



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ESG
2025



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2025

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου		8
Σχετικά με τον Απολογισμό		9
Ο Όμιλος με μια ματιά		10
Παρουσίαση του Ομίλου	Ιστορία του Ομίλου	12
	Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ – θυγατρικές	14
	Δραστηριότητες	16
	Οικονομική Παρουσίαση του Ομίλου	18
	Κατανομή Πωλήσεων ανά Δραστηριότητα	19
	Κοινωνικό Προϊόν	20
	Ανάλυση Κατανομής του Κοινωνικού Προϊόντος	20
	Όραμα και Αξίες	22
	Το Όραμά μας	22
	Οι Αξίες μας	22
	Οι Στόχοι μας	23
	Αλυσίδα αξίας	24
	Επιχειρηματικό Μοντέλο	25
	Διακρίσεις και βραβεύσεις - Συμμετοχές σε ενώσεις	27
	Διακρίσεις και Βραβεύσεις	27
Συμμετοχές σε Ενώσεις	28	
Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ενδιαφερόμενα μέρη	29
	Ανάλυση Σημαντικότητας	32
	Ουσιαστικά Θέματα & Σύνδεση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	33
	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	37
	Στρατηγική Προσέγγιση και Καθορισμός Στόχων	37
	Διακυβέρνηση και Παρακολούθηση της Προόδου	37
	Στρατηγικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης	37
	Μελλοντικές Προτεραιότητες και Βασικές Πρωτοβουλίες	38
	Προοπτική και Δέσμευση για το Μέλλον	38
	Περιβάλλον	Εισαγωγή
Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα		40
Διαχείριση Ενέργειας		40
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		41
Διαχείριση Νερού		43
Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία		44
Βιοποικιλότητα		46

Κοινωνία	Εισαγωγή		47	
	Ανθρώπινο Δυναμικό		47	
		Προσέγγιση και Πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού	47	
		Χαρακτηριστικά Εργαζομένων	47	
		Κινητικότητα Εργαζομένων	49	
		Ανάπτυξη & Εκπαίδευση	50	
		Υγεία & Ασφάλεια	51	
		Διαφορετικότητα, Ισότητα & Ανθρώπινα Δικαιώματα	52	
	Επηρεαζόμενες Κοινότητες		53	
		Κοινωνική Συνεισφορά	53	
		Σχέση με Τοπικές Κοινωνίες	53	
		Κοινωνικές Επιπτώσεις και Διαχείριση	53	
	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη		55	
	Πελάτες & Τελικοί Χρήστες		61	
		Προσέγγιση Ομίλου προς Πελάτες	61	
		Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων και Υπηρεσιών	61	
		Υπεύθυνη Εξυπηρέτηση Πελατών	61	
		Πρόσβαση σε Προϊόντα και Υπηρεσίες	61	
	Διακυβέρνηση	Οργάνωση και Διοίκηση		62
		Διοικητικό Συμβούλιο		63
		Οργανόγραμμα	65	
		Επιτροπές	66	
Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια			68	
Καταπολέμηση της διαφθοράς			69	
Κώδικες & Πολιτικές της Εταιρείας			70	
Διαχείριση Κινδύνων & Επιχειρησιακή Ανθεκτικότητα			71	
		Διαχείριση ESG και Επιχειρησιακών Κινδύνων	71	
		Ενίσχυση Ανθεκτικότητας	72	
		Κύριοι Κίνδυνοι & Διαχείριση	72	
Καινοτομία και ψηφιακός μετασχηματισμός			73	
		Ψηφιοποίηση Εργασιών	73	
		Βελτίωση της Εμπειρίας Πελατών	73	

Δημιουργία Αξίας	Δημιουργία Αξίας μέσω της Στρατηγικής Βιωσιμότητας	74
	Στρατηγική ESG και Πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης	74
	Δημιουργία Αξίας ανά Ενδιαφερόμενο Μέρος	76
	Επιδόσεις Ομίλου και Υλοποίηση Στρατηγικής Βιωσιμότητας	77
	Βασικοί Μοχλοί Δημιουργίας Αξίας & Επιδόσεων/KPIs	77
	Περιβαλλοντικές Επιδόσεις και Ενεργειακή Μετάβαση	77
	Κοινωνική Συνεισφορά και Συμμετοχή	78
	Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική	78
	Οικονομική Επίδοση και Ανθεκτικότητα	78
	Ανθρώπινο Δυναμικό και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων	78
Τριετής Αποτίμηση της Πορείας Βιωσιμότητας 2023–2025	Μελλοντική Προοπτική και Συνεχής Δημιουργία Αξίας	79
	Από την ESG Συμμόρφωση στη Στρατηγική Ενσωμάτωση της Βιωσιμότητας	80
	Βιωσιμότητα και Επιχειρησιακή Ανθεκτικότητα σε ένα Μεταβαλλόμενο Ενεργειακό Περιβάλλον	81
	Περιβαλλοντική πρόοδος και Κλιματική Προσαρμογή	81
	Ανθρώπινο Κεφάλαιο, Κοινωνική Συνεισφορά και Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας	82
	Διακυβέρνηση, Διαφάνεια και Ενσωμάτωση ESG Κινδύνων	82
	Οικονομική Ανθεκτικότητα και Βιώσιμη Δημιουργία Αξίας	82
	Συνολική Αποτίμηση και Κατεύθυνση για την Επόμενη Περίοδο	83
Πίνακες Επιδόσεων		84
Πίνακες Εναρμόνισης		87

Μήνυμα Διοίκησης



Ο ενεργειακός κλάδος βρίσκεται σε μία από τις πιο απαιτητικές περιόδους της ιστορίας του. Η ανάγκη για ενεργειακή ασφάλεια, η πίεση για περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, οι γεωπολιτικές εντάσεις, η μεταβλητότητα των αγορών και οι αυξανόμενες προσδοκίες της κοινωνίας δημιουργούν ένα νέο πλαίσιο ευθύνης για τις εταιρείες του κλάδου.

Σε αυτό το περιβάλλον, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως παράλληλη δραστηριότητα ή ως απλή υποχρέωση αναφοράς. Για την ΕΛΙΝΟΙΛ, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του τρόπου με τον οποίο σχεδιάζουμε, λειτουργούμε και αξιολογούμε τις αποφάσεις μας.

Το 2025, παρά τις προκλήσεις του διεθνούς περιβάλλοντος, η ελληνική οικονομία κατέγραψε σημάδια σταθεροποίησης και ανάπτυξης, δημιουργώντας προϋποθέσεις για στοχευμένη επιχειρηματική πρόοδο. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ συνέχισε να ενισχύει την παρουσία του στους βασικούς τομείς δραστηριότητάς του, αντιμετωπίζοντας με υπευθυνότητα τις προκλήσεις που εξακολούθησαν να επηρεάζουν τον ενεργειακό κλάδο.

Στον τομέα του περιβάλλοντος, το 2025 οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 μειώθηκαν κατά 23,3%, ενώ η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ανήλθε σε 1.038,68 MWh.

Την ίδια στιγμή, συνεχίσαμε να ενισχύουμε τον κοινωνικό και ανθρώπινο πυρήνα της δραστηριότητάς μας. Ο Όμιλος απασχόλησε 301 εργαζομένους, επενδύοντας στην ασφάλεια, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που στηρίζεται στην υπευθυνότητα και τον σεβασμό. Η συμμετοχή των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώθηκε σε 28,57%, αποτυπώνοντας τη σταδιακή ενίσχυση της διαφορετικότητας στη διοίκηση.

Στην **ελίν** αντιμετωπίζουμε τη βιωσιμότητα ως μια διαρκή διαδικασία βελτίωσης, όχι ως στατικό αποτέλεσμα. Έχοντας διανύσει περισσότερα από 70 χρόνια πορείας στον ενεργειακό κλάδο, διατηρούμε την πεποίθηση ότι η ανθεκτικότητα και η μακροχρόνια ανάπτυξη στηρίζονται στη συνέπεια, στην προσαρμοστικότητα και στις σχέσεις εμπιστοσύνης που οικοδομούμε με τους ανθρώπους μας, τους πελάτες, τους συνεργάτες και την κοινωνία.

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης παρουσιάζει την πρόοδο που σημειώσαμε μέσα στη χρονιά, αλλά και τα πεδία στα οποία χρειάζεται να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε με μεγαλύτερη ένταση. Πιστεύουμε ότι η διαφάνεια έχει αξία όταν δεν περιορίζεται στην προβολή των θετικών αποτελεσμάτων, αλλά λειτουργεί ως εργαλείο λογοδοσίας, αυτοαξιολόγησης και συνεχούς βελτίωσης.

Με οδηγό τις αξίες της ακεραιότητας, της ποιότητας και της συνέπειας, συνεχίζουμε να εργαζόμαστε με στόχο τη δημιουργία διαχρονικής αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία, μέσα από μια υπεύθυνη επιχειρηματική πορεία.

Με εκτίμηση,

Ιωάννης Διαμαντόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ

Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτυπώνει με συστηματικό και δομημένο τρόπο τη στρατηγική, τις δράσεις και τις επιδόσεις του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για το έτος 2025. Αντανακλά τη συνεχή εξέλιξη της προσέγγισης του Ομίλου στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και τη σταδιακή ενσωμάτωση των αρχών ESG στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στη λήψη αποφάσεων.

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ, παρότι δεν εμπίπτει το 2025 στο πεδίο υποχρεωτικής εφαρμογής της Οδηγίας CSRD, επέλεξε εθελοντικά να καταρτίσει τον Απολογισμό με αναφορά στα European Sustainability Reporting Standards (ESRS), αξιοποιώντας την εμπειρία και τη δομή του προηγούμενου έτους ως σημείο εκκίνησης. Η επιλογή αυτή εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο οργανωμένης προετοιμασίας και ενίσχυσης της εσωτερικής ωριμότητας του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και ελληνικής νομοθεσίας, καθώς και τις πρόσφατες κανονιστικές εξελίξεις που σχετίζονται με την εφαρμογή της CSRD, συμπεριλαμβανομένων των προβλέψεων του πακέτου Omnibus.

Ο Απολογισμός καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2025 και περιλαμβάνει τόσο ποιοτικές αναλύσεις όσο και επιλεγμένα ποσοτικά δεδομένα, με στόχο την πληρότητα, τη συγκρισιμότητα και τη σαφήνεια της πληροφόρησης. Όπου ήταν εφικτό, αξιοποιούνται συγκριτικά στοιχεία προηγούμενων ετών, προκειμένου να αποτυπώνεται η πρόοδος, η συνέχεια και τα πεδία περαιτέρω ενίσχυσης της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου.

Η δομή και το περιεχόμενο του Απολογισμού διαμορφώθηκαν λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, καθώς και τη σύνδεση των θεμάτων βιωσιμότητας με το επιχειρηματικό μοντέλο, τους βασικούς κινδύνους και τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, οι γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις ενότητες Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση είτε έχουν αξιολογηθεί ως ουσιώδεις είτε ανταποκρίνονται σε βασικές απαιτήσεις των προτύπων αναφοράς που χρησιμοποιήθηκαν ως σημείο αναφοράς, ενισχύοντας τη χρησιμότητα και τη συνοχή του Απολογισμού ως εργαλείου διοίκησης και διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο παρών Απολογισμός εντάσσεται σε μία ευρύτερη και διαρκή διαδικασία βελτίωσης, διαφάνειας και ενδυνάμωσης της σχέσης εμπιστοσύνης του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Λειτουργεί ως βάση αξιολόγησης της προόδου, αλλά και ως σημείο αναφοράς για τη μελλοντική εμβάθυνση της ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρησιακή λειτουργία και στη μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή πορεία του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ.

Στοιχεία Επικοινωνίας

Για πληροφορίες, διευκρινίσεις ή σχόλια αναφορικά με τα περιεχόμενα του παρόντος Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, αρμόδια είναι η κα. Ράνια Καμπουροπούλου, Υπεύθυνη Βιώσιμης Ανάπτυξης & Εταιρικής Εικόνας του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ (csr@elin.gr).

Ο Όμιλος με μια ματιά

• Περιβάλλον



1.038,68 MWh
Παραγωγή από ΑΠΕ



135,2 MWh
Κατανάλωση από ΑΠΕ



1,266.62 MWh
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας

898,69 tCO₂e
Συνολικές εκπομπές Scope 1 & Scope 2

• Κοινωνία



86
Γυναίκες εργαζόμενες



0
Θανατηφόρα ατυχήματα



8
Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα



638
Ώρες εκπαίδευσης υπαλλήλων

• Διακυβέρνηση



100%
Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα διαφάνειας



0
Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας



85%
Ταμειακά Διαθέσιμα

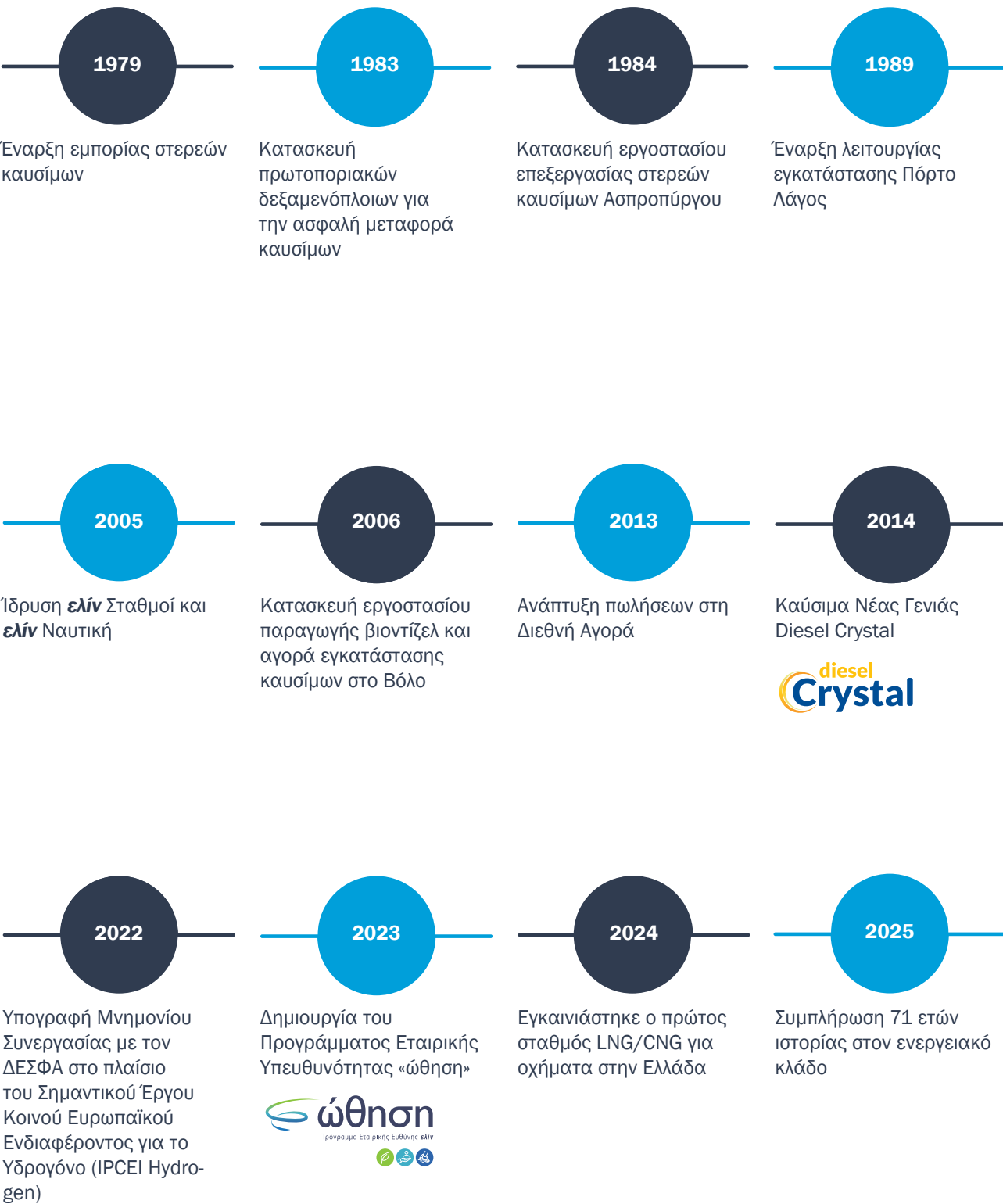
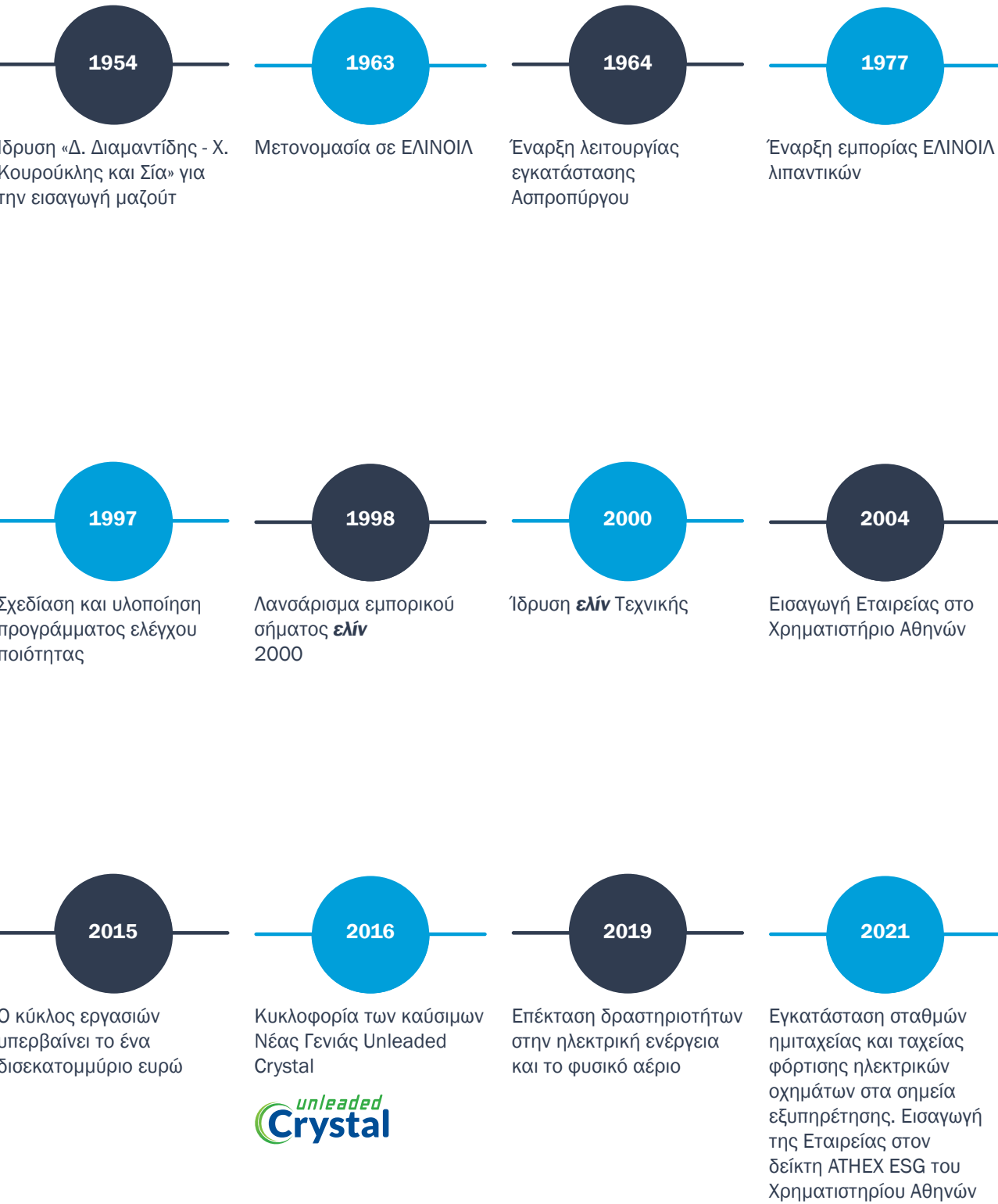


40
Χώρες με εμπορική & εξαγωγική δραστηριότητα



Παρουσίαση του Ομίλου

• Ιστορία του Ομίλου



• Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ – Θυγατρικές

Στο ανταγωνιστικό ενεργειακό περιβάλλον, ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελεί την μακροβιότερη ελληνική εταιρεία στον κλάδο. Έχει διαμορφώσει μια σταθερή πορεία υγιούς επιχειρηματικής ανάπτυξης στην ελληνική αγορά, χάρη στην αξιοπιστία, την προσήλωση στους στόχους, την πρωτοπορία και το ήθος με τα οποία έχει πορευθεί από την ίδρυσή του πριν από 71 χρόνια. Ο Όμιλος με όχημα την καινοτομία, επενδύει στον ενεργειακό μετασχηματισμό του με στόχο να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και στις ανάγκες των καταναλωτών που την εμπιστεύονται.

Κάτω από αυτό το πρίσμα για την καλύτερη κατανομή των δραστηριοτήτων του ο Όμιλος έχει δημιουργήσει τις παρακάτω θυγατρικές εταιρίες:



ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ

Τομέας Δραστηριότητας:
Μελέτη, κατασκευή και τεχνική υποστήριξη βιομηχανικών κτηρίων και κτηρίων εμπορικής χρήσης

Η **ελίν** Τεχνική Μον. ΑΤΕ ιδρύθηκε το 2000 με σκοπό την δραστηριοποίηση του Ομίλου στην κατασκευαστική αγορά της χώρας. Η αποτελεσματική διαχείριση των τεχνικών έργων, η τεχνογνωσία, αλλά και η ευελιξία της στην αγορά, έδωσαν ώθηση στην Εταιρεία, έτσι ώστε να επεκτείνει τις δραστηριότητές της σε επιπλέον κλάδους.

Διαθέτει έναν άρτια οργανωμένο μηχανισμό λειτουργίας που αποτελείται και υποστηρίζεται από εξειδικευμένο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό, αποτελούμενο κυρίως από Μηχανικούς (Μηχανολόγους, Ηλεκτρολόγους, Πολιτικούς Μηχανικούς, Αρχιτέκτονες, Τεχνολόγους) – Πιστοποιημένους μηχανικούς ως προς τα πρότυπα LEED & BREEAM. Διαθέτει επίσης, εξελιγμένο σύστημα μηχανογράφησης που υποστηρίζει την παρακολούθηση τόσο των έργων κατασκευής όσο και των έργων συντήρησης.

Η συσσωρευμένη τεχνογνωσία στο χώρο των κατασκευών καθώς και η ευέλικτη λειτουργία της, καθιστούν την εταιρεία ικανή να υλοποιεί έργα υψηλών απαιτήσεων εξασφαλίζοντας:

- Βέλτιστη σχέση ποιότητας – χρόνου – κόστους
- Δέσμευση σε αναλυτικούς προϋπολογισμούς
- Απόλυτη αξιοπιστία στην τήρηση προδιαγραφών και χρονοδιαγραμμάτων

Οι κατασκευαστικές και τεχνικές λύσεις της Εταιρείας παρέχονται με τις υψηλότερες προδιαγραφές ασφάλειας και λειτουργικότητας.



ελίν Ναυτική εταιρία

Τομέας Δραστηριότητας:
Ασφαλείς και περιβαλλοντικά φιλικές θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων

Η **ελίν** Ναυτική Εταιρεία ιδρύθηκε το 2005 με σκοπό την διαχείριση των χρονοναυλωμένων δεξαμενόπλοιων που χρησιμοποιεί η ΕΛΙΝΟΙΛ για την μεταφορά καυσίμων στο νησιωτικό δίκτυο πρατηρίων **ελίν** καθώς και για την τροφοδοσία των εγκαταστάσεων καυσίμων της Εταιρείας σε Βόλο και Πόρτο Λάγος. Η **ελίν** Ναυτική Εταιρεία, εκτός από την εξυπηρέτηση των αναγκών τροφοδοσίας καυσίμων των πρατηρίων και των εγκαταστάσεων της ΕΛΙΝΟΙΛ, προσφέρει και υπηρεσίες μεταφοράς καυσίμων σε τρίτους παρέχοντας πάντα το ίδιο υψηλό επίπεδο ποιότητας και ασφάλειας. Αποτελεί μέλος της Ε.Ε.Ν.Μ.Α. (Ενωση Εφοπλιστών Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων) και διαθέτει ένα στόλο πρωτοποριακού σχεδιασμού υψηλών προδιαγραφών με τρία πλοία που έχουν κατασκευαστεί μετά το 2004.

Εφαρμόζει διαδικασίες βασισμένες στους διεθνείς κώδικες ISM (International Safety Management) και ISPS (International Ship and Port Facility Security) ως εργαλείο στη διοίκηση των πλοίων της. Τέλος, αποτελείται από έμπειρο και άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.



ελίν Σταθμοί Α.Ε.

Τομέας Δραστηριότητας:
Λειτουργία πρατηρίων και σταθμών ανεφοδιασμού σκαφών

Η δραστηριότητά της ξεκίνησε το 2005 με αντικείμενο εργασιών την εκμετάλλευση πρατηρίων υγρών καυσίμων, σταθμών ανεφοδιασμού σκαφών και εν γένει τη διενέργεια λιανικών πωλήσεων.

Προτεραιότητα των πρατηρίων της **ελίν** Σταθμοί Α.Ε. είναι η άμεση και ποιοτική εξυπηρέτηση του πελάτη. Τόσο η τεχνογνωσία της Εταιρείας σε θέματα οργάνωσης λειτουργίας και market-ing πρατηρίων όσο και οι καινοτομίες που υλοποιεί σταδιακά επεκτείνονται και στο ευρύτερο δίκτυο πρατηρίων και βελτιώνουν συνολικά την εμπειρία του πελάτη. Η **ελίν** Σταθμοί ΑΕ λειτουργεί πρότυπα πρατήρια και σταθμούς ανεφοδιασμού σκαφών για λογαριασμό της **ελίν**.

• **Δραστηριότητες**

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ κατέχει ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά ενέργειας δραστηριοποιούμενος στην πώληση καυσίμων μέσω δικτύου πρατηρίων, στον ανεφοδιασμό σκαφών αναψυχής και εμπορικών πλοίων με υγρά καύσιμα, στερεά καύσιμα και λιπαντικά, στον εφοδιασμό βιομηχανικών μονάδων και επιχειρήσεων με ενεργειακά προϊόντα και στη παροχή υπηρεσιών θέρμανσης για κατοικίες και κτίρια. Από το 2019, ο Όμιλος επεκτείνει τις δραστηριότητές του και στον τομέα της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιο του στον ευρύτερο ενεργειακό τομέα.

Δραστηριότητες εσωτερικής αγοράς

Πρατήρια ελίν

Η εμπορία υγρών καυσίμων αποτελεί τη βασικότερη δραστηριότητα του Ομίλου στην εσωτερική αγορά. Από το 2007 ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην εκμετάλλευση πρατηρίων καυσίμων μέσω της θυγατρικής **ελίν** ΣΤΑΘΜΟΙ ΜΟΝ. Α.Ε. Έχει αναπτύξει ένα δίκτυο άνω των 550 σημείων εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα ενώ για την εμπορία των υγρών καυσίμων διαθέτει τρεις εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης και ένα στόλο από είκοσι δύο (22) ιδιόκτητα βυτιοφόρα οχήματα. Τα πρατήρια διαθέτουν την προηγμένη σειρά καυσίμων CRYSTAL NEXT (Αμόλυβδη και Diesel) που αυξάνει την απόδοση του κινητήρα, μειώνει την κατανάλωση και την περιβαλλοντική επιβάρυνση και προσφέρουν υπηρεσίες λίπανσης, φροντίδας οχημάτων και προϊόντα mini market. Επιπλέον, σε συνεργασία με τη ΔΕΗ, έχει εγκαταστήσει στα σημεία εξυπηρέτησης των πελατών της, σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε σύνδεση με την ηλεκτρονική πλατφόρμας διαχείρισης του δικτύου ΔΕΗ Blue παρέχοντας τη δυνατότητα φόρτισης έως δύο ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων.

Βιομηχανία

Ο Όμιλος παρέχει προηγμένα προϊόντα και τεχνική υποστήριξη σε διάφορους βιομηχανικούς κλάδους. Εμπορεύεται μια μεγάλη γκάμα ορυκτελαίων που περιλαμβάνει λιπαντικά βιομηχανίας και γράσα για την κάλυψη των αναγκών των βιομηχανικών μηχανημάτων σε λίπανση (σειρά **ελίν** lubricants HeavyTec), καθώς και πετρελαϊκό coke (pet coke), ανθρακίτη και flexi coke για βιομηχανικές χρήσεις που βρίσκουν εφαρμογή στην τσιμεντοποιία, ασβεστοποιία, κεραμοποιία, χαλυβουργία κ.α.. Για το σκοπό αυτό διαθέτει δύο μονάδες επεξεργασίας (άλεσης) στερεών καυσίμων στο Βόλο και στον Ασπρόπυργο Αττικής συνολικής παραγωγικής δυναμικότητας 130.000 MT ετησίως.

Πετρέλαιο Θέρμανσης

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται στον τομέα του λιανικού εμπορίου πετρελαίου θέρμανσης, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας και αξιοπιστίας στην εξυπηρέτηση των πελατών του, εφαρμόζοντας αυστηρές ελεγκτικές διαδικασίες για την αξιόπιστη παράδοση. Ειδικότερα, παρέχεται εξειδικευμένη υπηρεσία Ποιοτικού Ελέγχου μέσω δειγματοληπτικών ελέγχων κατά την παράδοση διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις τεχνικές προδιαγραφές του καυσίμου. Ο Όμιλος διαθέτει στόλο βυτιοφόρων, εξοπλισμένα με GPS και μετρητές στάθμης, επιτρέποντας την παρακολούθηση σε πραγματικό χρόνο της διαδρομής των οχημάτων και των ποσοτήτων που παραδίδονται.

Yachting

Ο Όμιλος διαθέτει ένα εκτεταμένο παράκτιο και νησιωτικό δίκτυο πρατηρίων, καθώς και σταθμούς καυσίμων στις μεγαλύτερες μαρίνες της Ελλάδας, εξασφαλίζοντας αξιόπιστο και ποιοτικό ανεφοδιασμό σκαφών αναψυχής με καύσιμα και λιπαντικά. Οι υπηρεσίες «**ελίν** Yachting» έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα την ασφάλεια, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την εμπειρία του πελάτη, και περιλαμβάνουν δείγμα καυσίμου σφραγισμένο παρουσία του πελάτη για λόγους διαφάνειας και εξασφάλισης ποιότητας, ειδικά καλύμματα μανικών για την προστασία της επιφάνειας του σκάφους κατά την διάρκεια ανεφοδιασμού και διαθέσιμα αντιρρυπαντικά μέσα, εξασφαλίζοντας την πρόληψη θαλάσσιας ρύπανσης.

Λιπαντικά Οχημάτων - Βιομηχανίας

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται στην προμήθεια οχημάτων και βιομηχανικών μονάδων με λιπαντικά, γράσα και προϊόντα ειδικής χρήσης. Η σειρά προϊόντων **ελίν** Lubricants με την υπογραφή Tec, εξασφαλίζει κορυφαία απόδοση και αξιοπιστία, ενώ η σειρά **ελίν** Special Products περιλαμβάνει υψηλής ποιότητας αντιψυκτικά, υγρά φρένων, αντιπαγωτικά, φωτιστικό πετρέλαιο, ειδικά καθαριστικά και αντιψυκτικά υγρά για παρμπρίζ οχημάτων.

Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο

Ο Όμιλος της ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται από τα μέσα του 2019 στην προμήθεια (εμπορία) Φυσικού Αερίου και Ηλεκτρικής Ενέργειας στην Ελλάδα με τη δημιουργία δύο νέων προϊόντων «**ελίν** Electricron» και «**ελίν** Aerion», συμπληρώνοντας έτσι το φάσμα των ενεργειακών προϊόντων που προσφέρει. Τα προϊόντα Electricron και Aerion προσφέρουν ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο σε οικιακούς πελάτες και επιχειρήσεις, παρέχοντας ανταγωνιστικά προγράμματα και υψηλό επίπεδο προσωποποιημένης εξυπηρέτησης. Η δυναμική είσοδος σε νέες αγορές και η επέκταση στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου ενισχύει το στρατηγικό αποτύπωμα του Ομίλου και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη, διαφοροποίηση υπηρεσιών και εξυπηρέτηση των σύγχρονων ενεργειακών αναγκών των πολιτών και των επιχειρήσεων με αξιοπιστία και τεχνογνωσία.

Τεχνική και Κατασκευαστική

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ δραστηριοποιείται στον τομέα της μελέτης, της κατασκευής και της συντήρησης τεχνικών έργων, μέσω της θυγατρικής του εταιρείας **ελίν** ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Η **ελίν** ΤΕΧΝΙΚΗ έχει αναπτύξει ισχυρή τεχνογνωσία στην υλοποίηση ιδιωτικών έργων υψηλών απαιτήσεων, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων που περιλαμβάνει την κατασκευή και ανακαίνιση εμπορικών καταστημάτων, την ανάπτυξη και διαμόρφωση βιομηχανικών χώρων και την παροχή τεχνικών και κατασκευαστικών λύσεων βάσει των αναγκών κάθε έργου.

