομένων στη συνδικαλιστική δράση και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, όπως προβλέπονται από το Σύνταγμα και την ελληνική εργατική νομοθεσία. Ο θεσμικός διάλογος με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ενισχύεται ενεργά και εντάσσεται στη φιλοσοφία διαφάνειας και συνεργασίας που διέπει τον Όμιλο.



Μηχανισμοί Συμπερίληψης & Αντιμετώπισης Παρενόχλησης

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης, η οποία περιλαμβάνει σαφείς μηχανισμούς πρόληψης, αναφοράς και διαχείρισης σχετικών περιστατικών. Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα υποβολής καταγγελιών, ανώνυμα ή επώνυμα, με διασφαλισμένη εχεμύθεια και προστασία από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων. Οι διαδικασίες αυτές διέπονται από διαφάνεια και αντικειμενικότητα, υπό την ευθύνη εξουσιοδοτημένων προσώπων. Παράλληλα, ενισχύεται ο ανοιχτός διάλογος και η συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων, δημιουργώντας έναν εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε φωνή γίνεται σεβαστή και κάθε άτομο αισθάνεται ότι συνεισφέρει ουσιαστικά.



Δέσμευση προς τις Τοπικές Κοινωνίες

Η πρόωθηση της ισότητας και της συμπερίληψης επεκτείνεται και στην κοινωνική δράση του Ομίλου. Μέσα από συνεργασίες με τοπικούς φορείς και στοχευμένες κοινωνικές πρωτοβουλίες, προάγεται η συμμετοχή ευάλωτων ομάδων, η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και η υποστήριξη της πολιτιστικής ταυτότητας των περιοχών όπου δραστηριοποιείται.



Εκπαίδευση, Ανάπτυξη & Οργανωσιακή Κουλτούρα

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη όλων των εργαζομένων του. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα καλύπτουν θέματα όπως: σεβασμός στη διαφορετικότητα, η καταπολέμηση διακρίσεων, η συμπεριληπτική ηγεσία, η προστασία προσωπικών δεδομένων, αλλά και δεξιότητες σχετικές με την δίκαιη και ασφαλή εργασία.

Η συμμετοχή στο εκπαιδευτικό έργο είναι ισότιμη και αντιπροσωπευτική της σύνθεσης του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας την εσωτερική συνοχή και τον αμοιβαίο σεβασμό. Παράλληλα, εφαρμόζονται πρακτικές υποστήριξης της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις οικογενειακών ή άλλων ευαίσθητων περιστάσεων.



Ισότητα Φύλων & Ενδυνάμωση Γυναικών

Κατά το 2024, στις εταιρείες του Ομίλου απασχολήθηκαν 289 εργαζόμενοι, εκ των οποίων 210 άνδρες (73%) και 79 γυναίκες (27%). Η αναλογία αυτή σχετίζεται με τη φύση ορισμένων επιχειρησιακών ρόλων, ωστόσο ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένες πολιτικές για την ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας σε όλα τα επίπεδα, ιδίως σε θέσεις ευθύνης. Στρατηγικές όπως η ισότιμη αξιολόγηση, η καθοδήγηση (mentoring) και η ενίσχυση της εσωτερικής εξέλιξης στοχεύουν στη μείωση των έμφυλων αποκλίσεων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και δημοσιοποιεί βασικούς δείκτες που αφορούν την πολιτική αποζημιώσεων, με στόχο τη διαφάνεια και την προώθηση ίσης μεταχείρισης στους χώρους εργασίας. Για τη μητρική εταιρία ελίν και το έτος αναφοράς, η μέση ετήσια αποζημίωση των εργαζομένων ανήλθε σε €32.661,48, ενώ η ετήσια αποζημίωση του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου στον οργανισμό διαμορφώθηκε σε €1.100.649,64. Ο λόγος αποζημίωσης μεταξύ της υψηλότερης και της μέσης αποδοχής ανέρχεται σε περίπου 33,7.



• Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου και Επιμόρφωση Εργαζομένων

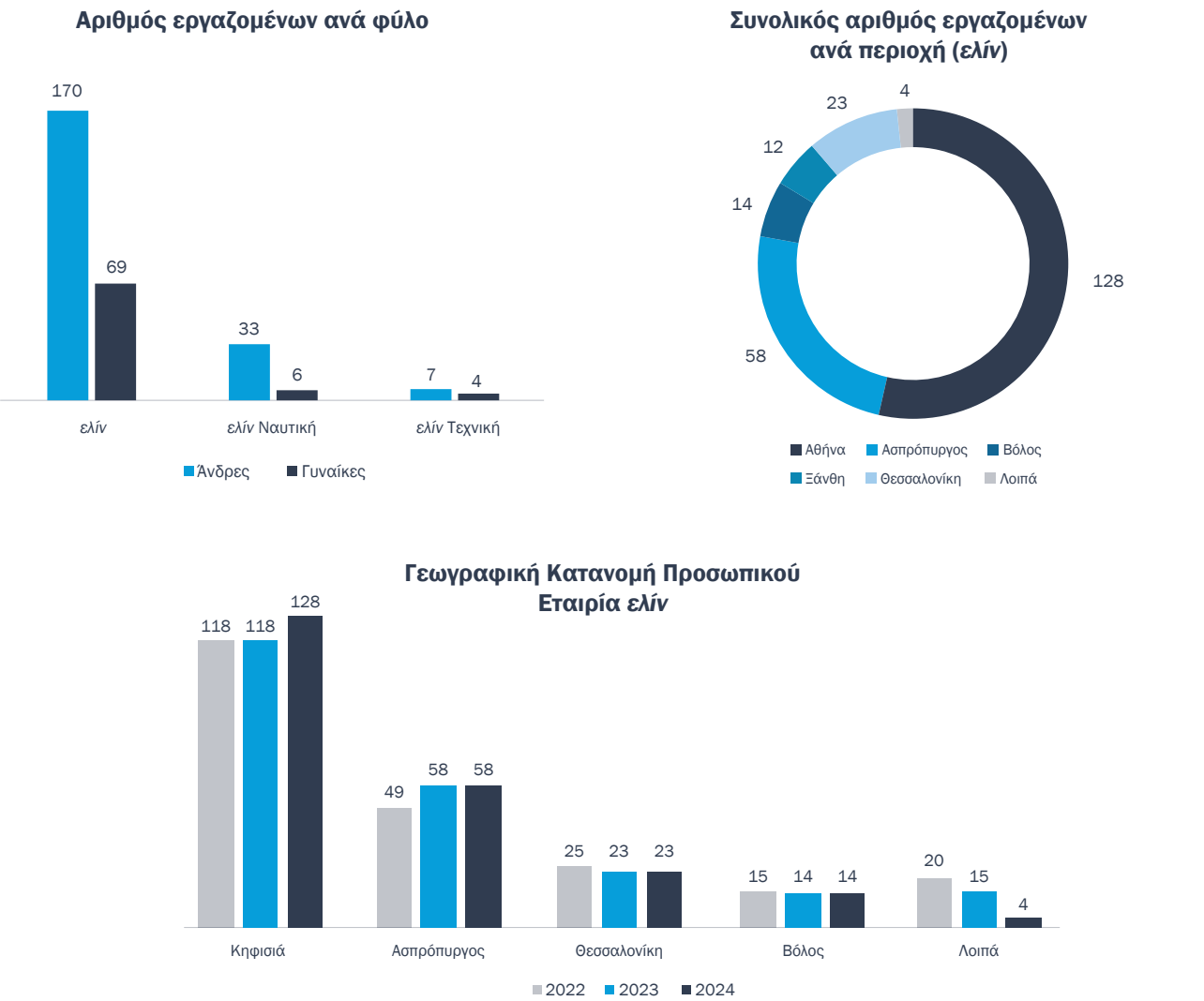
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου

Στον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΛ οι εργαζόμενοι αποτελούν ζωντανούς φορείς των εταιρικών αξιών και βρίσκονται διαχρονικά στο επίκεντρο της δραστηριότητάς της. Γι’ αυτό επενδύει συστηματικά στην επαγγελματική και προσωπική τους ανάπτυξη, επιδιώκοντας τη διαρκή ενίσχυση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και της απόδοσής τους.

Η εξαγωγή των στοιχείων που αφορά το σύνολο των εργαζομένων έγινε μέσω καταμέτρησης των σταθερών στοιχείων του προγράμματος Μισθοδοσίας HRMS που χρησιμοποιεί ο Όμιλος με ημερομηνία ισχύος 31/12/2024. Στο παρόν κεφάλαιο παρουσιάζονται οι δείκτες που αφορούν τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων του Ομίλου για τις εταιρείες ελίν, ελίν Ναυτική και ελίν Τεχνική.

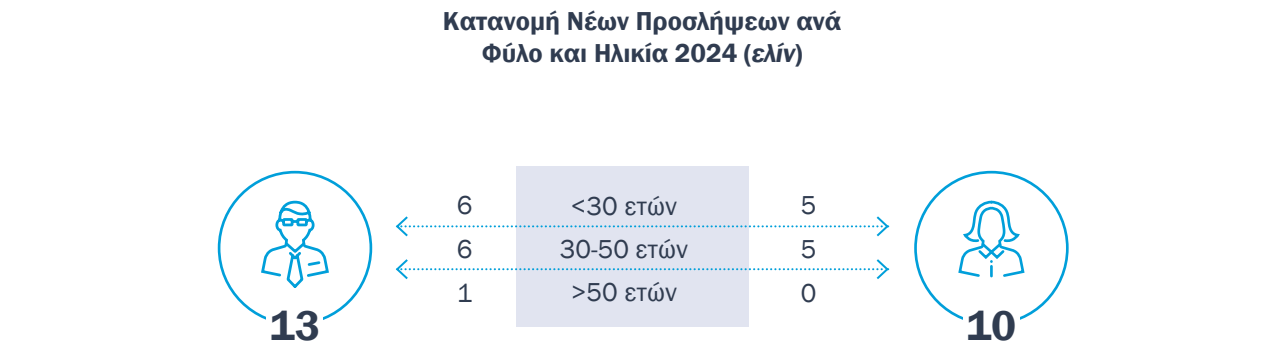
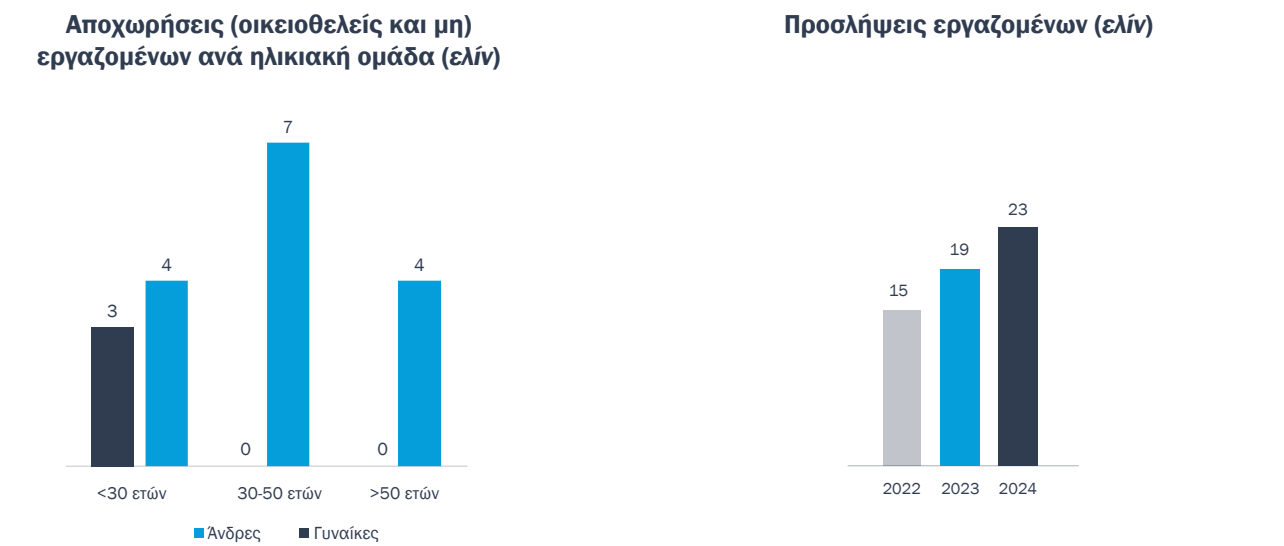
Ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθεια να απασχολεί εργαζόμενους και των δυο φύλων όπου είναι εφικτό χωρίς αποκλεισμούς. Για το 2024, το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ήταν 27,33% και 72,66% των ανδρών αντίστοιχα.

