



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023



Περιεχόμενα



1. Μήνυμα της Διοίκησης	4	8. Κοινωνία	48
2. Σχετικά με τον Απολογισμό	5	Εισαγωγή	48
3. Με μια ματιά	6	Ανθρώπινα Δικαιώματα και Διαχείριση Εργασίας	50
4. Ιστορία της ΕΛΙΝΟΙΑ	8	Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες	51
5. Όμιλος ΕΛΙΝ	10	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου και Επιμόρφωση Εργαζομένων	53
Ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ	10	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Ικανοτήτων	54
Ελίν Σταθμοί Α.Ε.	10	Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων και των Καταναλωτών	58
Ελίν Ναυτική Εταιρεία	10	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Δ.Υ.Α.Ε)	58
Δραστηριότητες	11	Προσδιορισμός Επικινδυνότητας, Αξιολόγηση Κινδύνου και Διερεύνηση Συμβάντων	58
Οικονομική Παρουσίαση της Εταιρείας	14	Κοινωνική Ευθύνη	59
Οικονομική Αξία	16	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	60
Πωλήσεις ανά δραστηριότητα	17	9. Διακυβέρνηση	62
Ταξινόμια	17	Εισαγωγή	62
Κοινωνικό Αποτύπωμα	18	Οργάνωση και Διοίκηση	62
Όραμα, αξίες και στόχοι	20	Διοικητικό Συμβούλιο	63
Το Όραμά μας	20	Οργανόγραμμα	64
Οι αξίες μας	20	Επιτροπές	65
Οι στόχοι της Εταιρείας	21	Επιχειρηματική Δεοντολογία	67
Αλυσίδα Αξίας	22	Καταπολέμηση της Διαφθοράς	67
Επιχειρηματικό Μοντέλο	24	Κώδικες και Πολιτικές	68
Διακρίσεις και Βραβεύσεις - Συμμετοχές σε φορείς	26	Ψηφιακός Μετασχηματισμός	69
Διακρίσεις και Βραβεύσεις	26	Ψηφιοποίηση Εργασιών	69
Συμμετοχές σε Φορείς	26	Βελτίωση της Εμπειρίας Πελατών	69
6. Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	27	Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας	70
Ενδιαφερόμενα Μέρη	27	Μέτρα πρόληψης ρύπανσης από την Εφοδιαστική Αλυσίδα	71
Ανάλυση Ουσιαστικότητας-		10. Επιδόσεις	72
Ιεράρχηση Ουσιαστικών θεμάτων	29	Επίδοση της Εταιρείας	72
Καταγραφή των Ουσιαστικών θεμάτων	30	11. Η ομάδα «ώθηση» εν δράσει	74
Μοντέλο Διαχείρισης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Κινδύνων	31	12. Πίνακες επιδόσεων	77
Μοντέλο Διαχείρισης Εταιρικής Υπευθυνότητας	31		
Μοντέλο Διαχείρισης Κινδύνων	34		
Στρατηγική μετάβασης σε μηδενικές εκπομπές (Net-Zero Transition)	36		
7. Περιβάλλον	38		
Εισαγωγή	38		
Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα	40		
Επενδύσεις σε ΑΠΕ και Ευκαιρίες στην Καθαρή Τεχνολογία	42		
Βιοποικιλότητα	43		
Διαχείριση Νερού	44		
Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	45		
Ποιότητα Καυσίμων	47		

Μήνυμα της Διοίκησης

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG της ελίν για το έτος 2023 αποτελεί μια πλήρη καταγραφή της προόδου μας στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Ταυτόχρονα, η συγκεκριμένη καταγραφή αποτελεί ένα διαπιστευτήριο των συστηματικών προσπαθειών και της στρατηγικής μας σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, καθώς και εταιρικής διακυβέρνησης προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Παρά τη μεγάλη μεταβλητότητα της αγοράς και το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, το 2023 καταφέραμε να συνεισφέρουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας με τη δημιουργία περίπου του 1,12% του ΑΕΠ της χώρας και του 0,054% του εργατικού δυναμικού. Σημείο σταθμός για το έτος αποτελεί η ολοκλήρωση του Φωτοβολταϊκού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας στον Ασπρόπυργο, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας στην υιοθέτηση πράσινων πρακτικών με την είσοδό μας στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Παράλληλα, στα περιβαλλοντικά ζητήματα, καταφέραμε να μειώσουμε σημαντικά την κατανάλωση νερού και ηλεκτρικής ενέργειας σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρίας μας. Διατηρούμε σταθερά ανθρωποκεντρική προσέγγιση στον τρόπο που λειτουργούμε και το αποδεικνύουμε έμπρακτα, αυξάνοντας αισθητά τις δαπάνες προσωπικού σε σχέση με το 2022 και επενδύοντας στη συνεχή βελτίωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, με αύξηση κατά 254% στις ώρες εκπαίδευσης του προσωπικού μας.

Το 2023 ήταν μια χρονιά στην οποία κυριάρχησε η ανασφάλεια και η γεωπολιτική αστάθεια, με τον πόλεμο στην Ουκρανία και την κρίση στη Μ. Ανατολή, αποτελώντας μια πρόκληση για τη διατήρηση της πορείας μας προς τους ποσοτικούς και ποιοτικούς αναπτυξιακούς στόχους που θέτουμε για τον εαυτό μας. Παρ' όλα αυτά, με τις στρατηγικές αποφάσεις, την ευελιξία και τα «αντανακλαστικά» μας, φροντίσαμε ώστε οι κινήσεις μας να ευνοούν τόσο την επιχειρησιακή μας σταθερότητα όσο και το κοινό καλό. Η δέσμευσή μας για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης βρίσκεται διαχρονικά υψηλά στην ατζέντα μας. Ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, καταβάλουμε καθημερινά προσπάθειες για τη δημιουργία θετικού αποτυπώματος στην κοινωνία, το περιβάλλον και τον κλάδο με γνώμονα να συμβάλλουμε στην οικοδόμηση ενός μέλλοντος πιο βιώσιμου.

Η κλιματική αλλαγή και η αντιμετώπιση των συνεπειών της αποτελεί μια πρόκληση που καλούμαστε όλοι μας να λαμβάνουμε υπόψη. Εργαζόμαστε ενεργά προς την κατεύθυνση του μηδενικού αποτυπώματος το 2050 και προσαρμόζομαστε διαρκώς σύμφωνα με τις κανονιστικές αλλαγές, με στόχο να ευθυγραμμίζομαστε πλήρως με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Υιοθετώντας το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000, υλοποιούμε καταμετρήσιμες ανθρακικού αποτυπώματος, προσηλωμένοι στο στόχο μας για σταδιακή μείωσή του. Με συνοδοιπόρους μας τους κοινωνικούς μας εταίρους, εφαρμόζουμε δυναμικές στρατηγικές συνδιαμορφώνοντας τον δρόμο προς την αειφορία.

Ως ένας ενεργειακός Όμιλος, με σεβασμό στον άνθρωπο κι ένα σαφές όραμα για το μέλλον, διασφαλίζουμε την επάρκεια ενέργειας για όλους, παρακολουθώντας συνεχώς το εξελισσόμενο ενεργειακό τοπίο. Η ευθύνη μας προς το περιβάλλον και την κοινωνία καθοδηγεί τη λήψη αποφάσεών μας και ωθεί τις προσπάθειές μας να προσφέρουμε ένα βιώσιμο ενεργειακό μέλλον στις επόμενες γενιές.

Γιάννης Αληγιζάκης
Διευθύνων Σύμβουλος, ΕΛΙΝΟΙΛ



2 Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΙΝΟΙΛ για το έτος 2023 αποτελεί μια ολοκληρωμένη παρουσίαση της επίδοσης της Εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Παρέχεται ολοκληρωμένη ενημέρωση για τις δεσμεύσεις και τις επιδόσεις της Εταιρείας σε βασικούς τομείς βιώσιμης ανάπτυξης, οι οποίοι κατηγοριοποιούνται σε τρεις κύριους άξονες: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση.

Ο Απολογισμός παρουσιάζει λεπτομερώς τις ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες για τις πρωτοβουλίες και τα επιτεύγματα της εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους 2023, από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου. Οι πληροφορίες αυτές αναδεικνύουν την αφοσίωση της Εταιρείας στην εφαρμογή κορυφαίων πρακτικών στους τομείς της περιβαλλοντικής προστασίας, της κοινωνικής ευθύνης και της ηθικής διακυβέρνησης. Παράλληλα, υπογραμμίζεται η στρατηγική της Εταιρείας, η οποία επικεντρώνεται στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της.

Όπου η σύγκριση είναι εφικτή, τυχόν αποκλίσεις σε σχέση με προηγούμενα έτη έχουν παρουσιαστεί και αναλυθεί στις σχετικές ενότητες του Απολογισμού.

Οι πληροφορίες που καταγράφονται καλύπτουν τα γραφεία, τις εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων και ορυκτελαίων της Εταιρείας στον Ασπρόπυργο, τον Βόλο και το Πόρτο Λάγος, καθώς και τα δύο σύγχρονα εργοστάσια επεξεργασίας στερεών καυσίμων στον Ασπρόπυργο και το Βόλο.

Ο Απολογισμός ακολουθεί τα νέα Διεθνή Πρότυπα GRI (Global Reporting Initiative 2021), διασφαλίζοντας την ακρίβεια, τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των δεδομένων. Μέσα από αυτήν την προσέγγιση, η Εταιρεία μπορεί να καταδείξει τον ουσιαστικό της ρόλο στην προώθηση της βιωσιμότητας, ενισχύοντας παράλληλα τη θέση της στην αγορά και βελτιώνοντας την εταιρική της φήμη. Επιπλέον, έχουν συμπεριληφθεί και πρόσθετες γνωστοποιήσεις των προτύπων GRI 11 Oil and Gas Sector 2021 και SASB για τον κλάδο πετρελαίου και φυσικού αερίου. Επιπρόσθετα, έχει ληφθεί υπόψη και ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και προδιαγραφές.

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού, η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε όλα τα προπαρασκευαστικά στάδια υιοθέτησης των Οδηγιών CSRD, ενώ για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων της βιώσιμης ανάπτυξης, λήφθηκαν υπόψη τα πρότυπα European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Με αυτόν τον τρόπο, μέσα από την υιοθέτηση διαφανών και υπεύθυνων πρακτικών, υπογραμμίζεται η προθυμία της Εταιρείας να αντιμετωπίσει περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές προκλήσεις, συμβάλλοντας στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής ευημερίας.

Στοιχεία επικοινωνίας

Για οποιαδήποτε πληροφορία ή σχόλιο σχετικά με τα περιεχόμενα του παρόντος Απολογισμού, αρμόδια είναι η κα Ράνια Καμπουροπούλου, Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης (csr@elin.gr).

Ο Απολογισμός αναπτύχθηκε με την υποστήριξη της ResNovae - Sustainability & Investment Consultants και της πλατφόρμας ESGenius! - The Sustainability OS.



Περιβάλλον



2,85 ML

Συνολική Κατανάλωση Νερού



5,23 TJ

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας

1.986,7 tn

Score 1 και Score 2



4%

Μείωση MWh/εργαζόμενο

Κοινωνία



61

Γυναίκες εργαζόμενες



14

Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα



0

Θανατηφόρα ατυχήματα



2.198

Ώρες Εκπαίδευσης υπαλλήλων

Διακυβέρνηση



€ 2.463 εκ.

Κύκλος Εργασιών



1,12%

Συνεισφορά στο ΑΕΠ της Ελλάδας



6,73%

Αύξηση των δαπανών προσωπικού



45

Χώρες δραστηριοποίησης

- 1954** • Ίδρυση «Δ. Διαμαντίδης - Χ. Κουρούκλης και Σία» για την εισαγωγή μαζούτ
- 1963** • Μετονομασία σε ΕΛΙΝΟΙΛ
- 1964** • Έναρξη λειτουργίας εγκατάστασης Ασπροπύργου
- 1977** • Έναρξη εμπορίας ΕΛΙΝΟΙΛ λιπαντικών
- 1979** • Έναρξη εμπορίας στερεών καυσίμων
- 1983** • Κατασκευή πρωτοποριακών δεξαμενοπλοίων για την ασφαλή μεταφορά καυσίμων
- 1984** • Κατασκευή εργοστασίου επεξεργασίας στερεών καυσίμων Ασπροπύργου
- 1989** • Έναρξη λειτουργίας εγκατάστασης Πόρτο Λάγος
- 1997** • Σχεδίαση και υλοποίηση προγράμματος ελέγχου ποιότητας
- 1998** • Λανσάρισμα εμπορικού σήματος ελίν
- 2000** • Ίδρυση ελίν Τεχνικής
- 2004** • Εισαγωγή Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών
- 2005** • 2005: Ίδρυση ελίν Σταθμοί και ελίν Ναυτική
- 2006** • 2006: Κατασκευή εργοστασίου παραγωγής βιοντήζελ και αγορά εγκατάστασης καυσίμων στο Βόλο
- 2013** • 2013: Ανάπτυξη πωλήσεων στη Διεθνή Αγορά

Καύσιμα Νέας Γενιάς Diesel Crystal

• **2014**

Ο κύκλος εργασιών υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο ευρώ

• **2015**

Κυκλοφορία των καυσίμων Νέας Γενιάς Unleaded Crystal

• **2016**

Επέκταση δραστηριοτήτων στην ηλεκτρική ενέργεια και το φυσικό αέριο

• **2019**

Συνεργασίες για την ανάπτυξη σημείων ανεφοδιασμού οχημάτων με υγροποιημένο και συμπιεσμένο φυσικό αέριο (LNG - CNG) για πρώτη φορά στην Ελλάδα

• **2021**

Εγκατάσταση σταθμών ημιταχείας και ταχείας φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στα σημεία εξυπηρέτησης

Εισαγωγή της Εταιρείας στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με τον ΔΕΣΦΑ στο πλαίσιο του Σημαντικού Έργου Κοινού Ευρωπαϊκού Ενδιαφέροντος για το Υδρογόνο (IPCEI Hydrogen)

• **2022**

Δημιουργία του Προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας «ώθηση»

• **2023**

Στο ανταγωνιστικό ενεργειακό περιβάλλον, ο Όμιλος ελίν αποτελεί την μακροβιότερη ελληνική εταιρεία στον κλάδο. Αποτελεί υπόδειγμα υγιούς επιχειρηματικότητας για την Ελλάδα, χάρη στην αξιοπιστία, την προσήλωση τους στόχους, την πρωτοπορία και το ήθος με τα οποία έχει πορευθεί από την ίδρυσή του, πριν 70 χρόνια. Ο Όμιλος ελίν με όχημα την καινοτομία, επενδύει στον ενεργειακό μετασχηματισμό του με στόχο να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και στις ανάγκες των καταναλωτών που τον εμπιστεύονται.

Κάτω από αυτό το πρίσμα, για την καλύτερη κατανομή των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος ελίν έχει δημιουργήσει τις παρακάτω θυγατρικές εταιρείες:

1. **Ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ (100% Θυγατρική)**
2. **Ελίν Σταθμοί Α.Ε (100% Θυγατρική)**
3. **Ελίν Ναυτική Εταιρεία (100% Θυγατρική)**

Ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ

Τομέας Δραστηριότητας: Μελέτη, κατασκευή και τεχνική υποστήριξη βιομηχανικών κτιρίων και κτιρίων εμπορικής χρήσης

Η ελίν Τεχνική Μον. ΑΤΕ ιδρύθηκε το 2000 με σκοπό την δραστηριοποίηση του Ομίλου στην κατασκευαστική αγορά της χώρας. Η αποτελεσματική διαχείριση των τεχνικών έργων, η τεχνογνωσία, αλλά και η ευελιξία της στην αγορά, έδωσαν ώθηση στην Εταιρεία, έτσι ώστε να επεκτείνει τις δραστηριότητές της σε επιπλέον κλάδους.

Διαθέτει έναν άρτια οργανωμένο μηχανισμό λειτουργίας που αποτελείται και υποστηρίζεται από εξειδικευμένο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό, αποτελούμενο κυρίως από Μηχανικούς (Μηχανολόγους, Ηλεκτρολόγους, Πολιτικούς Μηχανικούς, Αρχιτέκτονες, Τεχνολόγους) - Πιστοποιημένους μηχανικούς ως προς τα πρότυπα LEED & BREEAM. Διαθέτει επίσης, εξελιγμένο σύστημα μηχανογράφησης που υποστηρίζει την παρακολούθηση τόσο των έργων κατασκευής όσο και των έργων συντήρησης.

Η συσσωρευμένη τεχνογνωσία στο χώρο των κατασκευών καθώς και η ευέλικτη λειτουργία της, καθιστούν την Εταιρεία ικανή να υλοποιεί έργα υψηλών απαιτήσεων εξασφαλίζοντας:

- Βέλτιστη σχέση ποιότητας - χρόνου - κόστους
- Δέσμευση σε αναλυτικούς προϋπολογισμούς
- Απόλυτη αξιοπιστία στην τήρηση προδιαγραφών και χρονοδιαγραμμάτων

Οι κατασκευαστικές και τεχνικές λύσεις της Εταιρείας παρέχονται με τις υψηλότερες προδιαγραφές ασφάλειας και λειτουργικότητας.

Ελίν Σταθμοί Α.Ε.

Τομέας Δραστηριότητας: Λειτουργία πρατηρίων και σταθμών ανεφοδιασμού σκαφών

Η δραστηριότητά της ξεκίνησε το 2005 με αντικείμενο εργασιών την εκμετάλλευση πρατηρίων υγρών καυσίμων, σταθμών ανεφοδιασμού σκαφών και εν γένει τη διενέργεια λιανικών πωλήσεων.

Τα πρατήρια της ελίν Σταθμοί Α.Ε. έχουν ως προτεραιότητα την απόλυτη εξυπηρέτηση του πελάτη προσφέροντάς του υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Τόσο η τεχνογνωσία της Εταιρείας σε θέματα οργάνωσης, λειτουργίας και marketing πρατηρίων όσο και οι καινοτομίες που υλοποιεί σταδιακά, επεκτείνονται και στο ευρύτερο δίκτυο πρατηρίων και βελτιώνουν συνολικά την εμπειρία του πελάτη. Η ελίν Σταθμοί ΑΕ λειτουργεί πρότυπα πρατήρια για λογαριασμό της ελίν.

Ελίν Ναυτική Εταιρεία

Τομέας Δραστηριότητας: Ασφαλείς και περιβαλλοντικά φιλικές θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων

Η ελίν Ναυτική Εταιρεία ιδρύθηκε το 2005 με σκοπό την διαχείριση των χρονοαυλωμένων δεξαμενόπλοιων που χρησιμοποιεί η ΕΛΙΝΟΙΛ για την μεταφορά καυσίμων στο νησιωτικό δίκτυο πρατηρίων ελίν καθώς και για την τροφοδοσία των εγκαταστάσεων καυσίμων της Εταιρείας σε Βόλο και Πόρτο Λάγος. Η ελίν Ναυτική Εταιρεία, εκτός από την εξυπηρέτηση των αναγκών τροφοδοσίας καυσίμων των πρατηρίων και των εγκαταστάσεων της ΕΛΙΝΟΙΛ, προσφέρει και υπηρεσίες μεταφοράς καυσίμων σε τρίτους παρέχοντας πάντα το ίδιο υψηλό επίπεδο ποιότητας και ασφάλειας.

Αποτελεί μέλος της Ε.Ε.Ν.Μ.Α. (Ένωση Εφοπλιστών Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων) και διαθέτει ένα στόλο πρωτοποριακού σχεδιασμού υψηλών προδιαγραφών με τρία πλοία που έχουν κατασκευαστεί μετά το 2004. Εφαρμόζει διαδικασίες βασισμένες στους διεθνείς κώδικες ISM (International Safety Management) και ISPS (International Ship and Port Facility Security) ως εργαλείο στη διοίκηση των πλοίων της. Τέλος, αποτελείται από έμπειρο και άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Ο Όμιλος ελίν, αναγνωρίζοντας την κρίσιμη σημασία της προστασίας της βιοποικιλότητας, του μικροκλίματος και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του Αιγαίου Πελάγους και των Ελληνικών νησιών, σχεδιάζει να εκδώσει μια αυτόνομη Έκθεση Βιωσιμότητας για την Ελίν Ναυτική Εταιρεία εντός του 2024. Αυτή η έκθεση θα αντικατοπτρίζει τις δεσμεύσεις και τις δράσεις της Εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος και την αειφόρο ανάπτυξη στην περιοχή.

Δραστηριότητες

Ο Όμιλος ελίν διατηρεί κεντρικό ρόλο στην ελληνική αγορά, επικεντρωμένος κυρίως στην εμπορία υγρών καυσίμων, όπως βενζίνες, diesel και μαζούτ, τα οποία προμηθεύεται από τις ελληνικές εταιρείες διύλισης και εισάγει από άλλες χώρες. Έχει λανσάρει τα προϊόντα Αμόλυβδη CRYSTAL NEXT και Diesel CRYSTAL NEXT, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των καταναλωτών και έχουν μεγάλη αποδοχή στην αγορά, αποτελώντας σημαντική πηγή εσόδων.

Εμπορία υγρών καυσίμων στην εσωτερική αγορά

Επεξεργασία και εμπορία στερεών καυσίμων στην εσωτερική αγορά

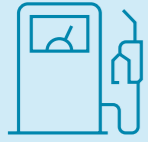
Εμπορία λιπαντικών εσωτερικής αγοράς

Διεθνές εμπόριο υγρών και στερεών καυσίμων

Εμπορία λιπαντικών πλοίων

Φυσικό Αέριο και Ηλεκτρική Ενέργεια

Εφοδιασμός ελληνικής βιομηχανίας



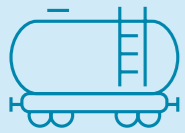
Πρατήρια Ελίν

Δίκτυο 551 σημείων εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα, προσφέροντας υγρά καύσιμα, λιπαντικά, υπηρεσίες φροντίδας οχημάτων και προϊόντα mini market. Τα πρατήρια διαθέτουν την προηγμένη σειρά καυσίμων Crystal Next, που αυξάνει την απόδοση του κινητήρα, μειώνει την κατανάλωση και την περιβαλλοντική επιβάρυνση. Επιπλέον, σε συνεργασία με τη ΔΕΗ BLUE, έχει εγκαταστήσει σε πρατήριά της ηλεκτρικούς φορτιστές, προσφέροντας τη δυνατότητα φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων.



Βιομηχανία

Παροχή προηγμένων προϊόντων και τεχνικής υποστήριξης σε διάφορους βιομηχανικούς κλάδους, καθώς και παροχή φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας. Με την σειρά ελίν lubricants HeavyTec, καλύπτει τις ανάγκες των βιομηχανικών μηχανημάτων σε λίπανση.



Πετρέλαιο Θέρμανσης

Δραστηριοποίηση στο λιανικό εμπόριο πετρελαίου θέρμανσης, εφαρμόζοντας αυστηρές ελεγκτικές διαδικασίες για την αξιόπιστη παράδοση. Εξειδικευμένη υπηρεσία Ποιοτικού Ελέγχου που διενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους κατά την παράδοση. Βυτιοφόρα εξοπλισμένα με GPS και μετρητές στάθμης για την παρακολούθηση της πορείας και των ποσοτήτων παράδοσης.



Yachting

Πρατήρια της Εταιρείας του παράκτιου και νησιωτικού δικτύου και σταθμοί καυσίμων στις κορυφαίες μαρίνες της χώρας εξασφαλίζουν τον ανεφοδιασμό των σκαφών αναψυχής με καύσιμα και λιπαντικά. Οι υπηρεσίες Ελίν Yachting Club περιλαμβάνουν δείγμα καυσίμου σφραγισμένο, παρουσία του πελάτη, καλύμματα μάνικας για προστασία του σκάφους και αντιρρυπαντικά μέσα, διασφαλίζοντας ασφαλή ταξίδια στη θάλασσα.