Δραστηριότητες διεθνούς αγοράς

Διεθνές εμπόριο πετρελαιοειδών

Η δραστηριοποίηση του Ομίλου στον τομέα της διεθνούς εμπορίας πετρελαϊκών προϊόντων αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και συμβάλλει σημαντικά στον ενοποιημένο κύκλο εργασιών του. Ο όμιλος εμπορεύεται ένα ευρύ φάσμα προϊόντων όπως υγρά καύσιμα (βενζίνη, diesel, αεροπορικά καύσιμα, μαζούτ), στερεά καύσιμα, πετροχημικά προϊόντα και εξειδικευμένα προϊόντα για βιομηχανικές χρήσεις. Η εμπορική του δραστηριότητα περιλαμβάνει εισαγωγές και εξαγωγές πετρελαϊκών προϊόντων και τη διαμεσολάβηση και εμπορική συναλλαγή σε περισσότερες από 40 χώρες παγκοσμίως.

Λιπαντικά Ναυτιλίας

Η μητρική εταιρεία **ελίν** του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ, είναι η πρώτη ελληνική εταιρεία που διαθέτει ιδιόκτητη σειρά λιπαντικών ναυτιλίας, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις που ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες των πελατών της. Η σειρά λιπαντικών διατίθεται σε όλα τα ελληνικά λιμάνια, καθώς και σε βασικούς παγκόσμιους ναυτιλιακούς κόμβους, όπως η Σιγκαπούρη και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Επιπλέον, μέσω πολυετών συνεργασιών με κορυφαίους διεθνείς προμηθευτές και στρατηγικών συμμαχιών, εξασφαλίζει δυνατότητα παράδοσης λιπαντικών σε περισσότερα από 300 λιμάνια παγκοσμίως, ενισχύοντας δυναμικά τη θέση της στον παγκόσμιο ναυτιλιακό χάρτη. Η σειρά λιπαντικών της **ελίν** διακρίνεται για την υψηλή της ποιότητα και τη συμβατότητα με όλους τους μεγάλους παραγωγούς.

• Οικονομική Παρουσίαση του Ομίλου

Η οικονομική επίδοση του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΑ το 2025 επιβεβαιώνει την ικανότητά του να διατηρεί ισχυρή εμπορική παρουσία και χρηματοοικονομική ανθεκτικότητα, σε ένα περιβάλλον αυξημένης μεταβλητότητας και πιέσεων στο διεθνές ενεργειακό εμπόριο.

Παρά τις προκλήσεις στις διεθνείς αγορές, ο Όμιλος συνέχισε να δημιουργεί αξία μέσω της διαφοροποίησης των δραστηριοτήτων του και της ενίσχυσης της εγχώριας αγοράς, εδραιώνοντας τον ρόλο του ως ολοκληρωμένου ενεργειακού οργανισμού.

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών ανήλθε σε €2,236 δις., αντανακλώντας τη διατήρηση ισχυρών εμπορικών ροών και τη διεύρυνση του ενεργειακού χαρτοφυλακίου. Παράλληλα, ο Όμιλος ενίσχυσε ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική του θέση, επιτυγχάνοντας μείωση δανεισμού κατά 41% και αύξηση ταμειακών διαθεσίμων κατά 85%, ενισχύοντας τη ρευστότητα και την ευελιξία του.

Η ενίσχυση της ρευστότητας και η μείωση του δανεισμού θωρακίζουν τον Όμιλο απέναντι στις διακυμάνσεις της αγοράς και δημιουργούν πιο σταθερή βάση για την επόμενη περίοδο. Σε λειτουργικό επίπεδο, η εγχώρια αγορά λειτούργησε ως βασικός παράγοντας σταθερότητας, με αύξηση των όγκων πωλήσεων καυσίμων, ενίσχυση των πωλήσεων λιπαντικών και βελτίωση του μικτού περιθωρίου, επιβεβαιώνοντας τη στροφή προς δραστηριότητες υψηλότερης προστιθέμενης αξίας. Παράλληλα, οι δραστηριότητες ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου συνέβαλαν θετικά, ενισχύοντας τη μετάβαση προς ένα πιο διαφοροποιημένο ενεργειακό μοντέλο.

Παρά τις πιέσεις στο διεθνές περιβάλλον, ο Όμιλος διατήρησε θετικά λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT €7,6 εκ.), επιδεικνύοντας αποτελεσματική προσαρμοστικότητα.

Στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, η ΕΛΙΝΟΙΑ συνέχισε να κατευθύνει σημαντική οικονομική αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω πληρωμών προς το κράτος, αποδοχών εργαζομένων και δαπανών στην αλυσίδα αξίας, συμβάλλοντας ενεργά στην οικονομία.

Συνολικά, το 2025 επιβεβαιώνει τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου προς ένα μοντέλο ανάπτυξης που βασίζεται στην ανθεκτικότητα, τη διαφοροποίηση και την υπεύθυνη διαχείριση πόρων, ενισχύοντας τη δυνατότητα δημιουργίας μακροπρόθεσμης βιώσιμης αξίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ 2025	
Οικονομική αξία που παράγεται	
Πωλήσεις (€)	€ 2.206.369.559,40
Οικονομική αξία που διανέμεται	
Κόστος Υλικών	€ 1.862.620.574,25
Αποσβέσεις/προβλέψεις	€ 9.396.341,17
Λειτουργικά Κόστη	€ 19.779.545,56
Μισθοί & παροχές εργαζομένων	€ 12.252.468,50
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (καθαρά έξοδα τόκων)	€ 6.503.691,50
Πληρωμές προς το κράτος (Ε.Φ.Κ.)	€ 288.409.000,00
Πληρωμές στο δημόσιο (ψ)	€ 1.868.075,44
Λοιπά	€ 5.533.532,49
Σύνολο	€ 2.206.363.228,91



Κατανομή Πωλήσεων ανά Δραστηριότητα

Δραστηριότητα	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024
Καύσιμα Εσωτερικής Αγοράς	€ 717.478.574,42	€ 735.816.393,06
Λιπαντικά Εσωτερικής Αγοράς	€ 3.754.508,94	€ 3.896.145,03
Στερεά Καύσιμα	€ 7.079.099,36	€ 7.775.892,20
Λιπαντικά πλοίων	€ 5.803.070,31	€ 5.141.864,47
Πωλήσεις ηλεκτρικού ρεύματος	€ 21.003.007,50	€ 21.978.404,26
Πωλήσεις φυσικού αερίου	€ 685.176,79	€ 575.613,68
Κατασκευή ιδιωτικών τεχνικών έργων	€ 24.591.052,62	€ 18.023.373,48
Εκμετ/ση Δεξαμενόπλοιων	€ 1.880.977,27	€ 1.941.936,38
Διεθνές Εμπόριο	€ 1.453.076.674,83	€ 1.961.671.460,45
Διάφορα	€ 717.217,27	€ 450.778.63

Η κατανομή των πωλήσεων ανά δραστηριότητα για το 2025 αποτυπώνει τη δομή του επιχειρηματικού μοντέλου της ΕΛΙΝΟΙΑ και αναδεικνύει τους βασικούς μοχλούς δημιουργίας εσόδων. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία, το διεθνές εμπόριο κατέχει κυρίαρχη θέση, αντιπροσωπεύοντας το μεγαλύτερο ποσοστό του κύκλου εργασιών, γεγονός που επιβεβαιώνει τον έντονα εξαγωγικό προσανατολισμό και τη δυναμική παρουσία του Ομίλου στις διεθνείς αγορές ενέργειας.

Παράλληλα, οι πωλήσεις καυσίμων στην εσωτερική αγορά διατηρούν σημαντική συμβολή, λειτουργώντας ως βασικός παράγοντας σταθερότητας και ενίσχυσης των εμπορικών ροών, ενώ οι δραστηριότητες ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου και λοιπών προϊόντων, αν και μικρότερης κλίμακας, ενισχύουν τη στρατηγική διαφοροποίησης του ενεργειακού χαρτοφυλακίου και τη σταδιακή μετάβαση προς ένα πιο ολοκληρωμένο ενεργειακό μοντέλο.

Η διάρθρωση αυτή καταδεικνύει την ικανότητα της ΕΛΙΝΟΙΑ να διατηρεί ένα ισορροπημένο και ανθεκτικό μοντέλο δραστηριοτήτων, συνδυάζοντας ισχυρή διεθνή παρουσία με σταθερή εγχώρια βάση, στοιχεία που συμβάλλουν στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Κοινωνικό Προϊόν

Η ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική της δραστηριότητα δημιουργεί αξία που εκτείνεται πέραν των χρηματοοικονομικών της επιδόσεων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην οικονομία και την κοινωνία. Η έννοια του κοινωνικού προϊόντος αποτυπώνει το σύνολο της προστιθέμενης αξίας που δημιουργείται από τη λειτουργία της εταιρείας και διαχέεται στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Το κοινωνικό προϊόν της εταιρείας **ελίν** για το 2025 ανήλθε σε €307,1 εκατ. διατηρώντας ωστόσο υψηλό επίπεδο συνεισφοράς στην οικονομία. Το ποσό αυτό προκύπτει από τη συνολική οικονομική δραστηριότητα της (πωλήσεις και λοιπά έσοδα), αφαιρουμένων των βασικών κατηγοριών λειτουργικού κόστους, αποτυπώνοντας την καθαρή οικονομική αξία που δημιουργείται και παραμένει στην οικονομία.

Η εξέλιξη αυτή, σε συνδυασμό με τις προκλήσεις του διεθνούς περιβάλλοντος, επιβεβαιώνει την ικανότητα της εταιρείας να βελτιώνει τη λειτουργική της αποδοτικότητα και να ενισχύει τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, ακόμη και σε συνθήκες αυξημένης μεταβλητότητας.

Η οικονομική αυτή συνεισφορά αντανακλά:

- τη συνεχή ενίσχυση της επιχειρησιακής δραστηριότητας,
- την αποτελεσματική διαχείριση πόρων,
- καθώς και τη στρατηγική εστίαση σε δραστηριότητες υψηλότερης προστιθέμενης αξίας.

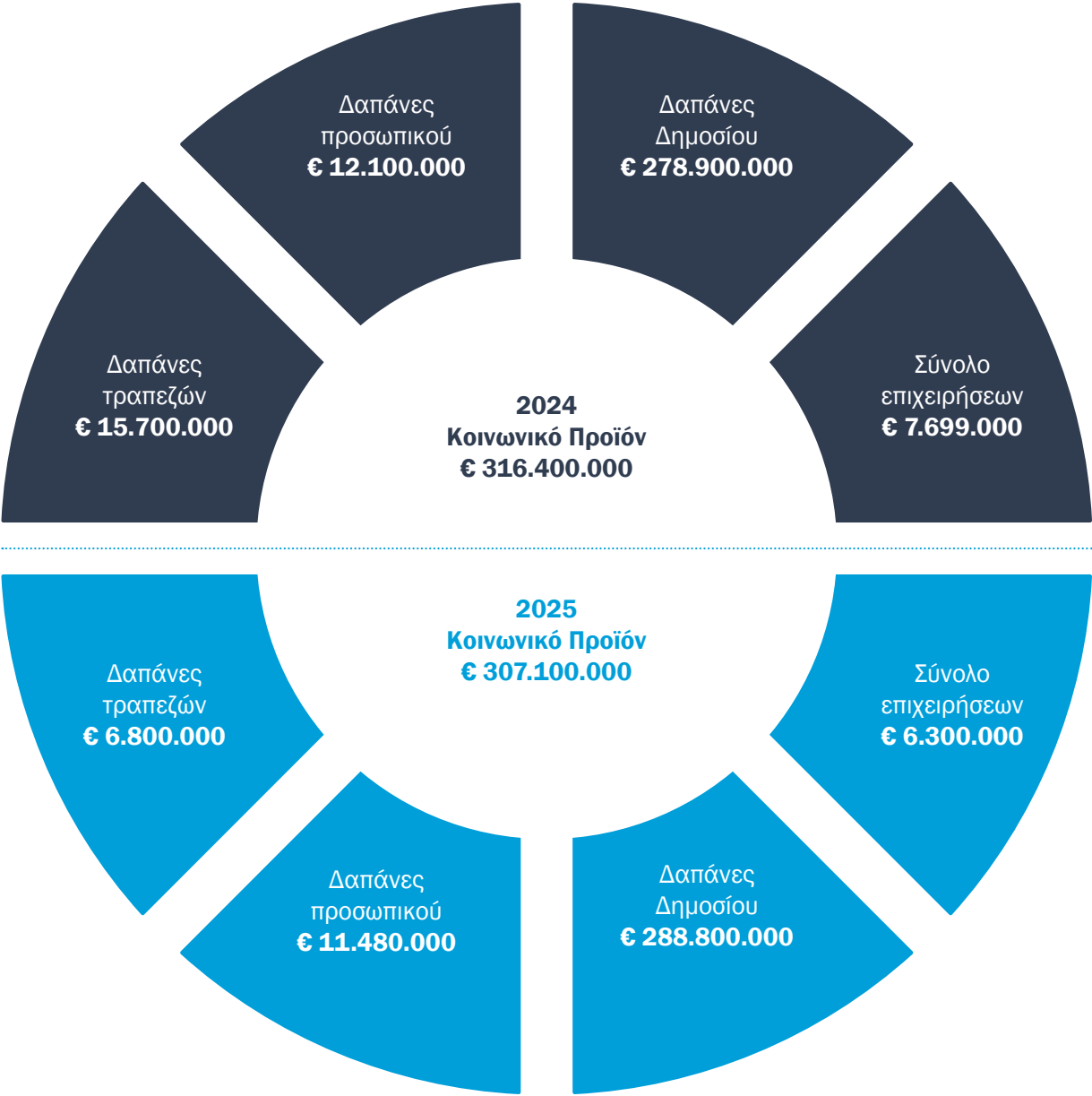
Παράλληλα, αναδεικνύει τον ρόλο της ΕΛΙΝΟΙΑ ως σημαντικού οικονομικού εταίρου, υποστηρίζοντας την απασχόληση, την επιχειρηματική δραστηριότητα και τα δημόσια έσοδα.

Ανάλυση Κατανομής του Κοινωνικού Προϊόντος

Η κατανομή του κοινωνικού προϊόντος για το 2024 αποτυπώνει με σαφήνεια την ευρεία επίδραση της εταιρίας σε πολλαπλούς κοινωνικούς και οικονομικούς αποδέκτες:

Δαπάνες Δημοσίου	Η συνολική συνεισφορά προς το κράτος ανήλθε σε περίπου €288,8 εκατ., συμπεριλαμβανομένων του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης, λοιπών φόρων και τελών. Η συμβολή αυτή αποτελεί το μεγαλύτερο μέρος της διανομής του κοινωνικού προϊόντος, ενισχύοντας ουσιαστικά τα δημόσια έσοδα και τη χρηματοδότηση κοινωνικών υποδομών.
Δαπάνες Προσωπικού	Οι αμοιβές και παροχές προς τους εργαζομένους ανήλθαν σε €11,48 εκατ., ενισχύοντας τη σταθερότητα της απασχόλησης και αντανακλώντας τη δέσμευση της εταιρείας για δίκαιη και υπεύθυνη μεταχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.
Δαπάνες Τραπεζών	Οι πληρωμές προς παρόχους κεφαλαίου ανήλθαν σε €6,8 εκατ., διασφαλίζοντας τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την αξιοπιστία της εταιρείας έναντι των συνεργαζόμενων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων.
Σύνολο επιχειρήσεων	Η συνεισφορά προς την ίδια την επιχείρηση, μέσω καθαρών κερδών, ανήλθε σε €6,3 εκατ., αντανακλώντας τις συνθήκες της αγοράς και την υψηλή φορολογική επιβάρυνση του κλάδου.
Συνολική Αποτίμηση	Η κατανομή του κοινωνικού προϊόντος για το 2025 επιβεβαιώνει τον ρόλο της ΕΛΙΝΟΙΑ ως ισχυρού πολλαπλασιαστή οικονομικής αξίας, με σημαντική συμβολή: • στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας, • στη δημιουργία δημόσιων εσόδων, • στην ενίσχυση της απασχόλησης, • και στη διατήρηση ενός βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου.

Ταυτόχρονα, η διατήρηση του κοινωνικού προϊόντος σε υψηλά επίπεδα, καταδεικνύει ότι η εταιρεία συνεχίζει να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ οικονομικής επίδοσης και βιώσιμης ανάπτυξης.



• Όραμα και αξίες

Το Όραμά μας

Το Όραμα του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΑ αποτυπώνει τη στρατηγική του κατεύθυνση και τη διαχρονική του φιλοδοξία για υπεύθυνη ανάπτυξη και ουσιαστική συνεισφορά στον ενεργειακό κλάδο και την κοινωνία. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος επιδιώκει:

- **Τη συνεχή ενδυνάμωση και εδραίωση της θέσης του στην ελληνική ενεργειακή αγορά**, διεκδικώντας πρωταγωνιστικό ρόλο σε ένα δυναμικό και μεταβαλλόμενο περιβάλλον.
- **Την ανάδειξή του σε σημείο αναφοράς για πρωτοπóρες ενεργειακές λύσεις**, άριστη ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών και υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης, ανταποκρινόμενος στις πραγματικές ανάγκες των πελατών του.
- **Τη διατήρηση ισχυρής οικονομικής επίδοσης και κερδοφορίας**, καταλαμβάνοντας μία από τις πρώτες θέσεις μεταξύ των εταιρειών του κλάδου, με τρόπο συνεπή και βιώσιμο.
- **Την ενεργή συμβολή στην προκοπή της χώρας**, μέσω λειτουργίας με εντιμότητα και την υλοποίηση ουσιαστικών δράσεων κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης.
- **Τη διαμόρφωση εταιρικής φήμης που υπερβαίνει τα στενά όρια της επιχειρηματικής δραστηριότητας**, εδραιώνοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με την κοινωνία, τους πελάτες και τους συνεργάτες του.

Οι Αξίες μας

Οι αρχές και οι αξίες της ΕΛΙΝΟΙΑ αποτελούν τον σταθερό άξονα πάνω στον οποίο στηρίζεται η λειτουργία και η ανάπτυξη του Ομίλου. Καθοδηγούν τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνονται αποφάσεις, αναπτύσσονται συνεργασίες και διαμορφώνεται η εταιρική κουλτούρα, διασφαλίζοντας συνέπεια, διαφάνεια και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος:



Ακεραιότητα

Επιχειρεί με ήθος, ακεραιότητα και ειλικρίνεια, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και τη διαφάνεια σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς του.



Ευθύνη & Ευαισθησία

Αναπτύσσεται με ευθύνη και συμβολή στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία του.



Αξιοκρατία & Δικαιοσύνη

Κρίνει με αξιοκρατία και δικαιοσύνη, καλλιεργώντας ένα σύγχρονο και υγιές εργασιακό περιβάλλον.



Ποιότητα

Δίνει έμφαση στο αποτέλεσμα, με προσήλωση στην ποιότητα, την ασφάλεια και την επιχειρησιακή συνέπεια.



Δημιουργικότητα & Παραγωγικότητα

Ενισχύει τη δημιουργικότητα, την παραγωγικότητα και τη συνεχή βελτίωση, επενδύοντας στη γνώση και στην εξέλιξη.



Συνεργασία

Στηρίζεται στο ομαδικό πνεύμα και τη συνεργασία, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των ανθρώπων του στη μακροπρόθεσμη επιτυχία.

• Οι στόχοι μας



Ηθική και δίκαιη οικονομική πρόοδος

Προώθηση βιώσιμης και υπεύθυνης οικονομικής ανάπτυξης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την εμπιστοσύνη, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή και την ευημερία.



Ψηφιακός Μετασχηματισμός με περιβαλλοντικό πρόσημο

Ανάπτυξη ψηφιακών υπηρεσιών με έμφαση στην ασφάλεια δεδομένων, την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και στη δημιουργία γνώσης και βιώσιμων λύσεων για τις μελλοντικές γενιές.



Σεβασμός στη διαφορετικότητα και την ισότητα

Καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου προάγονται η ισότητα ευκαιριών, η συμπερίληψη και ο σεβασμός της διαφορετικότητας.



Φροντίδα για τον άνθρωπο

Προάσπιση της υγείας, ασφάλειας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εντός των δραστηριοτήτων και διασφάλιση της συνεχούς εκπαίδευσης, της καλλιέργειας ομαδικού πνεύματος, της εφαρμογής αξιοκρατικών αρχών και της προσήλωσης σε υψηλά πρότυπα δεοντολογίας.



Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα και Ενεργειακή Μετάβαση

Σταδιακή ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εναλλακτικών καυσίμων, παράλληλα με στοχευμένες επενδύσεις σε περιβαλλοντικά προγράμματα που ενισχύουν την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας & των οικοσυστημάτων, μειώνουν το ανθρακικό αποτύπωμα στις περιοχές δραστηριοποίησης και διασφαλίζουν πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία.



Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση κοινωνίας και πελατών

Προγράμματα ενημέρωσης και συμμετοχής των πολιτών για υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας, βιώσιμες επιλογές και ενίσχυση περιβαλλοντικής & κοινωνικής συνείδησης.



Αειφορία στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας με έμφαση στη συμμόρφωση, την επιχειρηματική ηθική και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

• Αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ έχει ενσωματώσει με συνέπεια και αποτελεσματικότητα τις βασικές αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της. Στόχος είναι η ενίσχυση του θετικού της αποτυπώματος στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, καθώς και η διασφάλιση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, σύμφωνα με κριτήρια ESG.

Η αλυσίδα αξίας καλύπτει κάθε κρίσιμο στάδιο, ξεκινώντας από την προμήθεια των πρώτων υλών, τη μεταφορά και την αποθήκευση των καυσίμων, μέχρι και τη διανομή τους στην τελική αγορά. Σε κάθε ένα από αυτά τα στάδια, εφαρμόζονται αυστηρά και πιστοποιημένα πρότυπα ασφάλειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης, τα οποία διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα και αξιοπιστία των υπηρεσιών. Επιπρόσθετα, η αλυσίδα αξίας επεκτείνεται στην ανάπτυξη και λειτουργία σύγχρονων πρατηρίων καυσίμων, τα οποία συνδυάζουν υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα με ποιοτική εξυπηρέτηση και φιλικότητα προς τον καταναλωτή. Ολοκληρώνεται με την παροχή ενεργειακών προϊόντων και λύσεων, όπως υγρά και στερεά καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο, που καλύπτουν τις ανάγκες της βιομηχανίας, της ναυτιλίας και των τελικών καταναλωτών, συμβάλλοντας παράλληλα στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, η Εταιρεία πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις στην παραγωγή και την παροχή καθαρής ενέργειας, αξιοποιώντας ανανεώσιμες πηγές. Με αυτόν τον τρόπο προωθείται η πράσινη καινοτομία μέσα από την υλοποίηση έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) καθώς και μέσω υπηρεσιών ηλεκτροκίνησης, που αναδεικνύουν το μέλλον της βιώσιμης ενέργειας.

Επιπλέον, διατηρεί στενές και σταθερές σχέσεις με τους προμηθευτές της και τις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, ενώ ταυτόχρονα υλοποιεί σειρά πρωτοβουλιών ψηφιακού μετασχηματισμού και προγραμμάτων ποιότητας, τα οποία βελτιώνουν διαρκώς τις εσωτερικές διαδικασίες και την εμπειρία των πελατών. Το διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζει αναλυτικά την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, αποτυπώνοντας τόσο τις βασικές δραστηριότητες όσο και τις κρίσιμες διασυνδέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους που εμπλέκονται, είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από αυτήν. Μεταξύ αυτών, σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν οι προμηθευτές, το προσωπικό της Εταιρείας (εργαζόμενοι και διοίκηση), οι μεταφορές, η διανομή, τα πρατήρια και οι καταναλωτές. Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου βελτιώνεται συνεχώς μέσα από συστηματική ανατροφοδότηση από τους πελάτες, γεγονός που διασφαλίζει την υψηλή ανταγωνιστικότητα και την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.



• Επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος εξυπηρετεί ένα ευρύ φάσμα πελατών που περιλαμβάνει ιδιώτες, βιομηχανίες, τη ναυτιλία, πρατήρια καυσίμων και φορείς του δημοσίου, ενώ έχει δυναμική παρουσία στο εξωτερικό μέσω της Διεύθυνσης Διεθνούς Εμπορίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο της **ελίν** εστιάζει στην ικανοποίηση των αναγκών των κοινωνικών εταίρων της και στοχεύει στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της και την δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη τροφοδοσία των πελατών της, στην ηπειρωτική και νησιωτική Ελλάδα, καθώς και σε διεθνείς αγορές. Η Εταιρεία έχει παρουσία σε στρατηγικούς τομείς της ενέργειας και των καυσίμων, με ολοκληρωμένες δραστηριότητες που περιλαμβάνουν την προμήθεια, αποθήκευση, διακίνηση και εμπορία υγρών και στερεων καυσίμων καθώς και λιπαντικών.

Παράλληλα, προσφέρει υπηρεσίες στον τομέα της ενέργειας μέσω της δραστηριοποίησής της στην ηλεκτρική ενέργεια και το φυσικό αέριο. Επιπλέον, η Εταιρεία αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους της — στόλο βυτιοφόρων, δεξαμενόπλοια και εγκαταστάσεις — επενδύοντας στην τεχνογνωσία και το ανθρώπινο δυναμικό της. Δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις ανάγκες των πελατών, παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις και τις νέες τάσεις στην αγορά καυσίμων, και καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας με όλους τους κοινωνικούς της εταίρους. Επιπλέον, στοχεύει στη μείωση των επιπτώσεων της λειτουργίας της στο περιβάλλον και την κοινωνία, διασφαλίζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω πιστοποιημένων συστημάτων και διεθνών ελέγχων ποιότητας (π.χ. Lloyd's Register, Bureau Veritas) και την έγκαιρη μεταφορά των καυσίμων, ενώ παρακολουθεί στενά τις ροές κόστους και εσόδων, αποδεικνύοντας την οικονομική βιωσιμότητα και ανθεκτικότητά της στο μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Ο Όμιλος δεν εμπλέκεται σε δραστηριότητες όπως η εξόρυξη ή παραγωγή άνθρακα, η παραγωγή ή διακίνηση αμφιλεγόμενων όπλων, η χημική βιομηχανία με επικίνδυνα ή απαγορευμένα υλικά, καθώς και η καλλιέργεια ή παραγωγή καπνού και συναφών προϊόντων. Οι δραστηριότητές του εστιάζουν στη σταδιακή ενίσχυση της καθαρής ενέργειας, όπως είναι οι Ανανεώσιμες Πηγές και οι λύσεις ηλεκτροκίνησης. Σημαντικό ποσοστό του κύκλου εργασιών του Ομίλου εξακολουθεί να προέρχεται από την εμπορία υγρών και στερεών καυσίμων, ωστόσο η στρατηγική του προσανατολίζεται σταθερά προς τη βιωσιμότητα.

Εισροές	Δημιουργία Αξίας	Εκροές
Οικονομικό Κεφάλαιο Προστιθέμενη Αξία στην Εφοδιαστική Αλυσίδα Βιομηχανικό Κεφάλαιο 3 εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων 2 σύγχρονα εργοστάσια επεξεργασίας στερεών καυσίμων > 550 πρατήρια καυσίμων (συμπεριλαμβανομένων σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων) 3 δεξαμενόπλοια 22 ιδιόκτητα βυτιοφόρα οχήματα Ανθρώπινο Κεφάλαιο 301 εργαζόμενοι 638 ώρες εκπαίδευσης Κοινωνικό Κεφάλαιο 8 κοινωνικές δράσεις	Όραμα - Να ενδυναμώνει συνεχώς τη θέση της στην ελληνική ενεργειακή αγορά, διεκδικώντας πρωταγωνιστικό ρόλο. - Να αποτελεί σημείο αναφοράς για τις πρωτοπόρες λύσεις, την άριστη ποιότητα και την άψογη εξυπηρέτηση των πραγματικών αναγκών των πελατών της. - Να κατέχει μία από τις πρώτες θέσεις κερδοφορίας ανάμεσα στις εταιρείες του κλάδου. - Να συμβάλλει στην προκοπή της χώρας με εντιμότητα και ουσιαστικές δράσεις κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης. - Η φήμη της να ξεπερνά τα επιχειρηματικά όρια της δράσης της. Δραστηριότητες - Πρατήρια ελίν - Βιομηχανία - Υγρά καύσιμα, στερεά καύσιμα και λιπαντικά - Πετρέλαιο Θέρμανσης - Yachting - Διεθνές εμπόριο πετρελαιοειδών - Λιπαντικά Οχημάτων - Λιπαντικά Ναυτιλίας - Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο	Οικονομικό Κεφάλαιο - Πωλήσεις € 2.236 εκατ. - Καταβληθέντες Φόροι € 288.788.000 Παραγωγικό Κεφάλαιο Υποδομές φόρτισης ηλεκτροκίνητων οχημάτων σε πρατήρια Ανθρώπινο Κεφάλαιο - Αμοιβές Προσωπικού € 9.299.000 - Εργοδοτικές Εισφορές € 2.177.000 Κοινωνικό Κεφάλαιο > 21.500 Επωφελούμενοι από τις δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας
		Διακρίσεις και βραβεύσεις - Συμμετοχές σε ενώσεις Διακρίσεις και Βραβεύσεις True Leader ελληνικής οικονομίας 2025 Η ελίν διακρίθηκε για δέκατη χρονιά ως True Leader της ελληνικής οικονομίας από την ICAP CRIF, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή επιχειρηματική της πορεία και τη δυναμική της θέση στον κλάδο της ενέργειας. Η διάκριση βασίστηκε σε κριτήρια που αφορούν την κερδοφορία, την αύξηση του αριθμού των εργαζομένων, τον κύκλο εργασιών και την υψηλή πιστοληπτική ικανότητα της εταιρείας. Η αναγνώριση αυτή αναδεικνύει τη διαχρονική ανθεκτικότητα της ελίν, καθώς και τη συνεπή ανάπτυξή της σε ένα απαιτητικό και ευμετάβλητο ενεργειακό περιβάλλον. Διακρίσεις για το πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη» Το 2025, η ελίν απέσπασε δύο ακόμα σημαντικές διακρίσεις για το πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη», το οποίο υλοποιεί σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και το Δίκτυο Μπλε Δήμων. Η πρωτοβουλία εστιάζει στην πρόληψη και αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης κοντά σε λιμενικές περιοχές και νησιωτικές κοινότητες, μέσα από δράσεις ενημέρωσης, εκπαίδευσης και παροχής αντιρρυπαντικού εξοπλισμού. Μέσα από το πρόγραμμα, η ελίν ενισχύει την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και συμβάλλει ενεργά στην προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος. Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2025 Μία ακόμα σημαντική βράβευση απέσπασε η ελίν στα Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2025, για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG του Ομίλου για το έτος 2024. Η εταιρεία διακρίθηκε στην κατηγορία «Sustainability Reporting – Δημοσιοποίηση Δεικτών Υπεύθυνης Λειτουργίας & Διαφάνειας», στον Πυλώνα Διακυβέρνηση. Η διάκριση επιβεβαιώνει τη δέσμευση της ελίν στη διαφάνεια, την υπεύθυνη λειτουργία και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τρεις πυλώνες του ESG: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Loyalty Awards 2025 Η ελίν διακρίθηκε στα Loyalty Awards 2025, αποσπώντας Gold βραβείο στην κατηγορία Best in Automotive & Mobility για το πρόγραμμα «ελίν up επιβράβευση». Το πρόγραμμα ξεχώρισε για τη λειτουργικότητα, την ευκολία χρήσης και τη δυνατότητα άμεσης επιβράβευσης των καταναλωτών μέσα από μία δυναμική mobile πλατφόρμα. Μέσω της εφαρμογής, οι καταναλωτές μπορούν να αγοράζουν καύσιμο απευθείας από το κινητό τους, να συγκεντρώνουν πόντους, να πραγματοποιούν εξαργυρώσεις σε δώρα ή δωροεπιταγές και να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς και κληρώσεις. Interior Awards 2025 by Boussias Η ελίν Τεχνική, θυγατρική του Ομίλου ελίν, απέσπασε Gold Award στα Interior Awards 2025 by Boussias, στην κατηγορία Mall Spaces, για τη Διαμόρφωση Luxury Corner στο εμπορικό κέντρο RIVER WEST. Το έργο, που υλοποιήθηκε για λογαριασμό της Noval Property, αφορούσε την ανακαίνιση και αναμόρφωση κοινόχρηστου χώρου στο Α΄ υπόγειο του εμπορικού κέντρου, με στόχο την αναβάθμιση της εμπειρίας των επισκεπτών και τη βελτίωση της λειτουργικότητας του χώρου. Η διάκριση αναδεικνύει την τεχνική επάρκεια, την αισθητική ποιότητα και την ικανότητα της ελίν Τεχνική να υλοποιεί απαιτητικά έργα με υψηλά πρότυπα ασφάλειας και βιώσιμης ανάπτυξης. Exterior Awards 2025 by Boussias Το 2025, η ελίν απέσπασε επίσης χρυσή διάκριση στα Exterior Awards 2025 by Boussias, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή προσήλωσή της στην ποιότητα, τη λειτουργικότητα και την αναβάθμιση των υποδομών της. Η βράβευση αυτή ενισχύει περαιτέρω την παρουσία της εταιρείας σε θεσμούς που αναγνωρίζουν έργα με υψηλή αισθητική, τεχνική αρτιότητα και σύγχρονη προσέγγιση στον σχεδιασμό εξωτερικών χώρων. Συνολικά, οι διακρίσεις του 2025 αναδεικνύουν τη σταθερή πορεία της ελίν σε πολλαπλά επίπεδα: τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαφάνεια, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, την καινοτομία στην εμπειρία πελάτη, την ποιότητα τεχνικών έργων και την επιχειρηματική της ανθεκτικότητα.