Κατά το 2024, η μητρική εταιρία ελίν ενίσχυσε περαιτέρω το ανθρώπινο δυναμικό της, φθάνοντας τα 239 άτομα, σημειώνοντας αύξηση 4,8% σε σύγκριση με το 2023 (228 άτομα). Η διεύρυνση αυτή αποτυπώνει τη σταθερή αναπτυξιακή πορεία της εταιρίας. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διαφορετικότητας και της ισότητας, καταγράφηκε αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό: από 61 γυναίκες το 2023 (26,8%) σε 69 γυναίκες το 2024 (28,9%). Η ελίν επενδύει στρατηγικά στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη διαφορετικότητα και την ισότητα ευκαιριών, αναγνωρίζοντας τη συμβολή της πολυμορφίας στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της εταιρίας.



Κατά το ίδιο έτος, καταγράφηκαν συνολικά 18 αποχωρήσεις εργαζομένων, τόσο οικειοθελείς όσο και μη οικειοθελείς, εκ των οποίων η πλειονότητα αφορούσε άνδρες. Ποσοστό [55,56%]% των αποχωρήσεων ήταν οικειοθελείς, ενώ το υπόλοιπο [44,44]% μη οικειοθελείς. Επιπλέον, ποσοστό 22,22% των συνολικών αποχωρήσεων αφορούσε εργαζόμενους ηλικίας άνω των 50 ετών.

Κατά το έτος 2024 καταγράφηκε αύξηση του ανθρωπίνου κεφαλαίου καθώς πραγματοποιήθηκαν 23 νέες προσλήψεις. Οι προσλήψεις αυτές καλύπτουν όλο το ηλικιακό εύρος έως τα 50 έτη καθώς και σε ισόποση αναλογία αντρών και γυναικών.

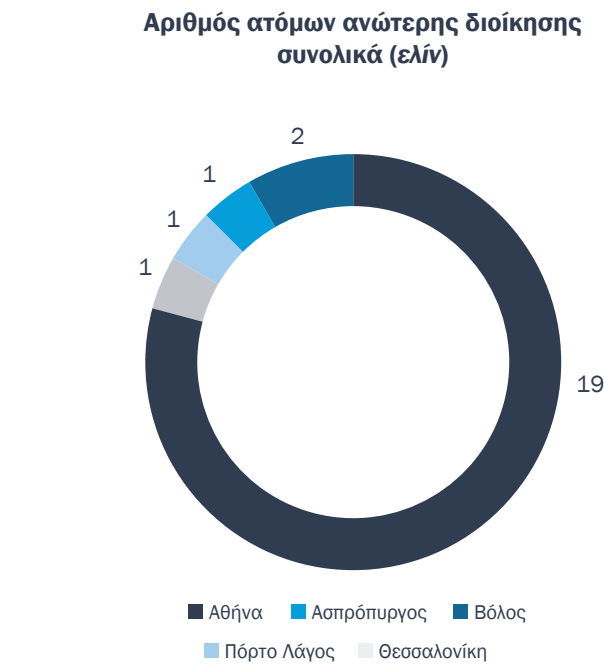


Εταιρικές Παροχές

Ο Όμιλος προσφέρει στους εργαζόμενους ένα σημαντικό αριθμό πρόσθετων παροχών. Αναγνωρίζοντας ότι ο κάθε εργαζόμενος έχει διαφορετικές ανάγκες σε διαφορετικές στιγμές της καριέρας του, προσπαθεί και έχει καθιερώσει ένα πρόγραμμα παροχών που καλύπτει τις ανάγκες των υπαλλήλων. Ο Όμιλος επενδύει στις παροχές προς τους εργαζόμενους και στόχος του είναι αυτές να όχι μόνο να διατηρούνται αλλά και να βελτιώνονται διαρκώς.

Ο Όμιλος δύναται, κατά την κρίση του, να παρέχει πρόσθετες παροχές προς τους εργαζόμενους, οι οποίες δεν απορρέουν από διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας ούτε από συλλογικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας. Οι παροχές αυτές δεν αποτελούν συμβατική υποχρέωση και μπορούν να τροποποιούνται, αναθεωρούνται ή καταργούνται οποτεδήποτε, εν όλω ή εν μέρει, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια του Ομίλου, χωρίς να θεμελιώνεται οποιοδήποτε δικαίωμα ή αξίωση των εργαζομένων για τη συνέχισή τους. Για το έτος 2024, η μητρική Εταιρία ελίν απασχολούσε συνολικά 24 άτομα στην ανώτερη διοίκηση. Η κατανομή των εργαζομένων σε αυτήν την υψηλή διοικητική βαθμίδα αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της εταιρίας για προώθηση της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων. Συγκεκριμένα, από τα 24 άτομα που απαρτίζουν το ανώτερο διοικητικό προσωπικό, 20 είναι άνδρες (83,33%) και 4 είναι γυναίκες (16,67%).

Επιπρόσθετα, στην ελίν Τεχνική, η σύνθεση της ανώτατης διοίκησης είναι ισορροπημένη, με δύο άνδρες και δύο γυναίκες να κατέχουν θέσεις ευθύνης. Αυτή η ισόρροπη κατανομή υπογραμμίζει την πολιτική της εταιρίας για ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής σε ηγετικούς ρόλους, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός συμπεριληπτικού και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι ευκαιρίες εξέλιξης είναι προσβάσιμες σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου.



Επιμόρφωση Εργαζομένων

Ο Όμιλος στοχεύοντας στη συνεχή ενδυνάμωση της θέσης του στην ελληνική ενεργειακή αγορά, επιδιώκει να διατηρήσει τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρει σε συνεχή ευθυγράμμιση με τις τεχνολογικές και επιχειρηματικές εξελίξεις. Στο πλαίσιο αυτό, εστιάζει στην ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, πραγματοποιώντας συνεχείς επενδύσεις. Αυτή η προσέγγιση αποσκοπεί στην ενίσχυση της παραγωγικότητας, της αποδοτικότητας και της αυτοπεποίθησης των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ότι διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και ικανότητες για να εκπληρώσουν αποτελεσματικά τις αρμοδιότητες τους.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα βοηθούν το προσωπικό να παραμένει ενημερωμένο για τις πιο σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και τις τάσεις του κλάδου, ενισχύοντας την ευελιξία του Ομίλου και την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις αλλαγές της αγοράς. Επιπλέον, κάθε χρόνο, ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων συμμετέχει σε συνέδρια και σεμινάρια, τα οποία διοργανώνονται είτε από εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς είτε από εσωτερικά στελέχη. Αυτές οι δράσεις στοχεύουν στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, την ενημέρωση για τις πιο πρόσφατες τάσεις, τη βελτίωση της απόδοσης και την προσωπική εξέλιξη κάθε στελέχους, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην συνολική ανάπτυξη του Ομίλου.

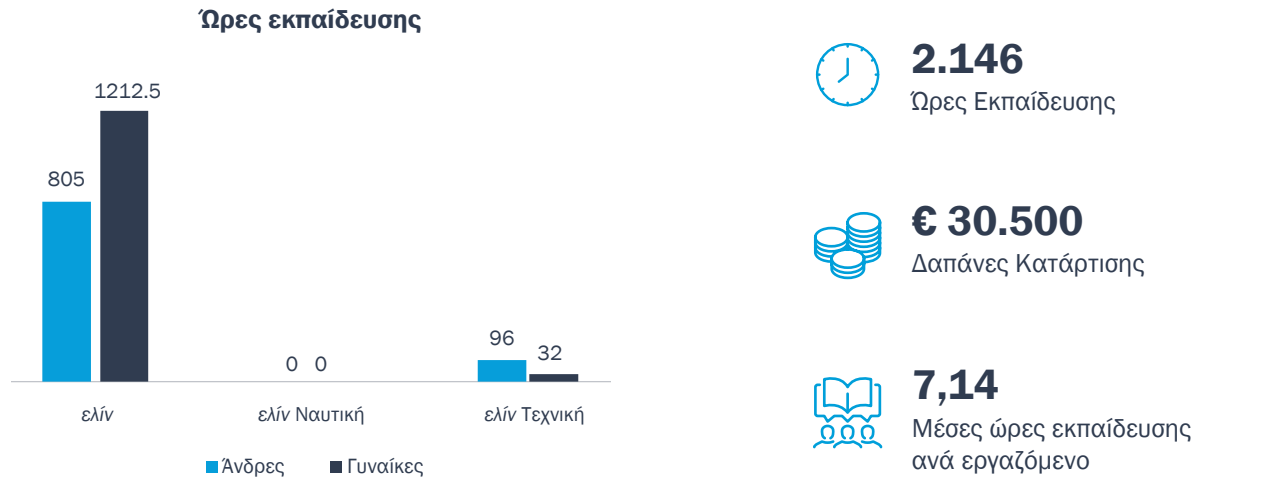
Ο Όμιλος υιοθετεί μια ολιστική προσέγγιση που θέτει στο επίκεντρο τον άνθρωπο, δίνοντας σημασία τόσο στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας όσο και στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και δίκαιου προς τα ανθρώπινα δικαιώματα εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018, το σύνολο του προσωπικού εκπαιδεύεται και ευαισθητοποιείται σε θέματα πρόληψης κινδύνων, με στόχο τη μηδενική εμφάνιση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Οι εγκαταστάσεις και τα γραφεία λειτουργούν σύμφωνα με αυστηρά πρότυπα αναγνώρισης, αξιολόγησης και ελαχιστοποίησης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος εργάζεται σε ένα ασφαλές και προστατευμένο περιβάλλον.

Όσον αφορά τη δωροδοκία και τη διαφθορά, όλα τα μέλη των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών ομάδων έχουν παρακολουθήσει στοχευμένα σεμινάρια που τα βοηθούν να αναγνωρίζουν και να αποφεύγουν τέτοιες πρακτικές, ενώ όλο το προσωπικό ενημερώνεται συστηματικά, είτε με μαθήματα δια ζώσης, είτε με σύντομα ενημερωτικά email, για την πολιτική μηδενικής ανοχής της εταιρίας.

Κατά το έτος αναφοράς 2024, εντός του Ομίλου, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 2.145,5 ώρες εκπαίδευσης. Εξ αυτών, συνολικά 1.244,5 ώρες εκπαίδευσης αφορούσαν γυναίκες και 901 ώρες άντρες αντίστοιχα.

Επιπλέον, σε επίπεδο μητρικής Εταιρίας, στο κορυφαίο 10% των στελεχών αφιερώθηκαν 287 ώρες εκπαίδευσης, παρέχοντας πιο προχωρημένα εργαλεία και τεχνικές. Έτσι καλλιεργείται διαρκώς μια κουλτούρα διαφάνειας, εντιμότητας και υπευθυνότητας σε κάθε σημείο της εταιρίας.