Διεθνές εμπόριο πετρελαιοειδών

Εμπόριο αργού πετρελαίου, ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων σε πάνω από 40 χώρες. Εξαγωγές και εισαγωγές πετρελαϊκών προϊόντων από και προς τα ελληνικά διυλιστήρια και εμπορική δραστηριότητα μεταξύ τρίτων χωρών.



Λιπαντικά Οχημάτων

Προμήθεια οχημάτων και βιομηχανικών μονάδων με λιπαντικά, γράσα και προϊόντα ειδικής χρήσης. Η σειρά προϊόντων Ελίν Lubricants με την υπογραφή Tec, εξασφαλίζει κορυφαία απόδοση και αξιοπιστία, ενώ η σειρά Ελίν Special Products περιλαμβάνει υψηλής ποιότητας αντιψυκτικά, υγρά φρένων, αντιπαγωτικά, φωτιστικό πετρέλαιο, ειδικά καθαριστικά και αντιψυκτικά υγρά για παμπρίζ οχημάτων.



Λιπαντικά Ναυτιλίας

Πρώτη ελληνική εταιρεία με δικά της λιπαντικά ναυτιλίας, διαθέσιμα σε περισσότερα από 300 λιμάνια παγκοσμίως. Προσφορά υψηλής ποιότητας λιπαντικών, συμβατά με όλους τους μεγάλους παραγωγούς, και παροχή εξυπηρέτησης και τεχνικής υποστήριξης 365 μέρες το χρόνο.



Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο

Δυναμική είσοδος σε νέες αγορές και επέκταση δραστηριοτήτων στην ηλεκτρική ενέργεια και το φυσικό αέριο. Τα προϊόντα Electricon και Aerion προσφέρουν ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο σε οικιακούς πελάτες και επιχειρήσεις, παρέχοντας ανταγωνιστικά προγράμματα και υψηλό επίπεδο προσωποποιημένης εξυπηρέτησης.



Οικονομική Παρουσίαση της Εταιρείας



€ 2.463.465

Συνολικός Κύκλος Εργασιών



€ 25.257

χιλ. EBITDA



€ 63.256.136

εκ. Μικτά Κέρδη



17,49%

Επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια κεφαλαιουχικές δαπάνες



€ 43.089.514

εκ. Σύνολο εισροών από λειτουργικές δραστηριότητες



€ 82.303

χιλ. Συνολικός Δανεισμός 2023

Οικονομική Αξία

Τα οικονομικά αποτελέσματα της ελίν επιβεβαιώνουν τη διαχρονικά υψηλή κερδοφορία της το 2023, παρά τη ρευστότητα της διεθνούς και της εγχώριας αγοράς.

Όσον αφορά στη μητρική εταιρεία ΕΛΙΝΟΙΛ, το 2023, τα κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε € 25,2 εκατ. έναντι € 31,3 εκατ., τα κέρδη προ φόρων σε € 10 εκατ. έναντι € 17,3 εκατ. το 2022 και τα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας (EATAM) σε € 7,6 εκατ. έναντι € 13,9 εκατ. Στην εσωτερική αγορά η ΕΛΙΝΟΙΛ το 2023, προσέθεσε 13 νέα πρατήρια στο δίκτυό της, ενώ διέκοψε την συνεργασία της με 18, τα οποία στην πλειοψηφία τους, είτε διέκοψαν την λειτουργία τους λόγω κακής οικονομικής κατάστασης, είτε οι οικονομικοί κίνδυνοι που εγκυμονούσαν, οδήγησαν την ΕΛΙΝΟΙΛ σε διακοπή της συνεργασίας μαζί τους. Στις 31/12/2023, λειτουργούσαν 551 πρατήρια και σταθμοί ανεφοδιασμού σκαφών με το σήμα ελίν. Σε ότι αφορά το Διεθνές περιβάλλον, στο οποίο αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα η ΕΛΙΝΟΙΛ, οι συνθήκες ήταν διαφορετικές. Η επιβολή κυρώσεων στην Ρωσία με την απαγόρευση εξαγωγών προς την Ε.Ε. και την παράλληλη επιβολή πλαφόν στα προϊόντα που εξάγονται από την Ρωσία προς τρίτες χώρες εκτός Ε.Ε., επηρέασαν σημαντικά την ανάπτυξη πωλήσεων.

Συνολικά, το 2023, το Διεθνές Οικονομικό Περιβάλλον, χαρακτηρίστηκε από μια έντονη ρευστότητα, που δημιούργησε μια μεγάλη αστάθεια στην αγορά ενέργειας, με καθοριστικούς παράγοντες τη συνέχιση του πολέμου στην Ουκρανία, τις κυρώσεις της Ε.Ε. στη Ρωσία και την κρίση στη Μέση Ανατολή.

Πέρα από τις έντονες γεωπολιτικές εξελίξεις, οι Διεθνείς Πωλήσεις επηρεάστηκαν επίσης από τον αθέμιτο και άνισο ανταγωνισμό που δημιουργείται στις Διεθνείς Αγορές από εταιρείες που επιλέγουν, αναλαμβάνοντας το ρίσκο, να προσφέρουν ρωσικής προελεύσεως προϊόντα, αγνοώντας τις κυρώσεις της Ε.Ε., με αποτέλεσμα οι πωλήσεις να μειωθούν κατά 24% και τα έσοδα κατά 10%.

Το 2023 ο συνολικός δανεισμός παρουσίασε μείωση 36,63% σε σχέση με το 2022. Η διαφορά (μείωση) του δανεισμού κατά 37%, οφείλεται κυρίως στις μειωμένες ανάγκες για κεφάλαιο κίνησης του τομέα του Διεθνούς Εμπορίου λόγω της μείωσης των τιμών των καυσίμων αλλά και της μειωμένης δραστηριότητας του Διεθνούς Εμπορίου.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας 2023	
Οικονομική αξία που παράγεται	
Πωλήσεις (€)	€ 2.464.290.789
Οικονομική αξία που διανέμεται	
Κόστος Υλικών	€ 2.137.646.850,64
Αποσβέσεις/προβλέψεις	€ 4.894.486,08
Λειτουργικά Κόστη	€ 2.7061.840,45
Μισθοί & παροχές εργαζομένων	€ 11.518.790,70
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (καθαρά έξοδα τόκων)	€ 10.355.386,00
Πληρωμές προς το κράτος (Ε.Φ.Κ.)	€ 262.562.314,90
Πληρωμές στο δημόσιο (ψ)	€ 2.308.364,33
Πληρωμές προς το κράτος (δασμοί)	€ 167.019,98
Επενδύσεις που σχετίζονται με την Κοινότητα	€ 76.406,10
Σύνολο	€ 2.456.591.459,18

Πωλήσεις ανά δραστηριότητα

Η μείωση του Κύκλου Εργασιών αλλά και των πωλήσεων ανά δραστηριότητα στην εταιρεία οφείλεται κυρίως στην μείωση των πωλήσεων του τομέα Διεθνούς εμπορίου αλλά και στην σημαντική μείωση των διεθνών τιμών πετρελαίου.

Δραστηριότητα	1/1-31/12/2023	1/1-31/12/2022
Καύσιμα Εσωτερικής Αγοράς	€ 723.931.882,60	€ 835.019.093,53
Λιπαντικά Εσωτερικής Αγοράς	€ 3.241.868,93	€ 2.887.722,32
Στερεά Καύσιμα	€ 9.658.862,61	€ 13.675.276,32
Λιπαντικά πλοίων	€ 6.672.661,27	€ 7.278.310,84
Πωλήσεις ηλεκτρικού ρεύματος	€ 19.545.376,77	€ 44.980.055,74
Πωλήσεις φυσικού αερίου	€ 489.671,16	€ 685.780,96
Διεθνές Εμπόριο	€ 1.699.878.557,66	€ 2.856.207.121,25
Διάφορα	€ 46.420,67	€ 41.000,50

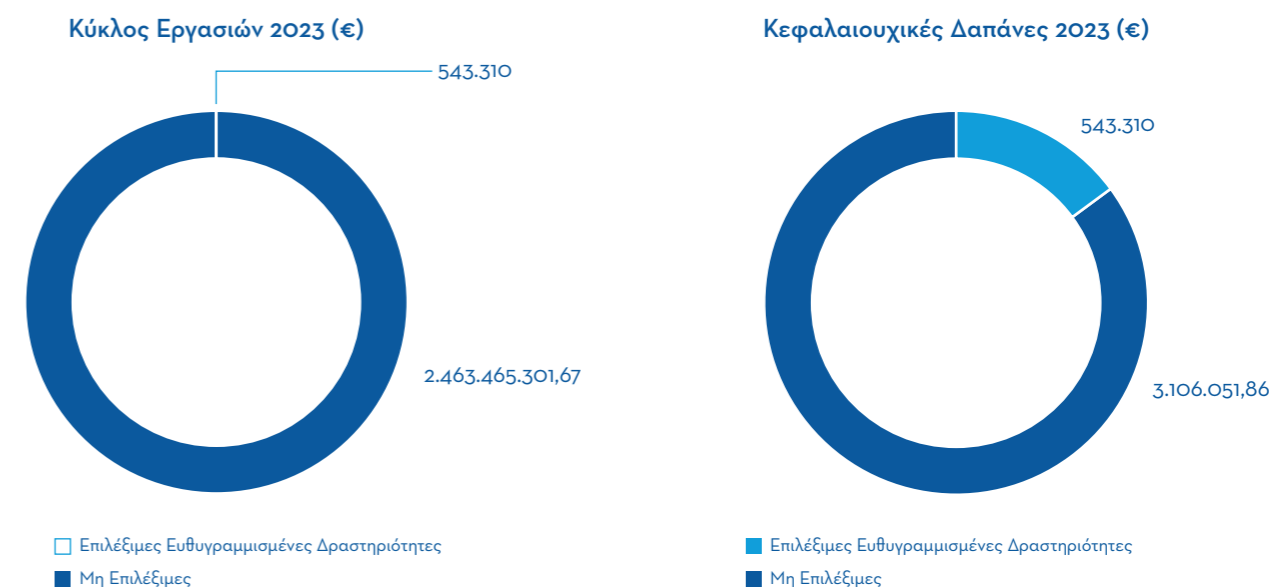
Ταξινόμια

Η ΕΛΙΝΟΙΛ, στο πλαίσιο του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη τους συμπληρωματικούς κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ήτοι (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486, υπέβαλλε σχετική έκθεση η οποία περιείχε το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της, επί του συνολικού κύκλου εργασιών (Turnover), των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και των λειτουργικών δαπανών (OpEx) της.

Η Εταιρεία έχει αξιολογήσει 3 δραστηριότητες:

- Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
- Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)
- Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 για την Ταξινόμια της ΕΕ για όλες τις δραστηριότητες, προέκυψε ότι 0,02% επί του κύκλου εργασιών και 17,49% επί των κεφαλαιουχικών δαπανών των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες για το 2023.

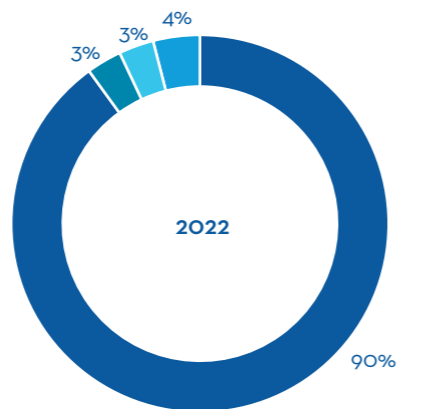




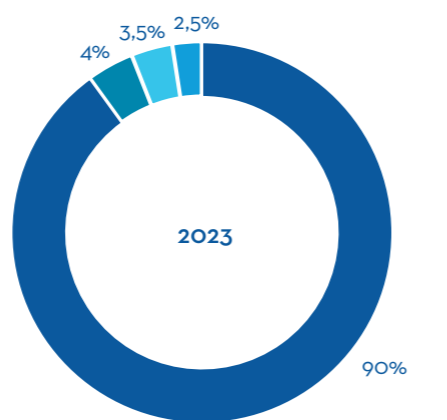
Κοινωνικό Αποτύπωμα

Το κοινωνικό αποτύπωμα της Εταιρείας είναι ύψους € 294.066.000 για το 2023 και € 310.072.000 για το έτος 2022. Αναλυτικότερα, για το έτος 2023 οι δαπάνες για το προσωπικό παρουσιάζουν αύξηση από € 10.282.000 το 2022 σε € 10.974.000 το 2023, οι δαπάνες για το δημόσιο μειώθηκαν από € 276.296.000 το 2022 σε € 265.038.000 το 2023, και οι δαπάνες για τις τράπεζες αυξήθηκαν από € 9.574.000 (το 2020) σε 10.355.000 (το 2023). Επιπλέον, το σύνολο των επιχειρήσεων ανήλθε σε € 7.699.00 το 2023, ενώ το 2022 ανήλθε σε € 13.947.000.

Παρατηρείται πως τα τελευταία χρόνια υπάρχει μια σταθερή κατανομή του κοινωνικού προϊόντος με μεγαλύτερη μερίδα να αποτελούν οι καταβαλλόμενοι φόροι. Αποτυπώνεται με σαφήνεια η προσφορά της Εταιρείας προς το κράτος και τις τοπικές κοινωνίες. Ακολουθεί η προσφορά της Εταιρείας προς τους εργαζομένους της και το χρηματοπιστωτικό σύστημα. Το 2023 παρατηρούμε μια αύξηση της προσφοράς προς το χρηματοπιστωτικό σύστημα και το προσωπικό της Εταιρείας.



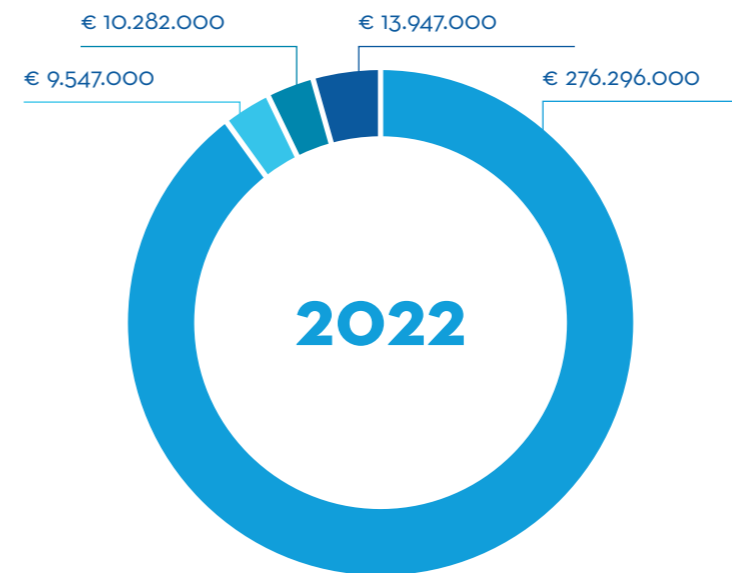
■ Σύνολο Δημοσίου ■ Σύνολο Προσωπικού



■ Σύνολο Τραπεζών ■ Σύνολο Επιχειρήσεων

Κοινωνικό Αποτύπωμα

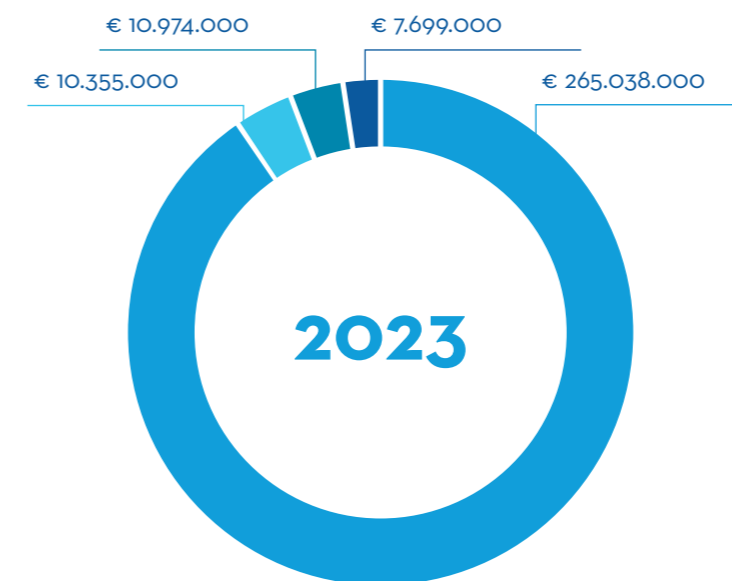
€ 310.072.000



- Δαπάνες Δημοσίου
€ 276.296.000
- Σύνολο επιχειρήσεων
€ 13.947.000
- Δαπάνες προσωπικού
€ 10.282.000
- Δαπάνες τραπεζών
€ 9.547.000

Κοινωνικό Αποτύπωμα

€ 294.066.000



- Δαπάνες Δημοσίου
€ 265.038.000
- Σύνολο επιχειρήσεων
€ 7.699.000
- Δαπάνες προσωπικού
€ 10.974.000
- Δαπάνες τραπεζών
€ 10.355.000

Όραμα, αξίες και στόχοι

Το Όραμά μας

Να αποτελούμε σημείο αναφοράς για τις πρωτοπόρες λύσεις, την άριστη ποιότητα και την άψογη εξυπηρέτηση των πραγματικών αναγκών των πελατών μας.

Να ενδυναμώνουμε συνεχώς την θέση μας στην ελληνική ενεργειακή αγορά διεκδικώντας πρωταγωνιστικό ρόλο.

Να κατέχουμε μια από τις πρώτες θέσεις κερδοφορίας ανάμεσα στις εταιρείες του κλάδου.

Να συμβάλλουμε στην προκοπή της χώρας μας με εντιμότητα και ουσιαστικές δράσεις κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η φήμη μας να ξεπερνά τα επιχειρηματικά όρια της δράσης μας.

Οι αξίες μας

Σεβασμός: Επιχειρούμε με ήθος, ακεραιότητα και ειλικρίνεια.

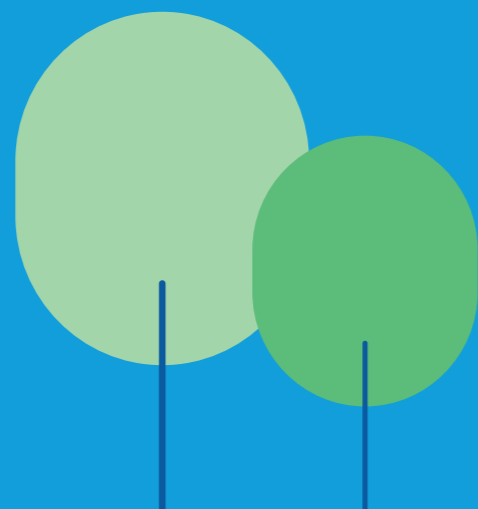
Υπευθυνότητα: Αναπτυσσόμαστε με ευθύνη και ευαισθησία απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον

Πρωτοπορία: Ενισχύουμε τη δημιουργικότητα, την παραγωγικότητα και τη συνεχή βελτίωση

Εμπιστοσύνη: Στηρίζομαστε στο ομαδικό πνεύμα και τη συνεργασία όλων

Ποιότητα: Εστιάζουμε στο αποτέλεσμα και εφαρμόζουμε ελέγχους σε συνεργασία με Ανεξάρτητους Παγκόσμιους Φορείς Πιστοποίησης σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα

Αξιοκρατία: Κρίνουμε με αξιοκρατία



Οι στόχοι της Εταιρείας

Ηθική και δίκαιη οικονομική πρόοδος

τόσο της Εταιρείας, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας με τη δημιουργία ισόρροπου κοινωνικού αποτυπώματος για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

Σεβασμός της τοπικής κοινωνίας

με την προώθηση στοχευμένων περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων για την προστασία των τοπικών φυσικών πόρων και της τοπικής κουλτούρας.

Αδιάλειπτη προώθηση νέων καινοτομιών,

δημιουργία περιβαλλοντικής συνείδησης και ανάπτυξη κοινωνικής/περιβαλλοντικής καινοτομίας.

Διάδοση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης

κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας και σε όλους τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρεία.

Εναρμόνιση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης

με την αρχή της δημιουργίας οικονομικού οφέλους.

Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος

με την επένδυση ποικίλων περιβαλλοντικών προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση του εταιρικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις της κείμενης περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Προστασία και σεβασμός των εργαζομένων

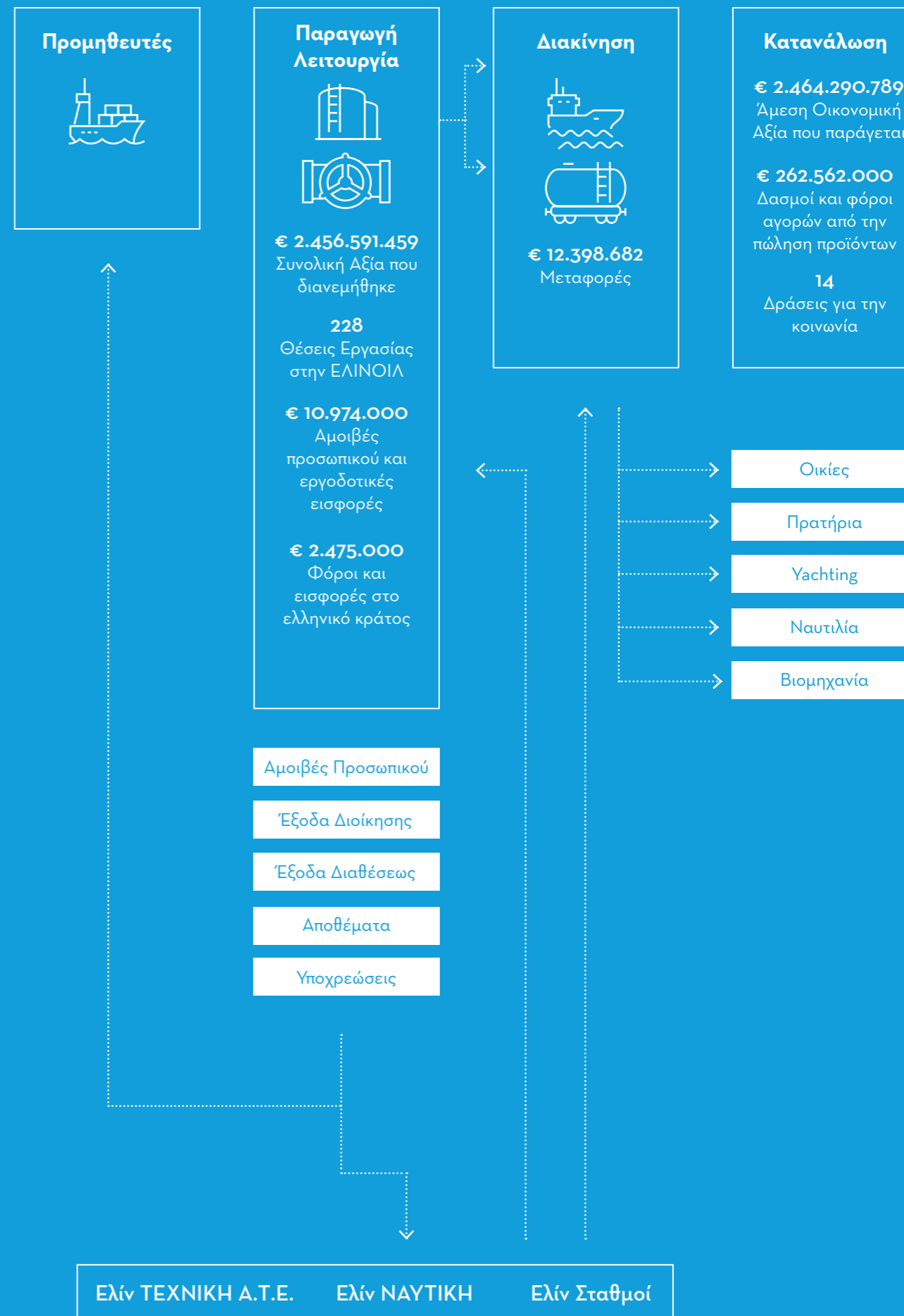
με την εκπαίδευσή τους, προστασία της Υγείας και της ασφάλειάς τους, την προώθηση του ομαδικού πνεύματος και της διαφορετικότητας, την ενίσχυση της δημιουργικότητας, τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και τη συμμόρφωση με διάφορους κώδικες ηθικής και εργατικής δεοντολογίας.