Συμμετοχές σε Ενώσεις

Η ΕΛΙΝΟΙΛ αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής σε συλλογικά όργανα, ενώσεις και οργανισμούς που συμβάλλουν στην ανάπτυξη του κλάδου και την προώθηση βέλτιστων πρακτικών. Η συμμετοχή της σε αυτούς τους φορείς ενισχύει την παρουσία της στην ελληνική και διεθνή αγορά, ενώ ταυτόχρονα προωθεί τις αρχές της βιωσιμότητας, της επιχειρηματικής ηθικής και της βιομηχανικής ανάπτυξης. Αναλυτικά, η ΕΛΙΝΟΙΛ είναι μέλος των ακόλουθων φορέων:



Ο ΣΕΒ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους επιχειρηματικούς συνδέσμους στην Ελλάδα, προωθώντας τη βιομηχανική ανάπτυξη και τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος στη χώρα. Μέσω της συμμετοχής της στον ΣΕΒ, η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει τη δυνατότητα να συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση πολιτικών που ενισχύουν τη βιομηχανία και υποστηρίζουν την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα.



Το ΙΕΝΕ είναι ένας κορυφαίος φορέας έρευνας και ανάλυσης στον τομέα της ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, παρέχοντας πολύτιμες γνώσεις και δεδομένα για τον ενεργειακό τομέα. Η συμμετοχή της ΕΛΙΝΟΙΛ στο ΙΕΝΕ επιτρέπει στην Εταιρεία να παραμένει ενημερωμένη για τις τελευταίες εξελίξεις και τάσεις στον τομέα της ενέργειας, καθώς και να συμβάλλει στην προώθηση της ενεργειακής ασφάλειας και βιωσιμότητας στην περιοχή.



Ο Σύνδεσμος Εταιριών Εμπορίας Πετρελαιοειδών λειτουργεί από το 1977 και εκπροσωπεί 13 Εταιρίες Εμπορίας Πετρελαιοειδών που διακινούν το 90% των υγρών καυσίμων και άλλων πετρελαιοειδών προϊόντων της Χώρας και που απασχολούν άμεσα και έμμεσα δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους. Πρωταρχικός σκοπός του Συνδέσμου είναι η ανάπτυξη θέσεων και η διαχείριση θεμάτων, που αφορούν στην ομαλή λειτουργία του Κλάδου της Εμπορίας Πετρελαιοειδών.



Η συμμετοχή της ΕΛΙΝ στο CSR Hellas υπογραμμίζει την αφοσίωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Η Εταιρεία ενσωματώνει αρχές βιωσιμότητας στη στρατηγική της και ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, και κοινωνίας των πολιτών. Επιδιώκει να προσαρμόζεται στις νέες τάσεις, να βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα και να προωθεί την εκπαίδευση και την ανταλλαγή γνώσεων. Μέσω της συμμετοχής της, η ΕΛΙΝ ενισχύει τις προσπάθειές της για τη συστηματική αντιμετώπιση κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων, ενώ προωθεί τη δικτύωση και τη συνεργασία με στόχο τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία και την ευημερία της κοινωνίας.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

• Ενδιαφερόμενα μέρη

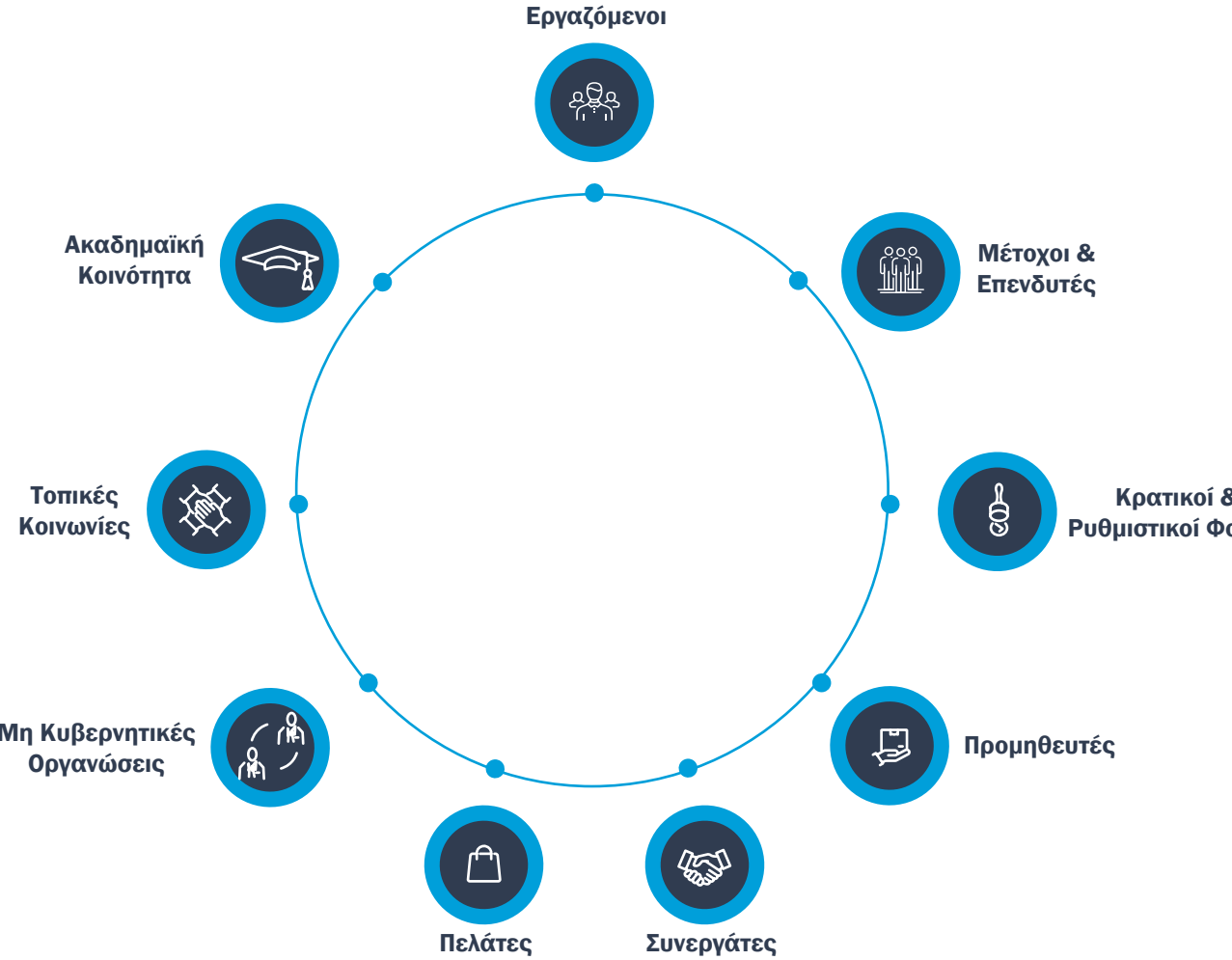
Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ αναγνωρίζει ότι ο ουσιαστικός και διαρκής διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξής του. Η κατανόηση των προσδοκιών, των αναγκών και των ανησυχιών των ομάδων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου υποστηρίζει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται σε συστηματική χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών, λαμβάνοντας υπόψη τη θέση τους στην αλυσίδα αξίας, το επίπεδο επίδρασης στη δραστηριότητα του Ομίλου και το βαθμό στον οποίο επηρεάζονται από αυτήν.

Τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- Εργαζόμενους
- Πελάτες (λιανικής, βιομηχανίας, ναυτιλίας)
- Προμηθευτές και συνεργάτες
- Μετόχους και χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς
- Τοπικές κοινωνίες
- Δημόσιους και κανονιστικούς φορείς
- Ακαδημαϊκή Κοινότητα

Οι κατηγορίες αυτές παραμένουν σταθερές σε σχέση με προηγούμενα έτη, αντανakλώντας τη διαχρονική δομή και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, ενώ η προσέγγιση εμπλοκής τους εξελίσσεται διαρκώς.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗΣ	ΔΙΑΥΛΟΙ / ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΟΥΣΙΩΔΗ ΘΕΜΑΤΑ / DMA
 Μέτοχοι & Επενδυτές	Ενημέρωση μέσω MME Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Δια ζώσης επικοινωνία	Ενημέρωση για τις Εταιρικές πράξεις, τις γενικές συνελεύσεις, τις υποχρεώσεις των βασικών μετόχων, τα μερίσματα, τη μετοχική σύνθεση	Εταιρική διακυβέρνηση, Διαφάνεια & λογοδοσία, Οικονομική ανθεκτικότητα
 Συνεργάτες	Τακτικές συναντήσεις και επιχειρησιακές επαφές Ηλεκτρονική αλληλογραφία και τηλεφωνική επικοινωνία	Ποιότητα και αξιοπιστία συνεργασίας Τήρηση συμβατικών υποχρεώσεων και χρονοδιαγραμμάτων Κοινές επιχειρηματικές ευκαιρίες και ανάπτυξη συνεργειών	Υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, Διαχείριση αλυσίδας αξίας, Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας
 Εργαζόμενοι	Δια ζώσης επικοινωνία Ηλεκτρονική επικοινωνία Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση	Εξαιρετικές συνθήκες εργασίας Ασφαλής εργασία Καλά αμειβόμενη εργασία Επικοινωνία με τη διοίκηση Δια βίου κατάρτιση	Υγεία & ασφάλεια, Ανθρώπινο κεφάλαιο, Ανάπτυξη δεξιοτήτων, Εργασιακά δικαιώματα
 Προμηθευτές	Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονικά μηνύματα Δια ζώσης επικοινωνία	Απρόσκοπτη λειτουργία Εύρυθμη λειτουργία Αξιοπιστία στις συναλλαγές	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, Επιχειρησιακή συνέχεια, Διαχείριση κινδύνων
 Μ.Κ.Ο.	Ιστοσελίδα Εταιρείας Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνδρομή στους στόχους των Μ.Κ.Ο Οικονομική στήριξη Ευαισθητοποίηση του κοινού	Κοινωνική συνεισφορά, Προστασία περιβάλλοντος, Ενδυνάμωση τοπικών κοινωνιών
 Κυβερνητικοί & Κρατικοί Φορείς	Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονικά μηνύματα Δια ζώσης επικοινωνία Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις). Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία Άμεση εξόφληση οφειλών ασφαλιστικών ταμείων και εφορίας Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Κανονιστική συμμόρφωση, Διακυβέρνηση, Περιβαλλοντική & κοινωνική υπευθυνότητα
 Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Συνεργασίες με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και ακαδημαϊκά ιδρύματα Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα και κοινές πρωτοβουλίες Ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια και διαλέξεις Πρακτική άσκηση, intern-ships και προγράμματα σύνδεσης με την αγορά εργασίας	Ανάπτυξη έρευνας, γνώσης και καινοτομίας Διασύνδεση ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά εργασίας Εφαρμογή νέων τεχνολογιών και μεταφορά τεχνογνωσίας Κοινές δράσεις εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Καινοτομία, Ανάπτυξη ανθρώπινου κεφαλαίου, Μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΔΙΑΥΛΟΙ / ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΟΥΣΙΩΔΗ ΘΕΜΑΤΑ / DMA
 Πελάτες	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας	Άμεση και ασφαλής τροφοδοσία καυσίμων Καύσιμα ανταγωνιστικού κόστους Ποιοτικά καύσιμα	Ποιότητα & ασφάλεια προϊόντων, Υπευθυνότητα προς τον καταναλωτή
 Ρυθμιστικοί Φορείς	Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση	Καθορισμός Σημαντικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τήρηση και επικαιροποίηση Νομοθεσίας	Κανονιστική συμμόρφωση, Ορθή διακυβέρνηση
 Τοπικές Κοινωνίες	Ενημέρωση μέσω MME Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Ενημέρωση μέσω πρατηρίων/συνεργατών	Αδιάλειπτη τροφοδοσία Ασφάλεια τροφοδοσίας Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος	Κοινωνική συνοχή, Περιβαλλοντική προστασία, Υπεύθυνη λειτουργία

Διάλογος και Εμπλοκή με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη διεξάγεται μέσω ποικίλων και κατάλληλων καναλιών, ανάλογα με το προφίλ κάθε ομάδας. Οι πληροφορίες που προκύπτουν από τη διαδικασία αυτή αξιοποιούνται τόσο στη διαμόρφωση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης όσο και στην Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, διασφαλίζοντας τη σύνδεση των θεμάτων ESG με την επιχειρηματική λειτουργία και τους βασικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

• **Ανάλυση Σημαντικότητας**

Λαμβάνοντας υπόψη τις εξελισσόμενες απαιτήσεις της βιώσιμης ανάπτυξης, το μεταβαλλόμενο κανονιστικό περιβάλλον και τη σταδιακή ενσωμάτωση των παραμέτρων ESG στη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων, ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ προχώρησε για το έτος αναφοράς 2025 στη διενέργεια Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας. Στόχος της διαδικασίας ήταν ο συστηματικός εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τις δραστηριότητές του.

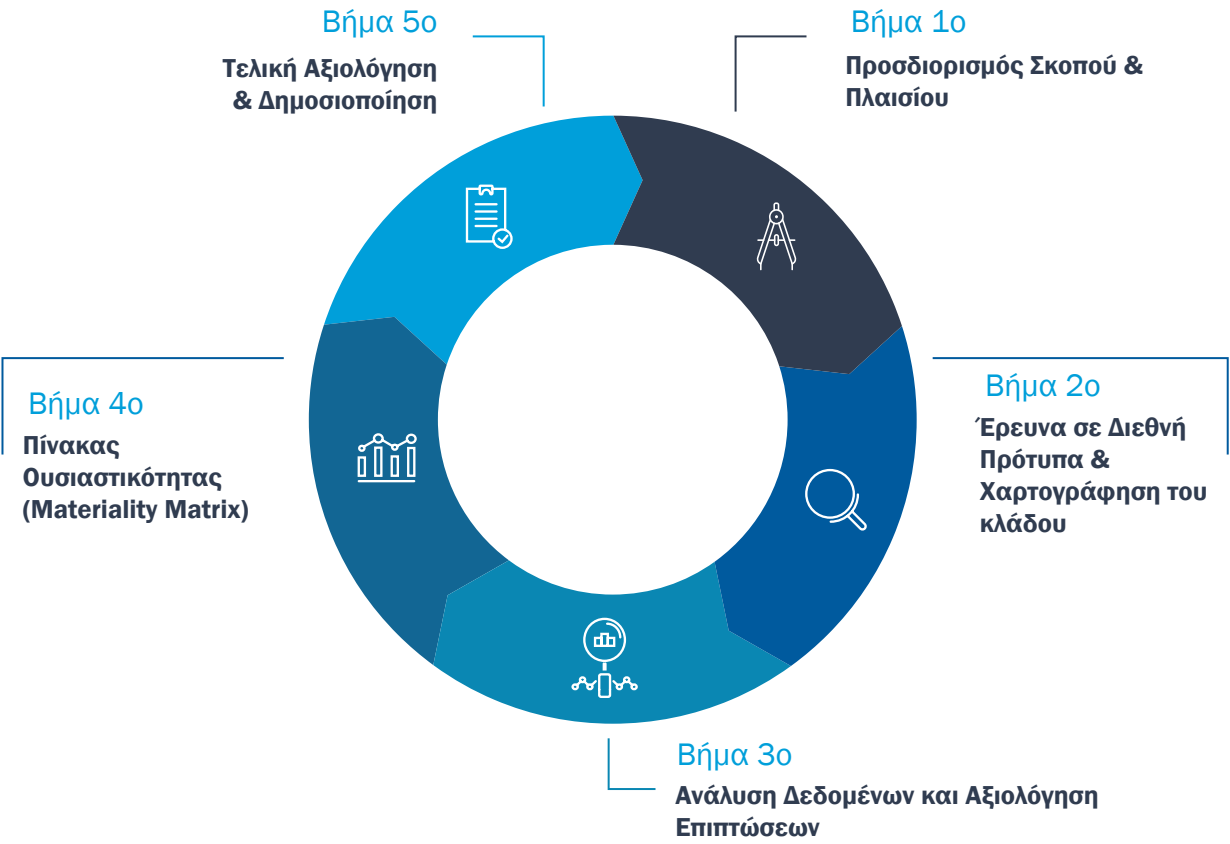
Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας αξιοποιείται ως βασική βάση τεκμηρίωσης για τον στρατηγικό σχεδιασμό, την ιεράρχηση προτεραιοτήτων και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη σύνδεση των θεμάτων βιωσιμότητας με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική κατεύθυνση της ΕΛΙΝΟΙΛ. Στο πλαίσιο αυτό, η προσέγγιση που ακολουθήθηκε είναι ευθυγραμμισμένη με τις βασικές αρχές των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), τα οποία αξιοποιούνται ως πλαίσιο αναφοράς για τη δομημένη αποτύπωση και ιεράρχηση των θεμάτων βιωσιμότητας, χωρίς να αλλοιώνεται ο εθελοντικός χαρακτήρας της παρούσας αναφοράς.

Η διαδικασία της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας βασίστηκε στη συνδυαστική αξιολόγηση δύο διαστάσεων: α) των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου στους ανθρώπους και στο περιβάλλον και β) της χρηματοοικονομικής σημασίας των θεμάτων βιωσιμότητας για την οικονομική θέση, τις επιδόσεις, τις ταμειακές ροές και τις μελλοντικές προοπτικές του Ομίλου.

Μέσω της προσέγγισης αυτής, ο Όμιλος εξετάζει τόσο τη «σημαντικότητα αντίκτυπου» όσο και τη «χρηματοοικονομική σημαντικότητα» των θεμάτων βιωσιμότητας, ενισχύοντας την κατανόηση των συσχετισμών μεταξύ ESG παραμέτρων, επιχειρηματικής στρατηγικής και μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας.

Η αξιολόγηση υποστηρίχθηκε, επιπλέον, από βιβλιογραφική προσέγγιση, η οποία περιλάμβανε τη συστηματική εξέταση διαθέσιμων δεδομένων, κλαδικών μελετών, σχετικής ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας, καθώς και διεθνών προτύπων και κατευθυντήριων γραμμών που αφορούν θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η βιβλιογραφική ανάλυση λειτούργησε συμπληρωματικά στη χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων και της στρατηγικής του Ομίλου, ενισχύοντας την τεκμηρίωση των ουσιωδών θεμάτων και τη σύνδεσή τους με το επιχειρηματικό πλαίσιο και το κανονιστικό περιβάλλον.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων περιγράφεται αναλυτικά και παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα:



Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος προχώρησε στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και πτυχές εταιρικής διακυβέρνησης των δραστηριοτήτων του.

Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη:

- το πρόσημο της επίδρασης (θετική ή αρνητική),
- τον χαρακτήρα της (πραγματική ή δυνητική),
- και το εύρος στο οποίο εκδηλώνεται, είτε εντός των άμεσων λειτουργιών του Ομίλου είτε κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του (upstream και downstream).

Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να κατανοεί σφαιρικά τις διασυνδέσεις των θεμάτων βιωσιμότητας με το επιχειρηματικό του περιβάλλον και να ενσωματώνει τα σχετικά ευρήματα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας για το 2025 κατέληξαν στην ιεράρχηση ενός συνόλου θεμάτων βιωσιμότητας που συνδέονται άμεσα με τις κύριες δραστηριότητες, το λειτουργικό πλαίσιο και τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ. Τα θέματα αυτά καλύπτουν το σύνολο των διαστάσεων ESG και αποτυπώνουν τις περιοχές όπου εντοπίζονται οι σημαντικότερες επιπτώσεις, καθώς και οι βασικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας αποτελεί βασικό στοιχείο του στρατηγικού επιχειρηματικού σχεδίου της ΕΛΙΝΟΙΛ, ενισχύοντας την πρόβλεψη και την έγκαιρη αντιμετώπιση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, των κανονιστικών εξελίξεων και των σχετικών επιχειρηματικών κινδύνων και ευκαιριών.

Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας αποτελούν τη βάση για τη δομή και το περιεχόμενο του παρόντος Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα ουσιώδη θέματα καθοδηγούν την επιλογή των ενοτήτων, των γνωστοποιήσεων και των δράσεων που παρουσιάζονται, διασφαλίζοντας τη συνοχή, τη σαφήνεια και τη χρησιμότητα της πληροφόρησης προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

• **Ουσιαστικά Θέματα & Σύνδεση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη**

Η αξιολόγηση των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) για το 2025 συνδέθηκε συστηματικά με τις βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων και επηρεαζόμενων μερών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ. Στο πλαίσιο της χαρτογράφησης αυτής, ελήφθησαν υπόψη, ενδεικτικά, το εργατικό δυναμικό, οι πελάτες και τελικοί χρήστες, οι προμηθευτές και συνεργάτες, οι τοπικές κοινωνίες, οι μέτοχοι και επενδυτές, οι κυβερνητικοί και κρατικοί φορείς, οι ρυθμιστικές αρχές, η ακαδημαϊκή κοινότητα και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

Η σύνδεση αυτή αξιοποιήθηκε ως βάση για τη συσχέτιση των ουσιωδών θεμάτων με τις ομάδες που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου ή που δύνανται να επηρεάσουν ουσιωδώς την ικανότητά του να υλοποιεί τη στρατηγική του.

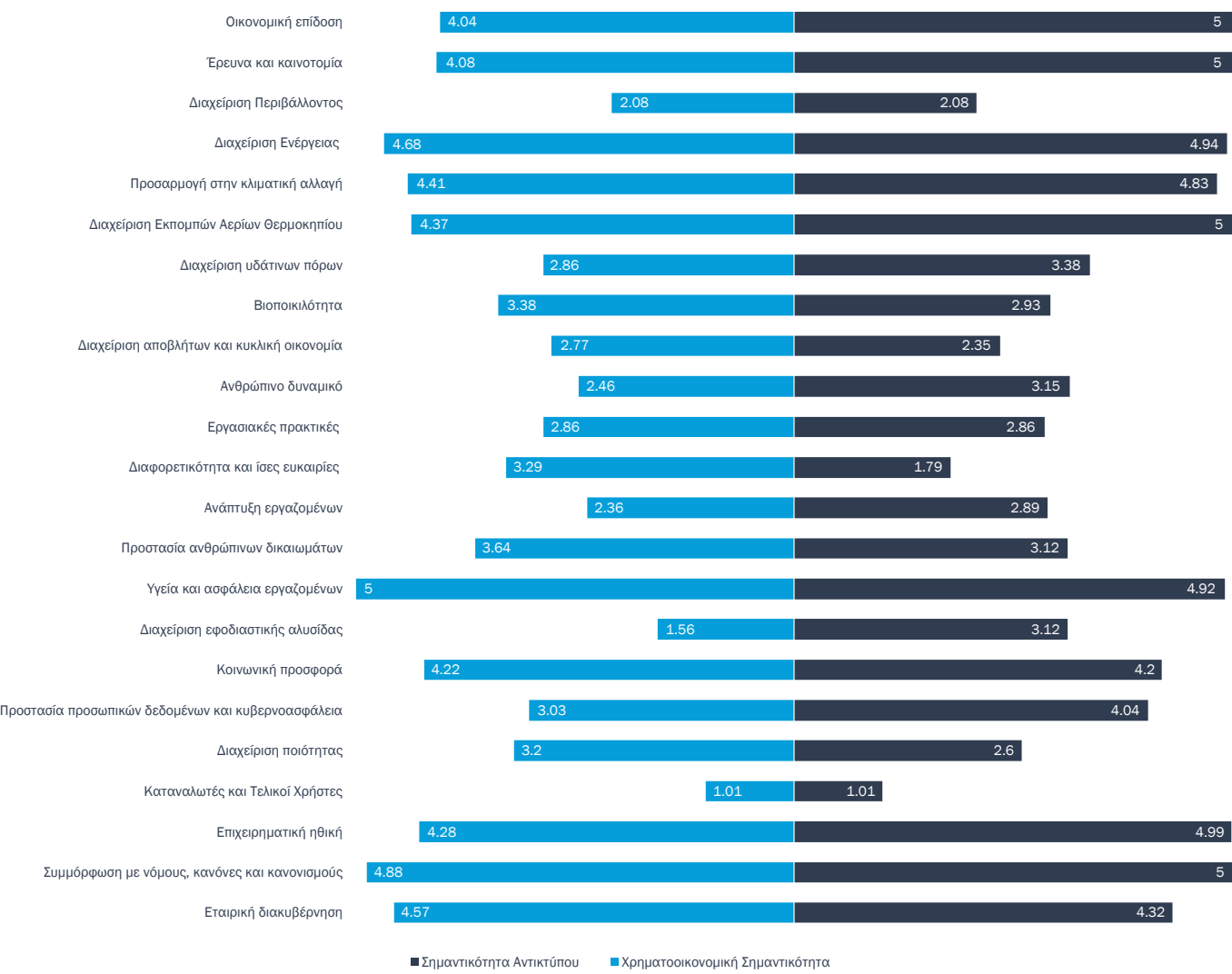
Υπό το πρίσμα της ανάλυσης για το 2025, η συσχέτιση των ουσιωδών θεμάτων με τις αντίστοιχες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών διαμορφώνεται ως εξής:

- Τα θέματα υγείας και ασφάλειας, εργασιακών πρακτικών, ανάπτυξης εργαζομένων, διαφορετικότητας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνδέονται πρωτίτως με το εργατικό δυναμικό του Ομίλου και, σε ορισμένες περιπτώσεις, με εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας.
- Τα θέματα ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών, εξυπηρέτησης πελατών, προστασίας προσωπικών δεδομένων και κυβερνοασφάλειας συνδέονται κυρίως με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες, επηρεάζοντας άμεσα την εμπιστοσύνη και τη φήμη του Ομίλου.
- Τα ζητήματα που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα, την επιχειρηματική ηθική, τη συμμόρφωση και την εταιρική διακυβέρνηση επηρεάζουν ευρύτερα συνεργάτες, επενδυτές, ρυθμιστικές αρχές και τη συνολική αξιοπιστία και ανθεκτικότητα του Ομίλου.
- Τα περιβαλλοντικά θέματα, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, η ρύπανση, οι υδάτινοι πόροι, η βιοποικιλότητα και η διαχείριση αποβλήτων, συνδέονται τόσο με το φυσικό περιβάλλον όσο και με τις τοπικές κοινωνίες, επηρεάζοντας τη μακροπρόθεσμη κοινωνική αποδοχή και την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου.

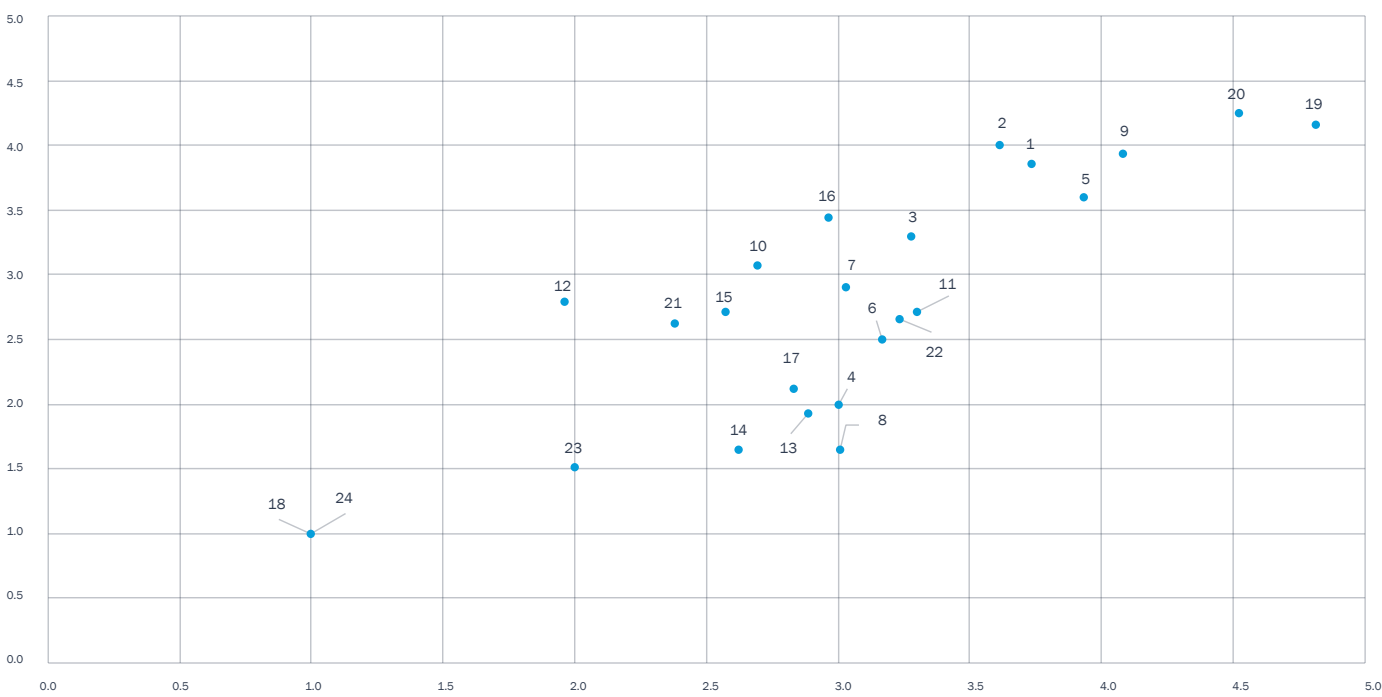
Η ιεράρχηση των αποτελεσμάτων της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας αποτυπώνεται στον Πίνακα Σημαντικότητας, ο οποίος παρουσιάζει συγκεντρωτικά την κατάταξη όλων των ουσιωδών θεμάτων. Ο Πίνακας βασίζεται στην απεικόνιση δύο διαστάσεων:

- της σημαντικότητας των επιπτώσεων, που αντανακλά τον βαθμό επίδρασης κάθε θέματος στους ανθρώπους, στο περιβάλλον και στα ενδιαφερόμενα μέρη, και
- της οικονομικής σημαντικότητας, που αποτυπώνει τη σημασία κάθε θέματος για την οικονομική επίδοση, τη χρηματοοικονομική θέση και τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Τα θέματα που κατατάσσονται ως υψηλής σημασίας και στους δύο άξονες αποτελούν τις βασικές στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου.



Η προτεραιοποίηση των αποτελεσμάτων παρουσιάζεται συνοπτικά στον ακόλουθο Πίνακα Σημαντικότητας, ο οποίος προσφέρει μια συνολική εικόνα της κατάταξης όλων των σημαντικών θεμάτων. Ο Πίνακας δημιουργείται μέσω της απεικόνισης των αποτελεσμάτων στους δύο άξονες: Οικονομική Σημαντικότητα (άξονας Υ) και Σημαντικότητα των Επιπτώσεων (άξονας Χ).



- 1

Εταιρική Διακυβέρνηση
- 2

Συμμόρφωση με νόμους, κανόνες και κανονισμούς
- 3

Επιχειρηματική ηθική
- 4

Πελάτες και τελικοί χρήστες
- 5

Διαχείριση ποιότητας
- 6

Προστασία προσωπικών δεδομένων και κυβερνοασφάλεια
- 7

Κοινωνική προσφορά
- 8

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
- 9

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- 10

Προστασία ανθρώπινων δικαιωμάτων
- 11

Ανάπτυξη εργαζομένων
- 12

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- 13

Εργασιακές πρακτικές
- 14

Ανθρώπινο δυναμικό
- 15

Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 16

Βιοποικιλότητα
- 17

Διαχείριση υδάτινων πόρων
- 18

Ρύπανση
- 19

Διαχείριση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- 20

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- 21

Διαχείριση Ενέργειας
- 22

Διαχείριση Περιβάλλοντος
- 23

Έρευνα και καινοτομία
- 24

Βιώσιμη Διαχείριση

Για το 2025, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε ένα συνεκτικό σύνολο περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διοικητικών θεμάτων, τα οποία αποτελούν βασικές στρατηγικές προτεραιότητες για τον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΛ.