Τέλος, για την κατάρτιση των εργαζομένων της μητρικής, οι συνολικές δαπάνες για το 2024 της μητρικής εταιρίας ανήλθαν σε 30.499,49 €.



Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το έτος αναφοράς, το 51,33% των συνολικών ετήσιων αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου αντιστοιχεί σε μεταβλητές αποδοχές που συνδέονται με την επίτευξη προκαθορισμένων στόχων και δεικτών απόδοσης. Η σύνθεση αυτή αντικατοπτρίζει την προσήλωση της εταιρίας στην παροχή κινήτρων που ενισχύουν την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, ευθυγραμμίζοντας το σύστημα ανταμοιβής με τη στρατηγική κατεύθυνση, τη διαφάνεια και τη δημιουργία βιώσιμης αξίας.

• Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων και των καταναλωτών

Η εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος σε όλους τους χώρους εργασίας του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελεί διαχρονική προτεραιότητα και δέσμευσή του προς όλους τους εργαζόμενους. Πρωταρχικός στόχος του Ομίλου είναι η διασφάλιση συνθηκών υγείας και ασφάλειας στο περιβάλλον εργασίας των εργαζομένων του.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας (Υ.Α.Ε.), η οποία αποσκοπεί στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, που προστατεύει την ευημερία των εργαζομένων και ελαχιστοποιεί τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του.

Σύμφωνα με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τις προδιαγραφές του ISO 45001:2018, εκπαιδεύει και ευαισθητοποιεί το προσωπικό του σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους στην αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, ενώ εξασφαλίζει τους απαραίτητους πόρους για την εφαρμογή και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (Σ.Δ.Υ.Α.Ε.). Ενημερώνει και ευαισθητοποιεί επίσης πελάτες, εργολάβους, προμηθευτές και συνεργάτες σε θέματα Υ.Α.Ε., λειτουργεί τις εγκαταστάσεις και τα γραφεία του με γνώμονα την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και αναγνωρίζει, αξιολογεί και ελαχιστοποιεί τους σχετικούς κινδύνους, επιδιώκοντας την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Επιπλέον, προωθεί τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία αναζήτησης αποτελεσματικών μεθόδων για την αναγνώριση, αξιολόγηση και εξάλειψη των εργασιακών κινδύνων, αναπροσαρμόζει το Σ.Δ.Υ.Α.Ε. όποτε προκύπτουν αλλαγές στην οργάνωση, τις διαδικασίες, τις εγκαταστάσεις, το προσωπικό ή τον εξοπλισμό, και συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές και κρατικούς φορείς για τη βελτίωση της Υ.Α.Ε. Διερευνά τα συμβάντα ώστε να αντλεί συμπεράσματα για την αξιολόγηση και τη βελτίωση των επιδόσεών του, πραγματοποιεί τακτικές επιθεωρήσεις και ελέγχους σύμφωνα με θεσμοθετημένες διαδικασίες και θέτει σαφείς, μετρήσιμους στόχους για την Υ.Α.Ε., αξιολογώντας συνεχώς τις επιδόσεις με σκοπό τη διαρκή βελτίωση.

Οι ανωτέρω πολιτικές είναι δεσμευτικές και πρέπει να τηρούνται απαρέγκλιτα από όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως θέσης ή ιεραρχικής βαθμίδας, τους εργολάβους και τους επισκέπτες στους χώρους του Ομίλου, και αποτελούν μέρος της ευρύτερης προσπάθειας να διασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται και προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα όλων των μελών του.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει εκπαιδευτικά προγράμματα που στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα εργασίας και τα μέτρα κατά των διακρίσεων. Επίσης, υπάρχει μια διαφανής διαδικασία παραπόνων που επιτρέπει στους εργαζόμενους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους χωρίς φόβο αντιποίνων.

Το 100% του ανθρώπινου δυναμικού στις τρεις εταιρείες (ελίν, ελίν Ναυτική, ελίν Τεχνική) καλύπτεται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας κατά το έτος αναφοράς.

Ατυχήματα - Συμβάντα

Περιστατικά ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία

Ποσοστά καταγεγραμμένων συμβάντων και ζητημάτων υγείας που σχετίζονται με το εργασιακό περιβάλλον

Θάνατοι σχετιζόμενοι με την εργασία

Εργατικά ατυχήματα ή περιστατικά που να οδήγησαν σε απώλεια ημερών εργασίας

Αριθμός των καταγεγραμμένων ατυχημάτων και προβλημάτων υγείας

Αριθμός ναυτικών ατυχημάτων

Όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται πλήρως από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, ενώ κανένα εργατικό ατύχημα ή σχετική απώλεια ημερών εργασίας δεν καταγράφηκε το 2024.

Όσον αφορά τα εργασιακά δικαιώματα, κατά την περίοδο αναφοράς, δεν υποβλήθηκαν παράπονα από το προσωπικό μέσω των προβλεπόμενων διαύλων επικοινωνίας, ενώ δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης ή παρενόχλησης που να έχει οδηγήσει σε επιβολή προστίμων, κυρώσεων ή αποζημιώσεων. Επιπλέον, δεν προέκυψαν σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σχετικά περιστατικά που να συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου στις προαναφερόμενες εταιρείες.

Τέλος, η προστασία του καταναλωτή αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο. Μέσα από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ποιοτικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και υπεύθυνης πληροφόρησης, διασφαλίζουμε την παροχή ασφαλών και υψηλής ποιότητας προϊόντων στους τελικούς χρήστες. Η συνεχής μας προσπάθεια επικεντρώνεται στην πρόληψη κινδύνων, την προστασία της υγείας των καταναλωτών και την προσφορά ενεργειακών λύσεων υψηλής αξιοπιστίας και ασφάλειας.

Οι βασικοί άξονες της πολιτικής μας για την ασφάλεια των καταναλωτών περιλαμβάνουν:

- Αυστηρός Ποιοτικός Έλεγχος Καυσίμων
- Συμμόρφωση με Εθνικά και Ευρωπαϊκά Πρότυπα
- Ενημέρωση και Διαφάνεια προς τον Καταναλωτή
- Εκπαίδευση και Πιστοποίηση Συνεργατών
- Μηχανισμοί Αναφοράς και Αντιμετώπισης Παραπόνων



Ενέργειες πρόληψης εργατικού ατυχήματος

1 Εξασφαλίζει οικονομικούς πόρους κι άλλα μέσα για την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	2 Διασφαλίζει τις βέλτιστες συνθήκες Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία, οι οποίες επιτυγχάνονται με τις διαθέσιμες τεχνικές και οικονομικές δυνατότητες	3 Παρακολουθεί σε συστηματική βάση και συμμορφώνεται με τη Νομοθεσία για τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας
4 Εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001: 2018	5 Θεσπίζει σαφείς και μετρήσιμους στόχους και αξιολογεί τις επιδόσεις της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση	6 Πληροφορεί κι ευαισθητοποιεί σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία τους πελάτες, εργολάβους, προμηθευτές και συνεργάτες
7 Εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001: 2018	8 Θεσπίζει σαφείς και μετρήσιμους στόχους και αξιολογεί τις επιδόσεις της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση	9 Πληροφορεί κι ευαισθητοποιεί σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία τους πελάτες, εργολάβους, προμηθευτές και συνεργάτες
10 Διενεργεί τακτικές επιθεωρήσεις και ελέγχους με την εφαρμογή θεσμοθετημένης διαδικασίας	11 Είναι σε συνεχή ετοιμότητα για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης σε όλες τις εγκαταστάσεις της	12 Παροτρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία αναζήτησης αποτελεσματικών μεθόδων για την αναγνώριση, αξιολόγηση και εξάλειψη των εργασιακών κινδύνων
13 Διερευνά τα συμβάντα και εξαγει συμπεράσματα, με στόχο την αξιολόγηση και βελτίωση των επιδόσεων της στην Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία	14 Συνεργάζεται με τις Αρχές, τους αρμοδίους κρατικούς φορείς και οργανισμούς για τη βελτίωση της συγκεκριμένης πολιτικής	15 Ενισχύει τα μέτρα πρόληψης, εκπαίδευσης, επιμόρφωσης
16 Διενεργεί τακτικές επιθεωρήσεις και ελέγχους με την εφαρμογή θεσμοθετημένης διαδικασίας	17 Αναπροσαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία, λειτουργώντας πάντα σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου και της νομοθεσίας, σε περιπτώσεις αλλαγών	

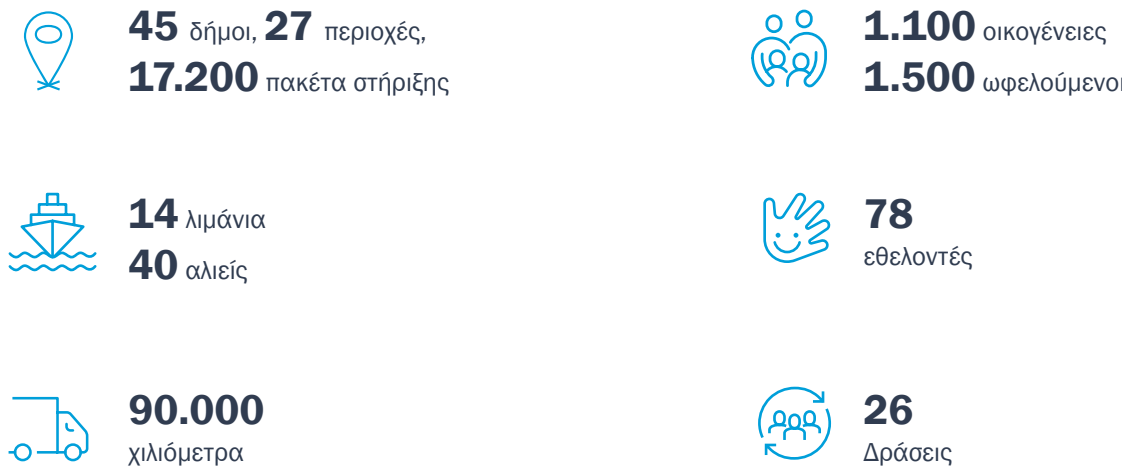
• Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



Ο Όμιλος, μέσα από το πολυδιάστατο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) με την ονομασία «ώθηση», επιδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή του στην προάσπιση των αξιών της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.

Καθοδηγούμενος από τις θεμελιώδεις αξίες του, συνεχίζει να υλοποιεί δράσεις που εστιάζουν στον άνθρωπο, στην αλληλεγγύη και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, προσφέροντας ουσιαστική στήριξη σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και κοινότητες σε όλη τη χώρα.

Η συνέχιση και η εμβάθυνση αυτών των δράσεων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα, με στόχο να διασφαλιστεί η θετική επίδραση στο κοινωνικό σύνολο και στο φυσικό περιβάλλον, εδραιώνοντας τον Όμιλο ως πρότυπο υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς.



Ώθηση στην κοινωνία

Στήριξη Κοινωνικών
Οργανώσεων και
Κοινοτήτων

5 οχήματα
90.000+ χλμ.
27+ περιοχές
1.100 οικογένειες / μήνα
17.203+ πακέτα στήριξης
10.050+ ωφελούμενοι

Ο Όμιλος στηρίζει ενεργά μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς με ανθρωπιστικό έργο, όπως το Humanity Greece, την Emfasis Non-Profit και το περιοδικό δρόμου σχεδία.

