



**ΕΛΙΝΟΙΛ  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΩΝ Α.Ε.**

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ  
ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**

Ιούνιος 2024 (αναθεώρηση)



## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Ως «βία και παρενόχληση», σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4808/2022 (ΦΕΚ Α 101/19.6.2021) νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ, αφενός μεν αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα καταπολέμησης κάθε μορφής βίας, παρενόχλησης κατά την διάρκεια της εργασίας και της διαχείρισης σχετικών εσωτερικών καταγγελιών, αφετέρου θέλοντας να διασφαλίσει την προστασία του θύματος και τον σεβασμό την ανθρωπίνη αξιοπρέπεια, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης, εγκεκριμένη από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σκοπός της πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρωπίνη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Ο Όμιλος δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Ειδικότερα, με την Πολιτική αυτή ο Όμιλος:

- ✓ Προωθεί ένα γενικό περιβάλλον μηδενικής ανοχής στην βία και την παρενόχληση
- ✓ στοχεύει στη εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
- ✓ τηρεί μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
- ✓ προβαίνει σε ενέργειες ενημέρωσης και εκπαίδευσης του προσωπικού,
- ✓ παρέχει πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία μέσω του εσωτερικού κανονισμού εργασίας
- ✓ έχει ορίσει πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμο») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο
- ✓ ακολουθεί ένα πλαίσιο για τον προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

- ✓ Έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία καταγγελίας και διερεύνησης των καταγγελιών επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στην βία και την παρενόχληση διατηρώντας διαύλους επικοινωνίας με αρμόδια πρόσωπα είτε δια ζώσης είτε μέσω επιστολών η/και ηλεκτρονικών μηνυμάτων
- ✓ ερευνά και εξετάζει τις καταγγελίες με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλομένων,
- ✓ απαγορεύει αντίποινα σε βάρος πιθανού θιγόμενου προσώπου
- ✓ εφαρμόζει κυρώσεις σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων
- ✓ συνεργάζεται και παρέχει κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Η Πολιτική είναι δεσμευτική για όλους, ανεξαιρέτως, τους εργαζομένους ανεξαρτήτως λειτουργικής θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας.



Ιωάννης Χρ. Αληγιζάκης  
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος  
13.6.2024