Στην περιβαλλοντική διάσταση, ιδιαίτερη έμφαση αποδίδεται στη Διαχείριση των Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου και στην Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή, τα οποία αξιολογούνται ως υψηλής σημαντικότητας τόσο ως προς τις επιπτώσεις τους όσο και ως προς τη χρηματοοικονομική τους διάσταση. Παράλληλα, η Βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα αναγνωρίζονται πλέον με μεγαλύτερη σαφήνεια ως ουσιώδες θέμα, αντανακλώντας την αυξανόμενη σημασία της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος σε περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου και κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του.

Στην κοινωνική διάσταση, κεντρικές προτεραιότητες αποτελούν η Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων, η Ποιότητα και Ασφάλεια των Προϊόντων και Υπηρεσιών, καθώς και η Διαχείριση του Ανθρώπινου Κεφαλαίου. Επιπλέον, τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τόσο εντός των δραστηριοτήτων του Ομίλου όσο και στην αλυσίδα αξίας, αξιολογούνται ως ουσιώδες θέμα, συνδεδεμένο με τις εργασιακές πρακτικές, τη δίκαιη μεταχείριση, την αξιοκρατία και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης, η Συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, η Εταιρική Διακυβέρνηση και η Επιχειρηματική Ηθική παραμένουν διαχρονικά υψηλής σημασίας, καθώς επηρεάζουν την αξιοπιστία, τη φήμη και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Σε σύγκριση με το 2024, η αξιολόγηση του 2025 αναδεικνύει επιπλέον ουσιώδη θέματα όπως η Βιοποικιλότητα και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, επιβεβαιώνοντας τη συνεχιζόμενη ωρίμανση της διαδικασίας Διπλής Σημαντικότητας και τη σταθερή ενσωμάτωση της διαχείρισης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.

Σημαντικά Θέματα

- Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- Διαχείριση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου
- Διαχείριση ενέργειας
- Βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Κοινωνική Προσφορά
- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Επιχειρηματική ηθική
- Συμμόρφωση με νόμους, κανόνες και κανονισμούς
- Εταιρική διακυβέρνηση



• Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στρατηγική Προσέγγιση και Καθορισμός Στόχων

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ έχει διαμορφώσει ένα συνεκτικό πλαίσιο στόχων βιώσιμης ανάπτυξης, το οποίο αποτυπώνει τις βασικές στρατηγικές του προτεραιότητες και ανταποκρίνεται στις σύγχρονες περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις. Οι στόχοι αυτοί δεν αποτελούν αποσπασματικές δράσεις, αλλά ενσωματώνονται στη συνολική επιχειρηματική στρατηγική, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με βάση τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος ιεραρχεί και προσαρμόζει τους στόχους του, διασφαλίζοντας ότι εστιάζει σε θέματα που έχουν ουσιαστική επίδραση τόσο στο περιβάλλον και την κοινωνία όσο και στη χρηματοοικονομική του επίδοση και ανθεκτικότητα.

Διακυβέρνηση και Παρακολούθηση της Προόδου

Η πρόοδος ως προς την υλοποίηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης παρακολουθείται συστηματικά μέσω της οργανωτικής δομής και των μηχανισμών διακυβέρνησης του Ομίλου. Η Διοίκηση ενημερώνεται σε τακτική βάση για την εξέλιξη των σχετικών δράσεων και την επίτευξη των στρατηγικών κατευθύνσεων, λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs).

Η ενσωμάτωση της παρακολούθησης των στόχων στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και λήψης αποφάσεων ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη σύνδεση της βιωσιμότητας με την επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου.

Στρατηγικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι βασικές στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ διαμορφώνονται με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία, όπως αυτές αναδεικνύονται μέσα από τη Διπλή Σημαντικότητα και τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εστιάζει σε προτεραιότητες που περιλαμβάνουν:

τη **στήριξη των τοπικών κοινωνιών και των ευπαθών ομάδων**

τη **μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων** από τις δραστηριότητές του

την **προστασία των καταναλωτών και τη διασφάλιση της ποιότητας**

τη **βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού**

τη **διάδοση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική αλυσίδα**

την **ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και της οικονομικής αξίας**

την **προώθηση της καινοτομίας σε περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο**

τη **διαμόρφωση υπεύθυνων προτύπων για τις επόμενες γενιές**

Μελλοντικές Προτεραιότητες και Βασικές Πρωτοβουλίες

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ προχωρά στην υλοποίηση στοχευμένων πρωτοβουλιών που ενισχύουν τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του και ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές του προτεραιότητες.

Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται:

- Αξιολόγηση της εφοδιαστικής αλυσίδας με κριτήρια ESG, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη διαχείριση κινδύνων και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το μήκος της αλυσίδας.
- Συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1, 2 και σταδιακά Scope 3), ενισχύοντας τη χαρτογράφηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλο τον κύκλο ζωής των δραστηριοτήτων του Ομίλου.
- Αναθεώρηση και επικαιροποίηση των πολιτικών που σχετίζονται με το περιβάλλον, τα εργασιακά θέματα, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη δεοντολογία και την εταιρική διακυβέρνηση, με στόχο την ευθυγράμμιση με διεθνείς καλές πρακτικές και τις εξελισσόμενες προσδοκίες της αγοράς.

Οι πρωτοβουλίες αυτές ενισχύουν την ανθεκτικότητα του Ομίλου και υποστηρίζουν τη συστηματική ενσωμάτωση των παραμέτρων βιωσιμότητας στη λειτουργία και τον στρατηγικό σχεδιασμό.

Προοπτική και Δέσμευση για το Μέλλον

Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον, ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ συνεχίζει να επενδύει στον ενεργειακό μετασχηματισμό, επιδιώκοντας να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και να καλύψει τις εξελισσόμενες ανάγκες των πελατών του.Η προσήλωση σε υπεύθυνη ανάπτυξη, η ενίσχυση της καινοτομίας και η διαρκής ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στη στρατηγική αποτελούν βασικά στοιχεία για τη διαμόρφωση της μακροπρόθεσμης πορείας του.

Περιβάλλον



• Εισαγωγή

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος θέτει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα στο επίκεντρο της λειτουργίας και του επιχειρησιακού του σχεδιασμού. Η συστηματική μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος αποτελεί βασική προτεραιότητα, μέσα από την υλοποίηση στοχευμένων περιβαλλοντικών δράσεων και προγραμμάτων που συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης, στην ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων και στη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Ο Όμιλος ενισχύει διαρκώς τις πρωτοβουλίες του για την πρόληψη της ρύπανσης, την αποδοτικότερη διαχείριση της ενέργειας, του νερού και των πρώτων υλών, καθώς και την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών παραμέτρων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται επίσης στην καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης στο ανθρώπινο δυναμικό του και στη συνεργασία με προμηθευτές, εργολάβους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.

Η Περιβαλλοντική Επίδοση του Ομίλου



898,69 tCO₂e

Συνολικές εκπομπές Scope 1 & Scope 2



1.038,68 MWh

Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ



1.266,62 MWh

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας



135,2 MWh

Κατανάλωση από ΑΠΕ



3.590 MWh

Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας



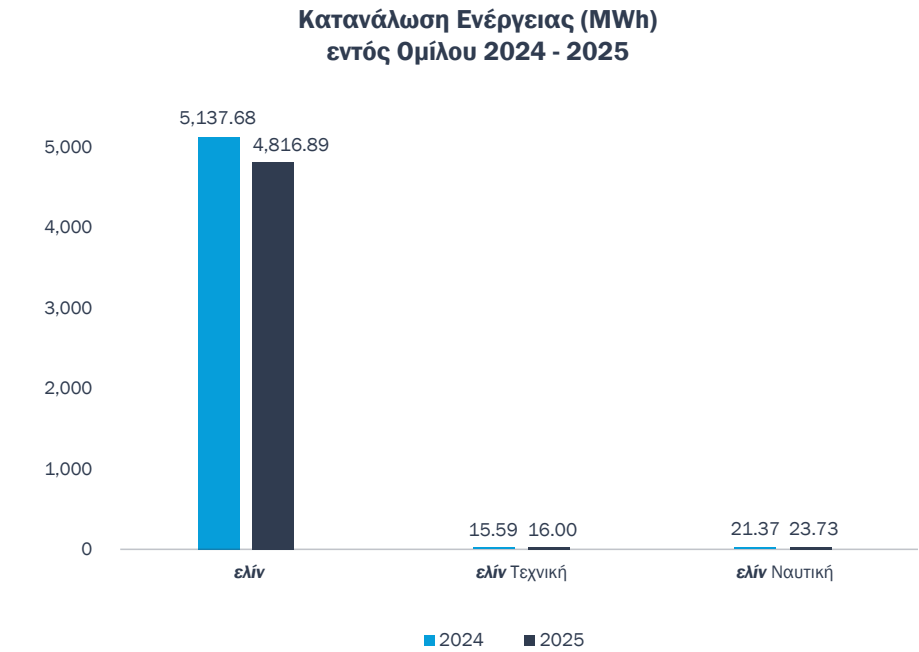
4.696 m³

Συνολική κατανάλωση νερού

• Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα

Διαχείριση Ενέργειας

Για το έτος 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου διαμορφώθηκε στις 4.856,62 MWh, σημειώνοντας μείωση κατά 6,1% σε σχέση με το 2024 (5.174,64 MWh). Από αυτές, οι 3.590 MWh αφορούσαν την κατανάλωση θερμικής ενέργειας, με κύριες πηγές τη βενζίνη και το πετρέλαιο κίνησης ενώ οι 1.266,62 MWh αφορούσαν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Η μείωση της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας προήλθε από τις αντίστοιχες μειώσεις κατανάλωσης τόσο της ηλεκτρικής (-3,6%) όσο και, κυρίως, της θερμικής ενέργειας (-7,0%).



Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής του, με γνώμονα τη σημαντική μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος και τη σταδιακή αποδέσμευση από τις ορυκτές πηγές ενέργειας. Μέσω της πιστοποιημένης κατά ISO 14001 Πολιτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος θέτει συγκεκριμένους στόχους για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, την αύξηση της διείσδυσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το 2025, η συνολική παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ στον Όμιλο ανήλθε στις 1.038,68 MWh, παρουσιάζοντας μεγάλη αύξηση σε σχέση με το 2024 (222,41 MWh). Αναλυτικότερα, από τη συνολική παραγωγή του 2025, 136,62 MWh προήλθαν από την εγκατάσταση του Ασπροπύργου ισχύος 114 kW, 236,58 MWh από την εγκατάσταση του Βόλου ισχύος 198 kW και 665,48 MWh από τη δεύτερη εγκατάσταση του Βόλου ισχύος 499,62 kW. Η επίδοση αυτή αναδεικνύει τη σταδιακή ενίσχυση της παραγωγής καθαρής ενέργειας από τον Όμιλο και τη συμβολή των φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων στη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο.

Παράλληλα με την παραγωγή πράσινης ενέργειας, ο Όμιλος επικεντρώνεται στη μείωση κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων. Η κατανάλωση απο μη ανανεώσιμες πηγές διαμορφώθηκε στις 650,5 MWh, ενώ η κατανάλωση από ανανεώσιμες πηγές έφτασε τις 135,2 MWh, σηματοδοτώντας μια σαφή τάση αντικατάστασης συμβατικών καυσίμων με καθαρότερες εναλλακτικές.

Σημαντική συμβολή στη μείωση των εκπομπών έχει και η λειτουργική αναβάθμιση του στόλου του Ομίλου. Τα 22 ιδιόκτητα βυτιοφόρα οχήματα του Ομίλου είναι εξοπλισμένα με σύστημα GPS και μετρητές στάθμης, επιτρέποντας τη βελτιστοποίηση των δρομολογίων, τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμου και κατά συνέπεια τον περιορισμό των σχετικών εκπομπών. Στο δεξαμενόπλοιο Ζέφυρος πραγματοποιήθηκε αντικατάσταση του συστήματος φωτισμού με τεχνολογία LED, μειώνοντας την ενεργειακή κατανάλωση, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των σχετικών εκπομπών, καθώς και στη βελτίωση της λειτουργικής αξιοπιστίας και ασφάλειας.

Δείκτες Κατανάλωσης, Παραγωγής και Έντασης Ενέργειας Ομίλου

ΔΕΙΚΤΗΣ (ΚΡΙ)	2025
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	4.856,62
Ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας (%)	23%
Συνολική παραγωγή ενέργειας (MWh)	1.038,68
Ποσοστό της παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	100%
Ποσοστό της κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (%)	2,78%
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh) / εργαζόμενο*	4,82
Κύκλος Εργασιών (εκατ. €)	2.236,07
Συνολική ενέργεια ανά εκατ. € κύκλου εργασιών (MWh/ εκατ. €)	2,1719

* Για τον υπολογισμό του δείκτη έντασης εκπομπών (εκπομπές ανά εργαζόμενο), χρησιμοποιείται ο αριθμός των μόνιμων εργαζομένων του Ομίλου, εξαιρουμένων των εργαζομένων με προσωρινές συμβάσεις.

Ο Όμιλος προωθεί ενεργά την ηλεκτροκίνηση, επεκτείνοντας το δίκτυο σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε συνεργασία με τη ΔΕΗ Blue. Παράλληλα, δημιουργεί υποδομές ανεφοδιασμού για εναλλακτικά καύσιμα χαμηλότερων εκπομπών, όπως το υγροποιημένο (LNG) και το συμπιεσμένο φυσικό αέριο (CNG). Οι επενδύσεις αυτές συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου και των ατμοσφαιρικών ρύπων στον τομέα των μεταφορών, ευθυγραμμιζόμενες με τους ευρωπαϊκούς στόχους για το κλίμα.

Η στρατηγική του Ομίλου για τη βιώσιμη ενέργεια δεν περιορίζεται σε μεμονωμένες παρεμβάσεις. Αντίθετα, αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πλέγμα δράσεων – από την ιδιοπαραγωγή καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας και τη μείωση του ενεργειακού κόστους λειτουργίας, έως την προώθηση ηλεκτροκίνησης και εναλλακτικών καυσίμων χαμηλών εκπομπών. Με συνεχή παρακολούθηση, ανάλυση και βελτιστοποίηση των ενεργειακών δεδομένων, ο Όμιλος όχι μόνο μειώνει το ανθρακικό του αποτύπωμα, αλλά δημιουργεί αξία για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τους πελάτες και το περιβάλλον.

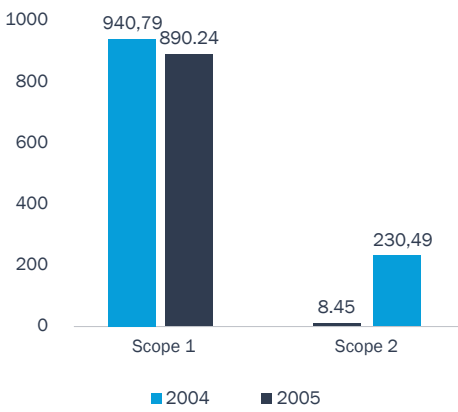
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Για τον Όμιλο κατά το έτος αναφοράς 2025, οι συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (ΑτΘ) Scope 1 και Scope 2 (market based) ανήλθαν σε 898,69 tCO₂e σημειώνοντας σημαντική μείωση κατά 23,3% σε σχέση με το 2024 (1.171,28 tCO₂e). Οι εκπομπές Scope 1 διαμορφώθηκαν σε 890,24 tCO₂e μειωμένες κατά 5,4% έναντι των 940,79 tCO₂e το 2024.

Οι εκπομπές Scope 2 παρουσιάζονται τόσο με τη μέθοδο market-based όσο και με τη μέθοδο location-based, ώστε να αποτυπώνεται διακριτά η επίδραση των Εγγυήσεων Προέλευσης από την επίδραση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και του ενεργειακού μείγματος του δικτύου. Με τη μέθοδο market-based, οι εκπομπές Scope 2 μειώθηκαν από 230,49 tCO₂e το 2024 σε 8,45 tCO₂e το 2025, κυρίως λόγω της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας που καλύπτεται από Εγγυήσεις Προέλευσης. Η επιλογή αυτή εντάσσεται στην προσπάθεια της εταιρείας να αυξήσει τη συμμετοχή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στο ενεργειακό της προφίλ.

Αντίστοιχα, με τη μέθοδο location-based, δηλαδή βάσει του μέσου/υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος του δικτύου και ανεξάρτητα από τις Εγγυήσεις Προέλευσης, οι εκπομπές Scope 2 σημείωσαν επίσης μείωση, διαμορφούμενες σε 466,31 tCO₂e το 2025, έναντι 483,98 tCO₂e το 2024. Το 99% των συνολικών παραγόμενων εκπομπών προέρχεται από τη μητρική Εταιρεία.

Εκπομπές Scope 1 & 2 (tCO₂e) (market based) Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ 2024 - 2025



Το 2024, η μητρική Εταιρεία **ελίν** ξεκίνησε τη συστηματική αξιολόγηση των εκπομπών Scope 3, εφαρμόζοντας μια ποσοτική προσέγγιση πρώτου επιπέδου για την ιεράρχηση των 15 κατηγοριών. Για την πρώτη φάση υλοποίησης επιλέχθηκαν πέντε αντιπροσωπευτικές και διαχειρίσιμες κατηγορίες: Αγορασμένα Αγαθά και Υπηρεσίες, Κεφαλαιουχικά Αγαθά, Δραστηριότητες σχετιζόμενες με Καύσιμα και Ενέργεια, Διαχείριση Αποβλήτων και Επαγγελματικά Ταξίδια. Οι συνολικές εκπομπές Scope 3 για τις κατηγορίες αυτές ανήλθαν σε 2.393,52 tCO₂e.

Το 2025, η μητρική Εταιρεία **ελίν** διεύρυνε το πεδίο μέτρησης, ενσωματώνοντας δύο επιπλέον κατηγορίες: τη Μεταφορά και Διανομή (κατάντη) και τα Μισθωμένα Περιουσιακά Στοιχεία (κατάντη). Με την επέκταση αυτή, οι συνολικές εκπομπές Scope 3 διαμορφώθηκαν σε 8.081,33 tCO₂e. Η αύξηση σε σχέση με το 2024 οφείλεται στη διεύρυνση του εύρους μέτρησης με την ενσωμάτωση των νέων κατηγοριών σύμφωνα με το ISO 14064, άρα χωρίς αυτό να μεταφράζεται ως αύξηση της έντασης ανθρακικού αποτυπώματος. Στο παρόν στάδιο, η μέτρηση καλύπτει τη μητρική Εταιρεία, με στόχο τη σταδιακή επέκταση της μεθοδολογίας στο σύνολο των εταιριών του Ομίλου στα επόμενα έτη αναφοράς.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τους δείκτες εκπομπών ανά εργαζόμενο και ανά κύκλο εργασιών. Οι δείκτες έντασης εκπομπών ανά εργαζόμενο, επιτρέπουν (σε συνδυασμό και με άλλους δείκτες) τη συγκρισιμότητα της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου ανεξάρτητα από μεταβολές στο μέγεθος του ανθρώπινου δυναμικού του. Ο δείκτης Scope 2 (market-based) ανά εργαζόμενο μειώθηκε δραστικά σε 0,03 tCO₂e/εργαζόμενο από 0,91 tCO₂e/εργαζόμενο το 2024, σημειώνοντας μείωση 96,46%, κυρίως λόγω της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας με Εγγυήσεις Προέλευσης. Ο δείκτης Scope 1 & Scope 2 market-based ανά εργαζόμενο μειώθηκε σε 3,42 tCO₂e/εργαζόμενο από 4,61 tCO₂e/εργαζόμενο το 2024, καταγράφοντας μείωση περίπου 25,90%.

Το 2025, ο δείκτης έντασης εκπομπών Scope 1 και Scope 2 market-based του Ομίλου ανά κύκλο εργασιών διαμορφώθηκε σε 0,4019 tCO₂e/εκατ. €, παραμένοντας κοντά στα επίπεδα του 2024, όπου ήταν 0,4248 tCO₂e/εκατ. €, εξέλιξη που συνδέεται κυρίως με τη μεταβολή του κύκλου εργασιών κατά το έτος αναφοράς. Η τιμή του δείκτη προκύπτει κυρίως από τις εκπομπές Scope 1, οι οποίες ανήλθαν σε 0,3981 tCO₂e/εκατ. €, ενώ η συμμετοχή των εκπομπών Scope 2 market-based ήταν ιδιαίτερα περιορισμένη, διαμορφούμενη σε 0,0038 tCO₂e/εκατ. €. Σημειώνεται ότι οι εκπομπές Scope 1 & Scope 2 θα επικαιροποιηθούν μέσα στο 2026 μετά τη δημοσίευση των νέων συντελεστών εκπομπών (για το 2025) από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας επανυπολογισμού.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΙΝΟΙΑ – Δείκτες Έντασης Εκπομπών ανά Εργαζόμενο* & Κύκλο Εργασιών

ΔΕΙΚΤΗΣ (ΚΡΙ)	2025
Αριθμός Εργαζομένων	263
Scope 1 (tCO ₂ e) / εργαζόμενο	3,38
Scope 2 (tCO ₂ e) / εργαζόμενο	0,0321
Scope 1 & 2 market-based ανά εργαζόμενο (tCO ₂ e/εργαζόμενο)	3,42
Κύκλος Εργασιών (εκατ. €)	2.236,07
Scope 1 ανά κύκλο εργασιών (tCO ₂ e/εκατ. €)	0,3981
Scope 2 market-based ανά κύκλο εργασιών (tCO ₂ e/εκατ. €)	0,0038
Scope 1 & 2 market-based ανά κύκλο εργασιών (tCO ₂ e/εκατ. €)	0,4019

* Για τον υπολογισμό του δείκτη έντασης εκπομπών (εκπομπές ανά εργαζόμενο), χρησιμοποιείται ο αριθμός των μόνιμων εργαζομένων του Ομίλου, εξαιρουμένων των εργαζομένων με προσωρινές συμβάσεις.

• Διαχείριση Νερού

Η υπεύθυνη διαχείριση του νερού αποτελεί βασική παράμετρο της περιβαλλοντικής λειτουργίας της ΕΛΙΝΟΙΑ, ιδιαίτερα σε ένα πλαίσιο αυξανόμενης πίεσης στους φυσικούς πόρους. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος δίνει έμφαση στον περιορισμό της κατανάλωσης, στην αποδοτική χρήση των διαθέσιμων υδατικών πόρων και στην πρόληψη πρακτικών που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε περιβαλλοντική επιβάρυνση. Η παρακολούθηση της κατανάλωσης, η εφαρμογή τεχνικών και οργανωτικών μέτρων εξοικονόμησης και η συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο συμβάλλουν στη σταδιακή βελτίωση της υδατικής αποδοτικότητας. Παράλληλα, η προσέγγιση αυτή υποστηρίζει τις αρχές του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης 6 του ΟΗΕ και της ευρωπαϊκής πολιτικής για την προστασία των υδάτων, ενισχύοντας τη συνολική περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

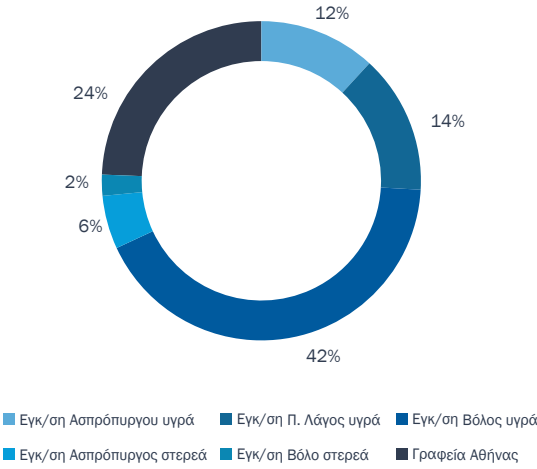
Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες παρακολούθησης της κατανάλωσης νερού, με στόχο τον εντοπισμό αποκλίσεων από τα συνήθη επίπεδα χρήσης. Η συστηματική καταγραφή των δεδομένων κατανάλωσης επιτρέπει τον εντοπισμό πιθανών αστοχιών, όπως διαρροές ή αυξημένη χρήση σε συγκεκριμένα σημεία, και υποστηρίζει την άμεση λήψη διορθωτικών ενεργειών. Με τον τρόπο αυτό, η διαχείριση του νερού βασίζεται σε πραγματικά δεδομένα και ενισχύει τη λειτουργική αποδοτικότητα των εγκαταστάσεων.

Αν και οι εγκαταστάσεις του Ομίλου δεν χωροθετούνται σε περιοχές με αυξημένη υδατική επιβάρυνση ή υψηλή έκθεση σε λειψυδρία και ξηρασία, και το νερό που χρησιμοποιείται, στο πλαίσιο των υφιστάμενων λειτουργιών, δεν ανακυκλώνεται ούτε επαναχρησιμοποιείται, η υπεύθυνη χρήση του νερού εξακολουθεί να αποτελεί βασική προτεραιότητα. Ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης, περιορίζοντας την περιττή κατανάλωση και διασφαλίζοντας ότι οι διαθέσιμοι υδατικοί πόροι αξιοποιούνται με αποδοτικό και περιβαλλοντικά ορθό τρόπο.

Η προσέγγιση αυτή εντάσσεται στη συνολική στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και συνδέει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα με την ορθή λειτουργική διαχείριση. Μέσα από την παρακολούθηση, την πρόληψη και την έγκαιρη παρέμβαση, η ΕΛΙΝΟΙΑ επιδιώκει την προστασία των υδατικών πόρων και στοχεύει στη μείωση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της.

Για το 2025, η συνολική κατανάλωση νερού στον Όμιλο ανήλθε στα 4.696 m³. Η κατανάλωση νερού διαφοροποιείται μεταξύ των επιμέρους εγκαταστάσεων του Ομίλου, ανάλογα με τα λειτουργικά χαρακτηριστικά τους. Η μονάδα υγρών καυσίμων Βόλου παρουσιάζει το υψηλότερο ποσοστό κατανάλωσης, αντιπροσωπεύοντας 42,2% της συνολικής χρήσης νερού. Αντίθετα, η μονάδα στερεών Καυσίμων Βόλου καταγράφει το χαμηλότερο ποσοστό κατανάλωσης, αντιπροσωπεύοντας περίπου 2,1% της συνολικής χρήσης. Το νερό που χρησιμοποιείται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου δεν υπόκειται σε διαδικασίες επαναχρησιμοποίησης ή ανακύκλωσης στο πλαίσιο των υφιστάμενων λειτουργιών.

Ποσοστά κατανάλωσης νερού ανά εγκατάσταση



• Διαχείριση αποβλήτων & Κυκλική Οικονομία

Η μετάβαση σε ένα οικονομικό μοντέλο χαμηλών εκπομπών και αποδοτικής χρήσης πόρων βρίσκεται στον πυρήνα των ευρωπαϊκών πολιτικών για το περιβάλλον και το κλίμα. Στο πλαίσιο αυτό, η κυκλική οικονομία λειτουργεί ως μηχανισμός ενίσχυσης της ανθεκτικότητας, της καινοτομίας και της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Η ορθολογική χρήση πρώτων υλών, η πρόληψη δημιουργίας αποβλήτων, η επαναχρησιμοποίηση και η ανακύκλωση συμβάλλουν στη μείωση της πίεσης στους φυσικούς πόρους και στη σταδιακή αποσύνδεση της οικονομικής δραστηριότητας από την υπερκατανάλωσή τους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η υπεύθυνη χρήση πόρων αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της περιβαλλοντικής της λειτουργίας. Παρότι η ρύπανση και η διαχείριση αποβλήτων δεν συγκαταλέγονται στα σημαντικά θέματα, ο Όμιλος συμμορφώνεται σε ετήσια βάση με τις κανονιστικές υποχρεώσεις που αφορούν τη διαχείριση των παραγόμενων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων. Για τα επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές με στόχο τον περιορισμό των παραγόμενων ποσοτήτων και την ασφαλή παράδοσή τους σε κατάλληλα αδειοδοτημένους φορείς.

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του κλάδου των πετρελαιοειδών, η περιβαλλοντική διαχείριση απαιτεί αυξημένο επίπεδο ελέγχου, πρόληψης και επιχειρησιακής ετοιμότητας. Η ΕΛΙΝΟΙΑ λειτουργεί εντός αυστηρού πλαισίου περιβαλλοντικών όρων και κανονιστικών απαιτήσεων, δίνοντας έμφαση στην αποφυγή περιστατικών που θα μπορούσαν να επιβαρύνουν το έδαφος, τα ύδατα ή το ευρύτερο φυσικό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει διαδικασίες για την ασφαλή διαχείριση υλικών και τον περιορισμό του κινδύνου διαρροών ή ανεξέλεγκτης απόρριψης.

Παράλληλα, η ΕΛΙΝΟΙΑ επιδιώκει τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των υλικών που προκύπτουν από τη λειτουργία της, ενισχύοντας όπου είναι εφικτό την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση. Για τα ρεύματα αποβλήτων που δεν μπορούν να αξιοποιηθούν περαιτέρω, ακολουθείται η προβλεπόμενη διαδικασία τελικής διαχείρισης μέσω εξειδικευμένων συνεργατών. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος συμβάλλει στον περιορισμό της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης, με διαδικασίες που υλοποιούνται με διαφάνεια, ασφάλεια και συνέπεια.

Το 2025, η συνολική ποσότητα αποβλήτων που παρήχθη από την μητρική **ελίν** ανήλθε σε 42,33 τόνους, εκ των οποίων 38,44 τόνοι αφορούσαν επικίνδυνα απόβλητα και 3,89 τόνοι μη επικίνδυνα απόβλητα. Το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων της μητρικής Εταιρείας **ελίν** οδηγήθηκε προς ανάκτηση, μέσω διαδικασιών προεπεξεργασίας και προσωρινής αποθήκευσης πριν την τελική τους προώθηση σε εργασίες αξιοποίησης, σύμφωνα με την Οδηγία 2008/98/ΕΚ. Συγκεκριμένα, τα απόβλητα παραδόθηκαν σε αδειοδοτημένους φορείς διαχείρισης, οι οποίοι προέβησαν στην κατάλληλη διαχείρισή τους έως την τελική ανάκτησή τους.

Για την **ελίν** Ναυτική, τα συνολικά παραγόμενα απόβλητα από τα τρία δεξαμενόπλοια του στόλου της ανήλθαν σε 48.153,45 m³. Εξ αυτών, 48.047 m³ κατατάσσονται ως επικίνδυνα απόβλητα, ενώ τα υπόλοιπα 106,45 m³ αφορούν μη επικίνδυνα απόβλητα. Το σύνολο των αποβλήτων της **ελίν** Ναυτικής οδηγήθηκε προς ανακύκλωση και ανάκτηση οργανικών ουσιών. Με τον τρόπο αυτό, επιτεύχθηκε ποσοστό ανάκτησης 100% για το έτος αναφοράς 2025, καταγράφοντας σημαντική βελτίωση σε σχέση με το 2024, όπου το αντίστοιχο ποσοστό ανερχόταν σε 92,6%. Τα στοιχεία της **ελίν** Ναυτικής εκφράζονται σε κυβικά μέτρα (m³) λόγω της φύσης των ναυτιλιακών δραστηριοτήτων και δεν μπορούν να επεξεργαστούν σε συνδυασμό με τα αντίστοιχα στοιχεία σε τόνους της μητρικής **ελίν**.

Τα παραγόμενα απόβλητα δεν περιλαμβάνουν ραδιενεργά υλικά και δεν έχει διατεθεί καμία ποσότητα για διαχείριση τους μέσω υγειονομικής ταφής (ΧΥΤΑ), αποτέφρωσης ή κομποστοποίησης.

Επιδόσεις Διαχείρισης Αποβλήτων

Τα στοιχεία στην απεικόνιση που ακολουθεί παρουσιάζονται διακριτά ανά Εταιρεία, καθώς οι ποσότητες αποβλήτων εκφράζονται σε διαφορετικές μονάδες μέτρησης και ως εκ τούτου δεν είναι άμεσα συγκρίσιμες.



Διαχείριση Λιπαντικών Αποβλήτων

Από τον Φεβρουάριο του 2004, η ΕΛΙΝΟΙΑ εφαρμόζει πλήρως τις εθνικές και ευρωπαϊκές οδηγίες, αποδεικνύοντας έμπρακτα την περιβαλλοντική της ευαισθησία. Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά στο εγκεκριμένο από το τότε ΥΠΕΚΑ συλλογικό σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης αποβλήτων λιπαντικών ελαίων της ΕΝΔΙΑΛΕ, εξασφαλίζοντας έτσι την ορθή διαχείριση των λιπαντικών αποβλήτων. Μέσω αυτής της συμμετοχής, η ΕΛΙΝΟΙΑ συμβάλλει στα εντυπωσιακά αποτελέσματα του συστήματος για το 2025, που επιβεβαιώνουν για ακόμη μία χρονιά τον πρωταγωνιστικό ρόλο της Ελλάδας στην Ευρώπη: από τους 38.610 τόνους αποβλήτων λιπαντικών ελαίων συλλέχθηκαν 31.448 τόνοι (ποσοστό 81% επί των παραγόμενων), ξεπερνώντας τον εθνικό στόχο συλλογής κατά 16%, ενώ το σύνολο των συλλεγθέντων (100%) οδηγήθηκε σε αναγέννηση, έναντι εθνικού στόχου 70%.