HUMANITY.GREECE

Humanity Greece
Υποστηρίζει την παροχή πακέτων στήριξης σε περισσότερες από 1.100 οικογένειες μηνιαίως, με συνολικό αριθμό ωφελουμένων που ξεπερνά τις 10.000 άτομα σε πάνω από 27 περιοχές. Μέσω του μεγάλου δικτύου πρατηρίων της, ο Όμιλος καλύπτει τις ανάγκες σε καύσιμα των οχημάτων των εθελοντών, εξασφαλίζοντας την άμεση και αποτελεσματική μετακίνηση και παροχή βοήθειας σε όλη την ελληνική επικράτεια. Συνολικά διανύθηκαν πάνω από 90.000 χιλιόμετρα και διανεμήθηκαν περισσότερα από 17.200 πακέτα στήριξης.



Emfasis Non-Profit
Αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στη στήριξη της κοινωνίας, με στόχο την αποκατάσταση της αξιοπρέπειας ατόμων που βιώνουν αστεγία ή επισφαλείς συνθήκες διαβίωσης. Ο Όμιλος καλύπτει τα λειτουργικά κόστη των δύο Κινητών Μονάδων Υποστήριξης (MSU), συμπεριλαμβανομένων εξόδων για καύσιμα, στάθμευση και διόδια, συμβάλλοντας στην απρόσκοπτη παροχή κοινωνικής υποστήριξης και πρόσβασης στα θεμελιώδη δικαιώματα αυτών των ευάλωτων ομάδων.





Περιοδικό δρόμου «σχεδιά»
Υποστηρίζεται το πρόγραμμα «Προστατευόμενο Πόστο», το οποίο δημιουργεί ασφαλή σημεία πώλησης για τους διαπιστευμένους πωλητές του περιοδικού, ενισχύοντας έτσι τη δυνατότητα αύξησης του εισοδήματός τους και προάγοντας την κοινωνική τους ένταξη.

Εθελοντική ομάδα «ώθηση»
Παράλληλα, ο Όμιλος προάγει τον εθελοντισμό μέσω της δικής του ομάδας «ώθηση», η οποία αναλαμβάνει ενεργό δράση σε ποικίλες πρωτοβουλίες κοινωνικής αλληλεγγύης, όπως η προετοιμασία γευμάτων για ευάλωτους συμπολίτες, η συμμετοχή σε αιμοδοσίες, η διοργάνωση φιλανθρωπικών bazaar, και η συλλογή και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης σε πληγείσες περιοχές.



Ώθηση στο περιβάλλον
Προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων



Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με τον οργανισμό Aegean Rebreath για την υλοποίηση πρωτοποριακών δράσεων ευαισθητοποίησης και προστασίας των θαλασσών.

Aegean Rebreath – Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη
4 νησιά
2 επιχειρήσεις διαχείρισης ατυχήματος
40 αλιείς

Μέσω του προγράμματος «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη», υποστηρίζεται η εκπαίδευση και ο εξοπλισμός αλιέων και λιμενικών ταμείων σε 4 νησιά (Πάρος, Αντίπαρος, Αμοργός, Κέα), ώστε να γίνουν οι ίδιοι διαχειριστές του θαλάσσιου περιβάλλοντος και να συμβάλουν ενεργά στην πρόληψη της ρύπανσης.

Aegean Rebreath – Marine Census
14 λιμάνια
4 επιχειρήσεις ανέλκυσης δικτύων
28 δείγματα προς ανάλυση

Το καινοτόμο πρόγραμμα Marine Census στοχεύει στη συστηματική συλλογή και ανάλυση δεδομένων για τη θαλάσσια ρύπανση σε 14 λιμάνια της χώρας, μέσω της χρήσης υποβρύχιου τηλεκατευθυνόμενου οχήματος (RoV). Ο Όμιλος χρηματοδοτεί και υποστηρίζει τη διεξαγωγή επιχειρήσεων ανέλκυσης εγκαταλελειμμένων δικτύων από υφάλους και τη συλλογή δειγμάτων για εργαστηριακή ανάλυση, παρέχοντας πολύτιμα επιστημονικά δεδομένα για την ανάπτυξη εξειδικευμένων πολιτικών προστασίας.



Ώθηση στον αθλητισμό

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και τιμά το Ολυμπιακό πνεύμα, αναλαμβάνοντας τον ρόλο του Υποστηρικτή της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής για τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2024.

Υποστήριξη του Αθλητισμού
Πρώθηση Εθνικών Αξιών

Πιο συγκεκριμένα, υποστήριξε ενεργά την Ολυμπιακή Λαμπαδηδρομία στην Ελλάδα, παρέχοντας καύσιμα υψηλής ποιότητας για τα οχήματα της ΕΟΕ κατά τη διάρκεια της διαδρομής της Ολυμπιακής Φλόγας, η οποία διήνυσε πάνω από 5.000 χιλιόμετρα και πέρασε από 43 πόλεις, 41 δήμους, 13 περιφέρειες και 7 νησιά.

Παράλληλα, υποστήριξε τους κορυφαίους αθλητές, Μίλτο Τεντόγλου, που κατέκτησε το χρυσό μετάλλιο στους Ολυμπιακούς Αγώνες στο Παρίσι και Στέλιο Μαλακόπουλο, ο οποίος διακρίθηκε στους Παραολυμπιακούς Αγώνες.



Διακυβέρνηση



• Εισαγωγή

Η βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου, τα έννομα συμφέροντα όλων των εμπλεκομένων και η διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων διασφαλίζονται από ένα σύνολο δικλείδων ασφαλείας που θεμελιώνουν τη χρηστή και αποτελεσματική Εταιρική Διακυβέρνηση.

Με αυτόν τον τρόπο, μεγιστοποιείται η μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και προκύπτουν οφέλη οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά.

Η εύρυθμη λειτουργία προστατεύεται από διαδικασίες όπως το Οργανόγραμμα, το Διοικητικό Συμβούλιο, οι Επιτροπές και οι εταιρικές Πολιτικές. Οι κανόνες αυτοί διασφαλίζουν ότι ενεργεί βάσει δεοντολογίας, εφαρμόζει τη νομοθεσία, συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και προστατεύει τις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Ορόσημα στη θεμελίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου αποτελούν ο διαχωρισμός ιδιοκτησίας και διοίκησης το 1988 και η εισαγωγή της μητρικής εταιρίας στο Χρηματιστήριο Αθηνών το Μάρτιο του 2004, καθώς αποτέλεσαν τη βάση για τη σχεδίαση και την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας. Σημαντικό είναι επίσης ότι συμβαδίζει με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Επίδοση της εταιρίας



7
Μέλη Δ.Σ.



2
Επιτροπές



2
Ανεξάρτητα Μέλη Δ.Σ.



4
Πιστοποιήσεις ISO



18
Πολιτικές & Κώδικες



0
Περιστατικά Διαφθοράς

• Οργάνωση και Διοίκηση

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των αρχών, των δομών και των μηχανισμών που διέπουν τη διοίκηση και τον έλεγχο μιας επιχείρησης, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αποδοτική λειτουργία της. Στόχος της είναι η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, αλλά και η ανταπόκριση στις προσδοκίες όλων των ενδιαφερόμενων μερών, όπως οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι πιστωτές, η Πολιτεία και η τοπική κοινωνία.

Στον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΛ, η αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρίας, προστατεύει τα νόμιμα συμφέροντα όλων των εμπλεκόμενων μερών και διασφαλίζει τη λήψη αποφάσεων με υπευθυνότητα και διαφάνεια. Μέσω αυτής της προσέγγισης, ενισχύεται η ανθεκτικότητα της εταιρίας και επιτυγχάνονται θετικά οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά αποτελέσματα.

Ορόσημα για τη θεμελίωση και εξέλιξη της εταιρικής διακυβέρνησης αποτέλεσαν ο διαχωρισμός της ιδιοκτησίας από τη διοίκηση το 1988 και η εισαγωγή της εταιρίας στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Μάρτιο του 2004. Αυτά τα γεγονότα έθεσαν τις βάσεις για τη δημιουργία και την υιοθέτηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, ενός πλαισίου που ενισχύει την οργανωτική συνοχή και την κανονιστική συμμόρφωση. Παράλληλα, εναρμονίζεται με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις βέλτιστες πρακτικές.

Η ομαλή λειτουργία διασφαλίζεται μέσα από ένα δομημένο σύστημα διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει το Οργανόγραμμα, το Διοικητικό Συμβούλιο, τις επιμέρους Επιτροπές και τις εγκεκριμένες εταιρικές Πολιτικές. Οι μηχανισμοί αυτοί προάγουν την επιχειρησιακή ηθική, τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική προστασία των ευαίσθητων και εμπιστευτικών πληροφοριών.

Διοικητικό Συμβούλιο

Ένα αποτελεσματικό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης οφείλει να διασφαλίζει την παρακολούθηση της στρατηγικής κατεύθυνσης της εταιρίας, αλλά και τον ουσιαστικό έλεγχο της διοίκησης από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.). Το ανώτατο διοικητικό όργανο της ΕΛΙΝΟΙΛ είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο επιβλέπει τις βασικές λειτουργίες της εταιρίας και καθορίζει τη στρατηγική της πορεία, διασφαλίζοντας παράλληλα την ενίσχυση της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της βιωσιμότητας.

Το Δ.Σ. αποτελείται από επτά (7) μέλη: ένα (1) εκτελεστικό μέλος — τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο — τέσσερα (4) μη εκτελεστικά μέλη και δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας. Η σύνθεση αυτή εξασφαλίζει την πολυφωνία, την ανεξαρτησία και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος και έχει οριστεί Αντιπρόεδρος που είναι μη εκτελεστικό μέλος. Η συμμετοχή των γυναικών ανέρχεται σε 14,29% και των ανδρών σε 85,71%. Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Δ.Σ. είναι τα 63 έτη, ενώ η μέση διάρκεια θητείας τους αντιστοιχεί στη διάρκεια της εντολής τους, η οποία είναι πενταετής. Το υφιστάμενο Δ.Σ. και οι Επιτροπές του εκλέχθηκαν από τη Γενική Συνέλευση της 7ης Ιουλίου 2021 και η θητεία τους λήγει το 2026.

Τα μέλη του Δ.Σ. επιλέγονται βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, και προέρχονται από τον επιχειρηματικό και τον ακαδημαϊκό χώρο, διαθέτοντας εκτεταμένη εμπειρία και υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας. Η σύνθεσή του εξασφαλίζει επαγγελματισμό, διορατικότητα και συνδυασμό πολλαπλών οπτικών, συμβάλλοντας στην αποτελεσματική αντιμετώπιση σύνθετων ζητημάτων.

Πέραν του Διοικητικού Συμβουλίου, η εταιρία έχει συγκροτήσει τις εξής βασικές επιτροπές:

- Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων,
- Επιτροπή Ελέγχου

Μέσα διασφάλισης χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης

- Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Αυστηροί μηχανισμοί ελέγχου
- Οργανωτική δομή της εταιρίας
- Σύστημα αξιολόγησης και αμοιβών των στελεχών
- Πολιτική γνωστοποιήσεων της εταιρίας

Το έργο του Δ.Σ. υποστηρίζεται συστηματικά από τις Μονάδες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες συνδράμουν στην τήρηση των κανονιστικών απαιτήσεων, την αξιολόγηση των κινδύνων και την ενίσχυση των εσωτερικών διαδικασιών.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ολοκληρωμένη διαδικασία για τον έλεγχο και την έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται. Οι δείκτες διαμοιράζονται στα αρμόδια τμήματα, ώστε οι πληροφορίες να συλλέγονται από τους data owners και να ελέγχονται από συγκεκριμένους verifiers. Τη συνολική εποπτεία της διαδικασίας έχει το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο διασφαλίζει τη συνοχή και την εγκυρότητα των δεδομένων. Για την απρόσκοπτη λειτουργία του συστήματος και την ακρίβεια των πληροφοριών, έχουν προηγηθεί σχετικές εκπαιδεύσεις για όλα τα εμπλεκόμενα στελέχη.