Αλυσίδα Αξίας

Η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην αλυσίδα αξίας της. Στόχος της είναι να εντοπίσει τα κρίσιμα σημεία και να μεγιστοποιήσει την επίδρασή της στην κοινωνική συνοχή και την περιβαλλοντική προστασία, σύμφωνα με τα κριτήρια ESG. Η αλυσίδα αξίας της περιλαμβάνει την προμήθεια, μεταφορά, αποθήκευση και διανομή καυσίμων, εξασφαλίζοντας αποδοτικότητα και ποιότητα. Επιπλέον, διατηρεί και αναπτύσσει ισχυρές σχέσεις με προμηθευτές και τοπικές κοινότητες, ενώ υλοποιεί πρωτοβουλίες ψηφιακού μετασχηματισμού και προγράμματα ποιότητας. Τέλος, η αλυσίδα αξίας της βελτιώνεται συνεχώς μέσω της δημιουργίας ανοιχτού διαλόγου με τους πελάτες, διασφαλίζοντας την ανταγωνιστικότητα και βιωσιμότητα της εταιρείας.

Σε χρηματοοικονομικούς όρους, οι προσπάθειες της ΕΛΙΝΟΙΛ αποτυπώνονται στο ακόλουθο διάγραμμα που παρουσιάζει την αλυσίδα αξίας της. Σε αυτό καταγράφονται οι δραστηριότητες της εταιρείας καθώς και οι διασυνδέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους της, οι οποίοι επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την αλυσίδα αξίας της. Ορισμένες από τις ομάδες κοινωνικών εταίρων που παίζουν καθοριστικό ρόλο στη λειτουργία της εταιρείας και απεικονίζονται στο διάγραμμα είναι οι προμηθευτές, το προσωπικό (εργαζόμενοι και διοίκηση), οι μεταφορές, η διανομή, τα πρατήρια και οι καταναλωτές. Το διάγραμμα δείχνει την αλυσίδα πρόσθετης αξίας από την προμήθεια καυσίμων και τις εγκαταστάσεις μέχρι το στάδιο της εξυπηρέτησης των καταναλωτών.



Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΛΙΝΟΙΛ εστιάζει στην ικανοποίηση των απαιτήσεων των κοινωνικών εταίρων της, συμπεριλαμβάνοντας πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, μετόχους και τοπικές κοινωνίες. Η Εταιρεία διασφαλίζει την απρόσκοπτη τροφοδοσία του δικτύου της στην ηπειρωτική και νησιωτική χώρα και χρησιμοποιεί αποτελεσματικά τους πόρους της, όπως τον στόλο βυτιοφόρων, τα δεξαμενόπλοια και τις εγκαταστάσεις της, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και το ανθρώπινο δυναμικό της. Δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις ανάγκες των πελατών, εξετάζει συνεχώς τις νέες τάσεις στην αγορά καυσίμων και διαμορφώνει ασφαλείς σχέσεις με όλους τους κοινωνικούς εταίρους της.

Στοχεύει στην εξάλειψη επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, διασφαλίζοντας την ασφαλή και έγκαιρη μεταφορά των καυσίμων. Παρακολουθεί με επιμέλεια τις ροές εσόδων και κόστους της, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και σαφήνεια των οικονομικών αποτελεσμάτων της, αποδεικνύοντας τη βιωσιμότητά της.



Συμμετοχές σε φορείς

Η ΕΛΙΝΟΙΑ, αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής σε συλλογικά όργανα, ενώσεις και οργανισμούς που συμβάλλουν στην ανάπτυξη του κλάδου και την προώθηση βέλτιστων πρακτικών. Η συμμετοχή της σε αυτούς τους φορείς ενισχύει την παρουσία της στην ελληνική και διεθνή αγορά, ενώ ταυτόχρονα προωθεί τις αρχές της βιωσιμότητας, της επιχειρηματικής ηθικής και της βιομηχανικής ανάπτυξης. Αναλυτικά, η ΕΛΙΝΟΙΑ είναι μέλος των ακόλουθων φορέων:

Το IENE είναι ένας κορυφαίος φορέας έρευνας και ανάλυσης στον τομέα της ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, παρέχοντας πολύτιμες γνώσεις και δεδομένα για τον ενεργειακό τομέα. Η συμμετοχή της ΕΛΙΝΟΙΑ στο IENE επιτρέπει στην Εταιρεία να παραμένει ενημερωμένη για τις τελευταίες εξελίξεις και τάσεις στον τομέα της ενέργειας, καθώς και να συμβάλλει στην προώθηση της ενεργειακής ασφάλειας και βιωσιμότητας στην περιοχή.

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών λειτουργεί από το 1977 και εκπροσωπεί 13 Εταιρείες Εμπορίας Πετρελαιοειδών που διακινούν το 90% των υγρών καυσίμων και άλλων πετρελαιοειδών προϊόντων της Χώρας και που απασχολούν άμεσα και έμμεσα δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους. Πρωταρχικός σκοπός του Συνδέσμου είναι η ανάπτυξη θέσεων και η διαχείριση θεμάτων, που αφορούν στην ομαλή λειτουργία του Κλάδου της Εμπορίας Πετρελαιοειδών.

Η συμμετοχή της ΕΛΙΝ στο CSR Hellas υπογραμμίζει την αφοσίωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Η Εταιρεία ενσωματώνει αρχές βιωσιμότητας στη στρατηγική της και ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, και κοινωνίας των πολιτών. Επιδιώκει να προσαρμόζεται στις νέες τάσεις, να βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα και να προωθεί την εκπαίδευση και την ανταλλαγή γνώσεων. Μέσω της συμμετοχής της, η ΕΛΙΝ ενισχύει τις προσπάθειές της για τη συστηματική αντιμετώπιση κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων, ενώ προωθεί τη δικτύωση και τη συνεργασία με στόχο τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία και την ευημερία της κοινωνίας.

Διακρίσεις και Βραβεύσεις - Συμμετοχές σε φορείς

Διακρίσεις και Βραβεύσεις

Η ΕΛΙΝΟΙΑ True Leader της ελληνικής οικονομίας

Τη διάκριση "True Leader" από την ICAP έλαβε για ένατη χρονιά η ΕΛΙΝΟΙΑ, στην τελετή βράβευσης που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα. Ανάμεσα σε συνολικά 80.000 επιχειρήσεις που αξιολογήθηκαν για τις επιδόσεις τους με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά τους αποτελέσματα, η Εταιρεία βραβεύτηκε για την κερδοφορία, την αύξηση του αριθμού των εργαζομένων, τον κύκλο εργασιών και την υψηλή πιστοληπτική ικανότητά της, σε μια βραδιά εορτασμού της υγιούς επιχειρηματικότητας. Η διάκριση αυτή συγκαταλέγει την ΕΛΙΝΟΙΑ ανάμεσα στις κορυφαίες του κλάδου της και ταυτόχρονα αναδεικνύει τη δυναμική οικονομική της πορεία, παρά την αβεβαιότητα του διεθνούς ενεργειακού περιβάλλοντος και τις γεωπολιτικές εξελίξεις. Πιστή στις αξίες της και τον επιχειρηματικό της σχεδιασμό, η Εταιρεία παρουσιάζει αξιοσημείωτη οικονομική επιτυχία, εξασφαλίζοντας μια θέση μεταξύ των 200 ομίλων με την υψηλότερη κερδοφορία (EBITDA) για το 2022.

Ταυτόχρονα, με βάση τα κριτήρια αξιολόγησης της ICAP, η ΕΛΙΝΟΙΑ συγκαταλέγεται στους 150 Ομίλους με τον μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού, που έχουν αυξήσει τον αριθμό των εργαζομένων τους από το 2021 στο 2022, ενώ διαθέτει και υψηλό "ICAP Credit Score".

Η ΕΛΙΝΟΙΑ στην κατηγορία DIAMOND του ESG Transparency Index

Η ΕΛΙΝΟΙΑ διακρίθηκε στη βαθμίδα Diamond της πρώτης ελληνικής λίστας ESG Transparency Index, που παρουσιάστηκε από το περιοδικό Forbes και αποτυπώνει το επίπεδο διαφάνειας και δημοσιότητας σε θέματα ESG των 100 μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων σε κύκλο εργασιών.

Η έρευνα ESG Transparency Index διενεργήθηκε από τις EY και NET ZERO ANALYTICS και η κατάταξη των εταιρειών πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια που καλύπτουν και τους τρεις πυλώνες (E-S-G), λαμβάνοντας υπόψη τους δείκτες ESG κορυφαίων διεθνών και εθνικών προτύπων μη χρηματοοικονομικής αναφοράς (GRI, SASB, ATHEX ESG Guide, ERSR, TCFD).

Η Εταιρεία παραμένει πιστή στο όραμά της να εφαρμόζει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της.



6

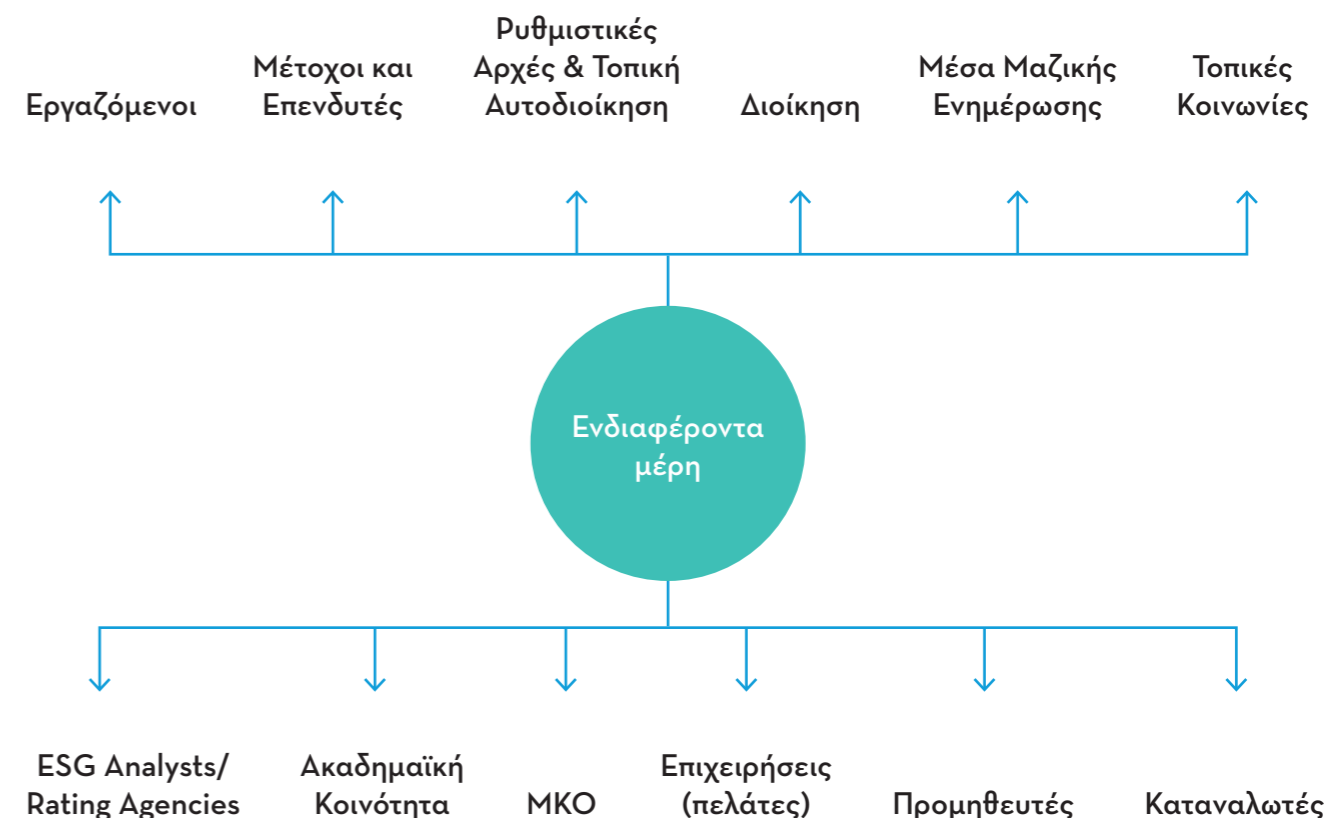
Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Οι σχέσεις και η συνεργασία της ΕΛΙΝΟΙΑ με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Συμβάλλουν στην περαιτέρω κατανόηση επιδράσεων των δραστηριοτήτων της, καθώς και στην προσπάθεια της Εταιρείας να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων της χτίζοντας αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται εκείνα που ασκούν επίδραση είτε απευθείας είτε έμμεσα στη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας, καθώς και εκείνοι που επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα και υποβάλλονται σε αναθεώρηση όταν είναι αναγκαίο πάντα λαμβάνοντας υπόψη τις αξίες και τη στρατηγική της Εταιρείας, καθώς και το γενικό επιχειρηματικό πλαίσιο. Η αλληλεπίδραση και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν μια δυναμική διαδικασία που επηρεάζει σημαντικά τόσο την καθημερινή λειτουργία όσο και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, ενισχύοντας παράλληλα τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχουν διαμορφωθεί μεταξύ των συνεργαζόμενων οντοτήτων. Η Εταιρεία αντιλαμβάνεται ότι λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών της μπορεί να δημιουργήσει μια ισορροπημένη και αμοιβαία επωφελή σχέση, η οποία θα συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη επιτυχία της.

Ακολουθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη, σύμφωνα με την αξιολόγηση σημαντικότητας, τα οποία έχουν επιλεγεί λόγω της σημαντικής συνεργασίας τους με την Εταιρεία.



Ενδιαφερόμενα Μέρη	Δίαυλοι /Τρόποι Επικοινωνίας	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος
Μέτοχοι και επενδυτές	Ενημέρωση μέσω ΜΜΕ Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Δια ζώσης επικοινωνία	Ενημέρωση για τις Εταιρικές πράξεις, τις γενικές συνελεύσεις, τις υποχρεώσεις των βασικών μετόχων, τα μερίσματα, τη μετοχική σύνθεση
Διοίκηση	Ηλεκτρονικά μηνύματα Τηλεφωνικές επικοινωνίες Γραπτές οδηγίες Πολιτικές διασφάλισης ποιότητας	Στρατηγική οργάνωση της Εταιρείας Αποτελεσματική διοίκηση Επίτευξη στόχων Εύρυθμη λειτουργία
Εργαζόμενοι	Δια ζώσης επικοινωνία Ηλεκτρονική επικοινωνία Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση	Εξαιρετικές συνθήκες εργασίας Ασφαλής εργασία Καλά αμειβόμενη εργασία Επικοινωνία με τη διοίκηση Δια βίου κατάρτιση
Προμηθευτές	Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονικά μηνύματα Δια ζώσης επικοινωνία	Απρόσκοπτη λειτουργία Εύρυθμη λειτουργία Αξιοπιστία στις συναλλαγές
Μ.Κ.Ο.	Ιστοσελίδα εταιρείας Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνδρομή στους στόχους των Μ.Κ.Ο Οικονομική στήριξη Ευαισθητοποίηση του κοινού
Τοπική Αυτοδιοίκηση	Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονικά μηνύματα Δια ζώσης επικοινωνία Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις). Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία Άμεση εξόφληση οφειλών, ασφαλιστικών ταμείων και εφορίας Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος Προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων
Καταναλωτές	Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας	Παροχή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών Παροχή προϊόντων σε ανταγωνιστικές τιμές
Επιχειρήσεις (πελάτες)	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας	Άμεση και ασφαλής τροφοδοσία καυσίμων Ανταγωνιστικού κόστους καύσιμα Ποιοτικά καύσιμα
Ρυθμιστικές Αρχές	Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση.	Καθορισμός Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης Τήρηση και επικαιροποίηση Νομοθεσίας
Τοπικές Κοινωνίες	Ενημέρωση μέσω ΜΜΕ Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Ενημέρωση μέσω πρατηρίων/ συνεργατών	Αδιάλειπτη τροφοδοσία Ασφάλεια τροφοδοσίας Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Ενημέρωση μέσω ΜΜΕ Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Ενημέρωση μέσω διαδικτυακής σελίδας Συμμετοχή σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας & ημερών καριέρας σε πανεπιστήμια	Καθορισμός Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Μέσα Ενημέρωσης	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Δια ζώσης επικοινωνία Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων	Ενημέρωση για την οικονομική βιωσιμότητα, για την Εταιρική υπευθυνότητα και για τη θέση της Εταιρείας στον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας
Rating Agencies/ESG Analysts	Ηλεκτρονική επικοινωνία Τηλεφωνική επικοινωνία Δια ζώσης επικοινωνία Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων	Ενημέρωση σχετικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις και την επίδοση σε θέματα ESG Διαφύλαξη της βιωσιμότητας και εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης

Ανάλυση Ουσιαστικότητας - Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Η ουσιαστικότητα αναφέρεται στη σημασία μιας πληροφορίας, είδησης ή γεγονότος για την επιχείρηση και τους εμπλεκόμενους φορείς, εστιάζοντας στα θέματα που επηρεάζουν τη λήψη αποφάσεων. Η αξιολόγηση της διπλής ουσιαστικότητας, απαραίτητη για τις εκθέσεις CSRD, απαιτεί τον προσδιορισμό τόσο των επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον, όσο και των οικονομικών επιπτώσεων στην επιχείρηση.

Ουσιαστικότητα των επιπτώσεων (Impact Materiality): Αναφέρεται στις θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις της επιχείρησης στους ανθρώπους και το περιβάλλον, βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα, και συνδέεται με τις δραστηριότητες, την αλυσίδα αξίας και τις επιχειρηματικές σχέσεις.

Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (Financial Materiality): Αφορά τις σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις στην επιχείρηση από παράγοντες ESG, περιλαμβάνοντας κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν την οικονομική υγεία και τις προοπτικές της εταιρείας.

Κατά την αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων, η επιχείρηση πρέπει να εξετάζει τρία στάδια:

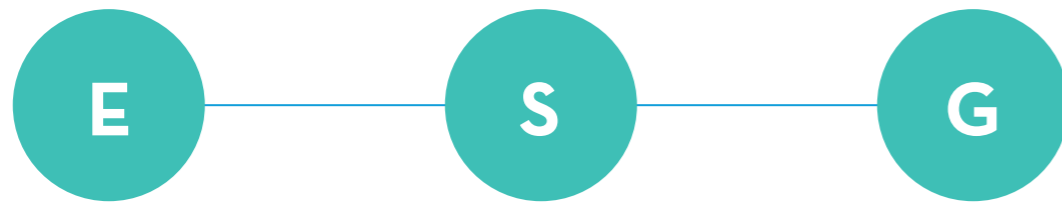
Κατανόηση του πλαισίου σε σχέση με τις επιπτώσεις της, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων της, των επιχειρηματικών σχέσεων και των ενδιαφερομένων μερών.	Προσδιορισμός των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (αρνητικών και θετικών), μεταξύ άλλων μέσω της συνεργασίας με ενδιαφερόμενους φορείς και εμπειρογνώμονες.	Αξιολόγηση του ουσιαστικού χαρακτήρα των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων της και καθορισμός των ουσιαστικών θεμάτων. Σε αυτό το στάδιο, η επιχείρηση υιοθετεί κατώτατα όρια για να καθορίσει ποιες από τις επιπτώσεις θα καλυφθούν στη δήλωση βιωσιμότητάς της.
--	--	--

Η ΕΛΙΝΟΙΛ, με βάση το σύνολο των σχετικών οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2013/34/ΕΕ, 2019/C 209/01) για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών μη χρηματοοικονομικής λογιστικής (non-financial information), αλλά και το διεθνές πρότυπο GRI που ακολουθείται για τη σύνταξη του εν λόγω Απολογισμού, προσδιόρισε τα Ουσιαστικά Θέματα που απορρέουν από τη λειτουργία της στα πλαίσια εκπόνησης του τελευταίου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG 2022-2023. Η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων περιγράφεται αναλυτικά πιο πάνω και παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

1	2	3	4	5
Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των Επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας της Εταιρείας	Εντοπισμός και αξιολόγηση των Ενδιαφερόμενων Μερών της Εταιρείας	Δημιουργία λίστας προτεινόμενων ουσιαστικών θεμάτων	Εντοπισμός και αναγνώριση υφιστάμενων και ενδεχόμενων θετικών και αρνητικών επιδράσεων στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον	Καταγραφή και αξιολόγηση των ευκαιριών και των κινδύνων που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την οικονομική θέση και επίδοση της Εταιρείας

Καταγραφή των Ουσιαστικών Θεμάτων

Μέσω της ιεράρχησης των Ουσιαστικών Θεμάτων, η ΕΛΙΝΟΙΛ εμπλουτίζει και διαμορφώνει τη στρατηγική προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη, με στόχο να λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. Πρόκειται για μια δυναμική διαδικασία κατά την οποία τα Ουσιαστικά ζητήματα αξιολογούνται με κριτήριο τις σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους επιδράσεις, και η οποία αποτελεί την πυξίδα για την βελτίωση του αποτυπώματος της ΕΛΙΝΟΙΛ. Η υπεύθυνη λειτουργία, η διάθεση ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών και η προώθηση των θεμάτων της Αειφόρου Ανάπτυξης είναι θέματα προτεραιότητας για την ΕΛΙΝΟΙΛ. Εξαιρετική σημασία, επίσης, λαμβάνουν θέματα όπως η διαδικασία προσδιορισμού, ανάλυσης και αξιολόγησης των περιβαλλοντικών θεμάτων, καθώς και ο σχεδιασμός πρακτικών για την αντιμετώπιση του περιβαλλοντικού αντικτύπου μέσα από τη λειτουργία της. Η Εταιρεία αναδεικνύει, επίσης, τη σημασία της εξασφάλισης ίσων ευκαιριών, καθώς και της διαρκούς επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της.



- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Επενδύσεις σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.) και Ευκαιρίες στην Καθαρή Τεχνολογία • Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία • Διαχείριση Ποιότητας Κausίμων • Διαχείριση Ενέργειας, μείωση εκπομπών άνθρακα και βελτίωση ποιότητας αέρα | <ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποίηση και Εξυπηρέτηση Πελατών • Ασφάλεια Καταναλωτών • Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων • Επικοινωνία και Προστασία τοπικών κοινωνιών • Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου και Επιμόρφωση Εργαζομένων • Ανθρώπινα Δικαιώματα και Διαχείριση Εργασίας • Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες | <ul style="list-style-type: none"> • Επιχειρηματική Δεοντολογία & Διαφάνεια • Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός • Διαχείριση Νομικού & Ρυθμιστικού Περιβάλλοντος • Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας • Βελτίωση της κερδοφορίας και δημιουργία οικονομικής αξίας |
|---|---|--|

Μοντέλο Διαχείρισης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Κινδύνων

Μοντέλο Διαχείρισης Εταιρικής Υπευθυνότητας

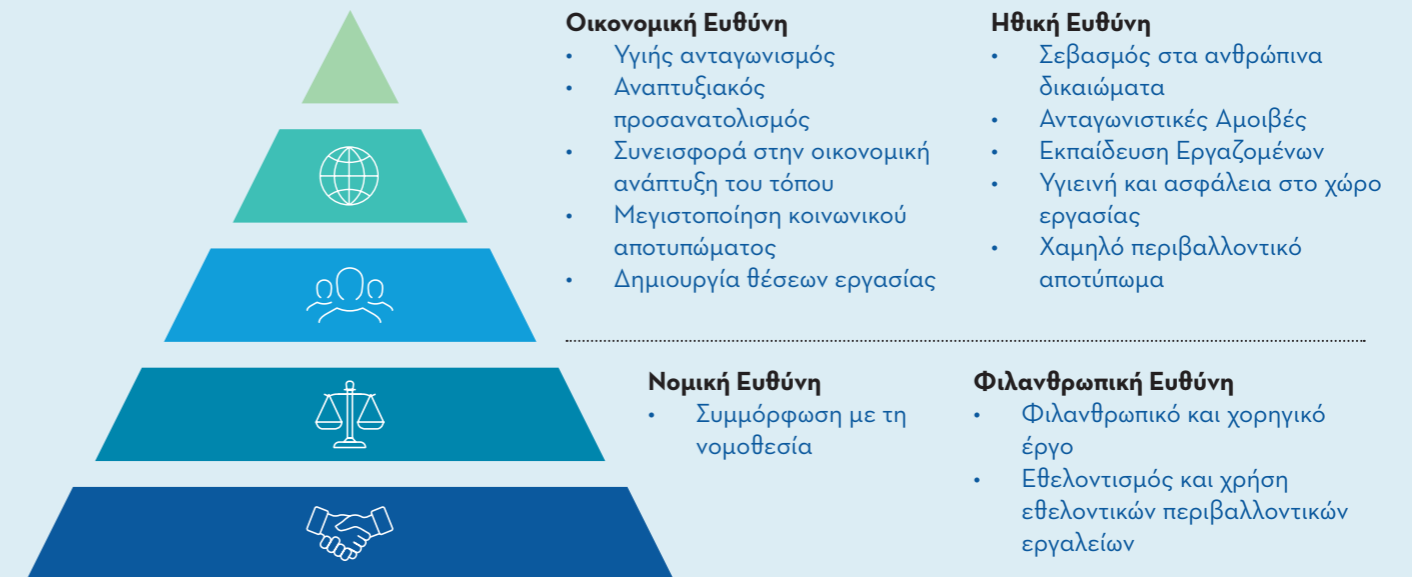
Από την αρχή της λειτουργίας της, η ΕΛΙΝΟΙΛ ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, αναπτύσσοντας τις δραστηριότητές της σε αρμονία με τη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος και την προσφορά στην κοινωνία. Φροντίζοντας τόσο για τις τρέχουσες όσο και για τις μελλοντικές ανάγκες των κοινωνικών της εταίρων, η Εταιρεία λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό απέναντι στους εργαζόμενους της, τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και το φυσικό περιβάλλον.

Οικονομική Ευθύνη: η επιχειρηματική δραστηριότητα της ΕΛΙΝΟΙΛ επικεντρώνεται στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας που αποδίδεται στην κοινωνία. Η παρουσία της στην αγορά και η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους της - πελάτες, προμηθευτές, καταναλωτές και άλλες επιχειρήσεις - είναι υψίστης σημασίας για την Εταιρεία. Ως η 4η μεγαλύτερη ελληνική εξαγωγική εταιρεία, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της ξεχωρίζουν για την υψηλή τους ποιότητα τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά, λειτουργώντας πάντα με βάση τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού.

Νομική Ευθύνη: όλες οι ενέργειες βρίσκονται σε πλήρη εναρμόνιση με την εγχώρια, κοινοτική και διεθνή περιβαλλοντική νομοθεσία.

Ηθική Ευθύνη: η επιχειρηματική δραστηριότητα της ΕΛΙΝΟΙΛ επικεντρώνεται στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας που επιστρέφει στην κοινωνία. Η Εταιρεία δίνει έμφαση στη συνεχή μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεών της, αξιοποιώντας καινοτόμες τεχνολογίες, μεθόδους και πρακτικές.

Φιλανθρωπική Ευθύνη: η Εταιρεία εφαρμόζει εθελοντικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες, διασφαλίζοντας την ποιότητα του φυσικού περιβάλλοντος και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.



Εναρμόνιση της Ε.Κ.Ε. με τους Παγκόσμιους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ)

Η συνεχής αναζήτηση για τις νέες εξελίξεις στα ζητήματα Ε.Κ.Ε., ώθησε την ΕΛΙΝΟΙΛ να εναρμονίσει το μοντέλο Ε.Κ.Ε. της με τους σύγχρονους Στόχους Βιωσιμότητας (Sustainable Development Goals). Ειδικότερα, η Εταιρεία προσάρμοσε το μοντέλο Ε.Κ.Ε. με τους 17 στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης που θεσπίστηκαν τον Σεπτέμβριο του 2015 από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών και διαμόρφωσαν ένα νέο πλαίσιο δράσης για τη βιώσιμη ανάπτυξη.



- Άμεση εξόφληση φόρων
- Αποφυγή φαινομένων φοροαποφυγής.
- Δαπάνες στο προσωπικό για την αντιμετώπιση οικονομικών προβλημάτων.
- Χορηγίες στις τοπικές κοινότητες για την αντιμετώπιση θεμάτων φτώχειας.



- Χορηγίες για πολιτισμικά θέματα.
- Διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινωνίες.



- Διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.
- Μείωση των εκπεμπόμενων ρύπων και αποβλήτων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων αλλά και των τοπικών κοινωνιών.



- Προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων.
- Συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της έρευνας και της εκπαίδευσης των εργαζομένων.



- Διαδικασίες αποφυγής διακρίσεων στον χώρο εργασίας.
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων και των πολιτών.
- Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή φαινομένων παιδικής εργασίας στην εταιρία και στους προμηθευτές της.
- Διασφάλιση διαδικασιών συμμετοχής των γυναικών σε ανώτατες διοικητικές θέσεις.
- Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή διακρίσεων των μελών της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας σε εταιρικές θέσεις.
- Διασφάλιση διαδικασιών για τη μη διάκριση εργαζομένων λόγω θρησκείας, φύλου και χρώματος.



- Διασφάλιση διαδικασιών για τη διαχείριση υδατικών πόρων.
- Υιοθέτηση τεχνικών διαχείρισης υδατικών πόρων εντός της εταιρίας.
- Υιοθέτηση των τεχνικών προστασίας των υδατικών αποδεκτών κοντά στις εγκαταστάσεις της εταιρίας.



- Διαδικασίες διασφάλισης δικαιότερων τιμών για τους καταναλωτές.
- Διαδικασίες αποκάλυψης μη παραπλανητικών πληροφοριών για τους καταναλωτές σε θέματα ενέργειας.



- Διαδικασίες για τη διασφάλιση δίκαιων αμοιβών του προσωπικού.
- Διαδικασίες δίκαιων και ίσων αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών.
- Ενέργειες για την ανάπτυξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



- Επενδύσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των υποδομών.
- Επενδύσεις για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων.



- Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή ανισοτήτων μεταξύ των εργαζομένων.
- Διασφάλιση διαδικασιών για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τα φαινόμενα ανισοτήτων στην Εταιρεία



- Διαδικασίες μείωσης των εκπεμπόμενων ρύπων στις τοπικές κοινωνίες.
- Συστάσεις για τη χρήση των μέσων μαζικής μεταφοράς από τους εργαζομένους.
- Συμμετοχή στην προσπάθεια των τοπικών κοινωνιών να δημιουργήσουν χώρους πρασίνου.



- Διαδικασίες επιλογής προμηθευτών με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια.
- Διαδικασίες ενημέρωσης των κοινωνικών εταίρων για τις εταιρικά υπεύθυνες στρατηγικές της εταιρίας.
- Διαδικασίες βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρίας.



- Τεχνικές καταγραφής και μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα της εταιρίας.
- Σχεδιασμός προϊόντων με χαμηλότερο αντίκτυπο στην κλιματική αλλαγή.



- Διαδικασίες αποφυγής ατυχημάτων κατά τις θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων.
- Διαδικασίες αποφυγής υποβάθμισης υδάτων από τη λειτουργία της εταιρίας.



- Διαδικασίες προστασίας της βιοποικιλότητας κοντά στις εγκαταστάσεις της εταιρίας.
- Διαδικασίες προστασίας της βιοποικιλότητας κατά τις χερσαίες μεταφορές καυσίμων.



- Διασφάλιση διαδικασιών δημοσιοποίησης πληροφοριών για τις ενέργειες της εταιρίας που συμβάλλουν στη διαφάνεια, στην προώθηση δημοκρατικών διαδικασιών και στον σεβασμό των θεσμών.



- Διασφάλιση διαδικασιών συνεργασίας με κάθε κοινωνικό εταίρο για την προώθηση των 17 ΣΒΑ.
- Δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις ενέργειες της εταιρίας για την προώθηση των 17 ΣΒΑ.

Μοντέλο Διαχείρισης Κινδύνων

Το Μοντέλο Διαχείρισης Κινδύνων της ΕΛΙΝΟΙΑ παρακολουθεί και αντιμετωπίζει τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κινδύνους και ενσωματώνει στοιχεία, αρχές και πρακτικές που είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής, κοινωνικής και οικονομικής βιωσιμότητας της Εταιρείας. Η αναγνώριση και η αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι κρίσιμη για την αποτροπή και την αντιμετώπισή τους. Αυτό περιλαμβάνει την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, την αναγνώριση κοινωνικών προκλήσεων, όπως η εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, και την εκτίμηση οικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία στοχεύει στην κατά το δυνατόν αποτελεσματικότερη διαχείριση μη χρηματοοικονομικών κινδύνων. Για τον σκοπό αυτό, έχει προχωρήσει στην θέσπιση της Επιτροπής Ελέγχου, με αντικείμενο την παρακολούθηση της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, την παρακολούθηση της πορείας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι για το 2023

Κατά τη διάρκεια του 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε εις βάθος συζήτηση και συστηματική αξιολόγηση των κυριότερων στρατηγικών, λειτουργικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων που αντιμετωπίζει ο Όμιλος, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιαστικά τη λειτουργία και τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του.

Οι κίνδυνοι αυτοί παρακολουθούνται στενά τόσο σε επίπεδο επί μέρους επιχειρηματικών μονάδων όσο και σε επίπεδο Ομίλου.

Η διαχείριση κινδύνων έχει δομηθεί μέσα στις καθημερινές δραστηριότητες του Ομίλου και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου με τον οποίο ο Όμιλος λειτουργεί και επιχειρεί. Ως εκ τούτου, οι κυριότεροι κίνδυνοι μπορούν να ανιχνευθούν μέσα από διάφορες πηγές.

Η υπευθυνότητα και η σαφής κατανομή των ρόλων και αρμοδιοτήτων σε όλους του τομείς της οργάνωσης του Ομίλου, αποτελούν μέρος της εφαρμοζόμενης πολιτικής διαχείρισης κινδύνων. Οι επιχειρηματικές μονάδες και οι επί μέρους λειτουργίες είναι υπεύθυνες για την αναγνώριση και τη διαχείριση των κινδύνων, σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές του Ομίλου. Παράλληλα, μέσω των προγραμμάτων ενημέρωσης και επιμόρφωσης του προσωπικού επί θεμάτων δεοντολογίας και συμμόρφωσης που πραγματοποιούνται, ενσωματώνονται στις καθημερινές δραστηριότητες και με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Η αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων συστημάτων και πολιτικών τόσο σε επίπεδο λειτουργικών μονάδων όσο και σε επίπεδο Ομίλου ελέγχονται συστηματικά, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με τα σχετικά πρότυπα του Ομίλου, και όπου διαπιστώνονται αδυναμίες, λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο προέβη σε τακτική παρακολούθηση των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και σε εξέταση της αποτελεσματικότητάς τους.

Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Κίνδυνος αγοράς

Κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Κίνδυνοι που σχετίζονται με περιβαλλοντικά ατυχήματα

Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Κίνδυνοι που αφορούν την Υγεία & Ασφάλεια

Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Κίνδυνοι που αφορούν την Υγεία & Ασφάλεια Κίνδυνος διακύμανσης τιμών προϊόντων Κίνδυνοι που σχετίζονται με την ασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων

Πιστωτικός κίνδυνος

Κίνδυνοι από τη μη συμμόρφωση με το (GDPR)

Κίνδυνος ρευστότητας

Κίνδυνοι Εταιρικής Φήμης

Κίνδυνος κεφαλαίου

Κίνδυνος διαφθοράς Κίνδυνοι εφοδιαστικής αλυσίδας Κίνδυνος κανονιστικής συμμόρφωσης

Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων της ΕΛΙΝΟΙΑ

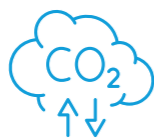


Στρατηγική μετάβασης σε μηδενικές εκπομπές (Net-Zero Transition)

Η μετάβαση σε μηδενικές εκπομπές (Net-Zero Transition) αποτελεί κρίσιμο στρατηγικό στόχο για την ΕΛΙΝΟΙΛ, παρέχοντας τη δυνατότητα να ενισχύσει την περιβαλλοντική της υπευθυνότητα. Η εφαρμογή της στρατηγικής αυτής είναι, ουσιαστικά, ζωτικής σημασίας για την επίτευξη της συνολικής βιωσιμότητας.

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο ενεργειακό τοπίο, στο οποίο οι περιβαλλοντικές προκλήσεις και οι κανονισμοί για τον περιορισμό του ανθρακικού αποτυπώματος γίνονται ολοένα και πιο δεσμευτικοί, η μετάβαση σε καθαρές τεχνολογίες και η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών αποτελούν μονόδρομο.

Εφαρμοζόμενες Δράσεις Μετάβασης σε Μηδενικές Εκπομπές



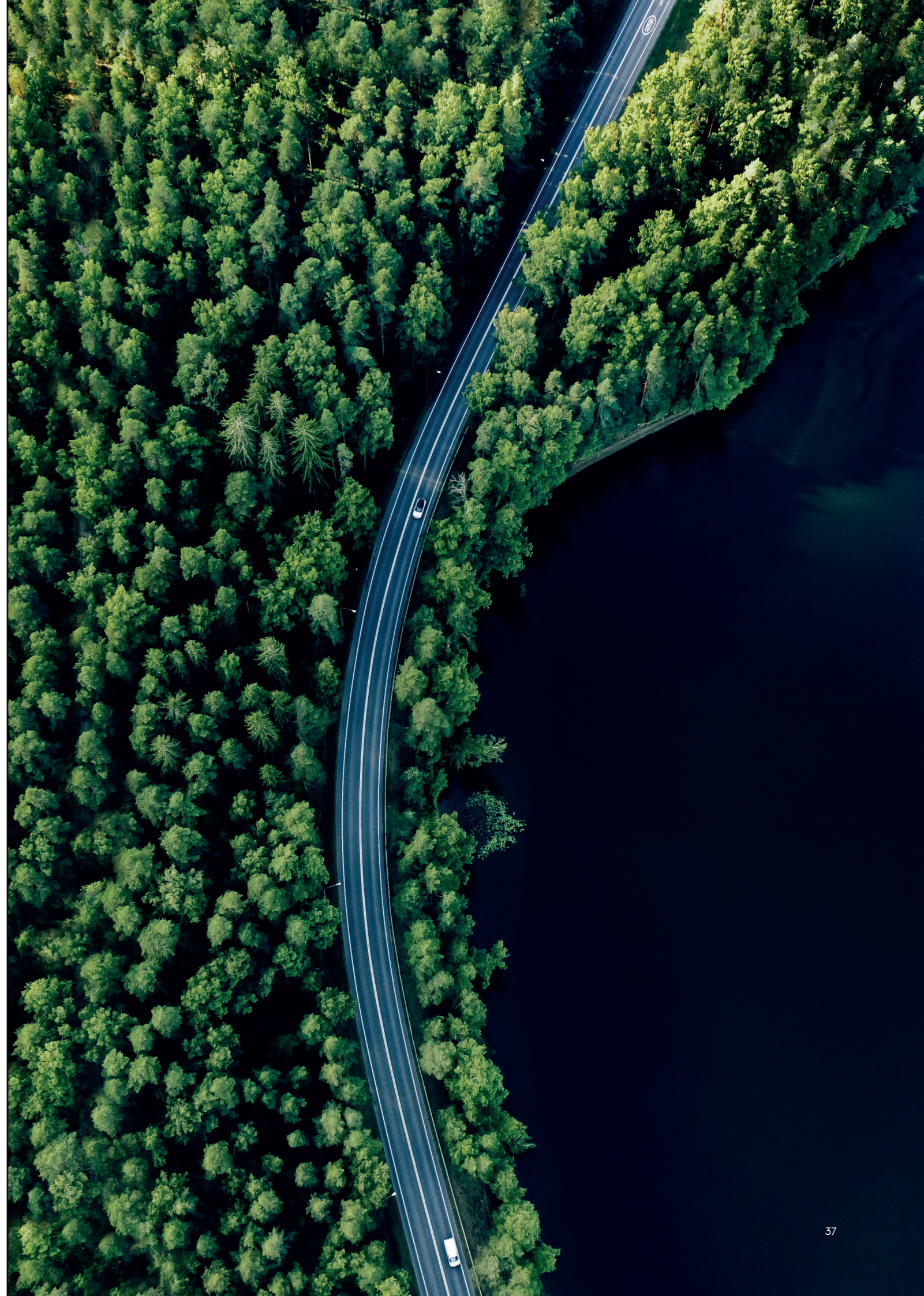
Εκπομπές CO₂
Υπολογισμός εκπομπών και δράσεις αντιστάθμισής τους



Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
Κατασκευή Φωτοβολταϊκού πάρκου συνολικής ισχύος 114 kW(nt)



Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Εφαρμογή ISO 14001:2015






Εισαγωγή

Η ΕΛΙΝΟΙΑ θέτει ως κύριες προτεραιότητές της την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη διατήρηση των φυσικών πόρων, ενσωματώνοντάς τες στη στρατηγική της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Για να επιτύχει αυτούς τους στόχους, δίνει μεγάλη σημασία στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας καθημερινά τις αρχές της Περιβαλλοντικής της Πολιτικής σε όλες τις δραστηριότητές της. Επιπλέον, έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που πληροί τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015, εξασφαλίζοντας έτσι την προστασία του περιβάλλοντος. Με αυτό το σύστημα, παρακολουθεί και βελτιώνει συνεχώς τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρεία:

- Παρακολουθεί συστηματικά, εφαρμόζει και ελέγχει τη συμμόρφωσή της με την Ελληνική και την Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία, καθώς και τις λοιπές νομικές απαιτήσεις στις οποίες υπάγονται οι δραστηριότητες της.
- Διαθέτει όλες τις απαιτούμενες άδειες λειτουργίας και εργασίας που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος.
- Προσδιορίζει, αναλύει και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς της, με στόχο την ελάχιστη δυνατή ρύπανση του περιβάλλοντος.
- Μεριμνά για τη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων, καλλιεργώντας περιβαλλοντική συνείδηση και υπευθυνότητα.
- Ελέγχει συχνά την εφαρμογή όλων των μέτρων και των διεργασιών, ώστε να διασφαλίζεται κατά το δυνατόν η αποτελεσματικότητά τους στην προστασία του οικοσυστήματος.
- Γνωστοποιεί την Περιβαλλοντική της Πολιτική στους εργολάβους, προμηθευτές και συνεργάτες της, επιδιώκοντας τη συμμόρφωσή τους σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας στις από κοινού εργασίες.
- Αξιολογεί περιοδικά τις επιδόσεις της στην επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων της, ώστε να επιτυγχάνεται η διαρκής βελτίωσή τους.

Η Περιβαλλοντική Επίδοση της Εταιρείας

 **108,5 tn**
Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων

 **2,85 ML**
Συνολική κατανάλωση νερού

 **3.631,2 kg**
Εκπομπές NO_x

 **5,23 TJ**
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του οργανισμού

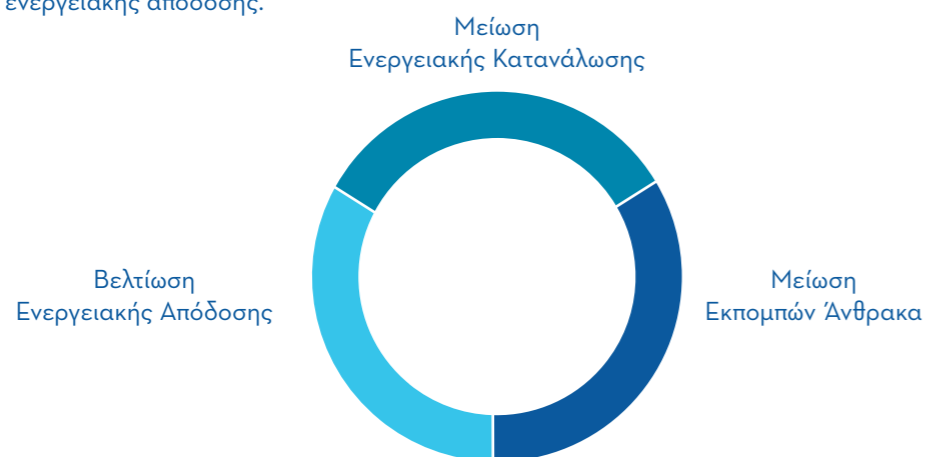
 **1.986,7 tn**
Συνολικές εκπομπές CO₂eq

 **33,9m³**
Υγρών αποβλήτων



Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα

Η ΕΛΙΝΟΙΑ, ως μία από τις ηγέτιδες εταιρείες στον τομέα εμπορίας καυσίμων και λιπαντικών, αναγνωρίζει την επείγουσα ανάγκη για τη βέλτιστη ενεργειακή διαχείριση στις εγκαταστάσεις της και τη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Για το λόγο αυτό υιοθετεί και εφαρμόζει πρακτικές που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και συμβάλλουν στην παγκόσμια προσπάθεια για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι στρατηγικοί στόχοι που έχει θέσει σε αυτό το πεδίο περιλαμβάνουν τη μείωση των εκπομπών άνθρακα, τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.



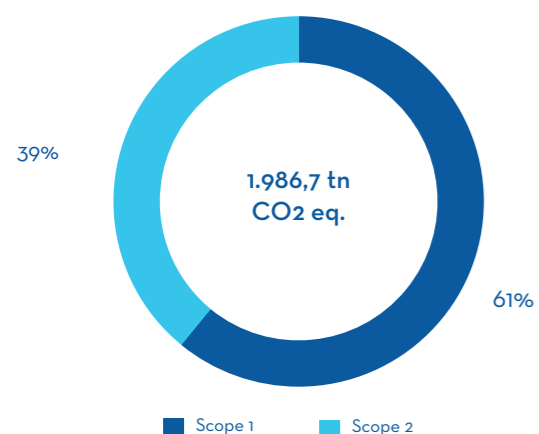
Η απογραφή εκπομπών CO₂ αποτελεί σημαντικό και διαχρονικό πυλώνα της γενικότερης περιβαλλοντικής στρατηγικής της ΕΛΙΝΟΙΑ. Μέσω της διαδικασίας αυτής έχει δρομολογηθεί η αναγνώριση των κύριων πηγών εκπομπών. Παράλληλα, έχουν εφαρμοστεί δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης τόσο των καταναλωτών όσο και των εργαζομένων, σε θέματα βέλτιστων περιβαλλοντικών πρακτικών.