Για την ΕΛΙΝΟΙΑ, η εν λόγω συμμετοχή συνιστά βασικό πυλώνα της στρατηγικής Διευρυμένης Ευθύνης του Παραγωγού (ΔΕΠ). Οι προβλεπόμενες χρηματικές εισφορές που καταβάλλει ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζονται ως συμβατική δαπάνη κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance cost), αλλά ως ανταποδοτική κατανομή πόρων. Δεδομένου ότι η ΕΝΔΙΑΛΕ λειτουργεί υπό καθεστώς εγκεκριμένου, μη κερδοσκοπικού οργανισμού, το σύνολο των εισρεουσών εισφορών της **ελίν** κεφαλαιοποιείται και επανεπενδύεται εξολοκλήρου στην ανάπτυξη, λειτουργία και βελτιστοποίηση των υποδομών του δικτύου συλλογής και αναγέννησης. Η συγκεκριμένη χρηματοοικονομική δομή διασφαλίζει τη μέγιστη αποδοτικότητα των πόρων της **ελίν**, μετατρέποντας το λειτουργικό κόστος σε μετρήσιμη περιβαλλοντική αξία, η οποία ενισχύει άμεσα τους δείκτες κυκλικής οικονομίας και το ESG προφίλ του Ομίλου.

• Βιοποικιλότητα

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα ως σημαντική περιβαλλοντική διάσταση της δραστηριότητάς του. Παρότι οι βασικές δραστηριότητες του Ομίλου δεν συνεπάγονται άμεση εξορυκτική ή μεταποιητική επίδραση σε φυσικά οικοσυστήματα, η λειτουργία και ανάπτυξη εγκαταστάσεων αποθήκευσης, η διακίνηση και διανομή καυσίμων, η ναυτιλιακή δραστηριότητα, καθώς και ο ανεφοδιασμός νησιωτικών και παράκτιων περιοχών ενδέχεται να προκαλέσουν αρνητικές επιπτώσεις σε παρακείμενους φυσικούς πόρους, ιδιαίτερα σε παράκτιες ή προστατευόμενες ζώνες. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζονται στοχευμένες πολιτικές πρόληψης, διασφαλίζοντας την προστασία των οικοσυστημάτων σε κάθε περιοχή δραστηριοποίησης.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι για τη βιοποικιλότητα απορρέουν από τη λειτουργία ενεργειακών εγκαταστάσεων, τη μεταφορά καυσίμων και τη δραστηριότητα ανεφοδιασμού σε περιβαλλοντικά ευαίσθητα οικοσυστήματα. Οι κίνδυνοι αυτοί δεν περιορίζονται στο φυσικό περιβάλλον· μπορεί να επηρεάσουν άμεσα τις τοπικές παράκτιες και νησιωτικές κοινότητες, οι οποίες εξαρτώνται από υγιή θαλάσσια οικοσυστήματα για την αλιεία, τον τουρισμό και την ποιότητα ζωής τους.

Αναγνωρίζοντας τη σοβαρότητα των κινδύνων αυτών, ο Όμιλος διαχειρίζεται τα θέματα που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα μέσα από την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και το Σύστημα περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει και το οποίο συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001:2015 και της Ευρωπαϊκής Οδηγίας Seveso III. Με αυτόν τον τρόπο, γίνεται συστηματική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωσή της στην περιβαλλοντική νομοθεσία.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΕΛΙΝΟΙΑ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύνολο τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την πρόληψη και τον περιορισμό της ρύπανσης σε όλους τους περιβαλλοντικούς αποδέκτες. Κάθε εγκατάσταση του Ομίλου λειτουργεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Εγκεκριμένων Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) που ισχύουν για αυτήν. Εφαρμόζει αυστηρά μέτρα αποφυγής ρύπανσης υδάτων και εδάφους και πρόληψης διαρροών για τη πρόληψη ενδεχόμενης υποβάθμισης των οικοσυστημάτων. Παράλληλα, διασφαλίζει την ασφαλή διαχείριση επικινδύνων και μη επικινδύνων αποβλήτων, ενώ τηρούνται συστηματικά περιβαλλοντικά μητρώα και προγράμματα παρακολούθησης, και υλοποιεί προγράμματα τακτικού ελέγχου και συντήρησης των υποδομών της. Τέλος, εφαρμόζει διαδικασίες πρόληψης και διαχείρισης περιβαλλοντικών περιστατικών, καθώς και ασκήσεις ετοιμότητας για την αντιμετώπιση πιθανών περιστατικών ρύπανσης, ιδιαίτερα σε δραστηριότητες που σχετίζονται με τη μεταφορά και διακίνηση καυσίμων.

Με ιδιαίτερη έμφαση στη προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων και πάντα συμμορφούμενη με το διεθνές κανονιστικό πλαίσιο, η **ελίν** Ναυτική αξιοποιεί στόλο σύγχρονου περιβαλλοντικού σχεδιασμού και κατάλληλο εξοπλισμό φόρτωσης και παράλληλα με την εφαρμογή διαδικασιών βάσει του Διεθνούς Κώδικα ISM μειώνει και προλαμβάνει τον κίνδυνο ρύπανσης.

Στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας, η **ελίν** συμμετέχει σε πρωτοβουλίες για την προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων. Μέσω της συνεργασίας της με τον οργανισμό Aegean Rebreath, και το Δίκτυο Μπλε Δήμων στο πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη», η **ελίν** προσφέρει εκπαίδευση και αντιρροπαντικό εξοπλισμό σε λιμενικά ταμεία και επαγγελματίες αλιείς. Η **ελίν** για το συγκεκριμένο πρόγραμμα απέσπασε δύο διακρίσεις στα Hellenic Responsible Business Awards (2025): το βραβείο Gold, στην κατηγορία «Συνεργασία Επιχείρησης & ΜΚΟ», και το βραβείο Silver στην κατηγορία «Ενέργειες για το Περιβάλλον».

Οι δράσεις αυτές επιφέρουν πολλαπλά οφέλη: αφενός ενισχύουν τη θαλάσσια βιοποικιλότητα μέσω της απομάκρυνσης ρύπων και απορριμμάτων που απειλούν τα οικοσυστήματα, και αφετέρου υποστηρίζουν τις τοπικές παράκτιες και νησιωτικές κοινότητες, οι οποίες εξαρτώνται από υγιή θαλάσσια περιβάλλοντα για την αλιεία, τον τουρισμό και την ποιότητα ζωής τους. Η προσέγγιση αυτή αποτελεί μέτρο μετριασμού τόσο περιβαλλοντικών όσο και κοινωνικών κινδύνων στις περιοχές δραστηριότητας του Ομίλου.

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και δράσεων του Ομίλου πραγματοποιείται σε τακτική βάση, στο πλαίσιο των εφαρμοζόμενων διαδικασιών περιβαλλοντικής διαχείρισης και εταιρικής διακυβέρνησης.

Κοινωνία



• Εισαγωγή

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ αντιμετωπίζει τα θέματα που αφορούν την κοινωνία ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής του λειτουργίας και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του. Η υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων του στους ανθρώπους, στους καταναλωτές και στις τοπικές κοινωνίες ενσωματώνεται συστηματικά στο επιχειρηματικό του μοντέλο, συμβάλλοντας στη δημιουργία βιώσιμης αξίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διαμορφώνει μία ολοκληρωμένη προσέγγιση που καλύπτει το σύνολο των κοινωνικών του επιδράσεων, με έμφαση στην ανάπτυξη και ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού, στη διασφάλιση της ποιότητας και της υπεύθυνης εξυπηρέτησης των πελατών, στη στήριξη των τοπικών κοινωνιών και στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο εντός των δραστηριοτήτων του όσο και κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του.

Σε συνέχεια της βάσης που έχει διαμορφωθεί τα προηγούμενα έτη, το 2025 χαρακτηρίζεται από περαιτέρω εμβάθυνση της διαχείρισης των κοινωνικών ζητημάτων, με σαφή σύνδεση μεταξύ των επιμέρους θεμάτων βιωσιμότητας, των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών και της συνολικής στρατηγικής κατεύθυνσης του Ομίλου. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε ζητήματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενισχύοντας τη συνοχή και τη συνέπεια της προσέγγισης του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ επενδύει διαχρονικά στο ανθρώπινο δυναμικό του, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό του ρόλο στη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη. Σε ένα δυναμικό ενεργειακό περιβάλλον, ο Όμιλος διαμορφώνει ένα σύγχρονο εργασιακό πλαίσιο που προάγει την ασφάλεια, την επαγγελματική εξέλιξη και τη διατήρηση κρίσιμων δεξιοτήτων, ενσωματώνοντας τις σχετικές πρακτικές στη συνολική λειτουργία και στρατηγική του.

• Ανθρώπινο Δυναμικό

Προσέγγιση και Πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ εφαρμόζει ένα πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καλύπτοντας θέματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και τις εργασιακές πρακτικές. Οι πολιτικές αυτές εγκρίνονται από τα αρμόδια διοικητικά όργανα και εφαρμόζονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την υπεύθυνη λειτουργία.

Χαρακτηριστικά Εργαζομένων

Τα χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, στο πλαίσιο εσωτερικής διαδικασίας αποτύπωσης και αξιολόγησης σχετικών δεικτών, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025. Η διαδικασία αυτή υποστηρίζει την κατανόηση της σύνθεσης, της σταθερότητας και της εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού, συμβάλλοντας στην έγκαιρη αναγνώριση τάσεων και στη διαμόρφωση στοχευμένων πολιτικών διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου.

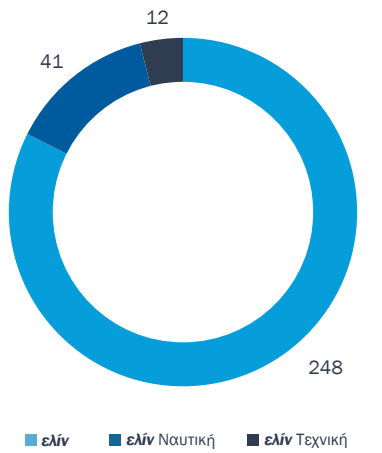
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2025	ΚΡΙ
Συνολικός αριθμός εργαζομένων Ομίλου	301
Εργαζόμενοι ελίν	248
Εργαζόμενοι ελίν Τεχνική	12
Εργαζόμενοι ελίν Ναυτική	41
Εργαζόμενοι με μόνιμες συμβάσεις	263
Εργαζόμενοι με προσωρινές συμβάσεις	38
Άνδρες	215
Γυναίκες	86
Αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν	21
Αριθμός εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	301

Η συνολική εικόνα των δεικτών για το 2025 αναδεικνύει ένα σταθερό και συνεκτικό οργανωσιακό περιβάλλον, το οποίο χαρακτηρίζεται από υψηλό ποσοστό μόνιμων συμβάσεων, ελεγχόμενη κινητικότητα προσωπικού και διατήρηση της τεχνογνωσίας εντός του Ομίλου. Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού μεταξύ μητρικής και θυγατρικών αντανακλά τη δομή των δραστηριοτήτων του Ομίλου, με σαφή συγκέντρωση στον βασικό επιχειρησιακό κορμό και στοχευμένη παρουσία σε εξειδικευμένες λειτουργίες.

Παράλληλα, η σταδιακή ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό συνδέεται με την ευρύτερη κατεύθυνση ενίσχυσης της διαφορετικότητας και της ισότιμης συμμετοχής στο εργασιακό περιβάλλον. Η προσέγγιση αυτή συνδυάζεται με τη διατήρηση ενός σταθερού εργασιακού πλαισίου, το οποίο υποστηρίζει την προσέλκυση και διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού με κρίσιμες δεξιότητες.

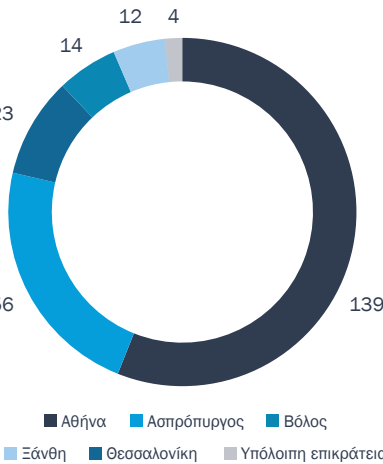
Κατανομή εργαζομένων ανά οντότητα

Συνολικός αριθμός εργαζομένων



Κατανομή εργαζομένων ανά περιοχή δραστηριότητας

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά περιοχή (ελίν) 2025



Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού σε επίπεδο Ομίλου για το 2025 αναδεικνύει τη συγκέντρωση της πλειονότητας των εργαζομένων στη μητρική εταιρεία, η οποία αποτελεί τον βασικό επιχειρησιακό πυρήνα της ΕΛΙΝΟΙΛ. Παράλληλα, η παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού στις θυγατρικές εταιρίες, όπως η **ελίν** Ναυτική και η **ελίν** Τεχνική, αντανακλά τον στοχευμένο ρόλο τους σε επιμέρους δραστηριότητες, ενισχύοντας τη λειτουργική ευελιξία και τη συνολική αποτελεσματικότητα του Ομίλου.

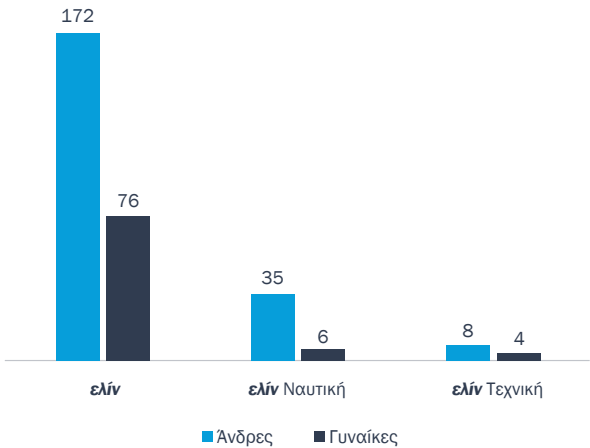
Η διάθρωση αυτή συνδέεται και με τη γεωγραφική κατανομή των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς η συγκέντρωση του ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς επιχειρησιακούς κόμβους επιτρέπει την αποδοτική διαχείριση των λειτουργιών και την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών σε εθνικό επίπεδο, ενώ οι εξειδικευμένες θυγατρικές υποστηρίζουν στοχευμένα επιμέρους τομείς δραστηριότητας.

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο

Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο για το 2025 αποτυπώνει τη συνεχιζόμενη ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά την προσήλωση της ΕΛΙΝΟΙΛ στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος, σε συνέχεια της σχετικής κατεύθυνσης των προηγούμενων ετών.

Η ενίσχυση της διαφορετικότητας συμβάλλει στη βελτίωση της οργανωσιακής λειτουργίας και στην ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας, υποστηρίζοντας την προσέλκυση και διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού.

Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο



Κατανομή εργαζομένων ανά τύπο σύμβασης

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΣΥΜΒΑΣΗ	ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
ελίν	245	3	248
ελίν Ναυτική	6	35	41
ελίν Τεχνική	12	0	12
Όμιλος	263	38	301

Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά τύπο σύμβασης για το 2025 αναδεικνύει τη διατήρηση ενός σταθερού και συνεκτικού εργασιακού πλαισίου, με υψηλό ποσοστό μόνιμων συμβάσεων σε επίπεδο Ομίλου (263 εργαζόμενοι). Ειδικότερα, η μητρική εταιρεία απασχολεί σχεδόν αποκλειστικά προσωπικό με μόνιμη απασχόληση, ενώ η **ελίν** Ναυτική εμφανίζει μεγαλύτερη ευελιξία ως προς τη μορφή απασχόλησης, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της.

Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει τη διατήρηση οργανωσιακής γνώσης και επιχειρησιακής συνέχειας, σε ευθυγράμμιση με τη στρατηγική του Ομίλου και σε συνέχεια της εικόνας που είχε διαμορφωθεί το 2024.

Κινητικότητα Εργαζομένων

Η κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού για το 2025 παραμένει σε ελεγχόμενα επίπεδα, με περιορισμένο αριθμό αποχωρήσεων σε σχέση με το συνολικό εργατικό δυναμικό. Η εικόνα αυτή υποδηλώνει τη σταθερότητα της οργανωτικής δομής και τη διατήρηση κρίσιμων δεξιοτήτων εντός του Ομίλου.

Η εξέλιξη αυτή συμβάλλει στη συνοχή της λειτουργίας και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα της ΕΛΙΝΟΙΛ.

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

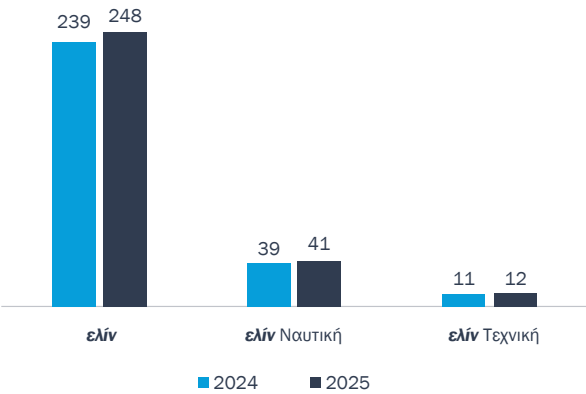
Η πλήρης κάλυψη του ανθρώπινου δυναμικού από συλλογικές συμβάσεις εργασίας για το 2025 επιβεβαιώνει τη συνεπή εφαρμογή θεσμικών πρακτικών και τη διασφάλιση διαφανών και δίκαιων όρων απασχόλησης για το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός σταθερού και αξιόπιστου εργασιακού περιβάλλοντος.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων (trend/κύριος δείκτης)

Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου για το 2025 ανέρχεται σε 301 άτομα, αποτυπώνοντας ένα ισορροπημένο και λειτουργικά επαρκές επίπεδο στελέχωσης, προσαρμοσμένο στις επιχειρησιακές ανάγκες του Ομίλου.

Συνολικός αριθμός εργαζόμενων ανά Εταιρεία (2024-2025)



Σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, η εικόνα αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού και τη συνέπεια στην υποστήριξη της επιχειρησιακής λειτουργίας και της αναπτυξιακής πορείας της ΕΛΙΝΟΙΛ.

Ανάπτυξη & Εκπαίδευση

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, αναγνωρίζοντας ότι η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί βασικό παράγοντα για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και την αποτελεσματική προσαρμογή στις εξελισσόμενες απαιτήσεις του ενεργειακού κλάδου. Η προσέγγιση του Ομίλου εστιάζει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος συνεχούς μάθησης, το οποίο υποστηρίζει την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων και ενισχύει την ικανότητα ανταπόκρισης σε τεχνολογικές, κανονιστικές και λειτουργικές εξελίξεις. Οι δράσεις εκπαίδευσης διαμορφώνονται με τρόπο που καλύπτει τόσο τις άμεσες επιχειρησιακές ανάγκες όσο και την ανάπτυξη δεξιοτήτων μεσο- και μακροπρόθεσμου ορίζοντα.

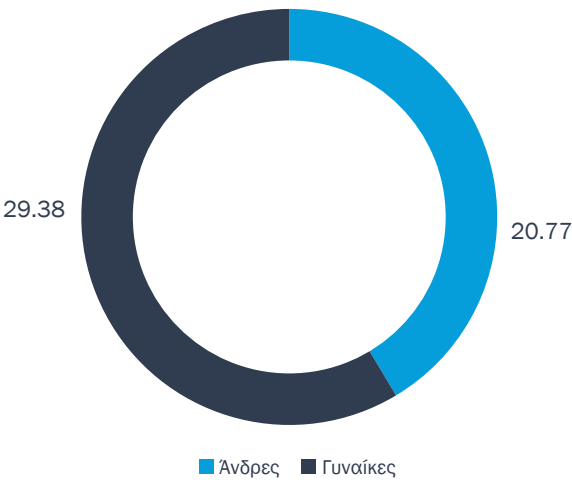
Για το 2025, η εκπαίδευση και η ανάπτυξη των εργαζομένων ενσωματώνονται πιο συστηματικά στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ενισχύοντας τη σύνδεσή τους με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, καθώς και με τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζει την ενδυνάμωση του ανθρώπινου κεφαλαίου και συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Σε συνέχεια της βάσης που είχε διαμορφωθεί το 2024, ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει τη συστηματική παρακολούθηση των σχετικών δεικτών, επιτρέποντας την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εκπαιδευτικών δράσεων και τη συνεχή βελτίωση των προγραμμάτων ανάπτυξης, σε ευθυγράμμιση με τις ανάγκες του οργανισμού και των εργαζομένων.

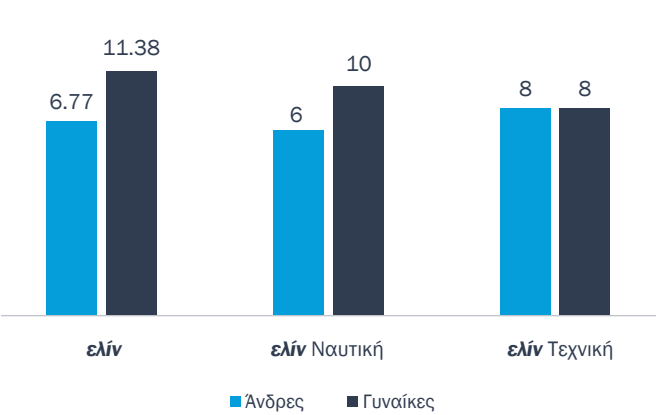
 **638**
Ώρες Εκπαίδευσης

 **€ 23.962**
Δαπάνες Κατάρτισης

Μέσος αριθμός ετήσιων ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο - 2025



Μέσος αριθμός ετησίων ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο ανά εταιρεία Ομίλου - 2025



Η κατανομή των ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο για το 2025 αποτυπώνει την προσέγγιση του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ για ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης και ενίσχυσης δεξιοτήτων για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά τη στήριξη της διαφορετικότητας και της ίσης συμμετοχής στις διαδικασίες εκπαίδευσης, διασφαλίζοντας ότι οι δράσεις ανάπτυξης καλύπτουν ευρύτερα τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού και ενισχύουν τη συνολική οργανωσιακή αποτελεσματικότητα.

Σε συνέχεια της προσέγγισης των προηγούμενων ετών, η ενσωμάτωση της εκπαίδευσης στο σύνολο των εργαζομένων υποστηρίζει τη διάχυση της γνώσης και τη συνεχή ενδυνάμωση δεξιοτήτων σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου, ενισχύοντας τη συνοχή μεταξύ πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού και δράσεων εκπαίδευσης και συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός σύγχρονου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Υγεία & Ασφάλεια

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΛ και ενσωματώνεται πλήρως στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας και διακυβέρνησής του. Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, με στόχο τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για το σύνολο των εργαζομένων, σε όλες τις δραστηριότητές του.

Η προσέγγιση αυτή βασίζεται σε θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες καλύπτουν την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση επαγγελματικών κινδύνων, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, καλύπτοντας το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του.



Οι σχετικές πολιτικές ενσωματώνονται στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου και υποστηρίζονται από τη συστηματική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, την ενεργή συμμετοχή τους στην αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, καθώς και τη διάθεση των απαραίτητων πόρων για την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του συστήματος. Παράλληλα, ο Όμιλος διενεργεί τακτικούς ελέγχους, επιθεωρήσεις και διερευνήσεις συμβάντων, αξιοποιώντας τα ευρήματα για την ενίσχυση της πρόληψης και τη βελτίωση των επιδόσεων υγείας και ασφάλειας.

Η συστηματική παρακολούθηση των σχετικών δεικτών επιτρέπει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων και τη διαμόρφωση στοχευμένων ενεργειών, ενώ παράλληλα ενισχύει τη σύνδεση της υγείας και ασφάλειας με τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας.

Για το 2025, δεν καταγράφηκαν θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, γεγονός που επιβεβαιώνει τη συνεπή εφαρμογή των πολιτικών και πρακτικών υγείας και ασφάλειας του Ομίλου. Παράλληλα, καταγράφηκαν 61 ημέρες απώλειας εργασίας λόγω τραυματισμών, στοιχείο που αναδεικνύει τη σημασία της συνεχούς ενίσχυσης της πρόληψης και της διαχείρισης κινδύνων, με στόχο τη περαιτέρω βελτίωση των δεικτών ασφάλειας.

Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της ΕΛΙΝΟΙΑ για τη διατήρηση ενός ασφαλούς και αξιόπιστου εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο προστατεύει τους εργαζομένους, υποστηρίζει τη λειτουργική συνέχεια και συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Διαφορετικότητα, Ισότητα & Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ αντιμετωπίζει τα ζητήματα διαφορετικότητας, ισότητας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως βασικές συνιστώσες της εταιρικής του κουλτούρας και της υπεύθυνης λειτουργίας του. Η διαμόρφωση ενός δίκαιου, ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα, καθώς συνδέεται άμεσα με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την ενίσχυση της συνεργασίας και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Η προσέγγιση της ΕΛΙΝΟΙΑ αποτυπώνεται σε ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών, με κεντρικό άξονα την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, η οποία εφαρμόζεται οριζόντια σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και στην αλυσίδα αξίας. Η Πολιτική βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και οι συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, καλύπτοντας ζητήματα όπως η αποτροπή διακρίσεων και παρενόχλησης, η απαγόρευση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, η διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών απασχόλησης και η προώθηση της ισότητας ευκαιριών.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες για την πρόληψη και διαχείριση περιστατικών βίας και παρενόχλησης, παρέχοντας ασφαλείς και εμπιστευτικούς διαύλους επικοινωνίας για την υποβολή αναφορών, χωρίς φόβο αντιποίνων. Οι διαδικασίες αυτές υποστηρίζονται από συγκεκριμένα πρόσωπα αναφοράς και μηχανισμούς διερεύνησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του συστήματος.

Η εφαρμογή των αρχών της διαφορετικότητας και της ισότητας αποτυπώνεται και στη σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, καθώς και στη συμμετοχή σε δράσεις εκπαίδευσης και ανάπτυξης.

Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο για το 2025 αποτυπώνει τη συνεχιζόμενη ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών, σε συνέχεια της πορείας των προηγούμενων ετών. Παρά το γεγονός ότι η φύση των δραστηριοτήτων του κλάδου επηρεάζει τη συνολική αναλογία, ο Όμιλος διατηρεί σταθερή κατεύθυνση προς τη σταδιακή ενίσχυση της ισότιμης συμμετοχής, ιδίως σε διοικητικά και εξειδικευμένα επαγγελματικά πεδία.

Αντίστοιχα, η κατανομή της εκπαίδευσης ανά φύλο καταδεικνύει την ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης δεξιοτήτων, ενισχύοντας τη διάχυση της γνώσης και τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις διαδικασίες επαγγελματικής εξέλιξης. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος και στη διατήρηση της συνοχής του ανθρώπινου δυναμικού.

Διασφάλιση ίσων ευκαιριών και εργασιακών δικαιωμάτων

Η ΕΛΙΝΟΙΑ εφαρμόζει διαδικασίες που διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες σε όλα τα στάδια της εργασιακής σχέσης, από την πρόσληψη και την αξιολόγηση έως την επαγγελματική εξέλιξη και την επιβράβευση. Η αρχή της ίσης αμοιβής για ίση εργασία, καθώς και η αξιοκρατική αξιολόγηση, αποτελούν βασικά στοιχεία της πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, ο Όμιλος σέβεται και ενισχύει τη συνδικαλιστική ελευθερία, διασφαλίζοντας τη δυνατότητα θεσμικού διαλόγου μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Η ύπαρξη δομημένων διαδικασιών επικοινωνίας ενισχύει τη διαφάνεια και συμβάλλει στην πρόληψη και διαχείριση πιθανών ζητημάτων.

Κατά το 2025, δεν καταγράφηκαν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διάκρισης ή παρενόχλησης που να οδήγησαν σε κυρώσεις ή αποζημιώσεις, γεγονός που επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων πολιτικών και διαδικασιών.

Η προώθηση της διαφορετικότητας και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενισχύεται μέσω εκπαιδευτικών δράσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν θεματικές όπως η πρόληψη διακρίσεων, η εργασιακή δεοντολογία και η ενίσχυση της συμπεριληπτικής κουλτούρας.

Η συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτές τις δράσεις υποστηρίζει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στον σεβασμό, τη συνεργασία και την κατανόηση της διαφορετικότητας, ενισχύοντας τη συνολική λειτουργία και αποδοτικότητα του Ομίλου.

Η συνεπής εφαρμογή των αρχών διαφορετικότητας, ισότητας και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί βασικό στοιχείο της ταυτότητας της ΕΛΙΝΟΙΑ ως υπεύθυνου εργοδότη. Μέσα από ένα συνδυασμό πολιτικών, διαδικασιών και πρακτικών, ο Όμιλος διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει τη συμμετοχή, προάγει τη δικαιοσύνη και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη ευημερία των ανθρώπων του.

• Επηρεαζόμενες Κοινότητες

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των επιδράσεων του στις τοπικές κοινωνίες, ενσωματώνοντας τη διάσταση αυτή στη συνολική στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης. Η δραστηριότητά του συνδέεται άμεσα με ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων, οι οποίες επηρεάζουν τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται και τη σχέση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τις τοπικές κοινωνίες, μέσα από υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στοχευμένες δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς. Η διάσταση των κοινοτήτων εντάσσεται συστηματικά στην Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, αναδεικνύοντας τη σημασία της τόσο ως προς τις επιπτώσεις όσο και ως προς τη διατήρηση της κοινωνικής αποδοχής και επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Κοινωνική Συνεισφορά

Η κοινωνική συνεισφορά αποτελεί βασικό άξονα της υπεύθυνης λειτουργίας της ΕΛΙΝΟΙΑ, με δράσεις που στοχεύουν στη στήριξη της κοινωνικής συνοχής και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Ο Όμιλος αναπτύσσει πρωτοβουλίες που απευθύνονται σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, στην εκπαίδευση, στον πολιτισμό και στην ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης.

Οι δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς υλοποιούνται με συνέπεια και συνέχεια στον χρόνο, αντανακλώντας τη δέσμευση της ΕΛΙΝΟΙΑ για ουσιαστική συμβολή στην κοινωνία. Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται σε μεμονωμένες ενέργειες, αλλά εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο στρατηγικών προτεραιοτήτων, όπως έχουν διαμορφωθεί και στο Sustainability Statement 2025.

Η επιλογή και υλοποίηση των σχετικών δράσεων λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και τη στόχευση των πρωτοβουλιών του Ομίλου.

Σχέση με Τοπικές Κοινωνίες

Η σχέση με τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί βασικό στοιχείο της λειτουργίας της ΕΛΙΝΟΙΑ, καθώς ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε περιοχές που επηρεάζονται άμεσα από τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες.

Ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες και τους σχετικούς φορείς, επιδιώκοντας τον συνεχή διάλογο και την κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών τους. Μέσα από τη διαδικασία αυτή, ενισχύεται η εμπιστοσύνη και διασφαλίζεται η υπεύθυνη διαχείριση πιθανών επιπτώσεων.

Η διατήρηση ισχυρών σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί βασικό παράγοντα για τη διασφάλιση της κοινωνικής αποδοχής («licence to operate») και την ομαλή λειτουργία του Ομίλου, ιδίως σε ένα περιβάλλον αυξημένων απαιτήσεων βιωσιμότητας.

Κοινωνικές Επιπτώσεις και Διαχείριση

Η ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές της συνδέονται με άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, τόσο σε κοινωνικό όσο και σε περιβαλλοντικό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προσεγγίζει τη διαχείριση των επιπτώσεων με συστηματικό τρόπο, αξιοποιώντας εργαλεία αξιολόγησης και παρακολούθησης.

Για το 2025, τα θέματα που σχετίζονται με τις τοπικές κοινωνίες εντάσσονται πιο συστηματικά στην Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, λαμβάνοντας υπόψη:

- τις επιδράσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου
- τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών
- τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες



Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει τη βελτίωση της κατανόησης των επιπτώσεων και ενισχύει τη δυνατότητα λήψης τεκμηριωμένων αποφάσεων, με στόχο τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων και την ενίσχυση των θετικών.

Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει έμφαση:

στην περιβαλλοντική προστασία στις περιοχές δραστηριοποίησης

στην υποστήριξη της τοπικής οικονομίας

στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής

Με αυτό τον τρόπο, η ΕΛΙΝΟΙΑ συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός ισχυρού πλαισίου υπεύθυνης λειτουργίας, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την κοινωνική αποδοχή των δραστηριοτήτων της.

• Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Πρόγραμμα Εταιρικής Ευθύνης ΕΛΙΝ

Τρία χρόνια «ώθησης» – με σταθερή πρόοδο και ισχυρό κοινωνικό αποτύπωμα

Για τρία συνεχόμενα χρόνια, η **ΕΛΙΝ** υλοποιεί με συνέπεια ένα πολυδιάστατο Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας, ενισχύοντας ουσιαστικά την κοινωνία, το περιβάλλον και τον αθλητισμό.