Η διοίκηση δεσμεύεται πλήρως για την υλοποίηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας τη συνεχή προστασία των συμφερόντων όλων των κοινωνικών της εταίρων, τη διατήρηση και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος και την εναρμόνιση με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. Η διοίκηση διαμορφώνει τη στρατηγική και καθορίζει τους στόχους που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, παρακολουθεί την εφαρμογή των σχετικών πολιτικών και μεριμνά για τη συνεχή ενημέρωση και επιμόρφωση των στελεχών σε θέματα ESG και βιωσιμότητας.

Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΙΝΟΙΛ

Ιωάννης Χ. Αληγιζάκης

Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος

Κωνσταντίνος Πολίτης

Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό μέλος

Ανζελίκ Σ. Καρνέση

Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος

Παπαϊωάννου Ιωάννης

Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος

Λεωνίδας Π. Δρόλλας

Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος

Κωνσταντίνος Θ. Σαράντης

Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

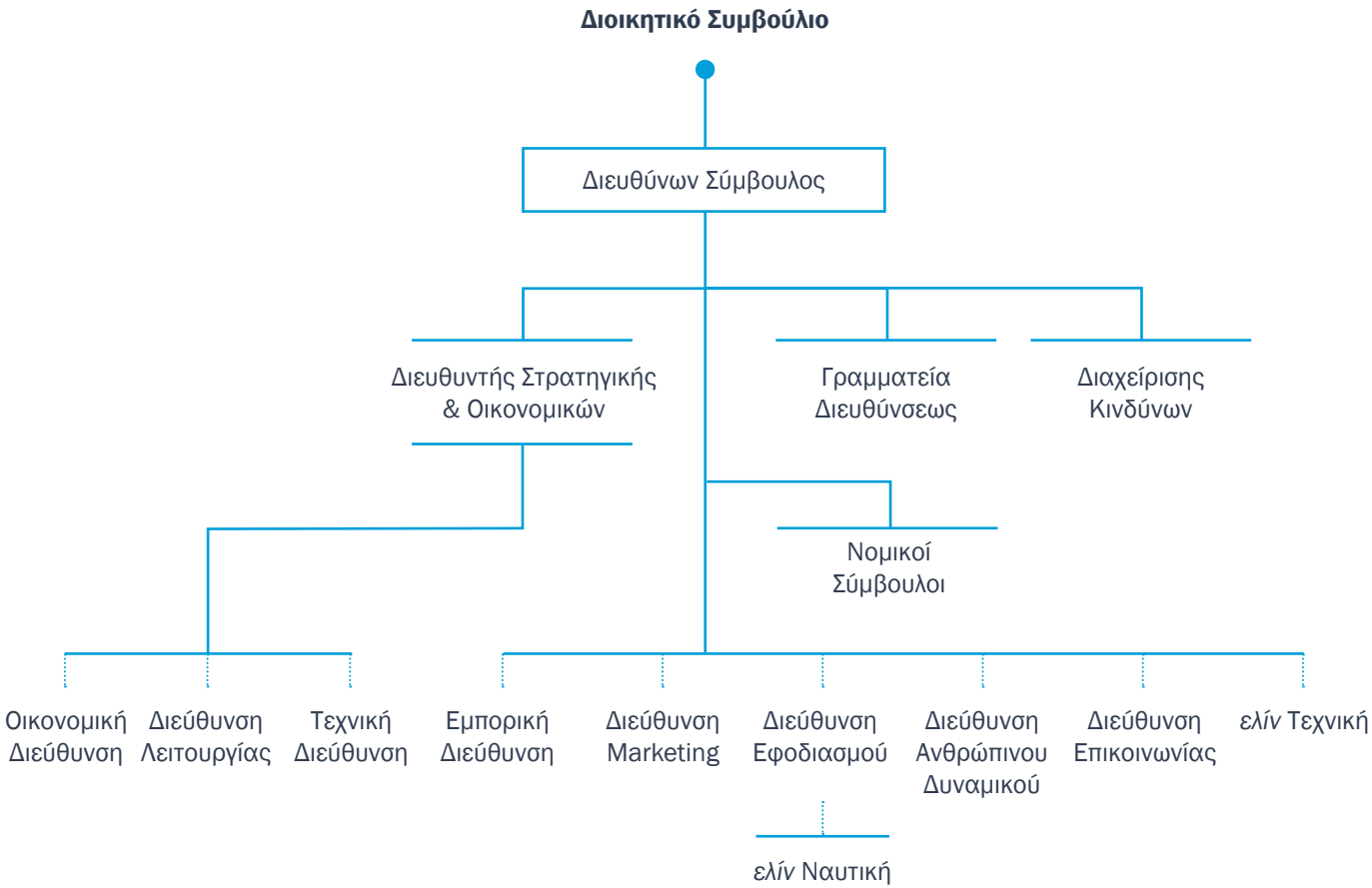
Δημήτρης Πλατής

Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος



Οργανόγραμμα

Η δομή του Ομίλου, η οποία αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα, είναι διαμορφωμένη με τέτοιο τρόπο ώστε να διαχωρίζει τις αρμοδιότητες των διευθυντικών στελεχών και να διασφαλίζει τον καλύτερο έλεγχο των εταιρικών δραστηριοτήτων. Η αποκέντρωση στη λήψη των αποφάσεων, εντός του πλαισίου της κοινής στρατηγικής, ενισχύει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα.



Επιτροπές

Η δομή του Ομίλου, η οποία αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα, είναι διαμορφωμένη με τέτοιο τρόπο ώστε να διαχωρίζει τις αρμοδιότητες των διευθυντικών στελεχών και να διασφαλίζει τον καλύτερο έλεγχο των εταιρικών δραστηριοτήτων. Η αποκέντρωση στη λήψη των αποφάσεων, εντός του πλαισίου της κοινής στρατηγικής, ενισχύει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα.

Επιτροπή Ελέγχου

Η ελύν συμμορφούμενη με τις προβλέψεις του Ν.4449/2017, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου με στόχο την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντα του. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μέλη, τρίτα και ανεξάρτητα πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και έχει κύριο σκοπό την παροχή υποστήριξης στο Δ.Σ., ενισχύοντας τον εποπτικό του ρόλο έναντι των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. Συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως και τα πρακτικά των συνεδριάσεων υπογράφονται από όλα τα μέλη.

Διαδραματίζει έναν καίριο ρόλο στην εύρυθμη και διαφανή λειτουργία της εταιρίας, ασκώντας ουσιώδεις αρμοδιότητες που ενισχύουν τη χρηστή διοίκηση και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών. Μεταξύ των βασικών της καθηκόντων συγκαταλέγεται η εποπτεία της κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, διασφαλίζοντας ότι αυτές απεικονίζουν με ακρίβεια την οικονομική θέση της εταιρίας. Παράλληλα, επιβλέπει και αξιολογεί το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, εξετάζοντας την αποτελεσματικότητα των ελέγχων που εφαρμόζονται για την πρόληψη και ανίχνευση λαθών, παραλείψεων ή καταχρήσεων.

Επιπλέον, φροντίζει για τη συμμόρφωση της εταιρίας με το ισχύον κανονιστικό και νομικό πλαίσιο, παρακολουθώντας τις σχετικές εξελίξεις και διασφαλίζοντας ότι οι εταιρικές πρακτικές κινούνται εντός των ορίων που θέτουν οι νόμοι και οι αρμόδιες αρχές. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται και στην εποπτεία της εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας, προάγοντας μια κουλτούρα ηθικής και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής λειτουργίας. Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση τόσο των εξωτερικών όσο και των εσωτερικών ελεγκτών, εξετάζοντας την ανεξαρτησία, την επάρκεια και την ποιότητα του έργου τους, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι διαδικασίες ελέγχου εξυπηρετούν ουσιαστικά τη λογοδοσία και την αξιοπιστία της εταιρίας.

Οράτης Μιχαήλ
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου

Ηλιοπούλου Βασιλική
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Λαμπρόπουλος Ευάγγελος
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων

Η ελάν συμμορφούμενη με τις προβλέψεις του Ν.4706/2020 έχει συστήσει Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων η οποία αποτελεί ένα κρίσιμο θεσμικό όργανο που συμβάλλει ουσιαστικά στη διασφάλιση της αποτελεσματικής και διαφανούς διοίκησης της εταιρίας. Ο ρόλος της επικεντρώνεται στην επιλογή κατάλληλων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο, στη διατύπωση εισηγήσεων αναφορικά με την πολιτική αποδοχών, καθώς και στην αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών και υποψηφίων για διοικητικές θέσεις. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή έχει ως κύριο έργο τον εντοπισμό και την επιλογή προσώπων που πληρούν τα απαραίτητα προσόντα, την εμπειρία και τις αξίες για να συμβάλουν στη στρατηγική και εποπτική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Παράλληλα, η Επιτροπή επιμελείται τη διαμόρφωση εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών, διασφαλίζοντας ότι οι αμοιβές των μελών του Συμβουλίου και των ανώτατων διοικητικών στελεχών ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική της εταιρίας, τις επιδόσεις και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Τέλος, η Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με την αξιολόγηση της καταλληλότητας τόσο των υφιστάμενων όσο και των υποψηφίων μελών του Δ.Σ., εξετάζοντας κριτήρια όπως η ανεξαρτησία, η ακεραιότητα, η εμπειρία και η δυνατότητα συμβολής στη συλλογική λειτουργία του οργάνου, με στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της εταιρικής διακυβέρνησης.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής διασφαλίζει τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα στις διαδικασίες αξιολόγησης και τη διαχείριση των αποδοχών, προάγοντας την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Η παρούσα Επιτροπή εκλέχθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της 7ης Ιουλίου 2021 με πενταετή θητεία και η σύνθεση της έχει ως εξής:

Πλατής Σωτ. Δημήτριος
Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων

Κωνσταντίνος Θ. Σαράντης
Μέλος Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων

Λεωνίδας Π. Δρόλλας
Μέλος Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων

• Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια

Στον Όμιλο, η επιχειρηματική δεοντολογία αποτελεί βασική αρχή και στρατηγική προτεραιότητα, ενσωματωμένη στις αρχές της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης. Η προσήλωση στην ηθική, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση αποτυπώνεται σε όλες τις λειτουργίες και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας καθορίζει τις αρχές και αξίες που διέπουν τη συμπεριφορά όλων των εργαζομένων, διοικητικών στελεχών και συνεργατών του Ομίλου. Στόχος του είναι η διασφάλιση της εντιμότητας, της διαφάνειας, της ισότητας, του σεβασμού στα ανθρώπινα δικαιώματα και η ενίσχυση της εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Καταπολεμά ενεργά κάθε μορφή διαφθοράς, τηρεί αυστηρά τους κανόνες του ανταγωνισμού και ενθαρρύνει κοινωνικά και πολιτικά υπεύθυνες δράσεις. Επιπλέον, προάγει περιβάλλον συνεργασίας, ευγένειας και αξιοπρέπειας, και απορρίπτει κάθε μορφή εκφοβισμού και παρενόχλησης. Η εφαρμογή του Κώδικα είναι υποχρεωτική και συνοδεύεται από πειθαρχικές συνέπειες σε περιπτώσεις παραβίασης.