Σύμφωνα με το άρθρο 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν.4936/2022) έχουν εκπονηθεί Εκθέσεις Ανθρακικού Αποτυπώματος για τα έτη 2022 και το 2023, σύμφωνα με συγκεκριμένη μεθοδολογία.

- ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases - Part 1
- Greenhouse Gas Protocol, WRI (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition, and GHG Protocol Project Quantification Standard).

Σημειώνεται ότι το 2023 ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών Scope 2 υλοποιήθηκε σύμφωνα με τον ισχύοντα συντελεστή εκπομπής ηλεκτρικής ενέργειας, όπως αναφέρεται στην εθνική απογραφή εκπομπών για το έτος 2022, καθώς βρίσκεται σε διαδικασία αναθεώρησης για το έτος 2023.

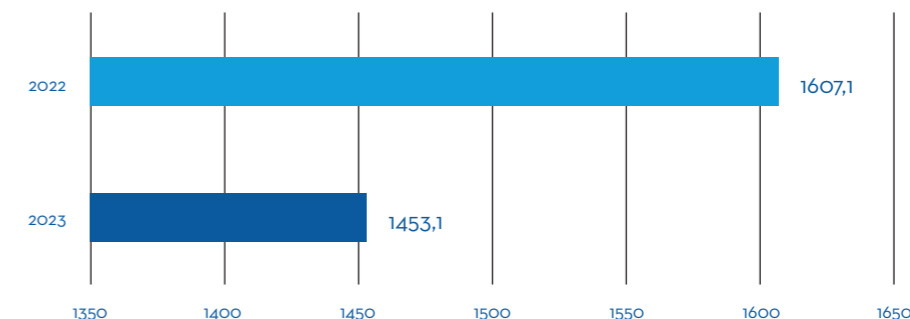
Εκπομπές GHG Score 1 & 2 (tn CO₂ eq)



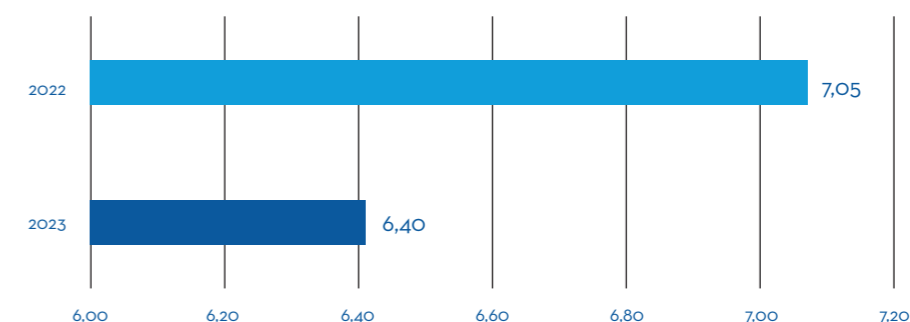
Αξιολογώντας τις εκπομπές CO₂ προκύπτουν σχεδόν ίδια αποτελέσματα σχετικά με αυτά που υπολογίστηκαν με έτος αναφοράς το 2022. Δεδομένης της αύξησης του κύκλου εργασιών της Εταιρείας καθώς και του σχεδιασμού υλοποίησης επιπλέον Φ/Β σταθμών, αναμένεται μείωσή τους το επόμενο έτος.

Η συνολική Ηλεκτρική Κατανάλωση στις εγκαταστάσεις της ΕΛΙΝΟΙΑ παρουσίασε μείωση το 2023, σε σχέση με το 2022, της τάξεως του 9,5%. Το ίδιο συμπέρασμα προκύπτει και από την εκτίμηση του δείκτη που αφορά την Ετήσια Ηλεκτρική Κατανάλωση/Εργαζόμενο, ο οποίος προκύπτει μειωμένος κατά 4%.

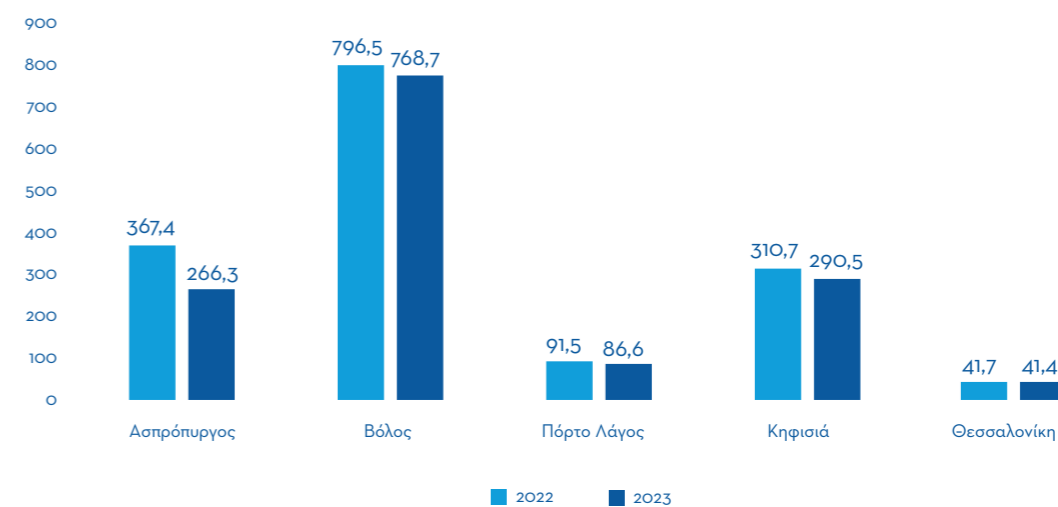
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)

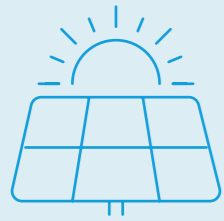


Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)/ εργαζόμενο



Ετήσια Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας στις εγκαταστάσεις της ΕΛΙΝΟΙΑ 2022-2023 (MWh)





114 kW

Ισχύς Φωτοβολταϊκού Σταθμού
στον Ασπρόπυργο

Επενδύσεις σε ΑΠΕ και Ευκαιρίες στην Καθαρή Τεχνολογία

Η μετάβαση σε καθαρές τεχνολογίες αποτελεί κεντρικό στοιχείο της βιωσιμότητας της ΕΛΙΝΟΙΛ. Η μείωση των εκπομπών CO₂, η εξοικονόμηση ενέργειας και η μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικούς πυλώνες προς αυτήν την κατεύθυνση.

Επιπροσθέτως, το 2023 ολοκληρώθηκε η κατασκευή ενός Φωτοβολταϊκού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Με τον τρόπο αξιοποιούνται τα οφέλη από τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με την Εταιρεία να ελαχιστοποιεί την εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα για τη λειτουργία των εγκαταστάσεών της.

Η ΕΛΙΝΟΙΛ συνεχίζει να υποστηρίζει το όραμά της για διαρκή χρήση πρωτοπόρων λύσεων στο πλαίσιο της λειτουργίας των εγκαταστάσεών της, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.



Βιοποικιλότητα

Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα για την ΕΛΙΝΟΙΛ. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει στην ισορροπία των οικοσυστημάτων και την εύρυθμη διαβίωση φυτών, ζώων και μικροοργανισμών.

- Στις περιοχές στις οποίες διαθέτει εγκαταστάσεις γραφείων δεν προκαλείται κάποια επίπτωση στην τοπική χλωρίδα και πανίδα.
- Στις εγκαταστάσεις που διατηρεί και λειτουργεί στους νομούς Μαγνησίας και Ξάνθης, οι επηρεαζόμενες εκτάσεις περιορίζονται εντός αυτών.

Ειδικότερα, η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει λάβει τα απαραίτητα μέτρα προστασίας της βιοποικιλότητας και του φυσικού περιβάλλοντος σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις που έχουν εκδοθεί για τις εγκαταστάσεις αυτές, όπως έχουν επικαιροποιηθεί και ισχύουν.

Για την προστασία της βιοποικιλότητας είναι απαραίτητα:



Ο προσδιορισμός, η ανάλυση και η αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων



Η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης & υπευθυνότητας



Η λήψη και εφαρμογή όλων των μέτρων



Η περιοδική αξιολόγηση όλων των επιδόσεων

Συνολικές καταναλώσεις νερού ανά έτος



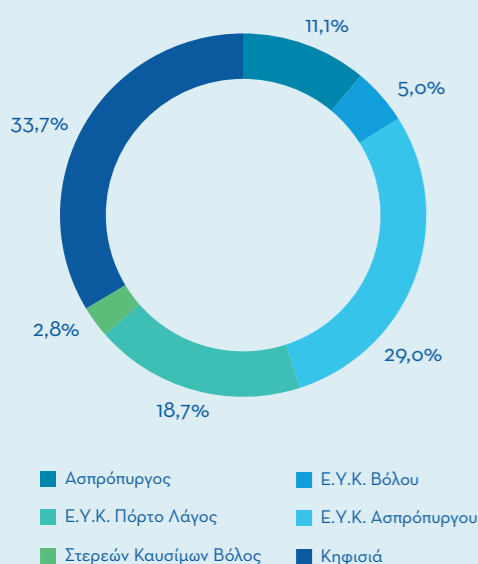
3.750

2022

2.846

2023

Ποσοστά κατανάλωσης νερού ανά εγκατάσταση



Διαχείριση Νερού

Το νερό αποτελεί έναν από τους πιο πολύτιμους φυσικούς πόρους και η προστασία του είναι μια σημαντική προτεραιότητα για την Εταιρεία. Στο σύνολο των εγκαταστάσεων και των γραφείων της, ο στόχος είναι η βέλτιστη χρήση των φυσικών πόρων. Η Εταιρεία αναγνωρίζει την κρίσιμη σημασία της ορθολογικής διαχείρισης του νερού για τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος και τη συνέχιση των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

Όσον αφορά τη διαχείριση του νερού, παρακολουθείται και μετράται συστηματικά η κατανάλωση. Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζονται τυχόν σημαντική ή μη φυσιολογική κατανάλωση νερού, όπως ενδεχόμενες διαρροές, ώστε να λαμβάνονται εγκαίρως τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει τη χρήση προηγμένων τεχνολογιών παρακολούθησης και ανάλυσης δεδομένων, που επιτρέπουν να εντοπίζονται γρήγορα ανωμαλίες και να πραγματοποιούνται άμεσες παρεμβάσεις για την επίλυση των προβλημάτων.

Οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας δεν βρίσκονται σε περιοχές που χαρακτηρίζονται από υψηλό κίνδυνο λειψυδρίας, ξηρασίας, έλλειψης νερού ή από αυξημένη υδατική επιβάρυνση, ωστόσο, η δέσμευσή της για βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων παραμένει ισχυρή.

Η δέσμευση στην προστασία των υδάτινων πόρων ενσωματώνεται πλήρως στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές είναι τόσο περιβαλλοντικά υπεύθυνες όσο και οικονομικά αποδοτικές.

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων, κατέγραψε σημαντική μείωση στην κατανάλωση νερού κατά το έτος 2023. Συγκεκριμένα, η κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 24% σε σύγκριση με το έτος 2022.

Η κατανάλωση νερού ποικίλλει σημαντικά μεταξύ των διαφορετικών εγκαταστάσεων της Εταιρείας. Η εγκατάσταση με το μεγαλύτερο ποσοστό κατανάλωσης νερού αφορά τα γραφεία στην Κηφισιά, αντιπροσωπεύοντας το 33,7% της συνολικής χρήσης νερού. Αντίθετα, η εγκατάσταση με το μικρότερο ποσοστό κατανάλωσης είναι η μονάδα Στερεών Καυσίμων στον Βόλο, η οποία καταναλώνει μόνο το 2,8% του συνολικού νερού.

Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία είναι ένα πλαίσιο πρωτοβουλιών που επιδιώκει να κατευθύνει την ΕΕ προς μια πράσινη μετάβαση, με στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία αποτελεί βασική διάσταση αυτής της συμφωνίας, ενισχύοντας την βιώσιμη ανάπτυξη και προωθώντας την αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης από τη χρήση φυσικών πόρων, με δίκαιη εφαρμογή για όλους τους πολίτες της ΕΕ.

Η Εταιρεία θεωρεί την κυκλική οικονομία απαραίτητη για την πορεία προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ευημερία. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, ενώ παράλληλα προωθεί αειφόρες πρακτικές.

Για τον σκοπό αυτό, λαμβάνει μέτρα για τη μείωση της ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων στο ελάχιστο δυνατό επίπεδο, εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές σε όλες τις επιχειρησιακές της δραστηριότητες.

Η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υλικών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της αποτελεί προτεραιότητα. Για τα απορρίμματα που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν ή να ανακυκλωθούν, ακολουθείται η διάθεση μέσω πιστοποιημένων φορέων διαχείρισης, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις.

Η Εταιρεία παρακολουθεί τις ποσότητες των υλικών που χρησιμοποιούνται κατά τη συσκευασία των προϊόντων της, με στόχο τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης.

Η συνολική χρήση υλικών ανά κατηγορία για τις συσκευασίες των λιπαντικών που προωθήθηκαν στην αγορά μειώθηκε το έτος 2023 κατά 2.59%.

Υλικό Συσκευασίας	2022	2023
Τεμάχια		
Πλαστικό	433.727	407.939
Χαρτί	17.069	16.016
Σίδηρος	792	931
Ξύλο	907	1.118
Λοιπά	423.952	409.758
Σύνολο	876.447	853.762

Κατά τη διάρκεια του 2023:



108,5 tn

Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων



0,69tn

Μη επικίνδυνων αποβλήτων προς ανακύκλωση



33,89 m³

Διάθεση υγρών αποβλήτων

Ανακύκλωση μπαταριών και ηλεκτρικών συσκευών

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος έχει αναλάβει ενεργό ρόλο στην ανακύκλωση μπαταριών και ηλεκτρικών συσκευών. Η Εταιρεία συλλέγει χρησιμοποιημένες μπαταρίες και ηλεκτρικές συσκευές, διασφαλίζοντας την ασφαλή και περιβαλλοντικά υπεύθυνη διαχείρισή τους και συμβάλλοντας στη μείωση των αποβλήτων και στην αποτροπή της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος με επικίνδυνα υλικά.

Συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς ανακύκλωσης, ενισχύοντας την περιβαλλοντική συνείδηση και προωθώντας μια κουλτούρα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας στην καθημερινή της λειτουργία.

Διαχείριση Λιπαντικών Αποβλήτων

Από τον Φεβρουάριο του 2004, η ΕΛΙΝΟΙΛ συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές και ευρωπαϊκές οδηγίες, επιδεικνύοντας έντονη ευαισθησία για το περιβάλλον. Η Εταιρεία συμμετέχει ενεργά στο εγκεκριμένο από το τότε ΥΠΕΚΑ συλλογικό σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης αποβλήτων λιπαντικών ελαίων της ΕΝΔΙΑΛΕ, διασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των λιπαντικών αποβλήτων. Τα αναγεννημένα λιπαντικά διοχετεύονται στην αγορά μέσω επτά πιστοποιημένων αναγεννητών, που είναι υπεύθυνοι για τη διαδικασία αναγέννησης. Στην Ελλάδα, τα ανακυκλωμένα λιπαντικά που επανέρχονται στην αγορά καλύπτουν το ένα τρίτο της συνολικής ετήσιας κατανάλωσης, συμβάλλοντας σημαντικά στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

Η Εταιρεία δεν έχει κάνει οικονομική αποτίμηση των οφελών από τη συμμετοχή της στο σύστημα αυτό, αλλά η συμβολή της είναι σημαντική για τον εθνικό και παγκόσμιο στόχο της βιώσιμης διαχείρισης των φυσικών πόρων. Για την παραγωγή κάθε χρόνο 25.000 μετρικών τόνων (MT) πρωτογενών βασικών ελαίων, απαιτείται η χρήση 2.500.000 MT αργού πετρελαίου. Η ανακύκλωση λιπαντικών ελαίων μειώνει την ανάγκη για πρωτογενή βασικά έλαια, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων. Ήταν από τα πρώτα μέλη του συστήματος της ΕΝΔΙΑΛΕ, στο πλαίσιο του οποίου οι συμβεβλημένοι συλλέκτες είναι υπεύθυνοι για τη συλλογή και διάθεση των αποβλήτων σε πιστοποιημένες μονάδες για επεξεργασία και αναγέννηση.

Ποιότητα Καυσίμων

Στόχος της ΕΛΙΝΟΙΛ είναι να ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών σε κάθε εφοδιασμό, κι αυτό το επιτυγχάνει εφαρμόζοντας αυστηρές προδιαγραφές σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα, διασφαλίζοντας την ποιότητα των προϊόντων ανταποκρινόμενη στις νομοθετικές διατάξεις και στις απαιτήσεις των πελατών.

Δεσμεύεται για την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της, σε κάθε της διαδρομή, καθώς είναι η πρώτη και η μόνη εταιρεία με εφοδιαστική αλυσίδα καυσίμων και λιπαντικών με εγκεκριμένο σύστημα διασφάλισης ποιότητας. Από την αρχή του 2019, ξεκίνησε η συνεργασία της με 2 από τους κορυφαίους διεθνείς και ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης, τη Lloyd's Register και της Bureau Veritas.

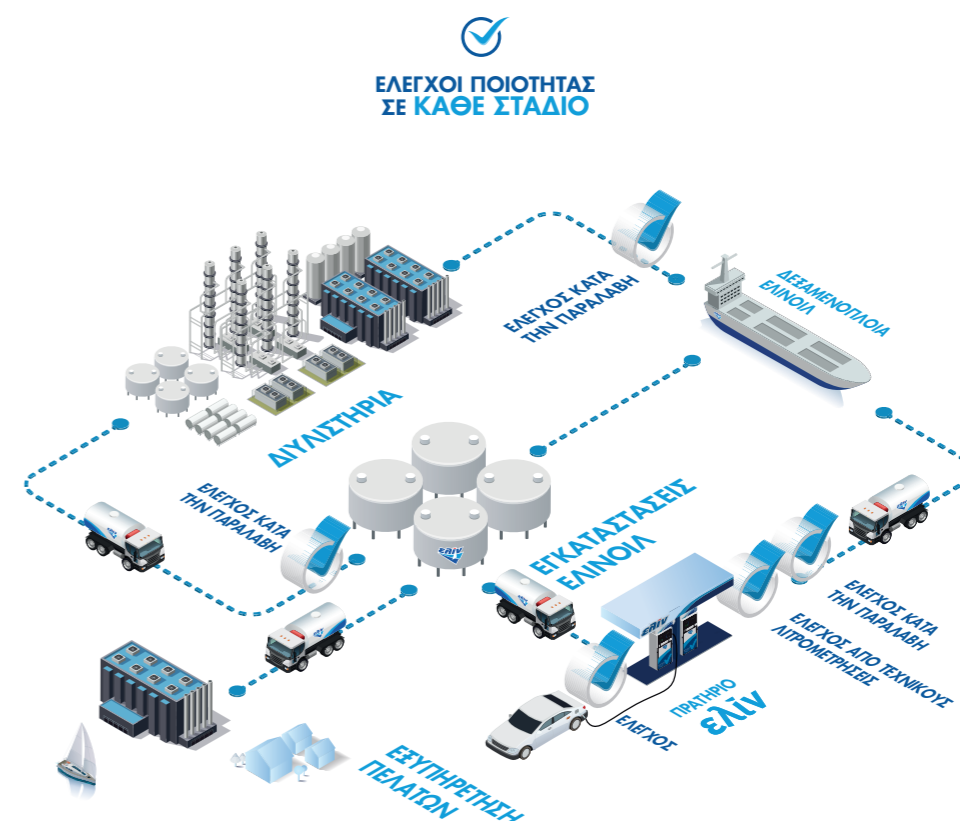
Η Lloyd's Register εγκρίνει την Ολοκληρωμένη Διαχείριση Διασφάλισης Ποιότητας που εφαρμόζεται και περιλαμβάνει γραπτές διαδικασίες για κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας, εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις και εξαμηνιαίες αναθεωρήσεις της στρατηγικής Διασφάλισης Ποιότητας. Παράλληλα, η Lloyd's Register πιστοποιεί την ολοκληρωμένη διαχείριση διασφάλισης ποιότητας σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας της ΕΛΙΝΟΙΛ.

Η Bureau Veritas διενεργεί ποιοτικούς ελέγχους σε όλα τα προϊόντα, τα καύσιμα και τα λιπαντικά της Εταιρείας σε ένα από τα πλέον πιο αξιόπιστα εργαστήρια ανάλυσης πετρελαιοειδών.

Οι έλεγχοι περιλαμβάνουν όλα τα στάδια της εφοδιαστικής αλυσίδας, από την παραλαβή στις εγκαταστάσεις, την αποθήκευση μέχρι τη διακίνηση, εξασφαλίζοντας την ποιότητα των προϊόντων. Ετησίως, πραγματοποιούνται περισσότερες από 1.000 δειγματοληψίες και αναλύσεις.

Παράλληλα εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015, με πεδίο εφαρμογής την παραλαβή, την αποθήκευση και τη χερσαία διακίνηση υγρών καυσίμων, τον προγραμματισμό παραγωγής, την αποθήκευση και εμπορία λιπαντικών.

Η ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελεί τη μοναδική εταιρεία με «Δέσμευση Ποιότητας» τριπλού ελέγχου περιλαμβάνοντας μια σειρά από διαδικασίες που έχουν αναπτυχθεί διαχρονικά, με στόχο την εγγύηση της άριστης ποιότητας και της σωστής ποσότητας των καυσίμων και των λιπαντικών της σε όλα τα σημεία πώλησης.





Εισαγωγή

Ξεχωριστή θέση στις προσπάθειες της Εταιρείας έχουν οι εργαζόμενοι της οι οποίοι αποτελούν την ενσάρκωση των αρχών και των αξιών της, και τον πυρήνα της επιτυχίας και της επιχειρηματικής ανάπτυξής της. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και εκπαίδευσής τους, διοργανώνει σεμινάρια για τη βελτίωση των γνώσεων και της απόδοσής τους, ενώ προσεγγίζει τις ανάγκες τους με ανθρωποκεντρική φιλοσοφία ώστε αφενός να εξασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια τους, κι αφετέρου να εδραιωθεί ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον που προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη προσοχή στους εργαζομένους της, καθώς αυτοί αποτελούν την ενσάρκωση των αξιών και των αρχών της καθώς και τον βασικό παράγοντα της επιτυχίας και της επιχειρηματικής της ανάπτυξης. Για τον λόγο αυτό, επενδύει σημαντικά στην ανάπτυξη και εκπαίδευσή τους, οργανώνοντας σεμινάρια που στοχεύουν στη βελτίωση των γνώσεων και της απόδοσής τους. Παράλληλα, προσεγγίζει τις ανάγκες τους με μια ανθρωποκεντρική φιλοσοφία, διασφαλίζοντας τόσο την υγεία και την ασφάλειά τους όσο και την εγκαθίδρυση ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο σεβασμός και το αίσθημα ευθύνης της ΕΛΙΝΟΙΛ προς όλους τους κοινωνικούς εταίρους την οδηγεί επί 70 συναπτά έτη στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλους τους κοινωνικούς εταίρους της και στη μεγιστοποίηση της αξίας που συνεισφέρει στο σύνολο. Μεριμνά για την προάσπιση των συμφερόντων τους, με αποτέλεσμα να ενημερώνεται έγκαιρα, αξιόπιστα και σε συνεχή βάση για τις ανάγκες και τις ανησυχίες των τοπικών κοινοτήτων. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζει την ανατροφοδότηση των προσπαθειών της για ουσιαστική καινοτομία επί των επιχειρηματικών πρακτικών της οι οποίες την έχουν καθιερώσει ως ηγέτιδα στην εγχώρια αγορά.