Με όραμα ένα καλύτερο μέλλον για όλους, η εταιρεία μετατρέπει τη δέσμευσή της σε απτές δράσεις, θέτοντας στο επίκεντρο τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

50 δήμοι, **111** περιοχές,
8.300 πακέτα στήριξης

1.047 οικογένειες
21.500 ωφελοούμενοι

14 λιμάνια
90 αλιείς

50 εθελοντές

42.830 χιλιόμετρα

8 δράσεις εθελοντικού χαρακτήρα



Ώθηση στην κοινωνία
Στήριξη Κοινωνικών Οργανώσεων και Κοινοτήτων

Η **ελίν** στηρίζει το Humanity Greece, την Emfasis Non-Profit και το Περιοδικό Δρόμου «σχεδία».

HUMANITY•GREECE

Humanity Greece
Για μία ακόμη χρονιά, η **ελίν** στάθηκε στο πλευρό της Humanity Greece, παρέχοντας καύσιμα που επέτρεψαν στους εθελοντές του Οργανισμού να βρίσκονται έγκαιρα στα σημεία όπου υπήρχε ανάγκη.

Κατά την αντιπυρική περίοδο, τα καύσιμα της **ελίν** ενίσχυσαν τις μετακινήσεις εθελοντικών ομάδων και φορέων πολιτικής προστασίας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην πρόληψη και την αντιμετώπιση των πυρκαγιών.



Emfasis Non-Profit
Στη Θεσσαλία, μετά τις καταστροφικές πλημμύρες, η **ελίν** υποστήριξε την Emfasis Non-Profit με την παροχή καυσίμων, δίνοντας τη δυνατότητα στους εθελοντές να μεταφέρουν ανθρωπιστική βοήθεια στις πληγείσες περιοχές άμεσα και αποτελεσματικά.

Μέσω της δράσης αυτής, εξασφαλίστηκε η απαραίτητη υποστήριξη για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας και την αποκατάσταση των πληγέντων περιοχών.



Περιοδικό δρόμου «σχεδία»
Η **ελίν** συνέχισε να στηρίζει το περιοδικό δρόμο «σχεδία», υποστηρίζοντας μια ακόμα χρονιά τη δράση «Προστατευόμενο Πόστο», προσφέροντας σταθερό χώρο πώλησης στους πωλητές του στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας.

Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί μία απλή, αλλά ουσιαστική πράξη που ενισχύει την εργασία, την αξιοπρέπεια και την κοινωνική επανένταξη ευάλωτων ομάδων. Αντικατοπτρίζει, δε, την πεποίθηση της **ελίν** ότι η πρόοδος αποκτά αξία μόνο όταν είναι κοινή για όλους.



Εθελοντική ομάδα «ώθηση»

Το 2025, οι άνθρωποι της **ελίν** επιβεβαίωσαν για ακόμη μία χρονιά τη δέσμευσή τους στις αξίες του εθελοντισμού.

Μέσα από την εθελοντική ομάδα «ώθηση», συμμετείχαν σε πληθώρα πρωτοβουλιών με κοινωνικό, περιβαλλοντικό και ανθρωπιστικό αποτύπωμα, αναδεικνύοντας τη σημασία της συλλογικής δράσης.

Από τη συμμετοχή στη δράση «Πωλητής για μια Ώρα» του περιοδικού «σχεδία» και το πρωτάθλημα «Γκολ στη Φτώχεια», το οποίο συνέδεσε τον αθλητισμό με την κοινωνική ένταξη, έως την προετοιμασία πακέτων στήριξης για οικογένειες που επλήγησαν από τις πλημμύρες στη Θεσσαλία μέσω της δράσης «Κανείς Μόνος το Πάσχα», οι εργαζόμενοι της **ελίν** στάθηκαν έμπρακτα στο πλευρό ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Παράλληλα, υλοποιήθηκαν πρωτοβουλίες όπως:

- η συμμετοχή παιδιών εργαζομένων στο Firecamp Kids, το πρόγραμμα ευαισθητοποίησης του Humanity Greece για την πρόληψη πυρκαγιών
- η εγγραφή νέων δοτών μουσείων των οστών σε συνεργασία με την Choose Life
- η ετήσια εθελοντική αιμοδοσία της εταιρείας
- το «Μαγείρεμα για Καλό Σκοπό» σε συνεργασία με το Humanity Greece
- η συμμετοχή εργαζομένων στον Μαραθώνιο της Αθήνας με σκοπό την υποστήριξη του περιοδικού δρόμου «σχεδία»

Μέσα από τις δράσεις αυτές, αναδείχθηκαν οι αξίες της αλληλεγγύης, της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και της ομαδικότητας.



Ώθηση στο περιβάλλον

**Προστασία των
θαλάσσιων
οικοσυστημάτων**



Η **ελίν** ενισχύει συστηματικά τη δράση της για την προστασία των θαλασσών, με βασική αρχή ότι «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη».

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής και σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και το Δίκτυο Μπλε Δήμων, η εταιρεία συνεχίζει την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων, με συνέπεια και υψηλό αίσθημα ευθύνης.

Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, το πρόγραμμα επεκτάθηκε στα νησιά της Κέρκυρας, της Αμοργού, της Κάσου και της Νάξου, όπου δημιουργήθηκαν αντιρρυπαντικοί σταθμοί.

Μέσω εκπαιδεύσεων σε τοπικές αρχές, λιμενικούς και επαγγελματίες αλιείς, καθώς και με την παροχή εξειδικευμένου αντιρρυπαντικού εξοπλισμού, ενισχύεται η τοπική ικανότητα πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών ρύπανσης.

Aegean Rebreath – Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη
4 νησιά
2 επιχειρήσεις διαχείρισης ατυχήματος
40 αλιείς

Παράλληλα, συνεχίζεται η υλοποίηση του ερευνητικού προγράμματος Marine Census. Μέσω του υποβρύχιου τηλεκατευθυνόμενου ρομπότ που έχει προσφέρει η **ελίν** στην Aegean Rebreath, καθίσταται δυνατή η συλλογή δειγμάτων θαλασσινού νερού και η ανέλκυση εγκαταλειμμένων διχτύων από τον βυθό.

Τα δείγματα νερού και ιζημάτων αναλύονται από το Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), παρέχοντας κρίσιμα δεδομένα για την ποιότητα των υδάτων και τις πηγές ρύπανσης.

Η διαδικασία αυτή οδηγεί σε:

- αποτελεσματική χαρτογράφηση επιβαρυμένων θαλάσσιων ζωνών
- ανάπτυξη στοχευμένων πολιτικών πρόληψης και αντιμετώπισης ρύπανσης

αποτελώντας μια καινοτόμο προσέγγιση για τα ελληνικά δεδομένα.

17 λιμάνια
2 επιχειρήσεις ανέλκυσης διχτύων
28 αναλύσεις δειγμάτων



Ώθηση στον αθλητισμό

Η ελίν στήριξε το ταξίδι της Χειμερινής Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας επί ελληνικού εδάφους

Ως Υπερήφανος Υποστηρικτής της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής, η εταιρεία προάγει τις αξίες του ευ αγωνίζεσθαι, της αριστείας και της ομαδικότητας, οι οποίες αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία τόσο του Ολυμπιακού ιδεώδους όσο και της εταιρικής της κουλτούρας.

Στο πλαίσιο αυτό, παρείχε υψηλής ποιότητας καύσιμα στα οχήματα της ΕΟΕ σε όλη τη διαδρομή της Ολυμπιακής Φλόγας επί ελληνικού εδάφους ενόψει των Χειμερινών Ολυμπιακών Αγώνων «Μιλάνο – Κορτίνα 2026».

>2.000 χλμ
23 νομοί
7 περιφέρειες

8 στάσεις για ανεφοδιασμό σε πρατήρια ελίν

Το 2025, η ελίν στάθηκε σταθερά στο πλευρό των Ελλήνων αθλητών Μίλτου Τεντόγλου και Στέλιου Μαλακόπουλου, στηρίζοντας έμπρακτα την αγωνιστική τους πορεία.

Παράλληλα, διέυρνε τη στήριξη της στον ελληνικό αθλητισμό μέσω νέας συνεργασίας με τρία μέλη της Εθνικής Ομάδας Ξίφους Μονομαχίας Νέων Ανδρών – τον Παναγιώτη Θεοδωρόπουλο, τον Κωνσταντίνο Καραμπάση και τον Αρτέμιο Τζοβάνη – οι οποίοι διεκδικούν τη διάκρισή τους ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων 2028.



• Πελάτες & Τελικοί Χρήστες

Προσέγγιση Ομίλου προς Πελάτες

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ αντιμετωπίζει την υπεύθυνη εξυπηρέτηση των πελατών ως βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής του λειτουργίας και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του. Δραστηριοποιούμενος σε κρίσιμους τομείς του ενεργειακού κλάδου, επιδιώκει τη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες, στηριζόμενος στη συνέπεια, την αξιοπιστία και την ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζεται από θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες που διασφαλίζουν την υπεύθυνη λειτουργία και την προστασία των καταναλωτών, ενώ παράλληλα ενσωματώνεται στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, όπου τα θέματα που σχετίζονται με τους πελάτες αναγνωρίζονται ως ουσιώδη για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης, της φήμης και της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας του Ομίλου.

Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων και Υπηρεσιών

Η διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων και υπηρεσιών αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΑ, δεδομένης της φύσης των δραστηριοτήτων του στον ενεργειακό τομέα. Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου και παρακολούθησης σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα πληρούν τις προβλεπόμενες προδιαγραφές και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύεται από εσωτερικούς μηχανισμούς ελέγχου, συνεχή παρακολούθηση των εγκαταστάσεων και τήρηση προτύπων λειτουργίας, συμβάλλοντας στη μείωση κινδύνων και στη διασφάλιση της ασφάλειας των τελικών χρηστών. Σε ένα περιβάλλον αυξημένων απαιτήσεων ως προς την ενεργειακή μετάβαση και τη βιωσιμότητα, η ποιότητα των προϊόντων συνδέεται άμεσα με τη φήμη και την αξιοπιστία του Ομίλου, αποτελώντας κρίσιμο παράγοντα για τη διατήρηση και την ανάπτυξη του πελατολογίου.



Υπεύθυνη Εξυπηρέτηση Πελατών

Η ΕΛΙΝΟΙΑ επιδιώκει τη διατήρηση υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης πελατών, βασισμένου στη διαφάνεια, την αποτελεσματική επικοινωνία και την άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα και ανάγκες.

Ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τους πελάτες του, ενθαρρύνοντας τη συνεχή ανατροφοδότηση και προσαρμόζοντας τις υπηρεσίες του με βάση τις απαιτήσεις της αγοράς. Οι διαδικασίες εξυπηρέτησης και διαχείρισης αιτημάτων υποστηρίζουν τη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης και τη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των πελατών.

Η υπεύθυνη εξυπηρέτηση συνδέεται άμεσα με τη λειτουργική αποτελεσματικότητα του Ομίλου, συμβάλλοντας στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του και στην ενίσχυση της θέσης του στην αγορά.

Πρόσβαση σε Προϊόντα και Υπηρεσίες

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ διασφαλίζει την απρόσκοπτη πρόσβαση των πελατών του σε ενεργειακά προϊόντα και υπηρεσίες, μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου διανομής και συνεργασιών σε όλη την Ελλάδα. Η γεωγραφική κάλυψη και η ευελιξία του επιχειρηματικού μοντέλου επιτρέπουν την αποτελεσματική εξυπηρέτηση διαφορετικών κατηγοριών πελατών, από ιδιώτες έως επιχειρήσεις και ναυτιλιακούς χρήστες.

Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της αγοράς, ενισχύοντας παράλληλα το κοινωνικό αποτύπωμα του Ομίλου, καθώς η διαθεσιμότητα και αξιοπιστία των ενεργειακών προϊόντων αποτελεί βασικό στοιχείο για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη και ευημερία.

Η διασφάλιση πρόσβασης συνδέεται επίσης με την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας και τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται σε μεταβαλλόμενες συνθήκες και προκλήσεις του ενεργειακού περιβάλλοντος.

Διακυβέρνηση



• Οργάνωση και Διοίκηση

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των αρχών, δομών και μηχανισμών που διέπουν τη διοίκηση, την εποπτεία και τον έλεγχο μιας επιχείρησης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τη συνολική επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα. Στο πλαίσιο της σύγχρονης επιχειρηματικής λειτουργίας, η εταιρική διακυβέρνηση εκτείνεται πέραν της τυπικής συμμόρφωσης, ενσωματώνοντας αρχές βιωσιμότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς στον πυρήνα της λήψης αποφάσεων. Στόχος της είναι η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, καθώς και η ανταπόκριση στις προσδοκίες όλων των ενδιαφερόμενων μερών, όπως οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι πιστωτές, η Πολιτεία και η τοπική κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, η χρηστή εταιρική διακυβέρνηση λειτουργεί ως θεμέλιο υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και ως μηχανισμός ενίσχυσης της εμπιστοσύνης μεταξύ της Εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών της.

Στην ΕΛΙΝΟΙΑ, η αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, προστατεύει τα νόμιμα συμφέροντα όλων των εμπλεκόμενων μερών και διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με υπευθυνότητα, διαφάνεια και θεσμική συνέπεια. Μέσω αυτής της προσέγγισης, ενισχύεται η ανθεκτικότητα της Εταιρείας και υποστηρίζεται η επίτευξη θετικών οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αποτελεσμάτων. Παράλληλα, η ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας και εταιρικής υπευθυνότητας στον στρατηγικό σχεδιασμό αποτελεί βασική προτεραιότητα της Διοίκησης.

Ορόσημα για τη θεμελίωση και εξέλιξη της εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΛΙΝΟΙΑ αποτέλεσαν ο διαχωρισμός της ιδιοκτησίας από τη διοίκηση το 1988 και η εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Μάρτιο του 2004. Τα γεγονότα αυτά συνέβαλαν στη διαμόρφωση ενός πιο θεσμοθετημένου πλαισίου λειτουργίας, το οποίο αποτυπώθηκε στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και ενίσχυσε την οργανωτική συνοχή, τη διαφάνεια και την κανονιστική συμμόρφωση. Παράλληλα, η ΕΛΙΝΟΙΑ ευθυγραμμίζεται με τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ενώ υιοθετεί και διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και πρακτικές (ενδεικτικά UN Global Compact, OECD Guidelines), ενισχύοντας την αξιοπιστία και τη συγκρισιμότητα των γνωστοποιήσεών της.

Η ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας διασφαλίζεται μέσα από ένα δομημένο σύστημα διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει το Οργανόγραμμα, το Διοικητικό Συμβούλιο, τις επιμέρους Επιτροπές, τις αρμόδιες μονάδες ελέγχου και συμμόρφωσης, καθώς και τις εγκεκριμένες εταιρικές Πολιτικές. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζεται από σαφώς καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες, καθώς και από μηχανισμούς τακτικής αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων βιωσιμότητας. Οι μηχανισμοί αυτοί προάγουν την επιχειρησιακή ηθική, τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική προστασία των ευαίσθητων και εμπιστευτικών πληροφοριών. Ταυτόχρονα, υποστηρίζουν την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, την ποιότητα της εσωτερικής πληροφόρησης και τη συνεπή εφαρμογή των αποφάσεων της Διοίκησης.

Μέσα διασφάλισης χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης

Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
Αυστηροί μηχανισμοί ελέγχου
Οργανωτική δομή της Εταιρείας
Σύστημα αξιολόγησης και αμοιβών των στελεχών
Πολιτική γνωστοποιήσεων της Εταιρείας
Επιτροπή Ελέγχου, Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Εγκεκριμένες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες που ενισχύουν τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση και την επιχειρηματική ηθική
Εφαρμογή πολιτικών και προτύπων που καλύπτουν κρίσιμους τομείς όπως η καταπολέμηση της διαφθοράς, η προστασία δεδομένων και τα ανθρώπινα δικαιώματα

• Διοικητικό Συμβούλιο

Ένα αποτελεσματικό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης οφείλει να διασφαλίζει τόσο τη σαφή παρακολούθηση της στρατηγικής κατεύθυνσης της Εταιρείας όσο και την ουσιαστική εποπτεία της διοίκησης από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.). Στην ΕΛΙΝΟΙΑ, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο και έχει την ευθύνη για την επίβλεψη των βασικών λειτουργιών, τον καθορισμό της στρατηγικής πορείας και την εποπτεία της συνολικής εταιρικής επίδοσης. Ο ρόλος του εκτείνεται πέραν της παραδοσιακής διοικητικής εποπτείας, συμβάλλοντας καθοριστικά στη διασφάλιση της θεσμικής συνέπειας, της διαφάνειας και της υπευθυνότητας, καθώς και στην ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας και ESG στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στον επιχειρησιακό σχεδιασμό, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου ως μη εκτελεστικού μέλους, ενός (1) εκτελεστικού μέλους που κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου, τεσσάρων (4) μη εκτελεστικών μελών και δύο (2) ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, σε συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης στην Ελλάδα. Η διάρθρωσή του διασφαλίζει την απαιτούμενη ισορροπία μεταξύ εκτελεστικής ευθύνης, εποπτικής λειτουργίας και ανεξάρτητης κρίσης, συμβάλλοντας στη λήψη αντικειμενικών αποφάσεων, στην ενίσχυση της λογοδοσίας και στην υποστήριξη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Ευθυγραμμίζεται με απαιτήσεις του ν.4706/2020 και τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύοντας τη λειτουργική αποτελεσματικότητά και τον έλεγχο σε κρίσιμα ζητήματα στρατηγικής, κινδύνων, συμμόρφωσης και εταιρικής υπευθυνότητας.

Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΙΝΟΙΑ

Ιωάννης Χ. Αληγιζάκης

Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος

Χρήστος Γ. Σορώτος

Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ιωάννης Δ. Διαμαντόπουλος

Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος

Ανζελίκ Σ. Καρνέση

Μη εκτελεστικό μέλος

Ελευθερία Σ. Καρνέση

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Λεωνίδας Π. Δρόλλας

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Δημήτρης Πλατής

Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος



Η συμμετοχή των γυναικών ανέρχεται σε 28,57% και των ανδρών σε 71,43%. Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Δ.Σ. είναι τα 63 έτη, ενώ η μέση διάρκεια θητείας τους αντιστοιχεί στη διάρκεια της εντολής τους, η οποία είναι πενταετής. Το υφιστάμενο Δ.Σ. και οι Επιτροπές του εκλέχθηκαν από τη Γενική Συνέλευση της 5ης Ιανουαρίου 2026 και η θητεία τους είναι πενταετής. Η σύνθεση αυτή διασφαλίζει συνέχεια στη διοίκηση και ισορροπία μεταξύ εμπειρίας και ανανέωσης, στοιχείο κρίσιμο για τη διαχείριση σύνθετων επιχειρησιακών και κανονιστικών απαιτήσεων.

Τα μέλη του Δ.Σ. επιλέγονται βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, και προέρχονται από τον επιχειρηματικό και τον ακαδημαϊκό χώρο, διαθέτοντας εκτεταμένη εμπειρία και υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας. Η σύνθεσή του εξασφαλίζει επαγγελματισμό, διορατικότητα και συνδυασμό πολλαπλών οπτικών, συμβάλλοντας στην αποτελεσματική αντιμετώπιση σύνθετων ζητημάτων. Η διαδικασία επιλογής υποστηρίζει επίσης την πολυμορφία δεξιοτήτων και εμπειριών, ενισχύοντας τη συλλογική ικανότητα του Δ.Σ. να ανταποκρίνεται στις εξελίξεις του κλάδου ενέργειας και στις απαιτήσεις βιωσιμότητας.

Πέραν του Διοικητικού Συμβουλίου, η εταιρεία έχει συγκροτήσει τις εξής βασικές επιτροπές:

- Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων,
- Επιτροπή Ελέγχου

Οι Επιτροπές αυτές λειτουργούν υποστηρικτικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ενισχύοντας την εξειδίκευση, την αποτελεσματικότητα της εποπτείας και την ανεξαρτησία στη λήψη αποφάσεων σε κρίσιμους τομείς όπως οι αμοιβές, η στελέχωση και ο έλεγχος.

Το έργο του Δ.Σ. υποστηρίζεται συστηματικά από τις Μονάδες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες συνδράμουν στην τήρηση των κανονιστικών απαιτήσεων, την αξιολόγηση των κινδύνων και την ενίσχυση των εσωτερικών διαδικασιών.

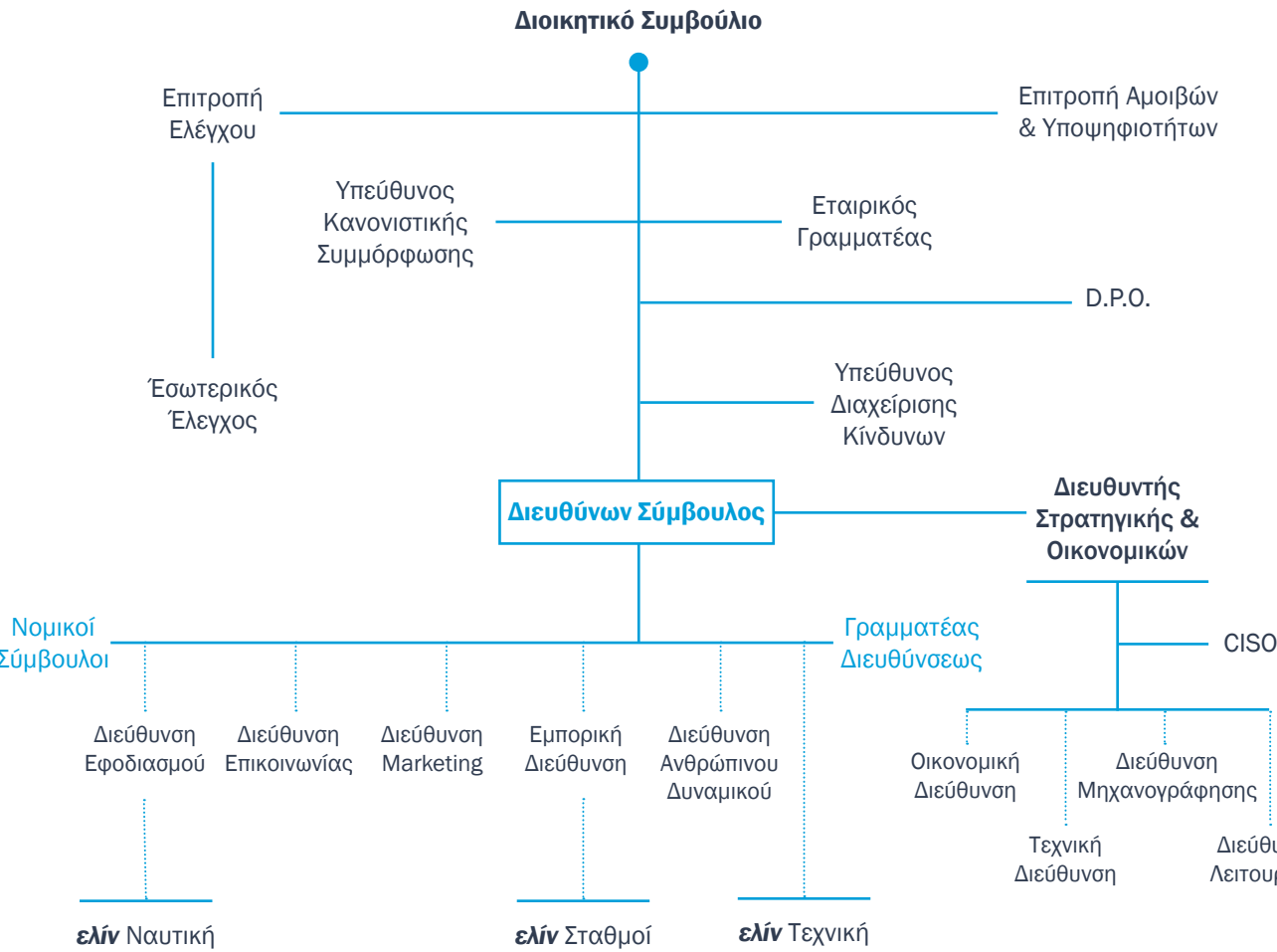
Η ΕΛΙΝΟΙΑ έχει θεσπίσει ολοκληρωμένη διαδικασία για τον έλεγχο και την έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται. Οι δείκτες διαμοιράζονται στα αρμόδια τμήματα, ώστε οι πληροφορίες να συλλέγονται από τους data owners και να ελέγχονται από συγκεκριμένους verifiers. Τη συνολική εποπτεία της διαδικασίας έχει το τμήμα ESG & CSR, το οποίο διασφαλίζει τη συνοχή και την εγκυρότητα των δεδομένων. Για την απρόσκοπτη λειτουργία του συστήματος και την ακρίβεια των πληροφοριών, έχουν προηγηθεί σχετικές εκπαιδεύσεις για όλα τα εμπλεκόμενα στελέχη.

Η Διοίκηση της ΕΛΙΝΟΙΑ δεσμεύεται πλήρως για την υλοποίηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας τη συνεχή προστασία των συμφερόντων όλων των κοινωνικών της εταίρων, τη διατήρηση και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος και την εναρμόνιση με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. Το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει τη στρατηγική και καθορίζει τους στόχους που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, παρακολουθεί την εφαρμογή των σχετικών πολιτικών και μεριμνά για τη συνεχή ενημέρωση και επιμόρφωση των στελεχών σε θέματα ESG και βιωσιμότητας.

Οργανόγραμμα

Η δομή της Εταιρείας, όπως αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα, είναι διαμορφωμένη με τρόπο που διασφαλίζει τη σαφή κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων, υποστηρίζοντας την αποτελεσματική λειτουργία και τον συντονισμό των εταιρικών δραστηριοτήτων. Η οργανωτική αυτή προσέγγιση λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός ευθυγράμμισης μεταξύ στρατηγικού σχεδιασμού και επιχειρησιακής υλοποίησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεκτικότητα στη λειτουργία της Εταιρείας.

Η αποκέντρωση στη λήψη των αποφάσεων, εντός του πλαισίου της κοινής στρατηγικής, ενισχύει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα. Παράλληλα, προάγει την επιχειρησιακή ευελιξία και την υπευθυνότητα σε επίπεδο επιμέρους λειτουργιών, επιτρέποντας την ταχύτερη ανταπόκριση σε δυναμικές συνθήκες της αγοράς, χωρίς να διακυβεύεται η στρατηγική συνοχή και η κεντρική καθοδήγηση του Ομίλου. Μέσω της προσέγγισης αυτής, διευκολύνεται και η ενσωμάτωση των προτεραιοτήτων βιωσιμότητας στις καθημερινές δραστηριότητες και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.



Επιτροπές

Οι δομές διακυβέρνησης της ΕΛΙΝΟΙΛ υποστηρίζονται από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και εξωτερικής διασφάλισης, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπων, των διαδικασιών και των συστημάτων. Το πλαίσιο αυτό ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αξιοπιστία της πληροφόρησης, συμβάλλοντας στην εύρυθμη λειτουργία και στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Παράλληλα, η εταιρεία ελέγχεται από αναγνωρισμένους εξωτερικούς ελεγκτές ως προς την αξιοπιστία των οικονομικών της καταστάσεων.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) ανεξάρτητα τρίτα πρόσωπα, τα οποία δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και λειτουργεί υποστηρικτικά προς αυτό, ενισχύοντας τον εποπτικό του ρόλο έναντι των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. Η ανεξαρτησία και η εξειδίκευση των μελών της αποτελούν κρίσιμους παράγοντες για την αντικειμενική αξιολόγηση των διαδικασιών ελέγχου και τη διασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως και τα πρακτικά των συνεδριάσεων υπογράφονται από όλα τα μέλη.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαδραματίζει καίριο ρόλο στην εύρυθμη και διαφανή λειτουργία της Εταιρείας, υποστηρίζοντας τη χρηστή διακυβέρνηση και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών. Μεταξύ των βασικών της αρμοδιοτήτων συγκαταλέγεται η εποπτεία της διαδικασίας κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και την αξιοπιστία τους. Παράλληλα, παρακολουθεί το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, αξιολογώντας την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των σχετικών μηχανισμών ελέγχου.

Επιπλέον, η Επιτροπή συμβάλλει στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, παρακολουθώντας σχετικές εξελίξεις και υποστηρίζοντας την προσαρμογή των εταιρικών πρακτικών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και στην εποπτεία της εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας, προάγοντας κουλτούρα επιχειρηματικής ηθικής και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό, ενισχύεται η πρόληψη και διαχείριση θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης, δεοντολογίας και ακεραιότητας.

Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί τόσο τους εξωτερικούς όσο και τους εσωτερικούς ελεγκτές, εξετάζοντας την ανεξαρτησία, την επάρκεια και την ποιότητα του έργου τους, με στόχο την ενίσχυση της αξιοπιστίας των ελεγκτικών διαδικασιών και της συνολικής εταιρικής λογοδοσίας. Η διαδικασία αυτή συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση του ελεγκτικού περιβάλλοντος και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

Η παρούσα Επιτροπή εκλέχθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 05.01.2026, με πενταετή θητεία και η σύνθεσή της έχει ως εξής:

Οράτης Μιχαήλ
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου

Ηλιοπούλου Βασιλική
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Λαμπρόπουλος Ευάγγελος
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί βασικό πυλώνα του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, υποστηρίζοντας το Διοικητικό Συμβούλιο στη διαμόρφωση μιας δομημένης και διαφανούς προσέγγισης σε θέματα στελέχωσης και αποδοχών. Μέσω της λειτουργίας της, ενισχύεται η ποιότητα της διοίκησης και η ευθυγράμμιση της ηγεσίας με τις στρατηγικές προτεραιότητες και τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

Ο ρόλος της Επιτροπής επικεντρώνεται στην αναγνώριση και εισήγηση κατάλληλων υποψηφίων για τη στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στην αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών και υποψηφίων για διοικητικές θέσεις. Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε δομημένα κριτήρια, τα οποία λαμβάνουν υπόψη την εμπειρία, τις δεξιότητες, την ακεραιότητα και τη δυνατότητα συμβολής στη συλλογική λειτουργία και αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η ενίσχυση της ποιότητας λήψης αποφάσεων και η διατήρηση υψηλού επιπέδου εταιρικής διακυβέρνησης.

Παράλληλα, η Επιτροπή υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στη διαμόρφωση και αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών, διασφαλίζοντας ότι οι αμοιβές των μελών και των ανώτερων διοικητικών στελεχών ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική της Εταιρείας, την επίδοση και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη σύνδεση των κινήτρων με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επίτευξη επιχειρησιακών και ESG στόχων.

Επιπλέον, η Επιτροπή συμβάλλει στη διασφάλιση της καταλληλότητας της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου σε διαρκή βάση, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η ανεξαρτησία, η πολυμορφία δεξιοτήτων και εμπειριών και η ισορροπημένη εκπροσώπηση. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύεται η ανθεκτικότητα και η προσαρμοστικότητα της Διοίκησης στις εξελισσόμενες απαιτήσεις του επιχειρηματικού και κανονιστικού περιβάλλοντος.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής διασφαλίζει τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών που σχετίζονται με την αξιολόγηση και τις αποδοχές, υποστηρίζοντας την εφαρμογή των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και την ενίσχυση της λογοδοσίας.

Η παρούσα Επιτροπή εκλέχθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 05.01.2026, με πενταετή θητεία και η σύνθεσή της έχει ως εξής:

Πλατής Σωτ. Δημήτριος
Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Χρήστος Γ. Σορώτος
Μέλος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Λεωνίδας Π. Δρόλλας
Μέλος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

• Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια

Στην ΕΛΙΝΟΙΑ, η επιχειρηματική δεοντολογία αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της εταιρικής κουλτούρας και βασικό μοχλό ενίσχυσης της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης. Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στην ενσωμάτωση αρχών ηθικής, διαφάνειας και κανονιστικής συμμόρφωσης στο σύνολο των δραστηριοτήτων και των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη μακροπρόθεσμη αξία.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας καθορίζει τις αρχές και αξίες που διέπουν τη συμπεριφορά των εργαζομένων, των διοικητικών στελεχών και των συνεργατών του Ομίλου. Λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για τη λήψη αποφάσεων και την καθημερινή λειτουργία, προάγοντας την εντιμότητα, τη διαφάνεια, την ίση μεταχείριση και τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η συνέπεια στη συμπεριφορά και η εμπιστοσύνη με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς πρόληψης και διαχείρισης θεμάτων δεοντολογίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και την υιοθέτηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών. Παράλληλα, καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον βασισμένο στον σεβασμό, τη συνεργασία και την αξιοπρέπεια, αποτρέποντας φαινόμενα εκφοβισμού, παρενόχλησης και κάθε μορφής ανάρμοστης συμπεριφοράς. Η εφαρμογή του Κώδικα είναι υποχρεωτική και συνοδεύεται από σαφώς καθορισμένο πλαίσιο διαχείρισης παραβάσεων.