Έχει υιοθετήσει σαφείς διαδικασίες και εργαλεία για την υποστήριξη της επιχειρηματικής δεοντολογίας, τα οποία περιλαμβάνουν:

- Ειδική Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών και Αναφορών
- Διερεύνηση καταγγελιών από εξειδικευμένα και ανεξάρτητα όργανα

Η Πολιτική και οι διαδικασίες δημοσιοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες, ενώ η εκπαίδευση παρέχεται σε τακτική βάση, τόσο δια ζώσης όσο και μέσω ηλεκτρονικής επικοινωνίας. Οι σχετικές ενέργειες καλύπτουν όλα τα τμήματα που θεωρούνται υψηλού κινδύνου, ενισχύοντας την ενιαία κουλτούρα ηθικής και υπευθυνότητας.



• Καταπολέμηση της διαφθοράς

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει την κρίσιμη σημασία της πρόληψης και καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, κατανοώντας τις σοβαρές επιπτώσεις που τέτοιες πρακτικές ενδέχεται να έχουν στην επιχειρησιακή ακεραιότητα, τη φήμη και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά του. Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για υπεύθυνη και διαφανή εταιρική διακυβέρνηση, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας, η οποία έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η πολιτική αυτή ενσωματώνεται πλήρως στο σύστημα διακυβέρνησης και λειτουργεί ως βασικός πυλώνας για τη διαμόρφωση κουλτούρας ηθικής, νομιμότητας και μηδενικής ανοχής στη διαφθορά. Οι βασικοί στόχοι της Πολιτικής είναι η πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση φαινομένων δωροδοκίας, η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης όλων των εργαζομένων και εξωτερικών συνεργατών ως προς τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες τους.

Έχει θεσπίσει ανεξάρτητους και ασφαλείς μηχανισμούς αναφοράς, οι οποίοι επιτρέπουν την υποβολή καταγγελιών ακόμη και ανώνυμα, εξασφαλίζοντας την προστασία των πληροφοριοδοτών και τη διασφάλιση αντικειμενικής διερεύνησης. Η συμμόρφωση με το διεθνές πρότυπο ISO 37001:2016 αποτελεί απόδειξη της συστηματικής προσέγγισης για την αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων.

Η εκπαίδευση και η συνεχής παρακολούθηση αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία για την επιτυχία της Πολιτικής. Το σύνολο των εργαζομένων και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχει υποχρεωτικά σε σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα, ενώ η αποτελεσματικότητα των δράσεων παρακολουθείται μέσω συστηματικής συλλογής δεδομένων και αξιολόγησης δεικτών απόδοσης. Οι τακτικές αξιολογήσεις διασφαλίζουν ότι η Πολιτική εφαρμόζεται με συνέπεια, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής λειτουργίας.

Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας πλαισιώνεται από ευρύτερες πρωτοβουλίες διασφάλισης ποιότητας, όπως το πρόγραμμα «ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ», καθώς και από τη συνεργασία της ΕΛΙΝΟΙΑ με διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης, όπως το BUREAU VERITAS και το LLOYD’S REGISTER. Μέσα από αυτή τη στοχευμένη και ολιστική προσέγγιση, η εταιρία ενισχύει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη μακροπρόθεσμη εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα σε όλα τα στάδια της λειτουργίας της.

Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	0
Δωροδοκίες/Καταδίκες	0
Καταγγελίες που οδήγησαν σε νομική ενέργεια	0
Ακυρώσεις ή μη ανανεώσεις συμβολαίων	0
Προσωπικό εκπαιδευμένο σε θέματα διαφάνειας	100%
Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας	0

• Κώδικες και Πολιτικές

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα συνεκτικό και ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και κανονισμών, το οποίο διέπει κρίσιμους τομείς της επιχειρηματικής του λειτουργίας. Το σύστημα αυτό έχει σχεδιαστεί με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, τη διασφάλιση της λογοδοσίας και την υποστήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Οι πολιτικές αυτές εφαρμόζονται χωρίς εξαιρέσεις σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών, και στηρίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, όπως οι Αρχές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), το UN Global Compact, καθώς και τα πρότυπα ISO.

Οι πολιτικές και τα πρότυπα που υιοθετεί ορίζουν με σαφήνεια τις βασικές αρχές λειτουργίες του Ομίλου, τους στρατηγικούς στόχους και τις δεσμεύσεις σε κάθε κρίσιμο τομέα, καθώς και τις διαδικασίες και τους μηχανισμούς που διασφαλίζουν την αποτελεσματική εφαρμογή και αξιολόγησή τους. Η ευθύνη για την επίβλεψη της εφαρμογής αυτών των πολιτικών ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τις θεσμοθετημένες Επιτροπές και τις εξειδικευμένες επιχειρησιακές Μονάδες.

Αν και δεν προβλέπεται τυπική διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης κατά τη διαμόρφωση των πολιτικών, ο Όμιλος ενσωματώνει ενεργά τις απόψεις, τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών, μέσα από συστηματικό διάλογο και συνεχή επικοινωνία. Οι πολιτικές της εταιρίας είναι πλήρως εναρμονισμένες με τις απαιτήσεις των Οδηγιών 2019/EE και Ταξινόμίας 2020/852 της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνοχή και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Όλες οι πολιτικές είναι διαθέσιμες στο κοινό μέσω της επίσημης ιστοσελίδας και υπόκεινται σε τακτική επανεξέταση, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση και η προσαρμογή τους στις εκάστοτε μεταβαλλόμενες ρυθμιστικές και κοινωνικές απαιτήσεις. Το εν λόγω πλαίσιο πολιτικών είναι ενιαίο για ολόκληρο τον Όμιλο, στηρίζεται σε διεθνή πρότυπα όπως το UN Global Compact, οι κατευθυντήριες γραμμές του OECD και τα πρότυπα ISO, και εποπτεύεται αυστηρά από τα ανώτατα διοικητικά και λειτουργικά όργανα της εταιρίας.

Πολιτικές

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.
- Πολιτική Αποδοχών
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Κώδικας Δεοντολογίας
- Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Πολιτική Περιβάλλοντος
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας
- Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Πολιτική Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών
- Πολιτική Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Πολιτική COOKIES

• Καινοτομία και ψηφιακός μετασχηματισμός

Αναγνωρίζεται η ανάγκη υιοθέτησης στρατηγικής ψηφιακού μετασχηματισμού με σκοπό τον εκσυγχρονισμό των δραστηριοτήτων του Ομίλου, την αύξηση της αποδοτικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του.

Ψηφιοποίηση Εργασιών

Συλλογή Δεδομένων Συμβάσεων	Ο Όμιλος χρησιμοποιεί εσωτερικό σύστημα διαχείρισης πληροφοριών (ERP) που αποτελεί κεντρικό εργαλείο για την οργάνωση και παρακολούθηση των συμβάσεων, πιστοποιημένο και από το ISO 9001:2015.
Ψηφιακή Διαχείριση ESG κριτηρίων	Ο Όμιλος χρησιμοποιώντας το λογισμικό ESGenius! κατάφερε να ψηφιοποιήσει τα δεδομένα και τους δείκτες ESG ώστε να υλοποιηθεί η Έκθεση Βιωσιμότητας και οι στόχοι της εταιρίας με τον βέλτιστο τρόπο.

Βελτίωση της Εμπειρίας Πελατών

Ψηφιακά Κανάλια Εξυπηρέτησης	Ο Όμιλος προσφέρει στους πελάτες της ψηφιακά κανάλια εξυπηρέτησης, όπως ιστοσελίδα και εφαρμογή για κινητά, επιτρέποντας εύκολη πρόσβαση σε πληροφορίες, πληρωμές και άλλες υπηρεσίες.
ελίν up επιβράβευση	 ελίν up επιβράβευση Ο Όμιλος έχει αναπτύξει την εφαρμογή "ελίν up επιβράβευση" για να επιβραβεύει τους χρήστες της με προσφορές. Το ελίν up επιβράβευση είναι ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα που εκμεταλλεύεται τις τελευταίες εξελίξεις στην mobile τεχνολογία και δίνει τη δυνατότητα να κερδίσει ο πελάτης, εύκολα, απλά και με ασφάλεια, ποιοτικά δώρα και υπηρεσίες. Αναγνωρίζει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί θεμέλιο λίθο για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξής του και της μακροχρόνιας ανταγωνιστικότητάς του. Η υιοθέτηση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής ψηφιακής μετάβασης συνιστά πρωταρχικό άξονα για την προώθηση της βιωσιμότητας και της καινοτομίας του Ομίλου.

Επιδόσεις

• Δημιουργία Αξίας και Βιωσιμότητα

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ τοποθετεί τη βιωσιμότητα στο επίκεντρο της στρατηγικής της λαμβάνοντας συστηματικά υπόψη τις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και της κλιματικής προσαρμογής, ενώ παράλληλα επενδύει σε υποδομές και πρακτικές που ενισχύουν την ανθεκτικότητα, την αποδοτικότητα και τη θετική επίδραση στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Η Διοίκηση και τα στελέχη το Ομίλου στοχεύουν το αποτύπωμα τους να μην εκφράζεται και αξιολογείται αποκλειστικά με χρηματοοικονομικά νούμερα, αλλά με το αποτύπωμα σε άυλες αξίες όπως ο άνθρωπος, το περιβάλλον και η φύση. Μέσω της στρατηγικής βιωσιμότητας τα τελευταία έτη, επιδιώκει με σταθερά και στοχευμένα βήματα την δημιουργία ουσιαστική αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και το οικοσύστημα της (εργαζόμενους, πελάτες, επενδυτές, κοινωνία και περιβάλλον) αλλά και τη δημιουργία συγκριτικού πλεονεκτήματος έναντι του ανταγωνισμού.

Στρατηγική ESG και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Όμιλος υλοποιεί μία ολιστική στρατηγική ESG που αγγίζει όλες τις οριζόντιες και κάθετες δομές διοίκησης και λειτουργίας της. Με έμφαση στην καινοτομία, επενδύει σε υποδομές όπως φωτοβολταϊκά πάρκα, εγκαταστάσεις φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, και χρήση εναλλακτικών καυσίμων (LNG, CNG). Ήδη το 2024, η εταιρία έχει αναπτύξει 2 νέες μονάδες ΑΠΕ, με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής της ανεξαρτησίας, τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και την παροχή καθαρής ενέργειας προς χρήση στις ίδιες ή συνεργαζόμενες εγκαταστάσεις. Οι εν λόγω μονάδες ενίσχυσαν σημαντικά τη συμμετοχή της πράσινης ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα της εταιρίας, σε ευθυγράμμιση και με τους Ευρωπαϊκούς στόχους για την πράσινη μετάβαση και αυξάνοντας τη δική της ανθεκτικότητα έναντι του ευμετάβλητου περιβάλλοντος στην αγορά ενέργειας.

Η στρατηγική της αναπτύσσεται σε δύο άξονες: ενίσχυση της περιβαλλοντικής απόδοσης και ενσωμάτωση της υπευθυνότητας σε όλες τις λειτουργίες.

Η χρήση πληροφοριακού συστήματος για τη συλλογή, διαχείριση και στρατηγική αποτύπωση δεικτών ESG ενίσχυσε τη διαφάνεια, τη λογοδοσία εντός του Οργανισμού αλλά και την ανάπτυξη και υλοποίηση μιας στρατηγικής με απτούς και μετρήσιμους δείκτες. Παράλληλα, τα συστήματά της διασφαλίζουν την οργανωμένη και αξιόπιστη παρακολούθηση όλων των δεδομένων, εξασφαλίζοντας τις πιστοποιήσεις ISO που χρειάζεται (9001, 14001, 45001, 26000) για να διαμορφώσει ένα ανθεκτικό και υπεύθυνο επιχειρηματικό μοντέλο.