Η Κοινωνική Επίδοση της Εταιρείας

 **54**
Εκπαιδευτικά Προγράμματα

 **€ 45.492,16**
Συνολική Δαπάνη σε Εκπαιδευτικά Προγράμματα

 **2.918 ώρες**
Συνολική Διάρκεια Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

 **0**
Θανατηφόρα Ατυχήματα

 **0**
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία

 **14**
Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα



Ανθρώπινα Δικαιώματα και Διαχείριση Εργασίας

Οι άνθρωποι της ΕΛΙΝΟΙΑ, συνδυάζοντας την υψηλή επιστημονική κατάρτισή τους με την κατανόηση των συνθηκών της αγοράς, αναπτύσσουν πρωτοβουλίες και εφαρμόζουν καινοτόμες ιδέες, ανταποκρινόμενοι αποτελεσματικά στις πραγματικές ανάγκες των πελατών τους και προσαρμόζοντας σε αυτές τη στρατηγική της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και εκπαίδευσης των εργαζομένων, η ΕΛΙΝΟΙΑ διοργανώνει σεμινάρια για τη βελτίωση των γνώσεων και της απόδοσής τους, ενώ αναγνωρίζει τη συμβολή τους στην πρόοδο της Εταιρείας με ετήσια bonus παραγωγικότητας. Ο συνδυασμός ομαδικού πνεύματος, σύμπνοιας και αγάπης για την εργασία και την Εταιρεία, μαζί με τον δημοκρατικό, αποκεντρωμένο και αποτελεσματικό τρόπο λειτουργίας της ΕΛΙΝΟΙΑ, δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον που σπανίως συναντάται στην αγορά.

Η ΕΛΙΝΟΙΑ δεσμεύεται πλήρως στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αναγνωρίζοντας τη θεμελιώδη σημασία τους για την ευημερία και την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού της, που αποτελεί την κινητήριό δύναμή της. Εξασφαλίζει το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσα από διαδικασίες αποφυγής περιστατικών καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας και παρακολουθεί τυχόν περιστατικά παιδικής εργασίας σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Στο πλαίσιο αυτό, διαθέτει εγκεκριμένη Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία βασίζεται στις κατευθυντήριες αρχές διεθνών οργανισμών, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών, η ελληνική νομοθεσία, καθώς και στις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, όπως οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Εταιρείας περιλαμβάνει συγκεκριμένες δεσμεύσεις για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των τοπικών κοινοτήτων. Απαγορεύεται ρητά η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών, και η Εταιρεία καταδικάζει κάθε μορφή σύγχρονης δουλείας. Επιπλέον, έχει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή προσβλητικής και ανάρμοστης συμπεριφοράς προς τους εργαζομένους της, διασφαλίζοντας έτσι ένα ασφαλές και σεβαστό εργασιακό περιβάλλον.

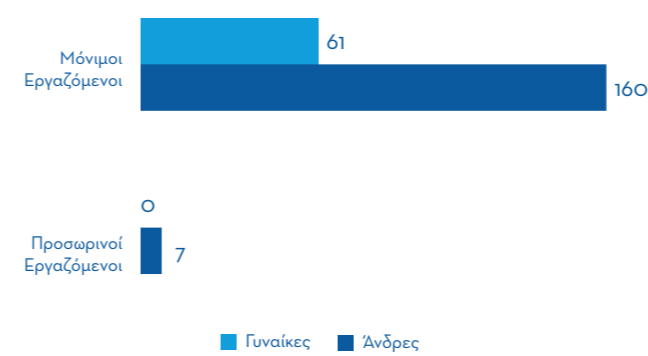
Η πολιτική περιλαμβάνει επίσης, το σεβασμό των δικαιωμάτων των τοπικών κοινωνιών και την προστασία των φυσικών τους πόρων. Η ΕΛΙΝΟΙΑ δεσμεύεται να λειτουργεί με τρόπο που διασφαλίζει τη διατήρηση και την ευημερία των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, προωθώντας την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Με την εφαρμογή αυτών των αρχών, επιδιώκει να δημιουργήσει ένα πρότυπο υπεύθυνης επιχειρηματικής πρακτικής που σέβεται και προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της.

Επιπλέον, σέβεται το Εργατικό Δίκαιο και προστατεύει με κάθε τρόπο τα ανθρώπινα δικαιώματα στον χώρο εργασίας, εναρμονίζοντας πλήρως τη λειτουργία της με αυτά. Για το έτος 2023, οι μέθοδοι και οι τεχνικές ελέγχου που εφαρμόζει η Εταιρεία δεν έχουν εντοπίσει περιστατικά παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, διακρίσεων κατά των μελών της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας ή μεταξύ διαφορετικών φύλων, καθώς και παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας και στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των προμηθευτών της.

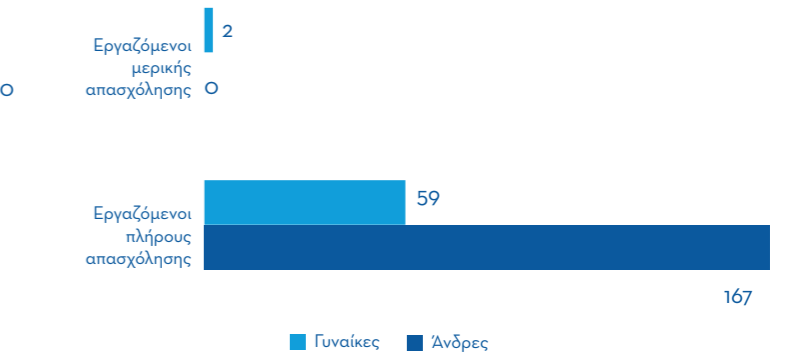
Διασφαλίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, της διαπραγμάτευσης και σύναψης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, όπως αυτά απορρέουν από το Ελληνικό Σύνταγμα, το Εργατικό Δίκαιο και τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υποστηρίζει την άσκησή τους. Μέχρι σήμερα, δεν έχει εντοπιστεί παραβίαση των συγκεκριμένων θεμελιωδών δικαιωμάτων της δημοκρατίας.

Παράλληλα, η Εταιρεία διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία του προσωπικού της ως θεμελιώδες και αναφαίρετο δικαίωμα και ενθαρρύνει τον διάλογο των εκπροσώπων των εργαζομένων με τη διοίκηση. Σημειώνεται ότι το σύνολο των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Μόνιμοι & Προσωρινοί Εργαζόμενοι 2023



Εργαζόμενοι Μερικής/Πλήρους Απασχόλησης 2023



Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Η ΕΛΙΝΟΙΑ δεσμεύεται πλήρως στην προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπεριληψης, αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτών των αξιών για την ευημερία και την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της. Η Εταιρεία σέβεται το Εργατικό Δίκαιο και προστατεύει με κάθε τρόπο τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στον χώρο εργασίας, ευθυγραμμίζοντας τη λειτουργία της με τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές και πρότυπα.

Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα και Αποφυγή Διακρίσεων

Στο πλαίσιο της πολιτικής της, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει μια σειρά διαδικασιών και μηχανισμών για την καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και ανισοτήτων. Οι μέθοδοι αυτές περιλαμβάνουν τον αυστηρό έλεγχο των συνεργαζόμενων μελών και των κοινωνικών εταίρων, εξασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχουν περιστατικά παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, διακρίσεων λόγω φύλου, θρησκειώματος, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών. Οι διαδικασίες αυτές επιβεβαιώνουν ότι δεν υπάρχουν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σεξουαλικής παρενόχλησης εντός της Εταιρείας.

Διασφάλιση της Συνδικαλιστικής Ελευθερίας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και της διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως αυτά κατοχυρώνονται από το Ελληνικό Σύνταγμα και το Εργατικό Δίκαιο. Διασφαλίζει την προστασία αυτών των δικαιωμάτων και υποστηρίζει την άσκησή τους, χωρίς καμία παραβίαση των θεμελιωδών αυτών δικαιωμάτων να έχει καταγραφεί μέχρι σήμερα.

Εναρμόνιση με Διεθνείς Οργανισμούς

Η δέσμευση της ΕΛΙΝΟΙΑ στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην εγκεκριμένη Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της. Αυτή η πολιτική, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της, αντλεί το περιεχόμενό της από θεσμικά κείμενα διεθνών οργανισμών όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών, η ελληνική νομοθεσία και οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Στόχος της είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα σεβασμού και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ίσες Ευκαιρίες και Συμπεριληψη

Η ΕΛΙΝΟΙΑ εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές για την προώθηση ίσων ευκαιριών, εξασφαλίζοντας δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, θρησκειώματος, ηλικίας, ειδικών αναγκών ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Εξασφαλίζει επίσης την παροχή ίσης αμοιβής για ίση εργασία και την εξάλειψη κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

Στόχος της Εταιρείας είναι η δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και ποικιλόμορφου περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται σεβασμό για την προσωπικότητά τους, ασφάλεια και δέχονται ίσης μεταχείρισης έναντι των ευκαιριών που τους προσφέρει η Εταιρεία. Η ΕΛΙΝΟΙΑ προωθεί την επαγγελματική εκπαίδευση για όλους τους εργαζομένους της, ανεξαρτήτως υποβάθρου, και ενισχύει την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής.



Διαφορετικότητα

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσης των εργαζομένων της σε θέματα σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται στην προώθηση μιας κουλτούρας που ενσωματώνει αυτές τις αξίες σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Η ΕΛΙΝΟΙΛ ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι κάθε φωνή ακούγεται και λαμβάνεται υπόψη.

Συγκεκριμένα, εφαρμόζει μέτρα για την προώθηση της συμπερίληψης στις προσλήψεις, διασφαλίζοντας ότι όλες οι διαδικασίες είναι δίκαιες και αμερόληπτες. Επιπλέον, καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την ίση μεταχείριση ανεξαρτήτως φύλου. Η δέσμευση αυτή περιλαμβάνει την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη, χωρίς αποκλεισμούς, καθώς και την παροχή ίσης αμοιβής για ίση εργασία και τη δυνατότητα επαγγελματικής ανέλιξης σε ηγετικές θέσεις.

Επίσης, η ΕΛΙΝΟΙΛ υιοθετεί διαδικασίες για την αποτροπή και αντιμετώπιση περιστατικών παρενόχλησης και εκφοβισμού στον χώρο εργασίας. Προωθεί μια κουλτούρα μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή βίας ή παρενόχλησης και εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα για την αναφορά και διαχείριση τέτοιων περιστατικών. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται ασφαλείς και προστατευμένοι στον χώρο εργασίας τους.

Προστασία των Δικαιωμάτων των Τοπικών Κοινοτήτων

Η προστασία των δικαιωμάτων των τοπικών κοινωνιών αποτελεί μία ακόμα προτεραιότητα για την ΕΛΙΝΟΙΛ. Η Εταιρεία συνεργάζεται στενά με τις τοπικές κοινότητες και λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις ανησυχίες τους κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Δεσμεύεται στην προστασία των φυσικών πόρων των τοπικών κοινοτήτων και στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών που ενισχύουν την κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία.

Διασφάλιση Συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

Τέλος, η Εταιρεία αναγνωρίζει την αξία της διασφάλισης υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας και υιοθετεί υψηλά πρότυπα για την υγεία και την ασφάλεια, εφαρμόζοντας προληπτικά μέτρα και εκπαιδευτικά προγράμματα για την αποτροπή ατυχημάτων και την αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων. Η δέσμευση αυτή διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον, προάγοντας την ευημερία και την παραγωγικότητά τους.

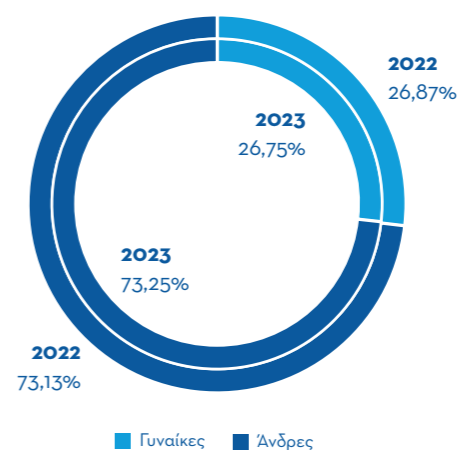
Με την εφαρμογή αυτών των πολιτικών και διαδικασιών, η ΕΛΙΝΟΙΛ επιδιώκει να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από σεβασμό, δικαιοσύνη και συμπερίληψη, διασφαλίζοντας την ευημερία των εργαζομένων της και την βιώσιμη ανάπτυξή της.

Για το έτος 2023, η Εταιρεία δεν κατέγραψε κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας.

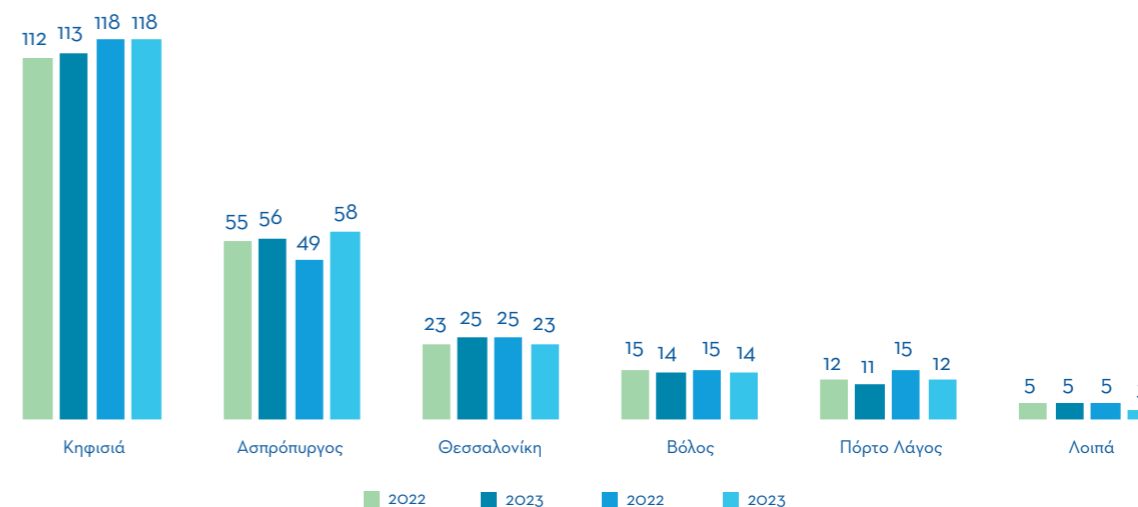
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου και Επιμόρφωση Εργαζομένων

Η ΕΛΙΝΟΙΛ προσφέρει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, χωρίς διακρίσεις. Για το 2023, το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ήταν 26,75% (73,25% άνδρες) χωρίς να παρουσιάσει ουσιαστική μεταβολή σε σχέση με το 2022. Παρακάτω παρουσιάζεται η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο.

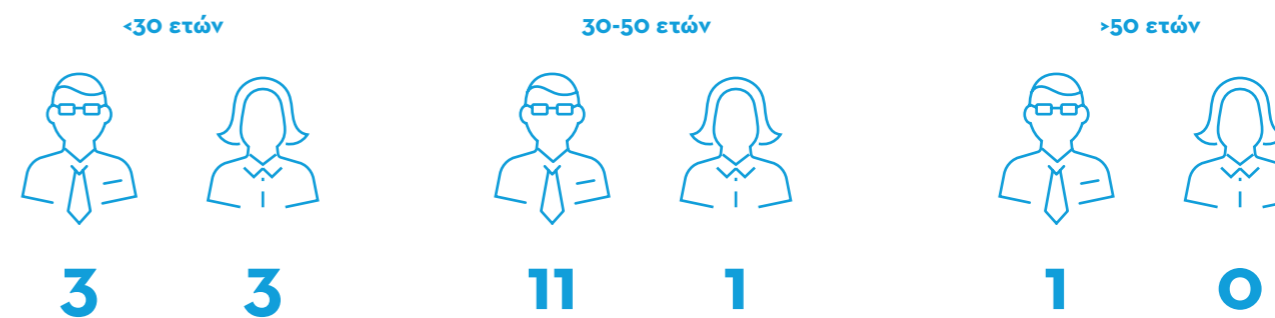
Ποσοστιαία κατανομή εργαζομένων ανά φύλο



Γεωγραφική Κατανομή Προσωπικού

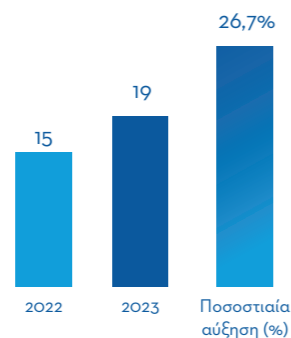


Κατανομή Νέων Προσλήψεων ανά Φύλο και Ηλικία 2023

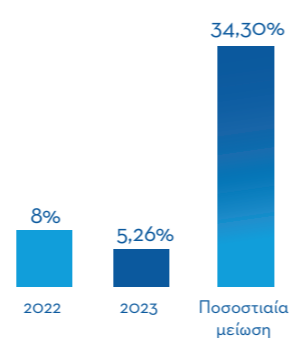




Νέες Προλήψεις

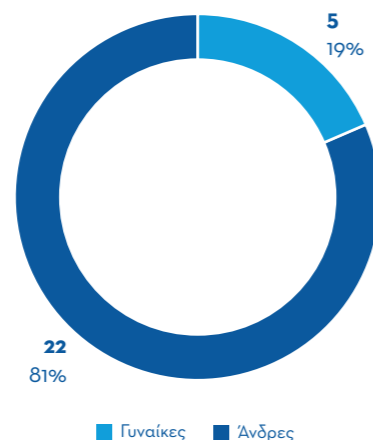


Κινητικότητα Εργαζομένων



Η στρατηγική ίσων ευκαιριών αποτελεί μια από τις βασικότερες προτεραιότητες της ΕΛΙΝΟΙΑ. Για αυτό ακολουθείται καθορισμένη μέθοδος αξιολόγησης της απόδοσης όλων των εργαζομένων της Εταιρείας, σύμφωνα με την οποία στόχος είναι η δίκαιη και αμερόληπτη αξιολόγηση, καθώς η διαρκής βελτίωση των δεξιοτήτων του κάθε εργαζομένου. Ασφαλώς, η κύρια αξία της Εταιρείας είναι η διαμόρφωση του κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος και των εργασιακών συνθηκών ίσων ευκαιριών που αποκλείει οποιοδήποτε περιθώριο για διακρίσεις μεταξύ των μελών του εργατικού δυναμικού. Κατά το έτος 2023, το 19% των εργαζομένων αποτελούσε γυναίκες εργαζόμενες, απασχολούμενες σε διευθυντικές θέσεις.

Κατανομή Ανδρών - Γυναικών σε Διευθυντικές Θέσεις



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Ικανοτήτων

Η ΕΛΙΝΟΙΑ, αναγνωρίζοντας ότι λειτουργεί σε ένα ταχέως εξελισσόμενο τεχνολογικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, επιδιώκει την αναβάθμιση των γνώσεων του ανθρώπινου δυναμικού και επενδύει στην εκπαίδευση και κατάρτισή του. Αυτή η επένδυση ενισχύει την παραγωγικότητα, την απόδοση και την αυτοπεποίθησή τους, εξασφαλίζοντας ότι είναι εξοπλισμένοι με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των καθηκόντων τους. Τα προγράμματα εκπαίδευσης βοηθούν τους εργαζομένους να παραμένουν ενημερωμένοι με τις τελευταίες τεχνολογίες και τάσεις της βιομηχανίας, κάνοντας την Εταιρεία πιο ευέλικτη και ικανή να ανταποκρίνεται στις αλλαγές της αγοράς. Κάθε χρόνο, μεγάλο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού των υπαλλήλων παρακολουθεί συνέδρια και σεμινάρια που διοργανώνονται είτε από συνεργαζόμενους εκπαιδευτικούς φορείς, είτε από στελέχη της και στοχεύουν στην αλλαγή στάσης, γνώσης και ικανότητας των στελεχών, στη βελτίωση της απόδοσης καθώς και στην ατομική ανάπτυξη κάθε στελέχους.



54
Εκπαιδευτικά Προγράμματα



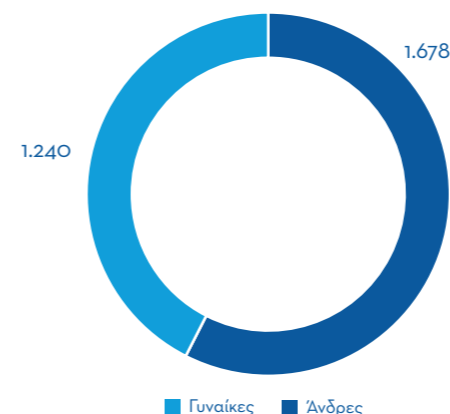
€ 45.492
Συνολική Δαπάνη Εκπαίδευσης



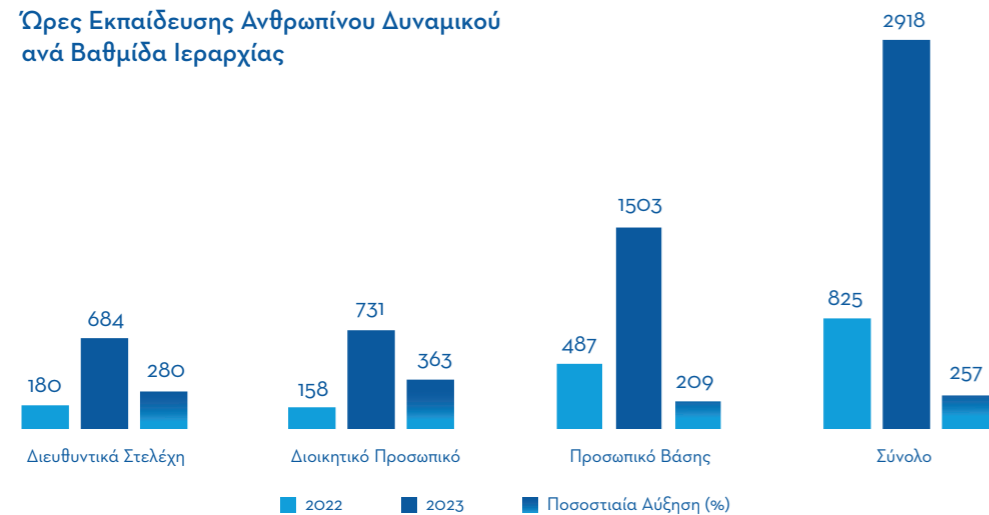
+254%
Ώρες Εκπαίδευσης σε σχέση με το 2022

Κατά το 2023, πραγματοποιήθηκαν 54 εκπαιδευτικά προγράμματα. Τα αντικείμενα αυτών ήταν κυρίως Πωλήσεις & Διαπραγματεύσεις, Soft Skills, καθώς και Μηχανογραφικής Φύσης προγράμματα για την προστασία στο internet. Δόθηκαν 2 πιστοποιητικά Διαπραγματευτική Ενέργειας (ΠΔΕ), ενώ υλοποιήθηκαν και αρκετά προγράμματα για την επικαιροποίηση γνώσεων του Λογιστηρίου και μερικών εργαζομένων των Εγκαταστάσεων, ένα σεμινάριο πρώτων βοηθειών, Digital & Social Media Marketing, Employer Branding Webinars, καθώς και πολυάριθμα Conferences σχετικά με το ενδιαφέρον κάθε Δ/σης. Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά φύλο για το έτος 2023.