Για την υποστήριξη της επιχειρηματικής δεοντολογίας, η ΕΛΙΝΟΙΑ έχει αναπτύξει ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων που ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, όπως:

- Προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού
- Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών και Αναφορών
- Μηχανισμοί διερεύνησης καταγγελιών μέσω ανεξάρτητων οργάνων

Οι διαδικασίες αυτές ενσωματώνονται στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη συνεπή εφαρμογή των αρχών δεοντολογίας και την έγκαιρη αντιμετώπιση πιθανών περιστατικών.

Η σχετική Πολιτική και οι διαδικασίες δημοσιοποιούνται σε εργαζομένους και συνεργάτες, ενώ υλοποιούνται τακτικά εκπαιδευτικά προγράμματα, τόσο δια ζώσης όσο και μέσω ψηφιακών μέσων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη δημιουργία ενιαίας κουλτούρας ηθικής και υπευθυνότητας, με ιδιαίτερη έμφαση σε λειτουργίες αυξημένου κινδύνου.

• Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει ότι η πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για τη διατήρηση της επιχειρησιακής ακεραιότητας, της φήμης και της βιωσιμότητας του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει μια δομημένη προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, ενσωματωμένη στο συνολικό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελεί βασικό εργαλείο για την πρόληψη, αποτροπή και αντιμετώπιση σχετικών φαινομένων. Ενσωματώνεται λειτουργικά στις διαδικασίες του Ομίλου και υποστηρίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Παράλληλα, ενισχύει την ευαισθητοποίηση εργαζομένων και συνεργατών, προωθώντας κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε περιστατικά διαφθοράς.

Η ΕΛΙΝΟΙΑ διαθέτει ανεξάρτητους και ασφαλείς μηχανισμούς αναφοράς, που επιτρέπουν την υποβολή καταγγελιών, ακόμη και ανώνυμα, διασφαλίζοντας την προστασία των πληροφοριοδοτών και την αντικειμενική διερεύνηση των περιστατικών. Η λειτουργία των μηχανισμών αυτών ενισχύει τη διαφάνεια και την έγκαιρη ανίχνευση κινδύνων μη συμμόρφωσης. Επιπλέον, η συμμόρφωση με το διεθνές πρότυπο ISO 37001:2016 αποδεικνύει τη συστηματική προσέγγιση του Ομίλου στην πρόληψη και αντιμετώπιση της δωροδοκίας.

Η εκπαίδευση και η συνεχής παρακολούθηση αποτελούν βασικά στοιχεία για την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής. Το σύνολο των εργαζομένων και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχει υποχρεωτικά σε σχετικά προγράμματα, ενώ η αποτελεσματικότητα των δράσεων αξιολογείται μέσω δεικτών απόδοσης και συστηματικής παρακολούθησης. Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση και την ενίσχυση της κουλτούρας ακεραιότητας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας.

Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας πλαισιώνεται από ευρύτερες πρωτοβουλίες διασφάλισης ποιότητας, όπως το πρόγραμμα «ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ», καθώς και από συνεργασίες με διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης, όπως το BUREAU VERITAS και το LLOYD'S REGISTER. Η ολιστική αυτή προσέγγιση ενισχύει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα σε όλα τα στάδια λειτουργίας του Ομίλου.



Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	0
Δωροδοκίες/Καταδίκες	0
Καταγγελίες που οδήγησαν σε νομική ενέργεια	0
Ακυρώσεις ή μη ανανεώσεις συμβολαίων	0
Προσωπικό εκπαιδευμένο σε θέματα διαφάνειας	100%

Τα ανωτέρω στοιχεία επιβεβαιώνουν την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων μηχανισμών πρόληψης και ελέγχου, καθώς και την εδραίωση κουλτούρας μηδενικής ανοχής σε θέματα διαφθοράς.

• **Κώδικες & Πολιτικές της Εταιρείας**

Η ΕΛΙΝΟΙΑ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα συνεκτικό και δομημένο πλαίσιο πολιτικών και κανονισμών, το οποίο διέπει το σύνολο των κρίσιμων λειτουργιών της και αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής διακυβέρνησης. Το πλαίσιο αυτό λειτουργεί ως μηχανισμός καθοδήγησης και ελέγχου, υποστηρίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεπή εφαρμογή της στρατηγικής και των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε επίπεδο Ομίλου.

Οι πολιτικές της Εταιρείας εφαρμόζονται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών, διασφαλίζοντας ενιαία προσέγγιση σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρησιακής λειτουργίας. Η εναρμόνισή τους με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές, όπως το UN Global Compact, οι Αρχές του ΟΟΣΑ και τα πρότυπα ISO, ενισχύει την αξιοπιστία και τη συγκρισιμότητα των πρακτικών της Εταιρείας.

Το σύνολο των πολιτικών καθορίζει με σαφήνεια τις βασικές αρχές λειτουργίας, τις στρατηγικές προτεραιότητες και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας, καθώς και τις διαδικασίες εφαρμογής και παρακολούθησής τους. Η ευθύνη εποπτείας κατανέμεται στα αρμόδια όργανα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων του Διοικητικού Συμβουλίου, της ανώτατης διοίκησης, των Επιτροπών και των εξειδικευμένων λειτουργικών μονάδων, διασφαλίζοντας αποτελεσματική εφαρμογή και έλεγχο.

Αν και δεν εφαρμόζεται τυπική διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης κατά τη διαμόρφωση των πολιτικών, η ΕΛΙΝΟΙΑ λαμβάνει υπόψη τις προσδοκίες και τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών μέσω διαρκούς διαλόγου και επικοινωνίας. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη συνεχή προσαρμογή του πλαισίου πολιτικών στις εξελισσόμενες επιχειρηματικές, κοινωνικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Όλες οι πολιτικές είναι διαθέσιμες μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της Εταιρείας και υπόκεινται σε τακτική αναθεώρηση, ώστε να διασφαλίζεται η επικαιροποίησή τους και η συνεχής βελτίωση του σχετικού πλαισίου. Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και διασφαλίζει την προσαρμογή του Ομίλου σε μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και του κανονιστικού περιβάλλοντος.

Πολιτικές

- **Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας**
- **Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης**
- **Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.**
- **Πολιτική Αποδοχών**
- **Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης**
- **Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας**
- **Πολιτική κατά της Διαφθοράς & της Δωροδοκίας**
- **Πολιτική Περιβάλλοντος**
- **Πολιτική Ποιότητας**
- **Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας**
- **Πολιτική κατά της Βίας & της Παρενόχλησης**
- **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**
- **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**
- **Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**
- **Πολιτική Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων**
- **Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών & Καταγγελιών**
- **Πολιτική Απορρήτου & Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**
- **Πολιτική Cookies**

• **Διαχείριση Κινδύνων & Επιχειρησιακή Ανθεκτικότητα**

Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής και της εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΑ, υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη σε ένα μεταβαλλόμενο ενεργειακό περιβάλλον.

Ο Όμιλος ακολουθεί μια ολοκληρωμένη και δυναμική προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνων, η οποία ενσωματώνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του. Μέσω της συνεργασίας εξειδικευμένων λειτουργιών και της ενεργής συμμετοχής της Διοίκησης, διασφαλίζεται η έγκαιρη αναγνώριση και αποτελεσματική αντιμετώπιση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία, την απόδοση και τη φήμη του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιοποιεί ετήσια αξιολόγηση κινδύνων με τη συνδρομή εξωτερικού συνεργάτη και ενσωματώνει τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, επιτυγχάνοντας τη σύνδεση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται τόσο σε επιχειρησιακές προκλήσεις όσο και στις ευρύτερες απαιτήσεις ESG.

Διαχείριση ESG και Επιχειρησιακών Κινδύνων

Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στον ενεργειακό τομέα συνεπάγεται αυξημένη έκθεση σε κινδύνους που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Η συστηματική διαχείρισή τους αποτελεί κρίσιμο παράγοντα ανθεκτικότητας και ανταγωνιστικότητας.

Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή	Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τους κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή μετάβαση, όπως η αυξανόμενη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων, οι εξελίξεις στο κανονιστικό πλαίσιο και οι αλλαγές στο ενεργειακό μείγμα. Παράλληλα, επενδύει στην ενεργειακή αποδοτικότητα, στον εκσυγχρονισμό υποδομών και στον περιορισμό των εκπομπών, ενισχύοντας τη λειτουργική συνέχεια και τη συμμόρφωση με τις σύγχρονες απαιτήσεις. Η διαχείριση ενέργειας και εκπομπών αντιμετωπίζεται όχι μόνο ως περιβαλλοντική προτεραιότητα αλλά και ως κρίσιμος επιχειρησιακός παράγοντας, με άμεση επίδραση στο κόστος και την αποδοτικότητα.
Λειτουργική Ασφάλεια & Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις	Οι δραστηριότητες αποθήκευσης και διακίνησης καυσίμων ενέχουν εγγενείς κινδύνους ρύπανσης και αστοχιών. Ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, αυστηρά πρωτόκολλα ασφάλειας και προληπτικούς ελέγχους, ενώ επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες.
Κοινωνικοί Παράγοντες	Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η επιχειρησιακή του δραστηριότητα επηρεάζει άμεσα ανθρώπους, κοινότητες και πελάτες. Στο πλαίσιο αυτό: • δίνει έμφαση στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, • διασφαλίζει συνθήκες ίσων ευκαιριών και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, • επενδύει στην ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, • ενισχύει τη σχέση εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινωνίες μέσω στοχευμένων δράσεων. Παράλληλα, η ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών και η αξιόπιστη εξυπηρέτηση των πελατών αποτελούν βασικούς άξονες διαχείρισης λειτουργικού κινδύνου και κινδύνου φήμης.
Διακυβέρνηση & Κανονιστική Συμμόρφωση	Η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί βασικό μηχανισμό περιορισμού κινδύνων και ενίσχυσης της διαφάνειας. Ο Όμιλος εφαρμόζει δομημένες διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου, σαφείς πολιτικές δεοντολογίας και μηχανισμούς συμμόρφωσης, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα θεμάτων – από κανονιστικές υποχρεώσεις και προστασία προσωπικών δεδομένων έως τη δέουσα επιμέλεια συνεργατών. Ταυτόχρονα, η ενίσχυση των ψηφιακών υποδομών και της κυβερνοασφάλειας αποτελεί προτεραιότητα, δεδομένης της αυξανόμενης ψηφιοποίησης των λειτουργιών του Ομίλου.

Χρηματοοικονομικοί & Εξωτερικοί Κίνδυνοι

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα περιβάλλον με έντονη μεταβλητότητα, γεγονός που απαιτεί ενεργή διαχείριση χρηματοοικονομικών και εξωτερικών κινδύνων, όπως:

- διακυμάνσεις επιτοκίων και συναλλαγματικών ισοτιμιών
- μεταβολές στις διεθνείς τιμές ενέργειας
- πιστωτικός κίνδυνος και διαχείριση ρευστότητας
- γεωπολιτικές εξελίξεις που επηρεάζουν την εφοδιαστική αλυσίδα

Η υιοθέτηση πρακτικών αντιστάθμισης κινδύνου, η διασπορά πελατολογίου και η συνεχής παρακολούθηση της αγοράς ενισχύουν τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ευελιξία του Ομίλου.

Ενίσχυση Ανθεκτικότητας

Η συνολική προσέγγιση του Ομίλου στη διαχείριση κινδύνων δεν περιορίζεται στην αντιμετώπιση πιθανών επιπτώσεων, αλλά επεκτείνεται στην ενεργή αξιοποίηση ευκαιριών που αναδύονται από την ενεργειακή μετάβαση και τις μεταβολές της αγοράς.

Η συστηματική παρακολούθηση κινδύνων, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των διαδικασιών και την αξιοποίηση δεδομένων, επιτρέπει στον Όμιλο να:

- βελτιώνει τη λήψη αποφάσεων
- προσαρμόζεται έγκαιρα σε νέες συνθήκες
- ενισχύει τη μακροχρόνια βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητά του

Κύριοι Κίνδυνοι & Διαχείριση

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	KPIS
Κλιματικοί & Μεταβατικοί	Ακραία καιρικά φαινόμενα / αλλαγές κανονισμού	Διαταραχές λειτουργίας, αυξημένο κόστος	Σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας, ενεργειακός εκσυγχρονισμός	Scope 1 & 2 emissions, energy intensity
Περιβαλλοντικοί	Ρύπανση / διαρροές	Πρόστιμα, επιπτώσεις στη φήμη	ISO 14001, έλεγχοι, εκπαίδευση προσωπικού	# περιβαλλοντικών περιστατικών
Ενέργεια & Λειτουργία	Αστοχίες εξοπλισμού/ ενεργειακή αποδοτικότητα	Διακοπές λειτουργίας, αυξημένο κόστος	Συντήρηση εξοπλισμού, ενεργειακή βελτιστοποίηση	energy consumption per activity
Ανθρώπινο Δυναμικό	ΥΑΕ, έλλειψη δεξιοτήτων	Ατυχήματα, χαμηλή παραγωγικότητα	Εκπαίδευση, πολιτικές HR, H&S standards	LTIFR, training hours
Πελάτες & Προϊόντα	Ποιότητα & εξυπηρέτηση	Παράπονα, απώλεια πελατών	Συστήματα ποιότητας, customer feedback loops	# complaints, response time
Κανονιστική Συμμόρφωση	ESG / regulatory changes	Πρόστιμα, reputational risk	Monitoring framework, internal controls	% compliance, # incidents
Ηθική & Διακυβέρνηση	Σύγκρουση συμφερόντων	Νομικός και φημιστικός κίνδυνος	Code of Conduct, due diligence	# reports / cases
Κυβερνοασφάλεια	Παραβίαση συστημάτων	Διακοπή λειτουργίας, απώλεια δεδομένων	IT controls, access management	# cyber incidents
Χρηματοοικονομικοί	Επιτόκια, τιμές πετρελαίου	Μεταβλητότητα κερδοφορίας	Hedging, monitoring markets	financing cost, hedging results
Γεωπολιτικοί	Διαταραχές εφοδιασμού	Καθυστερήσεις, αυξημένο κόστος	Scenario planning, diversification	supply disruptions, delivery time

Καινοτομία και ψηφιακός μετασχηματισμός

Η ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τον εκσυγχρονισμό των δραστηριοτήτων της, την ενίσχυση της αποδοτικότητας και την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητάς της. Η υιοθέτηση τεχνολογικών λύσεων εντάσσεται στον ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας και λειτουργεί ως καταλύτης για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη βελτιστοποίηση των λειτουργιών.

Ψηφιοποίηση Εργασιών

Συλλογή και Διαχείριση Δεδομένων

Ο Όμιλος αξιοποιεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης πληροφοριών (ERP), το οποίο λειτουργεί ως κεντρικό εργαλείο για την οργάνωση και παρακολούθηση των επιχειρησιακών δεδομένων και των συμβάσεων, πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2015. Η αξιοποίηση του συστήματος ενισχύει την ακρίβεια, την ιχνηλασιμότητα και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών, υποστηρίζοντας τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων.

Ψηφιακή Διαχείριση ESG Κριτηρίων

Ο Όμιλος, μέσω εξειδικευμένου λογισμικού ESG (ESGenius!-The Sustainability OS), έχει προχωρήσει στην ψηφιοποίηση της συλλογής, επεξεργασίας και παρακολούθησης των δεικτών ESG. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την ποιότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων βιωσιμότητας, υποστηρίζει τη συμμόρφωση με τα πρότυπα αναφοράς και διευκολύνει την παρακολούθηση της προόδου ως προς τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.

Βελτίωση της Εμπειρίας Πελατών

Ψηφιακά Κανάλια Εξυπηρέτησης

Ο Όμιλος αξιοποιεί ψηφιακά κανάλια εξυπηρέτησης, όπως η ιστοσελίδα και εφαρμογές για κινητές συσκευές, παρέχοντας στους πελάτες εύκολη και άμεση πρόσβαση σε πληροφορίες και υπηρεσίες. Η ενίσχυση των ψηφιακών καναλιών συμβάλλει στη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη και στην ανάπτυξη σύγχρονων, πελατοκεντρικών υπηρεσιών.

Πρόγραμμα ελίν up επιβράβευση

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει την εφαρμογή «**ελίν** up επιβράβευση», αξιοποιώντας σύγχρονες τεχνολογίες κινητών εφαρμογών για την παροχή προσφορών και επιβραβεύσεων προς τους πελάτες. Το πρόγραμμα ενισχύει τη διαδραστικότητα και την πιστότητα πελατών, αξιοποιώντας ψηφιακά εργαλεία για την παροχή προσωποποιημένων υπηρεσιών και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.

Η ΕΛΙΝΟΙΑ αντιμετωπίζει τον ψηφιακό μετασχηματισμό ως θεμελιώδη παράγοντα ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς της. Η υιοθέτηση ολοκληρωμένης στρατηγικής ψηφιακής μετάβασης επιτρέπει τη βελτιστοποίηση λειτουργιών, την ενίσχυση της διαφάνειας και τη συστηματική ενσωμάτωση καινοτομιών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Δημιουργία Αξίας

• Δημιουργία Αξίας μέσω της Στρατηγικής Βιωσιμότητας

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ, με περισσότερα από 70 έτη παρουσίας στον ενεργειακό κλάδο, συνεχίζει να ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής του, ανταποκρινόμενος στις προκλήσεις ενός μεταβαλλόμενου ενεργειακού και οικονομικού περιβάλλοντος. Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος διατήρησε την επιχειρησιακή του δυναμική, εστιάζοντας στην ανθεκτικότητα, τη βελτιστοποίηση των λειτουργιών και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Η δημιουργία αξίας για την ΕΛΙΝΟΙΑ δεν αποτυπώνεται αποκλειστικά στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα, αλλά και στην επίδρασή της στο ανθρώπινο δυναμικό, το περιβάλλον και την κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση συνεχίζει να υιοθετεί μια προσέγγιση που συνδέει τις οικονομικές επιδόσεις με μη χρηματοοικονομικούς δείκτες, αναγνωρίζοντας ότι η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί βασικό παράγοντα ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου.

Παρά τη μείωση βασικών δεικτών κερδοφορίας το 2025, ως αποτέλεσμα κυρίως της συμπίεσης περιθωρίων στο Διεθνές Εμπόριο, ο Όμιλος κατόρθωσε να:

- διατηρήσει τη θέση του στην εγχώρια αγορά, καταγράφοντας αύξηση όγκων σε επιλεγμένους τομείς,
- βελτιώσει τη χρηματοοικονομική του διάρθρωση μέσω μείωσης του δανεισμού και ενίσχυσης της ρευστότητας, ενισχύοντας τη δυνατότητά του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις συνθήκες της αγοράς.

Η προσέγγιση δημιουργίας αξίας του Ομίλου συνδέει τους διαθέσιμους πόρους, τις επιχειρησιακές δραστηριότητες και τις στρατηγικές προτεραιότητες με συγκεκριμένα αποτελέσματα για τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους, την κοινωνία και το περιβάλλον. Με τον τρόπο αυτό, η βιωσιμότητα δεν αντιμετωπίζεται ως ξεχωριστή λειτουργία, αλλά ως παράγοντας που επηρεάζει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα, την ανταγωνιστικότητα και την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς.

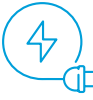
Στρατηγική ESG και Πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΑ υλοποιεί μια ολιστική στρατηγική ESG, η οποία διαχέεται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και της οργανωτικής του δομής, εστιάζοντας τόσο στη βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης όσο και στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης αξίας για τον ίδιο τον Όμιλο και των ενδιαφερομένων του.

Στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης και της διαφοροποίησης του ενεργειακού του χαρτοφυλακίου, ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει σε προηγμένες ενεργειακές υποδομές και λύσεις χαμηλότερου ανθρακικού αποτυπώματος, όπως:



ανανεώσιμες πηγές ενέργειας



υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων



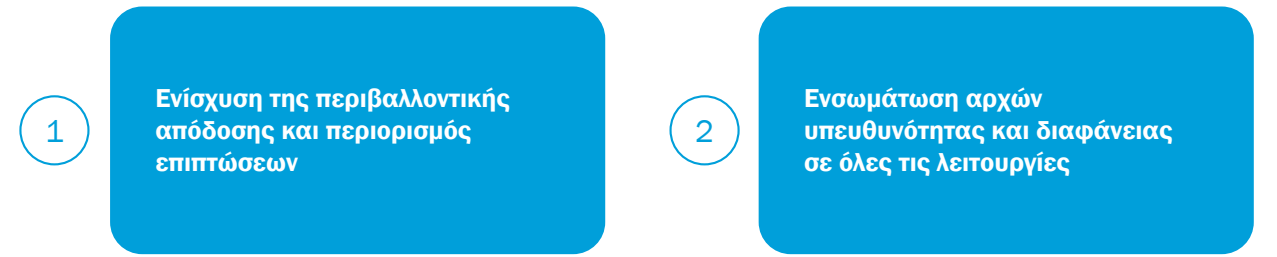
εναλλακτικά καύσιμα (LNG, CNG)

Οι πρωτοβουλίες αυτές αυξάνουν τη συμμετοχή καθαρότερων μορφών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα του Ομίλου, συμβάλλοντας τόσο στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος όσο και στην ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του έναντι των διακυμάνσεων της αγοράς.

Κατά το 2025 καταγράφηκαν μετρήσιμες βελτιώσεις σε βασικούς περιβαλλοντικούς δείκτες (εκπομπές Scope 1 & Scope 2, παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ), επιβεβαιώνοντας τη σταδιακή πρόοδο του Ομίλου προς ένα αποδοτικότερο και περιβαλλοντικά υπεύθυνο μοντέλο λειτουργίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος προχωρά σταδιακά στην καταγραφή και διαχείριση των έμμεσων εκπομπών της εφοδιαστικής αλυσίδας (Scope 3), ενισχύοντας την κατανόηση του συνολικού ανθρακικού του αποτυπώματος και υποστηρίζοντας τη λήψη στοχευμένων αποφάσεων.

Η στρατηγική βιωσιμότητας της ΕΛΙΝΟΙΑ εστιάζει σε δύο βασικούς άξονες:



Καθοριστικό ρόλο στην εφαρμογή της στρατηγικής αυτής διαδραματίζει η ανάπτυξη και αξιοποίηση συστημάτων συλλογής και διαχείρισης δεδομένων ESG, τα οποία επιτρέπουν:

- την παρακολούθηση μετρήσιμων δεικτών,
- την ενίσχυση της λογοδοσίας,
- την υποστήριξη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Ο Όμιλος συνεχίζει να ευθυγραμμίζεται εθελοντικά με διεθνή πρότυπα και πλαίσια αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των ESRS (CSRD), των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) και διεθνών προτύπων ISO, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της δημοσιοποίησης των πληροφοριών του.

Πέραν της περιβαλλοντικής διάστασης, η στρατηγική ESG της ΕΛΙΝΟΙΑ δίνει ιδιαίτερη έμφαση:

- στη **διασφάλιση ίσων ευκαιριών και στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού**
- στη **διατήρηση υψηλών προτύπων υγείας και ασφάλειας**
- στην **ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και της επιχειρηματικής ηθικής**

Οι προτεραιότητες της στρατηγικής ESG βασίζονται σε ανάλυση διπλής σημαντικότητας (double materiality), η οποία λαμβάνει υπόψη τόσο τις επιπτώσεις του Ομίλου στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική του απόδοση. Η σταδιακή ενσωμάτωση των εκπομπών Scope 3 υποστηρίζει περαιτέρω την ολοκληρωμένη αποτύπωση των επιπτώσεων και των κινδύνων του Ομίλου.

Η προσέγγιση αυτή διαμορφώνει ένα συνεκτικό πλαίσιο λειτουργίας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και υποστηρίζοντας τη σταθερή και υπεύθυνη ανάπτυξη του Ομίλου.

Δημιουργία Αξίας ανά Ενδιαφερόμενο Μέρος

Η δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΕΛΙΝΟΙΑ βασίζεται σε ένα ισορροπημένο επιχειρηματικό μοντέλο, το οποίο συνδέει την επιχειρησιακή απόδοση με υπεύθυνες πρακτικές βιωσιμότητας. Κατά το 2025, σε ένα περιβάλλον αυξημένων προκλήσεων, ο Όμιλος διατήρησε τη λειτουργική του δυναμική, ενισχύοντας επιμέρους τομείς δραστηριότητας και συνεχίζοντας να επενδύει σε παράγοντες που ενισχύουν τη βιώσιμη αξία.

Παρακάτω αναλύεται η δημιουργία αξίας ανά βασική ομάδα ενδιαφερόμενων μερών:

Πελάτες & Συνεργάτες

Η ΕΛΙΝΟΙΑ συνεχίζει να εστιάζει στην ποιότητα των προϊόντων και την αξιοπιστία των υπηρεσιών της, διατηρώντας υψηλά πρότυπα ελέγχου και λειτουργίας στο σύνολο του δικτύου της. Η ανάπτυξη και αναβάθμιση του δικτύου, σε συνδυασμό με διαφοροποιημένα προϊόντα (π.χ. καύσιμα τύπου “crystal”), συμβάλλουν στη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη και στη διατήρηση ισχυρής παρουσίας στην αγορά.

Παράλληλα, η αύξηση των όγκων πωλήσεων στην εσωτερική αγορά και η ανάπτυξη δραστηριοτήτων με υψηλότερη προστιθέμενη αξία (π.χ. non-fuel προϊόντα και υπηρεσίες) ενισχύουν τη συνολική πρόταση αξίας προς τους πελάτες.

Επενδυτές & Μέτοχοι

Κατά το 2025, τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου επηρεάστηκαν από τη σημαντική πίεση στα περιθώρια κέρδους της δραστηριότητας του Διεθνούς Εμπορίου.

Ωστόσο, η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- διατήρησε σημαντικό μέρος των πωλήσεων και της εμπορικής της παρουσίας,
- περιόρισε σημαντικά τον δανεισμό (-41%),
- ενίσχυσε τη ρευστότητά της (+85% ταμειακά διαθέσιμα),

ενδυναμώνοντας τη χρηματοοικονομική της ευρωστία και την ικανότητα διαχείρισης κινδύνων σε ένα απαιτητικό περιβάλλον.

Η ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση και η μηδενική εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς ενισχύουν την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη των επενδυτών.

Εργαζόμενοι

Η ΕΛΙΝΟΙΑ συνεχίζει να επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της, προάγοντας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, ανάπτυξης δεξιοτήτων και ασφάλειας.

Το 2025:

- ο Όμιλος απασχολούσε ~301 εργαζόμενους,
- η πλειονότητα (87%) ήταν σε καθεστώς μόνιμης απασχόλησης,
- διατηρήθηκαν υψηλά επίπεδα υγείας και ασφάλειας, χωρίς θανατηφόρα ατυχήματα.

Παράλληλα, η ενίσχυση των δεξιοτήτων μέσω εκπαιδεύσεων και η προώθηση της διαφορετικότητας στη διοίκηση (γυναικεία συμμετοχή στο ΔΣ ~28,6%) υπογραμμίζουν τη δέσμευση του Ομίλου σε ένα σύγχρονο και συμμετοχικό εργασιακό περιβάλλον.

Περιβάλλον

Ο Όμιλος κατέγραψε σημαντικές βελτιώσεις σε κατανάλωση ενέργειας και εκπομπές (βλ. ενότητα 9.2), ενισχύοντας τη μετάβαση σε αποδοτικότερο μοντέλο λειτουργίας.

Οι βελτιωμένες επιδόσεις συμβάλλουν:

- στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος,
- στην προετοιμασία για κανονιστικές απαιτήσεις,
- στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας μέσω αποδοτικότερης χρήσης πόρων.

Κοινωνία

Η ΕΛΙΝΟΙΑ συνεχίζει να συμβάλλει ενεργά στην κοινωνική συνοχή, ενισχύοντας πρωτοβουλίες που στηρίζουν ευάλωτες ομάδες και τοπικές κοινωνίες, ενώ ταυτόχρονα διατηρεί ενεργό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, οι δράσεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος (π.χ. θαλάσσια οικοσυστήματα) και η συμμετοχή σε κοινωνικές πρωτοβουλίες ενισχύουν τον ρόλο του Ομίλου ως υπεύθυνου εταιρικού πολίτη.

• Επιδόσεις Ομίλου και Υλοποίηση Στρατηγικής Βιωσιμότητας

Βασικοί Μοχλοί Δημιουργίας Αξίας & Επιδόσεων/KPIs

Η ενότητα παρουσιάζει τις βασικές επιδόσεις του Ομίλου για το 2025, εστιάζοντας στα αποτελέσματα που προκύπτουν από την εφαρμογή της στρατηγικής βιωσιμότητας σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο, αναδεικνύοντας τη σύνδεση μεταξύ στρατηγικών επιλογών και μετρήσιμων αποτελεσμάτων.

Κατά το 2025, ο Όμιλος βελτίωσε βασικούς δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης, ενίσχυσε τη χρηματοοικονομική του ανθεκτικότητα και διατήρησε σταθερές επιδόσεις σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού και εταιρικής διακυβέρνησης, παρά τις πιέσεις των διεθνών αγορών. Οι εξελίξεις αυτές αντανακλούν την αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας στις βασικές λειτουργίες του Ομίλου.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ
Ανάπτυξη δικτύου πρατηρίων & αύξηση όγκων	Ενίσχυση πελατειακής βάσης
Μείωση δανεισμού (-41%)	Βελτίωση χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας
Αύξηση ταμειακών διαθεσίμων (+85%)	Ενίσχυση ρευστότητας
Μείωση εκπομπών CO ₂ e (-23,3%)	Περιβαλλοντική αποδοτικότητα
Αύξηση παραγωγής ΑΠΕ	Ενεργειακή μετάβαση
0 περιστατικά διαφθοράς	Ισχυρή διακυβέρνηση
301 εργαζόμενοι	Σταθερό ανθρώπινο κεφάλαιο
87% μόνιμες συμβάσεις	Εργασιακή σταθερότητα
Μηδενικά θανατηφόρα ατυχήματα	Ασφάλεια εργασίας

Περιβαλλοντικές Επιδόσεις και Ενεργειακή Μετάβαση

Κατά το 2025, ο Όμιλος υλοποίησε στοχευμένες δράσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη σταδιακή απανθρακοποίηση της δραστηριότητάς του.

Η πρόοδος που καταγράφηκε στους βασικούς περιβαλλοντικούς δείκτες (βλ. ενότητα 9.1) υποστηρίζεται από επιχειρησιακές παρεμβάσεις και επενδύσεις που περιλαμβάνουν:

- την αξιοποίηση και ενίσχυση υποδομών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας,
- τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας εγκαταστάσεων και λειτουργιών,
- την ανάπτυξη λύσεων που υποστηρίζουν τον ενεργειακό μετασχηματισμό του χαρτοφυλακίου.

Οι ενέργειες αυτές συμβάλλουν στη μείωση του λειτουργικού κόστους, στον περιορισμό περιβαλλοντικών κινδύνων και στην ενίσχυση της συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο.

Κοινωνική Συνεισφορά και Συμμετοχή

Ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς, ενισχύοντας τη σχέση του με τις τοπικές κοινωνίες και τους κοινωνικούς εταίρους.

Κατά το 2025, συνεχίστηκαν συνεργασίες με οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στην προστασία του περιβάλλοντος και στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών, με έμφαση:

- στην προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων,
- στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης,
- στη στήριξη ευάλωτων ομάδων.

Παράλληλα, ο Όμιλος ενισχύει τον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση σχέσεων εμπιστοσύνης και στη συνεχή βελτίωση της κοινωνικής του επίδρασης.

Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική

Η ΕΛΙΝΟΙΑ εφαρμόζει ενισχυμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο.

- Κατά το 2025, ο Όμιλος:
- διατήρησε ισχυρές δομές διοίκησης και εσωτερικού ελέγχου,
 - δεν κατέγραψε περιστατικά διαφθοράς ή σύγκρουσης συμφερόντων,
 - συνέχισε την εφαρμογή πολιτικών δεοντολογίας και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η δημοσιοποίηση της Δήλωσης Βιωσιμότητας, σε ευθυγράμμιση με το πλαίσιο CSRD/ESRS, ενισχύει περαιτέρω τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των πληροφοριών.

Οικονομική Επίδοση και Ανθεκτικότητα

Κατά το 2025, οι εξελίξεις στις διεθνείς αγορές ενέργειας επηρέασαν τα περιθώρια κερδοφορίας, ιδίως στη δραστηριότητα του Διεθνούς Εμπορίου.

Ωστόσο, ο Όμιλος επέδειξε ουσιαστική προσαρμοστικότητα, βελτιώνοντας βασικούς δείκτες χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας και διατηρώντας τη λειτουργική του δυναμική.

Η ενίσχυση της ρευστότητας και η αποτελεσματική διαχείριση του δανεισμού συνέβαλαν στη διατήρηση ισχυρής χρηματοοικονομικής θέσης, ενώ η ανάπτυξη της εγχώριας δραστηριότητας λειτούργησε ως σταθεροποιητικός παράγοντας.