Η βιώσιμη στρατηγική του Ομίλου δεν περιορίζεται μονοδιάστατα σε περιβαλλοντικά ζητήματα, αλλά συμπεριλαμβάνει τη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής και της ίσης μεταχείρισης στο εσωτερικό της εταιρίας, δημιουργώντας ένα στέρεο υπόβαθρο εμπιστοσύνης και διαφάνειας.

Δημιουργία Αξίας για τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Παρακάτω αναλύεται το value creation της στρατηγικής της ΕΛΙΝΟΙΑ ανά stakeholder:

Για τους πελάτες και συνεργάτες της, η ελίν δεσμεύεται με πλήθος ελεγκτικών μηχανισμών να παρέχει ποιοτικά καύσιμα και υπηρεσίες υψηλής αξιοπιστίας. Η εφαρμογή "ελίν up επιβράβευση" συνδέει την εμπειρία αγορών με τεχνολογία αιχμής και βραβεύθηκε για την καινοτομία της. Παράλληλα, η διαφάνεια στις διαδικασίες ποιότητας, η πιστοποίηση κατά ISO, και η δυνατότητα ηλεκτρονικής αγοράς καυσίμων δημιουργούν ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και λειτουργικής ευκολίας.

Για τους επενδυτές, η εντυπωσιακή θετική οικονομική πορεία (αύξηση EBITDA κατά 42%) συνδυάζεται με σαφή βελτίωση επιδόσεων ESG, όπως μείωση της ενεργειακής έντασης κατά 32% και περιορισμό των εκπομπών CO₂e. Η μηδενική εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς και η πλήρης συμμόρφωση με τους Κώδικες Δεοντολογίας ενισχύουν την αξιοπιστία και την καλή εταιρική διακυβέρνηση. Τα παραπάνω δημιουργούν μια ισχυρή δέσμευση στη μακροπρόθεσμη κερδοφόρα ανάπτυξη.

Για τους εργαζόμενους, η αύξηση προσωπικού κατά 5% και η ενίσχυση της εκπροσώπησης των γυναικών (κατά 13%) επιβεβαιώνουν την προσήλωση της ελίν στην ανάπτυξη ίσων ευκαιριών και στην ενίσχυση δεξιοτήτων μέσω εκπαιδύσεων σε κρίσιμους ESG τομείς. Επιπλέον, το μηδενικό ποσοστό εργατικών ατυχημάτων (LTIR/SR = 0) υπογραμμίζει την ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας.

Για το περιβάλλον, η ελίν επιτυγχάνει μια μετρήσιμη και ουσιαστική μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς της. Η μείωση των εκπομπών CO₂e κατά 12,5%, βελτιώνει την περιβαλλοντική της απόδοση, ενισχύει τη βιωσιμότητα, την προστατεύει από επερχόμενες κανονιστικές υποχρεώσεις και συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και αξιοπιστία της, δημιουργώντας έτσι αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και ιδιαίτερα για τους επενδυτές.

Για την κοινωνία, μέσα από προγράμματα κοινωνικής προσφοράς στηρίζει περισσότερες από 1.100 οικογένειες κάθε μήνα, ενώ συνεισφέρει στην προώθηση του αθλητισμού και τη λειτουργία κοινωφελών οργανισμών.

Σημαντικές Πρωτοβουλίες και μετρήσιμοι δείκτες (KPIs)

Η πρωτοβουλία «Καμία Πηγή Ρύπανσης δεν είναι Ασήμαντη» ενίσχυσε την τοπική κοινωνική συνείδηση σε επιπλέον 4 νησιά, (Πάρο, Αντίπαρο, Αμοργό και Κέα) μέσω επισκέψεων και εκπαίδευσης 40 επαγγελματιών αλιέων και 4ιμενικών ταμείων. Η δωρεά υποβρύχιου ρομπότ και η συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ για ανάλυση ποιότητας υδάτων, δείχνει την πρακτική συμβολή της ΕΛΙΝΟΙΑ στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Ο στόλος της ελίν Ναυτικής, ο οποίος αποτελείται από τρία πλοία, διαθέτει προδιαγραφές φιλικές προς το περιβάλλον και λειτουργεί χωρίς καταγεγραμμένα περιστατικά ρύπανσης.

Η εφαρμογή «ελίν up επιβράβευση» απέσπασε βραβεία Best in Omnichannel, Best in Energy και Best Initiative During Crisis.

Ο παραπάνω πίνακας αποτυπώνει συνοπτικά πώς οι συγκεκριμένες στρατηγικές της ΕΛΙΝΟΙΑ μεταφράζονται σε ουσιαστική προστιθέμενη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ / ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ
Αύξηση EBITDA κατά 42%	Μακροπρόθεσμη κερδοφορία, αξιοπιστία για επενδυτές
Μείωση ενεργειακής έντασης κατά 32%	Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας και βιωσιμότητας
Μείωση εκπομπών CO ₂ e κατά 12,5%	Περιβαλλοντική βιωσιμότητα, μείωση κανονιστικών κινδύνων
Έλεγχοι ποιότητας και πιστοποίηση ISO	Διασφάλιση εμπιστοσύνης και λειτουργικής ευκολίας
Αύξηση προσωπικού κατά 5%	Δημιουργία θέσεων εργασίας, ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου
Αύξηση γυναικών εργαζομένων κατά 13%	Προώθηση ισότητας, ενίσχυση εταιρικής κουλτούρας
Μηδενικά εργατικά ατυχήματα (LTIR/SR = 0)	Ασφάλεια εργασιακού περιβάλλοντος, μείωση ρίσκου
Εφαρμογή «ελίν up επιβράβευση»	Βελτίωση εμπειρίας πελατών, καινοτομία, βραβεία αναγνώρισης
Εκπαιδευτικά προγράμματα ESG, δεοντολογίας, ασφάλειας	Βελτίωση δεξιοτήτων, συμμόρφωση με πρότυπα βιωσιμότητας και δεοντολογίας
Κοινωνικά προγράμματα υποστήριξης (1.100 οικογένειες)	Κοινωνική ευθύνη, ενίσχυση εταιρικής φήμης
Πρωτοβουλία «Καμία Πηγή Ρύπανσης δεν είναι Ασήμαντη»	Ευαισθητοποίηση κοινωνίας, ενίσχυση βιώσιμων πρακτικών
Δωρεά υποβρύχιου ρομπότ και συνεργασία με ΕΛΚΕΘΕ	Συμβολή στην προστασία θαλάσσιου περιβάλλοντος, εταιρική υπευθυνότητα
Χρήση πλοίων με περιβαλλοντικές προδιαγραφές	Μείωση περιβαλλοντικών κινδύνων, ενίσχυση εταιρικής αξιοπιστίας

Προκλήσεις, Ευκαιρίες και Δέσμευση

Η κλιματική αλλαγή και η στροφή των κοινωνιών προς μια βιώσιμη ανάπτυξη δημιουργεί προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες διαφοροποίησης. Η ΕΛΙΝΟΙΑ εστιάζει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας μέσω απογραφής Scope 3 και στην αξιολόγηση φυσικών και μεταβατικών κινδύνων βιωσιμότητας.

Παράλληλα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η βιώσιμη καινοτομία αναγνωρίζονται ως θεμέλια για την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Η αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών, η επένδυση σε νέες ομάδες ΑΠΕ και η διαρκής υποστήριξη κοινωνικών ομάδων είναι βασικοί μοχλοί θετικής επίδρασης.

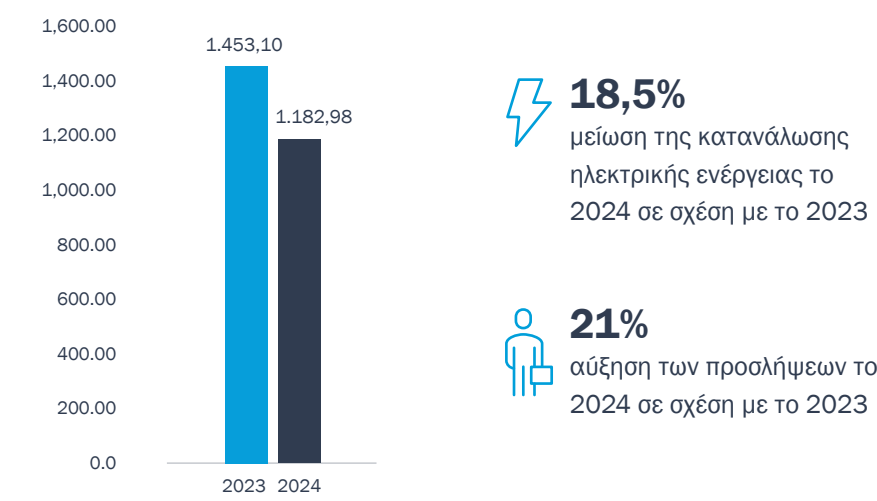
Η μακροπρόθεσμη δέσμευση της ΕΛΙΝΟΙΑ αφορά τη διαμόρφωση ενός υπεύθυνου και καινοτόμου επιχειρηματικού μοντέλου. Στόχος είναι η συνεχής βελτίωση, η διατήρηση υψηλών προτύπων εταιρικής υπευθυνότητας και η απόδειξη ότι η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς υποχρέωση, αλλά στρατηγική επιλογή με προστιθέμενη αξία για όλους αλλά μετρήσιμη παράλληλα με διαφάνεια και λογοδοσία.

• Επίδοση της Εταιρίας

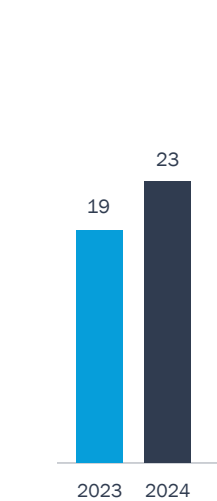
Ο Όμιλος συνεχίζει να θέτει τη βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο της στρατηγικής της. Το 2024, η ελίν ενίσχυσε τις προσπάθειές της για την περιβαλλοντική προστασία, την κοινωνική συνεισφορά και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Περιβαλλοντική Δέσμευση και Καινοτομία	Στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης, ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ ολοκλήρωσε την κατασκευή φωτοβολταϊκών πάρκων στον Ασπρόπυργο και στον Βόλο, ενισχύοντας την παραγωγή καθαρής ενέργειας και μειώνοντας την εξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα. Παράλληλα, η εταιρία επένδυσε σε καινοτόμες τεχνολογίες για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των εκπομπών άνθρακα.
Κοινωνική Ευθύνη και Συμμετοχή	Η ελίν συνέχισε τη συνεργασία της με τον οργανισμό Aegean Rebreath και το Δίκτυο Μπλε Δήμων, υλοποιώντας το πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη». Το πρόγραμμα που βραβεύτηκε στα Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2024 και στα Hellenic Responsible Awards, εστιάζει στην προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης και παροχής αντιρρυπαντικού εξοπλισμού σε νησιωτικές περιοχές.
Εταιρική Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	Η ελίν διασφαλίζει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία μέσω της δημοσίευσης αναλυτικών απολογισμών, οι οποίοι αποτυπώνουν τις επιδόσεις της σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά θέματα.
Οικονομική Ανάπτυξη με Βιώσιμο Προσανατολισμό	Το 2024, η ελίν παρουσίασε αύξηση του ενοποιημένου κύκλου εργασιών κατά 11%, φθάνοντας τα €2.757 εκατ., ενώ τα κέρδη προ φόρων ανήλθαν σε €11,6 εκατ. Η ελίν συνεχίζει να επενδύει σε έργα που συνδυάζουν την οικονομική ανάπτυξη με τη βιωσιμότητα, όπως η επέκταση του δικτύου πρατηρίων με την προσθήκη σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων και μονάδων LNG-CNG. Η ελίν Ναυτική έχει ναυλώσει τρία δεξαμενόπλοια τελευταίας τεχνολογίας, εκ των οποίων τα "ΑΠΗΛΙΩΤΗΣ" και "ΖΕΦΥΡΟΣ" έχουν βραβευτεί για τον περιβαλλοντικά φιλικό σχεδιασμό τους, εξυπηρετώντας αποτελεσματικά τις ανάγκες των εγκαταστάσεών της και του νησιωτικού της δικτύου.
Συνεχής Δέσμευση για το Μέλλον	Η παραμένει προσηλωμένη στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος, ενσωματώνοντας πρακτικές που προάγουν την περιβαλλοντική προστασία, την κοινωνική ευημερία και την υπεύθυνη διακυβέρνηση. Μέσω της συνεχούς βελτίωσης και της καινοτομίας, η εταιρία επιδιώκει να συμβάλει θετικά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και να αποτελέσει πρότυπο στον ενεργειακό κλάδο.