Ώρες Εκπαίδευσης ανά φύλο



Ώρες Εκπαίδευσης Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας



Εκπαιδευτικά Προγράμματα Εκτός του Χώρου Εργασίας

Η ΕΛΙΝΟΙΛ αναγνωρίζοντας τη σημασία της παρακολούθησης των τάσεων και των καλών πρακτικών της αγοράς, επιλέγει ειδικά εξωεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού συνεργάζεται με κορυφαίους εκπαιδευτικούς φορείς της Ελλάδας, εξασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι θα μπορούν να ανταποκριθούν καλύτερα στις απαιτήσεις του ρόλου τους και να βελτιώσουν την απόδοσή τους.

Ενδοεπιχειρησιακά Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Παράλληλα, σχεδιάζει ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία συνήθως προκύπτουν από την τακτική αξιολόγηση των εργαζομένων, καθιστώντας την εκπαίδευση εργαλείο για την επαγγελματική τους ενδυνάμωση. Τα ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα προσαρμόζονται στις ειδικές απαιτήσεις της κάθε θέσης εργασίας στην Εταιρεία, συμβάλλοντας στη βελτίωση των τεχνικών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Μεταφορά Γνώσεων

Ένα κρίσιμο στοιχείο της εκπαιδευτικής στρατηγικής της ΕΛΙΝΟΙΛ είναι η συστηματική μεταφορά γνώσεων από έμπειρους εργαζομένους σε όσους αναλαμβάνουν νέους ρόλους. Αυτή η εκπαίδευση συνήθως προσφέρεται από τον προϊστάμενο του τμήματος ή από κάποιον έμπειρο εργαζόμενο και απευθύνεται σε νεοπροσληφθέντες ή σε όσους μετακινούνται σε νέες θέσεις εντός του οργανισμού. Επιπλέον, η διατμηματική εκπαίδευση επιτρέπει στους εργαζομένους να κατανοήσουν καλύτερα τις διαδικασίες άλλων τμημάτων, διευκολύνοντας τη συνεργασία και την αποδοτικότητα.

Συνολικά, το υβριδικό μοντέλο εκπαίδευσης και ανάπτυξης της ΕΛΙΝΟΙΛ διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι αναπτύσσουν τις απαραίτητες τεχνικές δεξιότητες και τα διαπροσωπικά χαρακτηριστικά για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των ρόλων τους και να προοδεύσουν στην επαγγελματική τους πορεία. Αυτή η ολιστική προσέγγιση στην εκπαίδευση ενισχύει την αποδοτικότητα και την αφοσίωση των εργαζομένων, καθιστώντας την ΕΛΙΝΟΙΛ πρωτοπόρο στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Κατάρτιση Εργαζομένων στην Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

Η ΕΛΙΝΟΙΛ δίνει μεγάλη έμφαση στην ευαισθητοποίηση, την εκπαίδευση και την ενημέρωση του εργατικού δυναμικού της σε όλα τα θέματα που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια. Η ασφαλής μεταφορά των προϊόντων της ΕΛΙΝΟΙΛ για την προστασία και την ασφάλεια του ανθρωπογενούς και φυσικού περιβάλλοντος είναι κρίσιμη. Για τον λόγο αυτό, έχουν σχεδιαστεί κατάλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα για τους οδηγούς της Εταιρείας, τα οποία περιλαμβάνουν τους κανονισμούς των εγκαταστάσεων φόρτωσης και εκφόρτωσης, τις οδηγίες του τμήματος Παραδόσεων για την ασφάλεια των μεταφορών, και σεμινάρια επιμόρφωσης που οργανώνει η Διεύθυνση Διακίνησης σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ΕΛΙΝΟΙΛ για τέταρτη διαδοχική χρονιά δεν έχει καταγράψει κανένα εργασιακό ατύχημα. Η επιτυχία υπογραμμίζει την υψηλή προτεραιότητα και τη συστηματική αντιμετώπιση που η Εταιρεία αποδίδει στα θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της. Η συνεχής αυτή επίδοση αναδεικνύει τη συνεπή εφαρμογή των μέτρων προστασίας και την αυξημένη ευθύνη που αναλαμβάνει κάθε εργαζόμενος, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.



Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων και των Καταναλωτών

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας Στην Εργασία (Σ.Δ.Υ.Α.Ε)

Η εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος σε όλους τους χώρους εργασίας της ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελεί διαχρονική προτεραιότητα για την Εταιρεία και δέσμευσή της προς όλους τους εργαζόμενους τα 70 χρόνια λειτουργίας της. Η δέσμευση αυτή, σε συνδυασμό με την πλήρη εναρμόνιση με την Ελληνική νομοθεσία, έχουν οδηγήσει στην υιοθέτηση του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018, με βάση το οποίο ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι που επηρεάζουν την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων και προλαμβάνονται τυχόν ατυχήματα. Συμπληρωματικά με αυτό και για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας, η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει καταγεγραμμένη Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία προστατεύει όλο το εργατικό δυναμικό.

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, η Εταιρεία προχώρησε στη σχεδίαση και εφαρμογή ενός Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Δ.Υ.Α.Ε). Ο γιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, φροντίζουν για τα αναγκαία μέτρα ασφαλείας και παρέχουν εκπαίδευση και σχετική καθοδήγηση σε όλους τους εργαζόμενους. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πιθανοί κίνδυνοι στους χώρους εργασίας, μαζί με τους στόχους για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού, έχουν αναλυθεί και καταγραφεί στον οδηγό του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, καθώς και στο Εγχειρίδιο Ποιότητας.

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ξεκάθαρους κανόνες για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων οι οποίοι πρέπει να τηρούνται απαρέγκλιτα από όλους τους εργαζόμενους, τη διοίκηση, τους εργολάβους και τους επισκέπτες στους χώρους της Εταιρείας. Οι κανόνες αυτοί αφορούν:

1. Την υπευθυνότητα και την πειθαρχία
2. Την αξιολόγηση των κινδύνων και τον έλεγχο τους
3. Την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων
4. Την παροχή προσωπικού προστατευτικού εξοπλισμού και την χρήση του καθ' όλη τη διάρκεια της εργασίας όπου προβλέπεται
5. Την ασφαλή διαχείριση αλλαγών στην οργάνωση και τις διαδικασίες
6. Την καταλληλότητα για την εκτέλεση της εργασίας

Προσδιορισμός Επικινδυνότητας, Αξιολόγηση Κινδύνου και Διερεύνηση Συμβάντων

Η ΕΛΙΝΟΙΛ επενδύει συνεχώς στην πρόληψη για να ελέγχει όλους τους πιθανούς κινδύνους υγιεινής και ασφαλείας. Ο πυρήνας του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας της είναι η "Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου", η οποία υποστηρίζεται και βελτιώνεται μέσω διαδικασιών, επιθεωρήσεων και εκπαιδεύσεων ασφαλείας που παρέχονται από εξωτερικούς συνεργάτες. Έχει εκπονήσει εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου στις εγκαταστάσεις της σε Ασπρόπυργο, Κηφισιά, Βόλο και Πόρτο Λάγος. Με τον τρόπο αυτό, εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι και οι επιχειρηματικοί εταίροι παραμένουν σε επιφυλακή για την υγεία και την ασφάλεια τους.

Επιπλέον, καταρτίζει προγράμματα προληπτικής δράσης και εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας. Παρέχει κατάλληλη ενημέρωση σχετικά με τους κανόνες ασφαλούς χρήσης των χώρων εργασίας και των κτιρίων, καθώς και συνεχή εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας μέσω επαναλαμβανόμενων σεμιναρίων κατά τη διάρκεια του έτους με τη συμμετοχή κρατικών φορέων.

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων διασφαλίζεται μέσω τακτικών ελέγχων, όπως εσωτερικές επιθεωρήσεις και έλεγχοι από εξωτερικούς επιθεωρητές. Ο Τεχνικός Ασφάλειας επιτηρεί καθημερινά τις λειτουργίες της Εταιρείας και μεριμνά για την εφαρμογή διορθωτικών κινήσεων για τη συνεχή βελτίωση και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων αποκλίσεων.

Ικανοποίηση και Εξυπηρέτηση πελατών

Η ΕΛΙΝΟΙΛ στέκεται διαχρονικά δίπλα στους καταναλωτές με αξιοπιστία και υπευθυνότητα δίνοντας μεγάλη έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων της, ώστε να είναι ασφαλή, πέρα από τις υφιστάμενες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις ασφαλείας. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρείας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα. Βασικοί πυλώνες για την ικανοποίηση και την εξυπηρέτηση των πελατών της είναι οι ακόλουθοι:

	Ποιότητα Προϊόντων Εξασφάλιση υψηλής ποιότητας καυσίμων που πληρούν τα πρότυπα και τις προδιαγραφές ασφαλείας. Συνεχής έλεγχος και βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων για την κάλυψη των αναγκών των πελατών.
	Προγράμματα Πιστότητας Εφαρμογή προγραμμάτων πιστότητας που προσφέρουν ανταμοιβές και εκπτώσεις για τους τακτικούς πελάτες. Προσφορές και προνόμια για να ενθαρρυνθεί η επαναλαμβανόμενη αγορά και η αφοσίωση των πελατών.
	Τεχνολογία και Καινοτομία Επένδυση σε νέες τεχνολογίες για τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών, όπως εφαρμογές κινητών για εύκολη πρόσβαση σε υπηρεσίες και πληρωμές. Ανάπτυξη και προσφορά νέων προϊόντων και υπηρεσιών που ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες των πελατών.
	Αξιολόγηση και Ανατροφοδότηση Συλλογή ανατροφοδότησης από τους πελάτες μέσω ερευνών, αξιολογήσεων και άμεσης επικοινωνίας. Ανάλυση των δεδομένων αυτών για τον εντοπισμό προβλημάτων και την ανάληψη διορθωτικών ενεργειών.
	Διαφάνεια και Εμπιστοσύνη Παροχή διαφανών πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των τιμών και της προέλευσης των καυσίμων. Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών μέσω της τήρησης υψηλών ηθικών και επιχειρηματικών προτύπων.



4.017

Άτομα υποστηρίχθηκαν συνολικά



14

Δράσεις Συνολικά



62

Περιοχές Κάλυψης



517

Δρομολόγια για διανομή πακέτων στήριξης



44

Εθελοντές



23.590

Άτομα υποστηρίχθηκαν σε έκτακτες ανάγκες το 2023

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε ούσα μια εταιρεία που θέτει τον άνθρωπο σε πρώτη θέση, αναγνωρίζοντας την ευθύνη όλων απέναντι στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες δημιούργησε το νέο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας με την ονομασία «ώθηση». Αυτό το πρόγραμμα αντικατοπτρίζει τις βαθιές αξίες της εταιρείας και τον στόχο της να δώσει μια σημαντική «ώθηση» προς την κατεύθυνση της ευημερίας της κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, οι βασικοί πυλώνες του προγράμματος εστιάζουν στην υποστήριξη των αναγκών των τοπικών κοινοτήτων, στη μέριμνα για το περιβάλλον και στην ενίσχυση του αθλητισμού καθώς και του εθελοντισμού.

ώθηση στο Περιβάλλον

Στο πλαίσιο του προγράμματος «ώθηση», η ΕΛΙΝΟΙΑ συνεργαζόμενη με την Aegean Rebreath, έναν Οργανισμό που εργάζεται στοχευμένα για την προστασία και αναβάθμιση του θαλάσσιου περιβάλλοντος, υλοποίησε ένα πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης κατά των ρυπάνσεων στο θαλάσσιο περιβάλλον. Στελέχη της εταιρείας και του οργανισμού ταξίδεψαν το βασικό μήνυμα «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη» σε τέσσερις δήμους του Δικτύου Μπλε Δήμων (Σαντορίνη, Αλόνησος, Λευκάδα, Πόρος) και μοιράστηκαν με εκπροσώπους των λιμενικών ταμείων και επαγγελματίες αλιείς πολύτιμες γνώσεις σχετικά με την αντιμετώπιση των θαλάσσιων ρυπάνσεων. Ακόμη, η Εταιρεία προχώρησε σε δωρεά αντιρρυπαντικού εξοπλισμού σε κάθε έναν από τους προαναφερθέντες δήμους, προκειμένου να έχουν στη διάθεσή τους όλα τα απαραίτητα εργαλεία για την αποτελεσματική αντιμετώπιση ρυπάνσεων, εξασφαλίζοντας την προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος των νησιών.



ώθηση στον Αθλητισμό

Η ΕΛΙΝΟΙΑ αναγνωρίζοντας την καταλυτική σημασία του αθλητισμού που φέρει τις αξίες της άμιλλας, του έντιμου αγώνα και του σεβασμού στις νέες γενιές, υποστηρίζει για ακόμη μία χρονιά το έργο της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής (ΕΟΕ), ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων 2024. Τα καύσιμα της Εταιρείας θα συνοδεύσουν το ταξίδι της Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας από την Αρχαία Ολυμπία μέχρι το Παναθηναϊκό Στάδιο. Ταυτόχρονα, υποστηρίζει χορηγικά αθλητές της χώρας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας τους για τις μεγάλες διοργανώσεις που εκπροσωπούν την Ελλάδα, δίνοντάς τους ακόμα μεγαλύτερη ώθηση προς την κορυφή. Πιο συγκεκριμένα, στηρίζει δύο κορυφαίους αθλητές στο ταξίδι τους προς την κορυφή, ανανεώνοντας τη συνεργασία της με τον Μίλτο Τεντόγλου, Χρυσό Ολυμπιονίκη στο άλμα εις μήκος και ανακοινώνοντας την έναρξη της συνεργασίας της με τον Στέλιο Μαλακόπουλο, Παραολυμπιονίκη του στίβου και Παγκόσμιο Πρωταθλητή.



ώθηση στην κοινωνία

Με διαχρονική αγάπη προς το συνάνθρωπο, η ΕΛΙΝΟΙΑ συνεργάζεται με τους οργανισμούς Emfasis Non-Profit, Humanity Greece, Make A Wish και Σχεδία. Αναλυτικότερα, με την Emfasis Non-Profit, η οποία υποστηρίζει τους κοινωνικά ευάλωτους συμπολίτες που έρχονται αντιμέτωποι με την αστεγία, την ανεργία ή τον κοινωνικό αποκλεισμό καθώς και οικογένειες που βρίσκονται κάτω από το όριο της φτώχειας, συμμετείχε σε δράσεις streetwalking. Στο πλαίσιο της συνεργασίας με την Humanity Greece, υποστηρίζει δύο Κινητές Μονάδες Υποστήριξης (MSU), καλύπτοντας τα έξοδα τους σε διόδια, στάθμευση, καθαρισμό και καύσιμα κίνησης, ενώ οι εθελοντές της «ώθησης» μαγειρεύουν στο Εθελοντικό Συντονιστικό Κέντρο του Οργανισμού συμβάλλοντας στην αποστολή πακέτων στήριξης σε ευάλωτους συνανθρώπους. Επιπλέον, υποστηρίζει το έργο του περιοδικού δρόμου «σχεδία», συνεισφέροντας στις προσπάθειες του περιοδικού για επανένταξη των αστέγων και κοινωνικά αποκλεισμένων συνανθρώπων στον κοινωνικό ιστό. Ενώ, επίσης, έχει υιοθετήσει 3 ευχές παιδιών του Make A Wish και πραγματοποιήσει την καθιερωμένη ετήσια Εθελοντική Αιμοδοσία.





Η Επίδοση της Εταιρείας



7

Μέλη Δ.Σ.



2

Επιτροπές



2

Ανεξάρτητα
Μέλη Δ.Σ.

4

Πιστοποιήσεις
ISO

18

Πολιτικές &
Κώδικες

0

Περιστατικά
Διαφθοράς

Εισαγωγή

Η βέλτιστη λειτουργία της ΕΛΙΝΟΙΛ, τα έννομα συμφέροντα όλων των εμπλεκόμενων και η διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων διασφαλίζονται από ένα σύνολο δικλείδων ασφαλείας που θεμελιώνουν τη χρηστή και αποτελεσματική Εταιρική Διακυβέρνηση.

Με αυτόν τον τρόπο, μεγιστοποιείται η μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και προκύπτουν οφέλη οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά.

Η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας προστατεύεται από διαδικασίες όπως το Οργανόγραμμα, το Διοικητικό Συμβούλιο, οι Επιτροπές και οι Εταιρικές Πολιτικές. Οι κανόνες αυτοί διασφαλίζουν ότι η Εταιρεία ενεργεί βάσει δεοντολογίας, εφαρμόζει τη νομοθεσία, συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και προστατεύει τις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Ορόσημα στη θεμελίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελούν ο διαχωρισμός ιδιοκτησίας και διοίκησης το 1988 και η εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών το Μάρτιο του 2004, καθώς αποτέλεσαν τη βάση για τη σχεδίαση και την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημαντικό είναι επίσης ότι η Εταιρεία συμβαδίζει με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Οργάνωση και Διοίκηση

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί ένα σύστημα κανόνων και αρχών μέσω των οποίων διοικείται και ελέγχεται η επιχείρηση. Στόχος είναι η μεγιστοποίηση της κερδοφορίας και της μακροχρόνιας αξίας της επένδυσης των μετόχων καθώς και η ικανοποίηση των αναγκών όλων των ενδιαφερομένων μερών (stakeholders). Τα ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνουν εκείνους οι οποίοι έχουν συμφέρον ή ενδιαφέρον για την επιχείρηση, όπως οι εργαζόμενοι, οι πιστωτές, οι προμηθευτές, το κράτος και η κοινότητα.

Ορόσημα στη θεμελίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελούν ο διαχωρισμός ιδιοκτησίας και διοίκησης το 1988 και η εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών το Μάρτιο του 2004, καθώς αποτέλεσαν τη βάση για τη σχεδίαση και την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημαντικό είναι επίσης ότι η Εταιρεία συμβαδίζει με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας προστατεύεται από διαδικασίες όπως το Οργανόγραμμα, το Διοικητικό Συμβούλιο, οι Επιτροπές και οι εταιρικές Πολιτικές. Οι κανόνες αυτοί διασφαλίζουν ότι η Εταιρεία ενεργεί βάσει δεοντολογίας, εφαρμόζει τη νομοθεσία, συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και προστατεύει τις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Η αποδοτική εταιρική διακυβέρνηση είναι κρίσιμη για την ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης των επιχειρήσεων και τη βελτίωση των εσωτερικών τους λειτουργιών. Επιπλέον, η αυξημένη διαφάνεια που προκύπτει από αυτή τη διαδικασία συμβάλλει στη συνολική βελτίωση της οικονομικής απόδοσης των επιχειρήσεων, αποφέροντας ουσιαστικά οφέλη τόσο για τους μετόχους όσο και για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η οργάνωση και διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζουν την αποδοτική λειτουργία της, προωθώντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Διοικητικό Συμβούλιο

Ένα σύστημα καλής εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να επιτρέπει την παρακολούθηση της στρατηγικής κατεύθυνσης της εταιρείας και τον ουσιαστικό έλεγχο των στελεχών από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.). Τα Διοικητικά όργανα της Εταιρείας περιλαμβάνουν στελέχη και ανεξάρτητα μέλη με διαφορετικό φύλο, ειδικότητες και εμπειρίες, επιτρέποντας την προσέγγιση της διακυβέρνησης της Εταιρείας από πολλαπλές οπτικές γωνίες και προσδίδοντας ευελιξία και δημιουργικότητα στην επίλυση των ζητημάτων που την επηρεάζουν. Το Δ.Σ. της ΕΛΙΝΟΙΛ, το οποίο έχει ως κύρια αποστολή του την προώθηση του γενικού εταιρικού συμφέροντος και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας, είναι επταμελές και αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Το μοναδικό εκτελεστικό μέλος αποτελεί ο Διευθύνων Σύμβουλος. Τα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία του Δ.Σ. και είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία των δραστηριοτήτων της Εκτελεστικής Διοίκησης. Από τα 6 μη εκτελεστικά μέλη τα 2 είναι ανεξάρτητα, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει η ελληνική νομοθεσία.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τα κριτήρια που περιγράφονται λεπτομερώς στον Κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, καθώς και στην Πολιτική Καταλληλότητας μελών ΔΣ και είναι καταξιωμένοι επαγγελματίες από τον επιχειρηματικό και ακαδημαϊκό χώρο, με εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά.

Αλγιζάκης Ιωάννης • Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος

Πολίτης Κωνσταντίνος • Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Μη εκτελεστικό μέλος

Δρόλλας Π. Λεωνίδα • Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος

Καρνέση Σ. Ανζελί • Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος

Παπαϊωάννου Ιωάννης • Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος

Πλατής Δημήτρης • Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

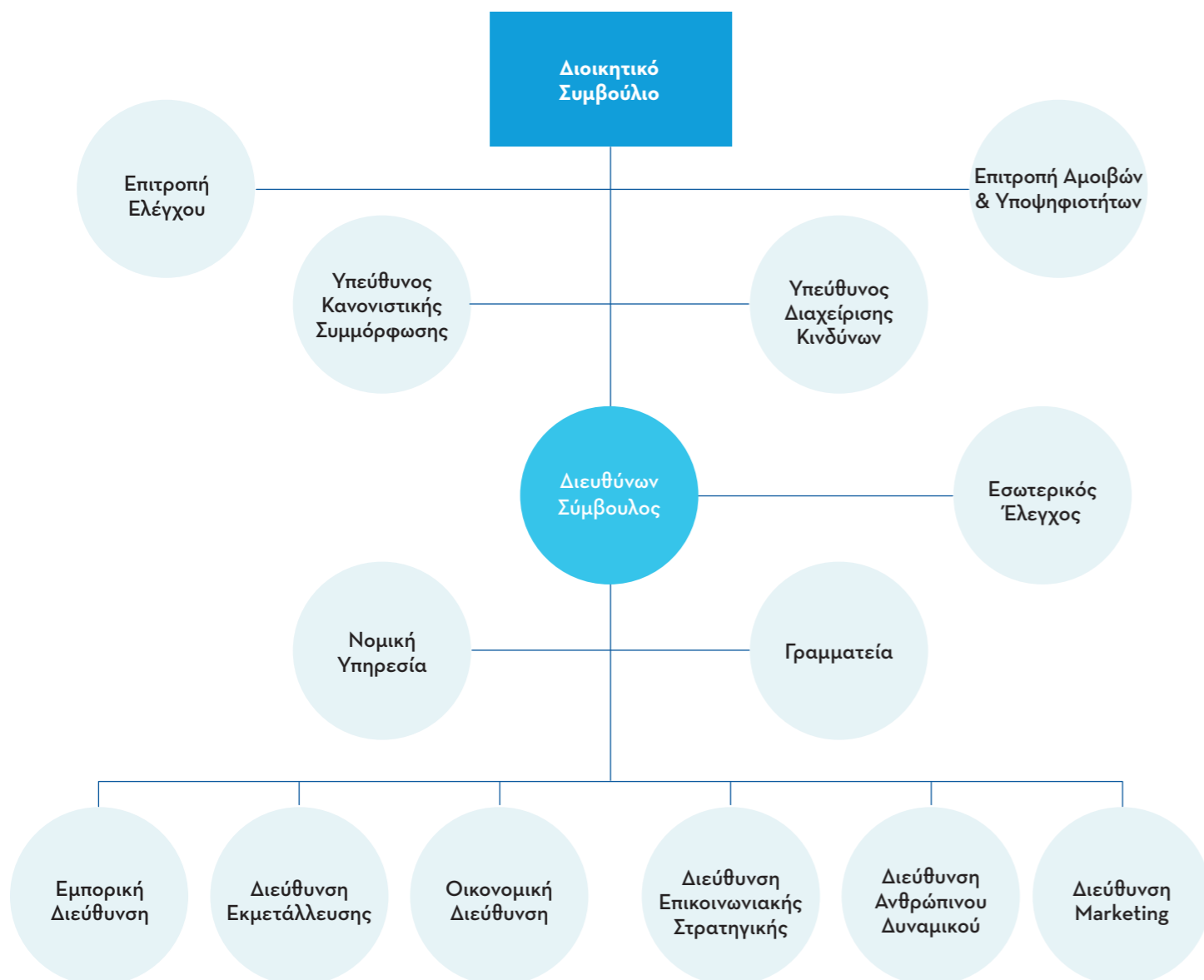
Σαράντης Θ. Κωνσταντίνος • Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Μέσα διασφάλισης χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης

- Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Αυστηροί μηχανισμοί ελέγχου
- Οργανωτική δομή της εταιρείας
- Σύστημα αξιολόγησης και αμοιβών των στελεχών
- Πολιτική γνωστοποιήσεων της Εταιρείας

Οργανόγραμμα

Βασικό στοιχείο του οργανωτικού σχήματος της ΕΛΙΝΟΙΛ αποτελεί η αποκέντρωση στη λήψη των αποφάσεων μέσα στο πλαίσιο της κοινής εταιρικής στρατηγικής. Η δομή της Εταιρείας, η οποία αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα, είναι διαμορφωμένη με τέτοιο τρόπο ώστε να διαχωρίζει τις αρμοδιότητες των διευθυντικών στελεχών και να διασφαλίζει τον καλύτερο έλεγχο των εταιρικών δραστηριοτήτων.