- Παράλληλα, ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει:
- στην ανάπτυξη του δικτύου πρατηρίων,
 - στη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων,
 - σε ενεργειακές λύσεις χαμηλότερου αποτυπώματος.

Οι ενέργειες αυτές υποστηρίζουν τη μελλοντική κερδοφορία και την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

Ανθρώπινο Δυναμικό και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Η ΕΛΙΝΟΙΑ επενδύει συστηματικά στο ανθρώπινο δυναμικό της, ενισχύοντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων και διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

- Κατά το 2025:
- διατηρήθηκε υψηλό ποσοστό μόνιμης απασχόλησης,
 - δεν καταγράφηκαν θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα,
 - υλοποιήθηκαν προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.

Η ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου υποστηρίζει την επιχειρησιακή συνέχεια και την αποδοτικότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Μελλοντική Προοπτική και Συνεχής Δημιουργία Αξίας

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη δημιουργία βιώσιμης αξίας, εστιάζοντας στη συνεχή προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου στις εξελίξεις της αγοράς.

- Οι βασικές προτεραιότητες για τα επόμενα έτη περιλαμβάνουν:
- την ενίσχυση της εγχώριας δραστηριότητας,
 - τη βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας,
 - τη διαχείριση κινδύνων και την ενεργειακή μετάβαση.

Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός ανθεκτικού και προσαρμοστικού οργανισμού, ικανού να δημιουργεί αξία σε βάθος χρόνου.

Τριετής Αποτίμηση της Πορείας Βιωσιμότητας 2023–2025

Η περίοδος 2023–2025 αποτέλεσε για τον Όμιλο ΕΛΙΝΟΙΛ μια περίοδο ουσιαστικής ωρίμανσης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και συστηματικής μετάβασης από την καταγραφή βασικών ESG επιδόσεων σε ένα πιο ολοκληρωμένο και επιχειρησιακά ενσωματωμένο μοντέλο διαχείρισης βιωσιμότητας, κινδύνων και μακροπρόθεσμης αξίας.

Σε ένα διεθνές περιβάλλον έντονης αβεβαιότητας, γεωπολιτικών εντάσεων, πολεμικών συγκρούσεων, μεταβλητότητας στις τιμές ενέργειας και αυξανόμενων κανονιστικών απαιτήσεων, ο Όμιλος κλήθηκε να λειτουργήσει σε συνθήκες αυξημένης πολυπλοκότητας. Η φύση της δραστηριότητάς του, άμεσα συνδεδεμένη με τον ενεργειακό κλάδο, την εμπορία πετρελαιοειδών, τις διεθνείς αγορές και την εφοδιαστική αλυσίδα, καθιστά την ανθεκτικότητα κρίσιμο παράγοντα επιχειρησιακής συνέχειας και στρατηγικής ανάπτυξης.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η βιωσιμότητα για την ΕΛΙΝΟΙΛ δεν λειτούργησε ως παράλληλη ή αποσπασματική πρωτοβουλία, αλλά ως ουσιαστικά ενσωματωμένος μηχανισμός ενίσχυσης της ανθεκτικότητας του Ομίλου απέναντι στους φυσικούς, μεταβατικούς, κανονιστικούς και επιχειρησιακούς κινδύνους της εποχής. Η εξέλιξη αυτή αποτυπώνει τη σταδιακή ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στις βασικές λειτουργίες και στη στρατηγική του Ομίλου.

• Από την ESG Συμμόρφωση στη Στρατηγική Ενσωμάτωση της Βιωσιμότητας

Το 2023 αποτέλεσε το έτος θεμελίωσης μιας πιο συστηματικής προσέγγισης στη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος ανέδειξε τη σημασία της διαφάνειας, της παρακολούθησης δεικτών ESG και της ευθυγράμμισης με διεθνή και εθνικά πρότυπα αναφοράς, όπως τα GRI Standards, το GRI 11 Oil & Gas Sector, το SASB και ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Παράλληλα, ξεκίνησε η προπαρασκευαστική ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των ESRS και της CSRD, γεγονός που σηματοδότησε την πρόθεση του Ομίλου να προετοιμαστεί εγκαίρως για το νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο βιωσιμότητας.

Η περίοδος αυτή συνέπεσε με έντονες πιέσεις στο διεθνές και εγχώριο ενεργειακό περιβάλλον. Οι γεωπολιτικές εξελίξεις, οι κυρώσεις, η αστάθεια στις αγορές και οι διακυμάνσεις στις τιμές των καυσίμων ανέδειξαν την ανάγκη για μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα και για πιο συστηματική διαχείριση μη χρηματοοικονομικών κινδύνων.

Το 2024 αποτέλεσε το επόμενο σημαντικό στάδιο: τη μετάβαση από την καταγραφή στη συστηματοποίηση! Ο Όμιλος προχώρησε στη σύνταξη του Απολογισμού λαμβάνοντας υπόψη τη δομή και τις αρχές των European Sustainability Reporting Standards, υιοθετώντας μια πιο δομημένη και προοδευτικά εναρμονισμένη προσέγγιση στη γνωστοποίηση και διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας, παρότι δεν είχε ακόμη σχετική υποχρέωση εφαρμογής. Η εξέλιξη αυτή ενίσχυσε τη διαφάνεια και δημιούργησε ένα πιο ώριμο πλαίσιο σύνδεσης της βιωσιμότητας με τη στρατηγική, την εταιρική διακυβέρνηση και τη διαχείριση κινδύνων.

Κεντρικό στοιχείο της ωρίμανσης αυτής αποτέλεσε η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, μέσω της οποίας ο Όμιλος αξιολόγησε αφενός τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον και στην κοινωνία και αφετέρου τη χρηματοοικονομική σημασία των θεμάτων ESG για την επιχειρηματική του πορεία. Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας αποτέλεσε σημαντικό βήμα για τη σύνδεση της βιωσιμότητας με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου.

Το 2025 σηματοδοτεί τη φάση της περαιτέρω εμβάθυνσης. Ο Όμιλος συνέχισε εθελοντικά την ευθυγράμμιση και με τα ESRS, αξιοποιώντας την εμπειρία των προηγούμενων ετών και ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ ουσιαστικών θεμάτων, ενδιαφερόμενων μερών, επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών με πιο σαφή και λειτουργικό τρόπο. Η ενσωμάτωση των IROs, η αναγνώριση πρόσθετων ουσιαδών θεμάτων όπως η βιοποικιλότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και η διεύρυνση της αποτύπωσης εκπομπών Scope 3 αποτυπώνουν την πρόοδο του Ομίλου προς ένα πιο ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης βιωσιμότητας.

• Βιωσιμότητα και Επιχειρησιακή Ανθεκτικότητα σε ένα Μεταβαλλόμενο Ενεργειακό Περιβάλλον

Η σταδιακή εμβάθυνση της ESG προσέγγισης του Ομίλου ενισχύει την επιχειρησιακή του ανθεκτικότητα σε πολλαπλά επίπεδα. Πρώτον, βελτιώνει την ικανότητα του Ομίλου να παρακολουθεί και να διαχειρίζεται συστηματικά και με μεγαλύτερη ακρίβεια τους κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, τόσο ως προς τις φυσικές επιπτώσεις της όσο και ως προς τους μεταβατικούς κινδύνους που προκύπτουν από τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλότερων εκπομπών.

Οι μεταβατικοί κίνδυνοι για έναν ενεργειακό όμιλο όπως η ΕΛΙΝΟΙΛ συνδέονται με αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο, πιθανές μελλοντικές επιβαρύνσεις άνθρακα, αυξημένες απαιτήσεις δημοσιοποίησης, μεταβολές στις προτιμήσεις πελατών, τεχνολογικές εξελίξεις, πρόσβαση σε χρηματοδότηση και εντεινόμενες απαιτήσεις διαφάνειας από επενδυτές και κοινωνία.

Δεύτερον, η βιωσιμότητα ενισχύει την ενεργειακή και λειτουργική αποδοτικότητα του Ομίλου. Η ανάπτυξη παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, η οποία το 2025 ανήλθε σε 1.038,68 MWh, αποτελεί ένα από τα πλέον χαρακτηριστικά παραδείγματα έμπρακτης μετάβασης από την παρακολούθηση επιδόσεων σε ενεργή υλοποίηση στρατηγικών επιλογών. Η σημαντική αύξηση της παραγωγής ΑΠΕ σε σχέση με το 2024 ενισχύει τη δυνατότητα του Ομίλου να μειώνει σταδιακά την έκθεσή του στο ενεργειακό κόστος, να περιορίζει το ανθρακικό του αποτύπωμα και να υποστηρίζει τη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές ενέργειας.

Τρίτον, η συστηματική αποτύπωση των εκπομπών και η διεύρυνση της μέτρησης Scope 3 ενισχύουν την κατανόηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε ευρύτερο επίπεδο αλυσίδας αξίας. Το 2025, η μητρική εταιρεία διέυρυνε το πεδίο μέτρησης Scope 3, ενσωματώνοντας επιπλέον κατηγορίες εκπομπών. Η εξέλιξη αυτή δεν αποτελεί απλώς τεχνική βελτίωση στη μέτρηση, αλλά ουσιαστικό βήμα για την καλύτερη κατανόηση των έμμεσων επιπτώσεων του επιχειρηματικού μοντέλου και την προετοιμασία για μελλοντικές απαιτήσεις διαχείρισης και δημοσιοποίησης.

Τέταρτον, η βιωσιμότητα λειτουργεί ως μηχανισμός ενίσχυσης της εμπιστοσύνης. Η διατήρηση ισχυρών σχέσεων με εργαζόμενους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές, τοπικές κοινωνίες, θεσμικούς φορείς και επενδυτές αποτελεί κρίσιμο στοιχείο για έναν Όμιλο που δραστηριοποιείται σε ένα ευαίσθητο και ρυθμιζόμενο ενεργειακό περιβάλλον.

• Περιβαλλοντική πρόοδος και Κλιματική Προσαρμογή

Στον περιβαλλοντικό πυλώνα, η πορεία 2023–2025 καταδεικνύει μια σαφή μετάβαση από την αποτύπωση και παρακολούθηση βασικών δεικτών προς μια πιο ενεργητική διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Το 2023 δόθηκε έμφαση στην καταγραφή κατανάλωσης ενέργειας, νερού, εκπομπών και αποβλήτων, καθώς και στην εφαρμογή συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το 2024 η περιβαλλοντική παρακολούθηση ενισχύθηκε μέσα από πιο αναλυτική παρουσίαση εκπομπών, ενεργειακής κατανάλωσης, παραγωγής από ΑΠΕ και περιβαλλοντικών δεικτών απόδοσης. Το 2025 η περιβαλλοντική προσέγγιση εμβάθυνθηκε περαιτέρω, με ισχυρότερη σύνδεση ανάμεσα στην κλιματική στρατηγική, την παραγωγή καθαρής ενέργειας, τις εκπομπές και τη διαχείριση κινδύνων.

Παράλληλα, η δραστική μείωση των Scope 2 market-based εκπομπών, λόγω χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας με Εγγυήσεις Προέλευσης, αναδεικνύει την προσπάθεια περιορισμού του ανθρακικού αποτυπώματος και καλύτερης ευθυγράμμισης με τις προσδοκίες της ενεργειακής μετάβασης.

Η περιβαλλοντική ωρίμανση αποτυπώνεται επίσης στην αναγνώριση της βιοποικιλότητας ως ουσιαδούς θέματος το 2025. Για έναν Όμιλο με δραστηριότητα σε εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης καυσίμων, θαλάσσιες μεταφορές και ανεφοδιασμό νησιωτικών και παράκτιων περιοχών, η προστασία των οικοσυστημάτων και ιδιαίτερα του θαλάσσιου περιβάλλοντος συνδέεται άμεσα με την κοινωνική αποδοχή, την επιχειρησιακή συνέχεια και τη φήμη του. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά τη διεύρυνση του πεδίου των περιβαλλοντικών θεμάτων που αξιολογούνται και διαχειρίζεται ο Όμιλος στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητάς του.

• **Ανθρώπινο Κεφάλαιο, Κοινωνική Συνεισφορά και Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας**

Η κοινωνική διάσταση της βιωσιμότητας αποτέλεσε σταθερό και διαχρονικά κρίσιμο πυλώνα της πορείας 2023–2025. Ο Όμιλος διατήρησε την έμφαση στην υγεία και ασφάλεια, στη στήριξη των εργαζομένων, στη διαφάνεια των εργασιακών πρακτικών και στη συνεισφορά προς την κοινωνία. Η συστηματική αναφορά σε μηδενικά θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, η κάλυψη των εργαζομένων, η παρακολούθηση στοιχείων ανθρώπινου δυναμικού και η ενίσχυση της αναφοράς σε θέματα διαφορετικότητας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενισχύουν την κοινωνική υπευθυνότητα του Ομίλου.

Το 2025, η παρουσίαση του ανθρώπινου δυναμικού σε επίπεδο Ομίλου, με 301 εργαζόμενους, 263 μόνιμες συμβάσεις και 86 γυναίκες, αποτυπώνει μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα της οργανωτικής σύνθεσης. Η αναγνώριση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως ουσιώδους θέματος ενισχύει περαιτέρω την κοινωνική διάσταση του ESG πλαισίου, συνδόντας τη βιωσιμότητα με τη δίκαιη εργασία, την αξιοκρατία, τη συμπερίληψη και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.

Ιδιαίτερη σημασία έχει και η σχέση του Ομίλου με τις τοπικές κοινωνίες. Δράσεις όπως το πρόγραμμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη», με έμφαση στην πρόληψη θαλάσσιας ρύπανσης, την εκπαίδευση τοπικών φορέων και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, ενδυναμώνουν την κοινωνική άδεια λειτουργίας του Ομίλου. Η κοινωνική αποδοχή, η συνεργασία με φορείς και η ενεργή υποστήριξη των κοινοτήτων δεν αποτελούν μόνο στοιχεία εταιρικής υπευθυνότητας, αλλά και παράγοντες ανθεκτικότητας σε ένα περιβάλλον όπου η εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών είναι κρίσιμη για τη μακροπρόθεσμη λειτουργία.

• **Διακυβέρνηση, Διαφάνεια και Ενσωμάτωση ESG Κινδύνων**

Στον πυλώνα της διακυβέρνησης, η τριετία 2023–2025 ανέδειξε τη σταδιακή μετάβαση από την παρουσίαση γενικών πολιτικών και κωδίκων σε μια πιο συγκεκριμένη σύνδεση μεταξύ εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής ηθικής, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων. Η ενίσχυση της διαφάνειας, η αναφορά σε μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, η καταπολέμηση της διαφθοράς, η προστασία προσωπικών δεδομένων, η κυβερνοασφάλεια, και η πιο σαφής σύνδεση της εταιρικής διακυβέρνησης με τη διαχείριση κινδύνων συνθέτουν ένα πιο ώριμο πλαίσιο εταιρικής υπευθυνότητας.

Το 2025, η ενότητα διαχείρισης κινδύνων και επιχειρησιακής ανθεκτικότητας ενισχύει τη στρατηγική αξία του Απολογισμού, καθώς συνδέει τα ESG θέματα με την πραγματική επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου. Η ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών, κανονιστικών, χρηματοοικονομικών και εξωτερικών κινδύνων στο πλαίσιο διακυβέρνησης επιτρέπει στην ΕΛΙΝΟΙΛ να αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα όχι ως ζήτημα επικοινωνίας, αλλά ως εργαλείο διοίκησης, πρόληψης και προσαρμογής.

• **Οικονομική Ανθεκτικότητα και Βιώσιμη Δημιουργία Αξίας**

Η βιωσιμότητα συνδέεται άμεσα και με την οικονομική ανθεκτικότητα του Ομίλου, ενισχύοντας την ικανότητά του να διατηρεί ισχυρές επιδόσεις και χρηματοοικονομική ευελιξία σε περιβάλλον αυξημένης μεταβλητότητας. Το 2025, παρά τις πιέσεις στο διεθνές περιβάλλον και τη μεταβλητότητα στις αγορές ενέργειας, ο Όμιλος διατήρησε ισχυρή εμπορική παρουσία και ενίσχυσε κρίσιμους δείκτες χρηματοοικονομικής ευελιξίας, όπως η μείωση του δανεισμού και η αύξηση των ταμειακών διαθεσίμων. Η εξέλιξη αυτή ενισχύει τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται σε εξωτερικές διαταραχές, να προσαρμόζεται στις συνθήκες της αγοράς και να συνεχίζει να επενδύει σε τομείς που στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη.

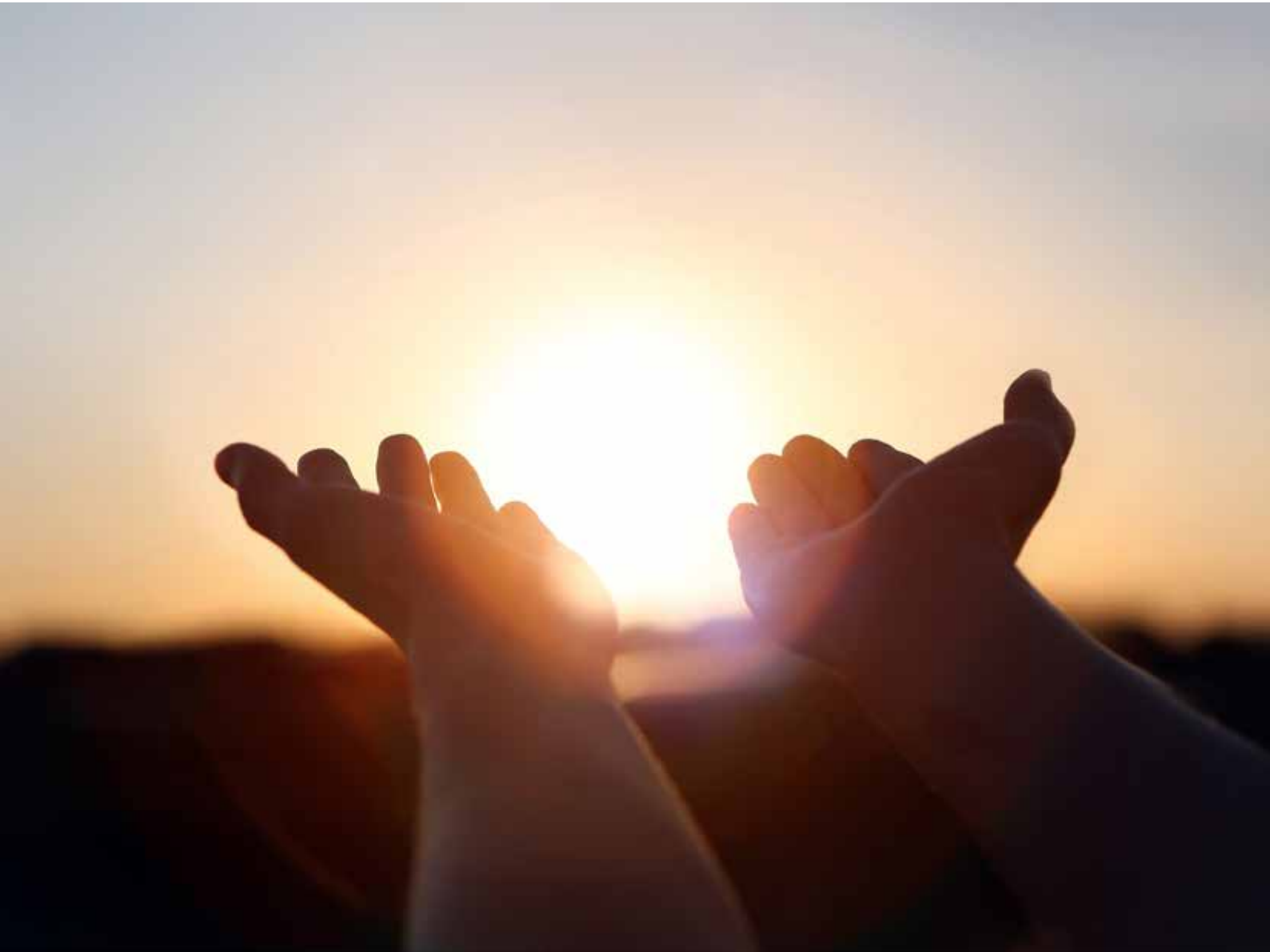
Η διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, με παρουσία στην εγχώρια αγορά καυσίμων, στο διεθνές εμπόριο, στα λιπαντικά, στην ηλεκτρική ενέργεια, στο φυσικό αέριο, στην τεχνική δραστηριότητα και στις θαλάσσιες μεταφορές, συμβάλλει στη διατήρηση ενός πιο ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου. Παρότι σημαντικό μέρος της δραστηριότητας παραμένει συνδεδεμένο με τα υγρά και στερεά καύσιμα, η σταδιακή ενίσχυση καθαρότερων λύσεων, ΑΠΕ, ηλεκτροκίνησης και ενεργειακής διαφοροποίησης δείχνει μια προοδευτική προσαρμογή στο μεταβαλλόμενο ενεργειακό τοπίο. Σε αυτό το πλαίσιο, η βιωσιμότητα δεν υποκαθιστά την οικονομική στρατηγική, αλλά την ενισχύει. Η καλύτερη διαχείριση πόρων, η μείωση εκπομπών, η κανονιστική προετοιμασία, η ενίσχυση της διαφάνειας και η συστηματική εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών συμβάλλουν στη μείωση κινδύνων, στη διατήρηση εμπιστοσύνης και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

• **Συνολική Αποτίμηση και Κατεύθυνση για την Επόμενη Περίοδο**

Συνολικά, η τριετία καταδεικνύει ότι ο Όμιλος ΕΛΙΝΟΙΛ έχει εμπλουτίσει ουσιαστικά την προσέγγισή του στη βιώσιμη ανάπτυξη, εξελισσόμενος από ένα πλαίσιο απολογιστικής καταγραφής σε ένα πιο ώριμο και στρατηγικά προσανατολισμένο μοντέλο διαχείρισης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η εξέλιξη αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, βελτιώνει την προσαρμοστικότητα στις κανονιστικές και αγοραίες απαιτήσεις, περιορίζει την έκθεση σε μεταβατικούς κινδύνους και υποστηρίζει την επιχειρησιακή συνέχεια σε ένα δύσκολο και διαρκώς μεταβαλλόμενο ενεργειακό περιβάλλον.

Η ΕΛΙΝΟΙΛ αποδεικνύει ότι η βιωσιμότητα αποτελεί πλέον αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής λειτουργίας και της στρατηγικής λήψης αποφάσεων. Μέσα από τη σταδιακή ενσωμάτωση των ESG αρχών στη στρατηγική, στη διακυβέρνηση, στην περιβαλλοντική διαχείριση, στις σχέσεις με την κοινωνία και στη δημιουργία οικονομικής αξίας, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και να διατηρεί τη δυναμική του μέσα σε συνθήκες αβεβαιότητας.

Η πορεία αυτή επιβεβαιώνει ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί μόνο υποχρέωση διαφάνειας, αλλά συνειδητή στρατηγική επιλογή που ενισχύει την ανθεκτικότητα, την ανταγωνιστικότητα και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας. Η τριετής αυτή πορεία θέτει πλέον ισχυρότερες βάσεις για την περαιτέρω ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος διαχειρίζεται κινδύνους, αξιοποιεί ευκαιρίες και δημιουργεί αξία σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ενεργειακό περιβάλλον.



Πίνακες Επιδόσεων

Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (ΜΧΔΕ) ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2025	Τιμή 2024	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Άμεσες Εκπομπές GHG (Scope 1)	890,24	940,79	tCO ₂ e	13
Έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 2)	8,45	230,49	tCO ₂ e	13
Λοιπές έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 3) ¹	-	-	tCO ₂ e	13
Συνολικές εκπομπές (Scope 1 & 2) market based	898,69	1.171,28	tCO ₂ e	13
Συνολικές εκπομπές (Scope 1 & 2) location based	1.386,14	1.424,77	tCO ₂ e	13
Ένταση Εκπομπών Scope 1	0,3981	0,34	tCO ₂ e/εκατ. €	13
Ένταση Εκπομπών Scope 2	0,0038	0,08	tCO ₂ e /εκατ. €	13
Ένταση Εκπομπών Scope 1,2 (market-based)	0,4019	0,4248	tCO ₂ e /εκατ. €	13
Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	1.038,68	222,41	MWh	13
Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από Α.Π.Ε	100%	100%	%	13
Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων ²	N/A	481,09 tn	tn ή m ³	13
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων ³	N/A	740,03 tn	tn ή m ³	13
Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις ευαίσθητες στη βιοποικιλότητα περιοχές	NAI	NAI	NAI / OXI	13
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	1.266,62	1.313,81	MWh	13
Συνολική ετήσια κατανάλωση νερού	4.696	3.216	m ³	14
Ποσοστό ανακυκλωμένου νερού	0	0	m ³	14

¹ Υπολογίστηκε μόνο για **ελίν** μητρική ως 8.081,83 tCO2e για το 2025 και 2.393,50 tCO2e για το 2024
² Τα απόβλητα δηλώθηκαν σε διαφορετικές μονάδες μέτρησης ανά εταιρεία για το 2025, με αποτέλεσμα να μην είναι εφικτός ο υπολογισμός συγκεντρωτικού ομίλικου αποτελέσματος.
³ Τα απόβλητα δηλώθηκαν σε διαφορετικές μονάδες μέτρησης ανά εταιρεία για το 2025, με αποτέλεσμα να μην είναι εφικτός ο υπολογισμός συγκεντρωτικού ομίλικου αποτελέσματος.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2025	Τιμή 2024	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	248	239	No.	3,8
Γυναίκες εργαζόμενες	76	79	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	30,65	33	%	8,10
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	N/A	5	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	N/A	2,1	%	8,10
Employee Turnover	6,98	6,33	%	8
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	N/A	63,06	%	8,10
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	N/A	0	No.	3,8
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	No.	3,8
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ⁴	N/A	0	%	3,8
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ⁵	N/A	0	%	3,8
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	638	2.063,5	No.	4,8,10
Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	2,12	7,14	No.	4,8,10
Συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων	23.962	30.499,49	€	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης αντρών	N/A	805	No.	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης γυναικών	N/A	1212,5	No.	4,8,10

⁴ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 106 ωρών εργασίας)
⁵ SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 106 ωρών εργασίας)

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2025	Τιμή 2024	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Αριθμός Μελών Δ.Σ.	7	7	No.	8
Αριθμός Γυναικών – Μελών Δ.Σ.	2	1	No.	8,10
Ποσοστό Γυναικών στο Δ.Σ.	28,57%	14%	%	8,10
Ποσό προστίμων για παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	0	€	12
Πρωτοβουλίες με θετικό ESG αντίκτυπο	NAI	NAI	NAI / OXI	8,9,11, 12,13
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Αποδοχών	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Κώδικας Δεοντολογίας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Περιβάλλοντος	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Ποιότητας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική COOKIES	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000:2010	N/A	NAI	NAI / OXI	9

Πίνακες Εναρμόνισης

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

ATHEX			
	ID	Περιγραφή	Σελίδα
Περιβάλλον	C-E1	Συνολικές Εκπομπές Scope 1 Αερίων του θερμοκηπίου	41, 84
	C-E1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	18-19
	C-E2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 με βάση την τοποθεσία	41-42
	C-E3	Παραγωγή ενέργειας	39-41, 84
	C-E3	Παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας	39-41, 84
	C-E3	Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	39-41
	A-E2	Περιγραφή των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τη μελέτη ουσιαστικότητας	32-36, 71-72
	A-E2	Γνωστοποίηση των τρεχουσών οικονομικών επιδράσεων των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές και των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών για τις οποίες υπάρχει σημαντικός κίνδυνος	-
	A-E2	Γνωστοποίηση των αναμενόμενων οικονομικών επιδράσεων των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα	-
	A-E3	Παραγόμενα μη-επικίνδυνα απόβλητα	44-45
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	44-45
	A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα εκτρέπονται από τη διάθεση προς ανακύκλωση	44-45
	A-E3	Ποσότητα αποβλήτων που κατέληξαν σε κομποστοποίηση	44
	A-E3	Επικίνδυνα απόβλητα που προορίζονται προς διάθεση μέσω υγειονομικής ταφής ως διαδικασία διάθεσης	44
	A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που προορίζονται προς διάθεση μέσω υγειονομικής ταφής ως διαδικασία διάθεσης	44
	A-E4	Απόρριψη λυμάτων	-
	SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές VOC	-
	SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε	43, 84
Κοινωνία	C-S1	Προσέγγιση για τη συνεργασία και συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	29-31
	C-S1	Περιγραφή της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	29-31
	C-S1	Περιγραφή των κατηγοριών των ενδιαφερόμενων μερών που συμμετέχουν	29
	C-S1	Περιγραφή του τρόπου οργάνωσης της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	29-31
	C-S1	Περιγραφή του σκοπού της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	29-31
	C-S1	Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο λαμβάνονται υπόψη τα αποτελέσματα της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	31-33
	C-S2	Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων	48-49
	C-S2	Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά περιοχή	48
	C-S3	Αριθμός ατόμων ανώτερης διοίκησης συνολικά	-
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	48-49, 85
	C-S6	Πολιτική σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	52, 70, 86

Κοινωνία	C-S7	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	48, 50
	C-S8	Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	-
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	24-26
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	-
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	-
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	-
	A-S1	Κύκλος εργασιών από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	-
	A-S1	Λειτουργικά έξοδα από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	-
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	50, 85
	A-S3	Πλήρους απασχόλησης άντρες εργαζόμενοι	-
	A-S3	Πλήρους απασχόλησης γυναίκες εργαζόμενες	-
	A-S4	Ετήσια αποζημίωση του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου του οργανισμού	-
	A-S4	Μέση ετήσια αποζημίωση των εργαζομένων του οργανισμού	-
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	-
	SS-S6	Τραυματισμοί λόγω εργασίας υψηλών συνεπειών για όλους τους εργαζόμενους	-
	SS-S6	Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί λόγω εργασίας για όλους τους εργαζόμενους	-
	SS-S6	Αριθμός ημερών εργασίας που χάνονται λόγω εργατικών ατυχημάτων	51
	SS-S9	Μηχανισμοί διαχείρισης παραπόνων	52, 68-70
	SS-S10	Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	47, 52, 68-70
Διακυβέρνηση	C-G1	Εκτελεστική προεδρία του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	63
	C-G1	Δομή διακυβέρνησης	62-67
	C-G1	Αριθμός μελών του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	63, 86
	C-G1	Γυναίκες μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	64, 86
	C-G1	Αριθμός εκτελεστικών μελών	63
	C-G2	Ο ρόλος της διοίκησης και των ανώτερων στελεχών σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη	37, 62-64
	C-G2	Διαδικασία για τον έλεγχο και έγκριση των πληροφοριών βιωσιμότητας που δημοσιεύονται	64
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	32-36
	C-G4	Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	22-23, 37-38, 74-75
	C-G5	Πολιτική κώδικα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς	68, 70, 86
	A-G1	Δραστηριότητες του οργανισμού	14-17, 26
	A-G1	Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας και της θέσης της επιχείρησης στην αλυσίδα αξίας	24-25
	A-G4	Σχέση μεταξύ πολιτικών αποδοχών ανώτερων στελεχών και των επιδόσεών τους	67
	A-G4	Πολιτικές αποδοχών ανώτερων στελεχών	67, 70, 86
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης βιωσιμότητας	-
	A-G6	Ομόλογα ESG	-

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης ESRS

ΛΙΣΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		
ESRS 2	Γενικές Γνωστοποιήσεις	Σελίδα
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	9
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	-
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	62-67
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	37, 62-64
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	67
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	-
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	62, 64, 66, 71-73
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	16-26, 37-38, 74-75
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	29-31
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	32-38, 71-75, 81-83
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	32-36
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	89-90

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
E1	Κλιματική αλλαγή	Σελίδα
E1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	32-36, 39-42, 71-75, 81
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	32-36, 71-72
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	-
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	39-41, 70, 86
E1-3	Δράσεις και πόροι σχετικά με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	38, 40-42, 74-77, 81
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	-
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	39-41, 84
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	41-42, 84

ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
S1	Οικείο εργατικό δυναμικό	Σελίδα
S1 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	29-31
S1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	33-36, 47-53, 71-72, 76-79, 82
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	47, 50-52, 70, 86
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	30, 52
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	52, 68-70
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	47-53, 71-72, 76, 79, 82
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	-
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	58-50, 82, 85
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	50-51, 85
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	51-52, 85

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
G1	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Σελίδα
G1 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	62-70
G1 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά	32-36, 68-72
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	62, 68-70, 86
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	68-70, 86
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	10, 69
Entity-specific G1	Γνωστοποιήσεις ειδικά ανά οντότητα σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά	68-73



ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε.

ΑΡ. ΓΕΜΗ: 244901000

Πηγών 33, 14564 Κηφισιά
Τ. 2106241500 | Ε: csr@elin.gr