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



Νέες Προσλήψεις ελίν



Κατά το έτος αναφοράς 2024, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 2.063,5 ώρες εκπαίδευσης, ενώ οι συνολικές δαπάνες κατάρτισης των εργαζομένων το 2024 ανήλθαν σε 30.499,49€.



Τα ακόλουθα στοιχεία αναδεικνύουν την οικονομική σταθερότητα, τη διαφάνεια στις οικονομικές δραστηριότητες και τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη διαχείριση των πόρων, διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη.



• Πίνακες Επιδόσεων

Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (ΜΧΔΕ) ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ					
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2024	Τιμή 2023	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Άμεσες Εκπομπές GHG (Scope 1)	901,37	815,25	897,82	tCO ₂ e	13
Έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 2)	277,81	532,14	935,69	tCO ₂ e	13
Λοιπές έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 3)	N/A	N/A	19.946,13	tCO ₂ e	13
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 1)	0,33	0,491	0,239	tCO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	13
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 2)	0,10	0,315	0,249	tCO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	13
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 3)	N/A	N/A	19.946,13	tCO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	13
Συνολικές εκπομπές (Scope 1 & 2)	1.179,18	1.347,39	1.833,51	tCO ₂ e	13
Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	3.690	3.361	N/A	MWh	13
Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από Α.Π.Ε	35,93	N/A	N/A	MWh	13
Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	0,05	0,69	22,88	tn	13
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Κομποστοποιημένα	0	N/A	N/A	tn	13
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Αποτεφρωμένα	0	N/A	N/A	tn	13
Συνολική ποσότητα απορρίψεων λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0	0	0	m ³	13
Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις ευαίσθητες στη βιοποικιλότητα περιοχές	Σελ.46	Σελ.10	Σελ.6	-	13
Συνολική ποσότητα NO _x	0	3.631,2	N/A		13
Συνολική ποσότητα SO _x	0	0	N/A		13
Συνολική ποσότητα Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (VOCs)	0	0	<35	g/m ³	13
Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων	0	0	40,9	kg	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις υγρών καυσίμων	-	342.290,68	373.668	kWh	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις στερεών καυσίμων	-	779.271	1.015.249	kWh	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις κτιρίων γραφείων	-	518.396,87	358.494	kWh	13
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	1.182,28	1.453,10	1.747.411	MWh	13
Συνολική ετήσια άντληση νερού	-	2.846	3.750	m ³	14
Συνολική ετήσια κατανάλωση νερού	3.216	2.846	3.750	m ³	14
Ποσοστό ανακυκλωμένου νερού	0	0	0	m ³	14

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2024	Τιμή 2023	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	239	228	227	No.	3,8
Γυναίκες εργαζόμενες	69	61	61	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	28,9	26,75	26,87	%	8,10
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	5	5	9	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	16,67	22,7	23	%	8,10
Employee Turnover	6,33	5,26	8	%	8
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	20	-	-	%	8,10
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	No.	3,8
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	0	No.	3,8
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ¹	0	0	0	%	3,8
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ²	0	0	0	%	3,8
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	2.017,5	2.918	825	No.	4,8,10
Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	8,4	7,81	3,63	No.	4,8,10
Συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων	30.499,49	45.492,16	20.810	€	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης αντρών	805	1.240	582	No.	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης γυναικών	1212,5	1.678	243	No.	4,8,10

¹LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 106 ωρών εργασίας)
²SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 106 ωρών εργασίας)

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2024	Τιμή 2023	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Αριθμός Μελών Δ.Σ.	7	7	7	No.	8
Αριθμός Γυναικών – Μελών Δ.Σ.	1	1	1	No.	8,10
Ποσοστό Γυναικών στο Δ.Σ.	14%	14%	14%	%	8,10
Ποσό προστίμων για παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	0	0	€	12
Πρωτοβουλίες με θετικό ESG αντίκτυπο	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8,9,11, 12,13
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Αποδοχών	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Κώδικας Δεοντολογίας	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Περιβάλλοντος	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Ποιότητας	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική COOKIES	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000:2010	NAI	NAI	NAI	NAI / OXI	9

• Πίνακες Εναρμόνισης

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών			
ΑΤΗΕΧ			
	ID	Περιγραφή	
Περιβάλλον	C-E1	Συνολικές Εκπομπές Scope 1 Αερίων του Θερμοκηπίου	40-41
	C-E1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	16-17
	C-E2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 με βάση την τοποθεσία	40-41
	C-E3	Παραγωγή ενέργειας	36-39
	C-E3	Παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας	38-39
	C-E3	Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	38-39
	A-E2	Περιγραφή των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τη μελέτη ουσιαστικότητας	30-33
	A-E2	Γνωστοποίηση των τρεχουσών οικονομικών επιδράσεων των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές και των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών για τις οποίες υπάρχει σημαντικός κίνδυνος	30-33, 35-36
	A-E2	Γνωστοποίηση των αναμενόμενων οικονομικών επιδράσεων των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα	16-17, 30-33, 35-36
	A-E3	Παραγόμενα μη-επικίνδυνα απόβλητα	45,80
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	44-45
	A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα εκτρέπονται από τη διάθεση προς ανακύκλωση	8,45,80
	A-E3	Ποσότητα αποβλήτων που κατέληξαν σε κομποστοποίηση	80
	A-E3	Επικίνδυνα απόβλητα που προορίζονται προς διάθεση μέσω υγειονομικής ταφής ως διαδικασία διάθεσης	44-45,80
	A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που προορίζονται προς διάθεση μέσω υγειονομικής ταφής ως διαδικασία διάθεσης	44-45,80
	A-E4	Απόρριψη λυμάτων	80
	A-E7	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα	37-41
	SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές VOC	80
	SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε	80
	SS-E7	Κρίσιμες πρώτες ύλες	-
Κοινωνία	C-S1	Προσέγγιση για τη συνεργασία και συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	27-29,69
	C-S1	Περιγραφή της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	27-29
	C-S1	Περιγραφή των κατηγοριών των ενδιαφερόμενων μερών που συμμετέχουν	27-29
	C-S1	Περιγραφή του τρόπου οργάνωσης της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	27-29
	C-S1	Περιγραφή του σκοπού της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	27-29,72-73
	C-S1	Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο λαμβάνονται υπόψη τα αποτελέσματα της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	27-29
	C-S2	Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων	81
	C-S2	Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά περιοχή	49,52
	C-S3	Αριθμός ατόμων ανώτερης διοίκησης συνολικά	54-55
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	81
	C-S5	Ώρες κατάρτισης στο κορυφαίο 10%	55

Κοινωνία	C-S6	Πολιτική σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	73,82
	C-S7	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	48-49, 50-51, 54
	C-S8	Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	-
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	22
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	14-15, 18-19, 21, 27-29
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	14-15, 18-19, 21, 27-29
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	14-15, 18-19, 21, 27-29
	A-S1	Κύκλος εργασιών από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	40,79
	A-S1	Λειτουργικά έξοδα από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	16
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	81
	A-S3	Πλήρους απασχόλησης άντρες εργαζόμενοι	49
	A-S3	Πλήρους απασχόλησης γυναίκες εργαζόμενες	49
	A-S4	Ετήσια αποζημίωση του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου του οργανισμού	51
	A-S4	Μέση ετήσια αποζημίωση των εργαζομένων του οργανισμού	51
	SS-S1	Συνολικός αριθμός ανακλήσεων προϊόντων	-
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	73
	SS-S6	Τραυματισμοί λόγω εργασίας υψηλών συνεπειών για όλους τους εργαζόμενους	81
	SS-S6	Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί λόγω εργασίας για όλους τους εργαζόμενους	47
	SS-S6	Καταγεγραμμένη αρρώστια που σχετίζεται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους	-
	SS-S6	Αριθμός ημερών εργασίας που χάνονται λόγω εργατικών ατυχημάτων	56-57
Διακυβέρνηση	SS-S9	Μηχανισμοί διαχείρισης παραπόνων	56-57
	SS-S10	Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	27,36
	C-G1	Εκτελεστική προεδρία του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	66-67
	C-G1	Δομή διακυβέρνησης	66-67
	C-G1	Αριθμός μελών του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	82
	C-G1	Γυναίκες μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	82
	C-G1	Αριθμός εκτελεστικών μελών	82
	C-G2	Ο ρόλος της διοίκησης και των ανώτερων στελεχών σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη	66-67
	C-G2	Διαδικασία για τον έλεγχο και έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται	66-67,69
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	29, 30-31
	C-G4	Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	27,35
	C-G5	Πολιτική κώδικα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς	82
	A-G1	Δραστηριότητες του οργανισμού	14-15
	A-G1	Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας και της θέσης της επιχείρησης στην αλυσίδα αξίας	22
	A-G4	Σχέση μεταξύ πολιτικών αποδοχών ανώτερων στελεχών και των επιδόσεων τους	56,70
	A-G4	Πολιτικές αποδοχών ανώτερων στελεχών	51,73
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης βιωσιμότητας	74-75
	A-G6	Ομόλογα ESG	-

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης ESRS

ΛΙΣΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		
ESRS 2	Γενικές Γνωστοποιήσεις	Σελίδα
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	27
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	-
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	66-67
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	27
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	67
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	-
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	76-77
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	22-23, 24-25
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	27-29, 76-77
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	76-77
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	66-69, 71
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	7,31

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
E1	Κλιματική αλλαγή	Σελίδα
E1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	76-77
E1 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	33-35, 39, 41
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	39
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	39,44
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	39,44
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	39,44,75
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	36-39
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	80

ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
S1	Οικείο εργατικό δυναμικό	Σελίδα
S1 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	27-29, 76-77
S1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	76-77
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	48-49
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	48-49, 52-53
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	48-49
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	55-57
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	66-69,71
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	81
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	55, 76-77
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	56-57

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
G1	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Σελίδα
G1 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	66-67
G1 IRO 1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά	67,71
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	71
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	72-73
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	76
Entity-specific G1	Γνωστοποιήσεις ειδικά ανά οντότητα σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά	59



ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε.

ΑΡ. ΓΕΜΗ: 244901000

Πηγών 33, 14564 Κηφισιά
Τ. 2106241500 | Ε: csr@elin.gr