Επιτροπές

Οι δομές της ΕΛΙΝΟΙΛ προβλέπουν αυστηρές διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες διασφαλίζουν την βέλτιστη διαχείριση των ανθρώπων, των διαδικασιών και των συστημάτων. Παράλληλα, η Εταιρεία ελέγχεται από αναγνωρισμένους εξωτερικούς ελεγκτές ως προς την αξιοπιστία των οικονομικών της καταστάσεων.

Επιτροπή Ελέγχου

Για τον αποτελεσματικότερο έλεγχο της εκτελεστικής Διοίκησης έχει συσταθεί Επιτροπή Ελέγχου η οποία απαρτίζεται από τρία μέλη, τρίτα και ανεξάρτητα πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει κύριο σκοπό την παροχή υποστήριξης στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενισχύοντας τον εποπτικό του ρόλο έναντι των μετόχων, των επενδυτών και των λοιπών συναλλασσόμενων με την Εταιρεία. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως, καθώς και σε έκτακτες περιπτώσεις κατόπιν πρόσκλησης του προέδρου της. Οι συνεδριάσεις μπορεί να γίνονται με τηλεδιάσκεψη και οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων καταγράφονται και υπογράφονται από όλα τα μέλη.

Η Επιτροπή Ελέγχου θέτει ως κύριο στόχο:

- Την πλήρη και ορθολογική κατάρτιση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου που έχει θεσπιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση.
- Τη διασφάλιση της συμμόρφωσης του οργανισμού με το εν ισχύ κανονιστικό και νομικό πλαίσιο.
- Τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας και των εργαζομένων με τον θεσπιζόμενο Κώδικα Δεοντολογίας.
- Την παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργικότητας του εσωτερικού ελέγχου καθώς και των εξωτερικών ελεγκτών στοχεύοντας στη διασφάλιση της ποιότητας, της ανεξαρτησίας και της αποδοτικής λειτουργίας τους.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου αποσκοπεί στη διασφάλιση της διαφάνειας, της αποτελεσματικότητας και της συμμόρφωσης στις εσωτερικές και εξωτερικές διαδικασίες της ΕΛΙΝΟΙΛ, ενισχύοντας τη λογοδοσία και την αξιοπιστία της Εταιρείας προς τους μετόχους και τους λοιπούς ενδιαφερόμενους.

Όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η δε θητεία τους είναι ανάλογη με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η παρούσα Επιτροπή εκλέχθηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 7ης Ιουλίου 2021 με πενταετή θητεία και η σύνθεση της έχει ως εξής:

Ευάγγελος Λαμπρόπουλος
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου

Βασίλειος Πατσιούρας
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Αζελίκ Σ. Καρνέση
Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος



Η παρούσα Επιτροπή εκλέχθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της 7ης Ιουλίου 2021 με πενταετή θητεία και η σύνθεση της έχει ως εξής:

Πλατής Σωτ. Δημήτριος
Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Κωνσταντίνος Θ. Σαράντης
Μέλος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Λεωνίδα Π. Δρόλλας
Μέλος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων

Κεντρικό στόχο της μισθολογικής πολιτικής της ΕΛΙΝΟΙΑ αποτελεί η προσέλκυση, αξιοποίηση και περαιτέρω ανάπτυξη ανθρώπων που οι ικανότητές τους φέρουν προστιθέμενη αξία για την Εταιρεία. Η ΕΛΙΝΟΙΑ έχει την ευθύνη για την επιλογή των μελών των διοικητικών οργάνων της και την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές καταλληλότητας και αποδοχών. Για το λόγο αυτό επιδιώκεται η διαδικασία αξιολόγησης του προσωπικού και το σύστημα αμοιβών να χαρακτηρίζονται από όσο το δυνατόν μεγαλύτερη αντικειμενικότητα και διαφάνεια και να λειτουργούν ως διαρκές κίνητρο απόδοσης και βελτίωσης του προσωπικού.

Η Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων έχει ως κύριο έργο τον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τη διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών της, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

Η Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές ετησίως και σε έκτακτες περιπτώσεις. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία και καταγράφονται στα πρακτικά. Λειτουργεί ως ενιαία επιτροπή και απαρτίζεται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων τα δύο είναι ανεξάρτητα.

Η αξιολόγηση καταλληλότητας προηγείται της ανάδειξης νέου μέλους του ΔΣ και ολοκληρώνεται σε σύντομο χρονικό διάστημα. Τα υποψήφια μέλη υποβάλλουν δικαιολογητικά και η επιτροπή καταρτίζει έκθεση αξιολόγησης. Τα μέλη αξιολογούνται συνεχώς ως προς την ικανότητά τους να ανταποκρίνονται στα καθήκοντά τους.

Τα κριτήρια αξιολόγησης καταλληλότητας περιλαμβάνουν την επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία και δεξιότητες, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, διάθεση επαρκούς χρόνου για τα καθήκοντα, συλλογική καταλληλότητα του ΔΣ. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της ΕΛΙΝΟΙΑ διασφαλίζει τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα στις διαδικασίες αξιολόγησης των υποψηφίων και τη διαχείριση των αμοιβών, προάγοντας την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

Επιχειρηματική Δεοντολογία

Στην ΕΛΙΝΟΙΑ, η επιχειρηματική δεοντολογία ενσωματώνεται στις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και αποτελεί το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης. Η υπεύθυνη λειτουργία και η εφαρμογή των κωδίκων επιχειρηματικής δεοντολογίας, των πολιτικών και των διαδικασιών διασφαλίζουν τη συμμόρφωση, την πρόληψη της διαφθοράς και τον περιορισμό της ευθύνης της Εταιρείας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας καθοδηγεί τη συμπεριφορά και τις πρακτικές των εργαζομένων και συνεργατών, βασισμένος στις αξίες του ήθους, της ακεραιότητας και της ευθύνης προς το κοινωνικό σύνολο. Η Εταιρεία καταπολεμά τη διαφθορά, τηρεί αυστηρά τους κανόνες του ανταγωνισμού και αποφεύγει τις συγκρούσεις συμφερόντων. Ενθαρρύνει επίσης κοινωνικά και πολιτικά υπεύθυνες εταιρικές υποστηρίξεις και χορηγίες.

Η τήρηση του Κώδικα είναι υποχρεωτική, με πειθαρχικές κυρώσεις για παραβιάσεις, και ενθαρρύνονται οι αναφορές τυχόν ανήθικων πρακτικών. Ο Κώδικας στοχεύει στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος βασισμένου στην ακεραιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. αναγνωρίζει τη βαθιά σημασία της καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, κατανοώντας τις σοβαρές επιπτώσεις που μπορούν να έχουν στην εταιρική της εικόνα και φήμη. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει μια αυστηρή Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας, εγκεκριμένη από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

Στόχοι και Εφαρμογή της Πολιτικής

Η Πολιτική επιδιώκει να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της για τις αρνητικές συνέπειες της δωροδοκίας, ενισχύοντας τη δέσμευση της διοίκησης για μηδενική ανοχή. Λειτουργεί ως εργαλείο πρόληψης, αποτροπής και καταπολέμησης της δωροδοκίας, συμμορφούμενη με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, και παρέχοντας ένα σαφές πλαίσιο για τον καθορισμό και την επίτευξη σχετικών στόχων.

Μηχανισμοί Αναφοράς και Προστασία Πληροφοριοδοτών

Η Πολιτική ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά υποψιών ή περιστατικών δωροδοκίας μέσω συγκεκριμένων καναλιών επικοινωνίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες αισθάνονται ασφαλείς να αναφέρουν περιστατικά χωρίς φόβο αντιποίνων. Αυτή η προσέγγιση πληροί τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 37001:2016 για τη διαχείριση κατά της δωροδοκίας και επιδιώκει συνεχή βελτίωση σε αυτόν τον τομέα.

Δέσμευση και Συμμετοχή Όλων των Ενδιαφερόμενων Μερών

Η Πολιτική είναι δεσμευτική για όλους τους εργαζόμενους της ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε., ανεξαρτήτως θέσης και βαθμίδας, καθώς και για όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες και τρίτους που ενεργούν εξ ονόματος της Εταιρείας. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την εταιρεία μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης compliance@elin.gr για την αναφορά παρανόμων ή αμφίβολων δραστηριοτήτων.

Επιτυχίες και Συνεχής Βελτίωση

Η δέσμευση της ΕΛΙΝΟΙΑ στην καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποδεικνύεται από τα αποτελέσματα των τελευταίων ετών. Για το έτος 2023, όπως και για τα προηγούμενα έτη, η Εταιρεία δεν κατέγραψε κανένα περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας. Επιπλέον, για το ίδιο έτος, τα σημαίνοντα αυτά ζητήματα κοινοποιήθηκαν σε 49 μέλη του οργάνου διακυβέρνησης και σε 235 εργαζόμενους εκ των οποίων οι 186 βρίσκονται σε εγκαταστάσεις στον Νότο και 49 στον Βορρά.

Βασικές Αρχές και Στόχοι

Το ενδο-εταιρικό περιβάλλον
Πρωτεύεται η αρμονική συνεργασία, η ευγένεια, η εκτίμηση και η αποφυγή εκφοβισμού και παρενόχλησης. Ενθαρρύνεται ο ανοιχτός διάλογος και η διαρκής μάθηση.

Το εξωτερικό περιβάλλον
Οι σχέσεις με πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες πρέπει να είναι δίκαιες και αμερόληπτες, απορρίπτοντας τη διαφθορά και τις ανάρμοστες πιέσεις. Η Εταιρεία δεσμεύεται στην ικανοποίηση των πελατών και στη διατήρηση της ακεραιότητας.

Επαγγελματική ακεραιότητα
Οι δραστηριότητες πρέπει να είναι διαφανείς και νόμιμες, προστατεύοντας τα εμπιστευτικά δεδομένα και τηρώντας τις εμπορικά ευαίσθητες πληροφορίες.

Τήρηση αντικειμενικότητας και ανεξαρτησίας
Απορρίπτονται οι ανάρμοστες πιέσεις και οι παροχές που μπορεί να επηρεάσουν τις αποφάσεις, ενώ αξιολογούνται συνεχώς οι περιστάσεις για πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.

Πολιτικές

Εσωτερικός Κανονισμός
Λειτουργίας

Κώδικας Εταιρικής
Διακυβέρνησης

Πολιτική Καταλληλότητας
Μελών Διοικητικού
Συμβουλίου

Πολιτική Αποδοχών

Πολιτική Κανονιστικής
Συμμόρφωσης

Κώδικας Δεοντολογίας

Πολιτική κατά της διαφθοράς
και της δωροδοκίας

Πολιτική Περιβάλλοντος

Πολιτική Ποιότητας

Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας

Πολιτική κατά της Βίας και της
Παρενόχλησης

Πολιτική Ανθρωπίνων
Δικαιωμάτων

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής
Ευθύνης

Πολιτική Αποφυγής
Σύγκρουσης Συμφερόντων

Πολιτική Διαχείρισης
Αναφορών και Καταγγελιών

Πολιτική Απορρήτου και
Προστασίας Προσωπικών
Δεδομένων

Πολιτική COOKIES

Κώδικες και Πολιτικές

Για την επίτευξη των θεμελιωδών στόχων και του οράματός της, η ΕΛΙΝΟΙΑ έχει υιοθετήσει μια σειρά από πρότυπα ποιότητας, εξασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο υψηλό επίπεδο λογοδοσίας, νομιμοποίησης και κοινωνικής άδειας λειτουργίας. Ο απώτερος στόχος της Εταιρείας είναι να δημιουργήσει προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους και το φυσικό περιβάλλον, ενώ παράλληλα προάγει την επιχειρηματική ηθική και την κοινωνική δικαιοσύνη. Η Εταιρεία εφαρμόζει αυτές τις στρατηγικές σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής της αλυσίδας και σε όλες τις δραστηριότητές της.

Όλες οι δραστηριότητες της ΕΛΙΝΟΙΑ είναι εναρμονισμένες με τις αξίες της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τους κύριους στόχους της Ατζέντας 2030 για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, με έμφαση στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τον σεβασμό προς τους εργαζόμενους. Για να διασφαλιστεί η συνέπεια στην εφαρμογή αυτών των αξιών, η Εταιρεία έχει σχεδιάσει μια σειρά από πρωτόκολλα, τα οποία στοχεύουν στην αξιοπιστία των πολιτικών, την ενδυνάμωση της εμπιστοσύνης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και τη διαμόρφωση συγκεκριμένων και συστηματικών διαδικασιών για την υλοποίηση των στρατηγικών της.

Για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων που προκύπτουν από το προαναφερθέν διεθνές κανονιστικό πλαίσιο, η ΕΛΙΝΟΙΑ ανέπτυξε συγκεκριμένες πολιτικές κι υιοθέτησε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ποιότητας, με στόχο να εξασφαλίσει υψηλό βαθμό διαφάνειας και να ενδυναμώσει την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων της. Ορισμένες από τις κυριότερες και αξιοσημείωτες πολιτικές και πρότυπα που υιοθετούνται από την Εταιρεία στο πλαίσιο της αειφόρου ανάπτυξης παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. Οι ενέργειες αυτές έχουν εναρμονιστεί με τις νέες ευρωπαϊκές πολιτικές για την ηθική πληροφόρηση των καταναλωτών στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, τη διασφάλιση και την προστασία των τραπεζικών ιδρυμάτων από την αποφυγή μεταφοράς περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων στους ισολογισμούς τους (Οδηγία 2019/Ε.Ε.), την προστασία των επενδυτών από τυχόν παραβάσεις σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα (οδηγία Taxonomy 2020/852 της Ε.Ε. και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών). Ο στόχος των πολιτικών που υιοθετεί η ΕΛΙΝΟΙΑ επικεντρώνεται στην ενδυνάμωση των δεσμών της με τους κοινωνικούς εταίρους και στην εναρμόνιση της λειτουργίας της με το υφιστάμενο επιτυχημένο επιχειρηματικό μοντέλο της.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Αναγνωρίζεται η ανάγκη υιοθέτησης στρατηγικής ψηφιακού μετασχηματισμού με σκοπό τον εκσυγχρονισμό των δραστηριοτήτων της, την αύξηση της αποδοτικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της:

Ψηφιοποίηση Εργασιών

Συλλογή Δεδομένων Συμβάσεων:

Η Εταιρεία χρησιμοποιεί εσωτερικό σύστημα διαχείρισης πληροφοριών (ERP) που αποτελεί κεντρικό εργαλείο για την οργάνωση και παρακολούθηση των συμβάσεων, πιστοποιημένο και από το ISO 9001:2015.



Ψηφιακή Διαχείριση ESG κριτηρίων:

Η Εταιρεία χρησιμοποιώντας το λογισμικό ESGenius! κατάφερε να ψηφιοποιήσει τα δεδομένα και τους δείκτες ESG ώστε να υλοποιηθεί η Έκθεση Βιωσιμότητας και οι στόχοι της Εταιρείας με τον βέλτιστο τρόπο.

Βελτίωση της Εμπειρίας Πελατών

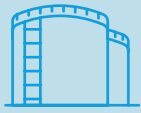
Ψηφιακά Κανάλια Εξυπηρέτησης:

Η Εταιρεία προσφέρει στους πελάτες της προηγμένα ψηφιακά κανάλια εξυπηρέτησης, όπως ιστοσελίδα, εφαρμογή για κινητά, επιτρέποντας εύκολη πρόσβαση σε πληροφορίες, πληρωμές και άλλες υπηρεσίες.



Ελίν up επιβράβευση:

Η ΕΛΙΝΟΙΑ έχει αναπτύξει την εφαρμογή “ελίν up επιβράβευση” για να επιβραβεύει τους χρήστες της με προσφορές. Το ελίν up επιβράβευση είναι ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα που εκμεταλλεύεται τις τελευταίες εξελίξεις στην mobile τεχνολογία και δίνει τη δυνατότητα να κερδίσει ο πελάτης, εύκολα, απλά και με ασφάλεια, ποιοτικά δώρα και υπηρεσίες. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί θεμέλιο λίθο για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξής της και της μακροχρόνιας ανταγωνιστικότητάς της. Η υιοθέτηση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής ψηφιακής μετάβασης συνιστά πρωταρχικό άξονα για την πρόωθηση της βιωσιμότητας και της καινοτομίας της Εταιρείας.

**3**

Εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων

**2**

Σύγχρονα εργοστάσια επεξεργασίας στερεών καυσίμων

**551**

πρατήρια καυσίμων

**3**

Δεξαμενόπλοια

**24**

Ιδιότητα βυτιοφόρα αυτοκίνητα

**45**

Χώρες δραστηριοποίησης

Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει υιοθετήσει μια ολοκληρωμένη και στρατηγική προσέγγιση για την επιλογή των προμηθευτών της, με στόχο την ανάπτυξη μακροχρόνιων και ισχυρών δεσμών που βασίζονται σε αυστηρά περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια. Στο επίκεντρο αυτής της στρατηγικής βρίσκεται η δέσμευση της Εταιρείας να διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές της ακολουθούν παρόμοιες ηθικές πρακτικές και πρότυπα λειτουργίας, προστατεύοντας το φυσικό περιβάλλον και σεβόμενοι τα μέλη της κοινωνίας.

Η Εταιρεία επιδιώκει να συνεργάζεται με προμηθευτές που υιοθετούν τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Το Μοντέλο Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας της ΕΛΙΝΟΙΛ εστιάζει στο τρίπτυχο της αειφορίας: Περιβάλλον, Κοινωνία και Άνθρωπος. Αυτό το μοντέλο αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την αξιολόγηση και την επιλογή των προμηθευτών.

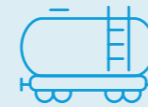
Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι περιστατικά με αρνητικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις θα μπορούσαν να πλήξουν τη φήμη της και να κλονίσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών της. Εφαρμόζει σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα την περιβαλλοντική νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διαχείριση επικινδύνων και μη αποβλήτων, έχοντας συνάψει και αντίστοιχες συμβάσεις με αδειοδοτημένους φορείς διαχείρισης.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας για προμηθευτές, παρόχους υπηρεσιών, εργολάβους και υπεργολάβους περιλαμβάνει μια σειρά δεσμεύσεων που προάγουν την εμπιστοσύνη, την καινοτομία και τη συμμόρφωση με τα ηθικά πρότυπα της ΕΛΙΝΟΙΛ, την αειφόρο ανάπτυξη και την εταιρική ευθύνη. Ο Κώδικας δεσμεύει την Εταιρεία να προστατεύει την εμπιστοσύνη των τρίτων, να υποστηρίζει τους εργαζόμενους και να προάγει τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στις σχέσεις της με τους προμηθευτές.

Σημειώνεται ότι εντός της χρήσης 2023 οι προμηθευτές της εταιρείας δεν ελέγχθηκαν με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης).

Μέτρα πρόληψης ρύπανσης από την Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στα πρότυπα του ISO 14001:2015, εντός της οποίας αναγράφονται συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη της ρύπανσης από τις εταιρικές μονάδες της εφοδιαστικής αλυσίδας της:



Μονάδες αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων

- Ύπαρξη στεγανών λεκανών ασφαλείας για την αποτροπή ρύπανσης σε περίπτωση ατυχήματος
- Χρήση μονάδας ανάκτησης ατμών (VRU) για την ανάκτηση ατμών βενζίνης κατά τη φόρτωση των βυτιοφόρων οχημάτων
- Ύπαρξη συστημάτων κατακράτησης τυχόν διαρροών στις νησίδες φόρτωσης καυσίμων
- Χρήση πλωτής οροφής στις δεξαμενές βενζίνης για την αποτροπή διάχυτων εκπομπών VOCs
- Φόρτωση καυσίμων στις δεξαμενές με κλειστούς αγωγούς
- Χρήση διαφορετικών αγωγών για κάθε καύσιμο για τη μείωση των παραγόμενων υγρών αποβλήτων εξυδατώσεων
- Χρήση αδειοδοτημένου εξοπλισμού αντιρρύπανσης στις λιμενικές εγκαταστάσεις των μονάδων
- Χρήση συστημάτων φόρτωσης από τον πυθμένα (Bottom Loading)
- Ύπαρξη συστημάτων επεξεργασίας των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των μονάδων
- Ύπαρξη καναλιών συλλογής υγρών αποβλήτων



Μονάδες αποθήκευσης και διακίνησης στερεών καυσίμων

- Ύπαρξη καναλιών συλλογής υγρών αποβλήτων
- Αποφυγή ρίψης υλικών (πρώτων υλών) από ύψος για την αποτροπή δημιουργίας σκόνης
- Ύπαρξη φίλτρων στα στάδια ξήρανσης πρώτων υλών και στα σιλό αποθήκευσης προϊόντων για την αποτροπή διαφυγής αιωρούμενων σωματιδίων στην ατμόσφαιρα
- Διαβροχή των σωρών πρώτων υλών για την αποφυγή δημιουργίας σκόνης
- Πλύσιμο τροχών οχημάτων για την αποτροπή μεταφοράς υλικών εκτός μονάδας
- Μετρήσεις εκπομπών αερίων ρύπων και σκόνης για τον έλεγχο της ορθής λειτουργίας της μονάδας



Επίδοση της Εταιρείας

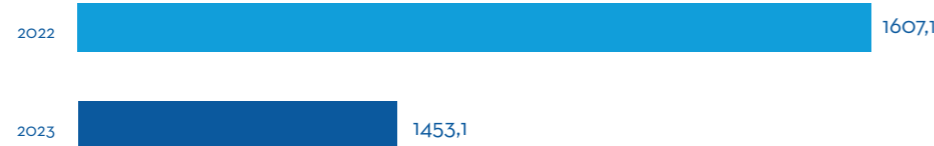
Η Εταιρεία αναγνωρίζει την τεράστια ευθύνη που φέρει προς την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Η δέσμευση της για βιωσιμότητα ενσωματώνεται στην εταιρική της φιλοσοφία και αντικατοπτρίζεται σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων της. Σε όλη την έκθεση, περιγράφονται οι προσπάθειες της Εταιρείας να ενσωματώσει βιώσιμες πρακτικές στην καθημερινή της λειτουργία, από τη μείωση των εκπομπών άνθρακα και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας έως τη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων και την προώθηση της κοινωνικής συμμετοχής.

Είναι ακλόνητη στη δέσμευσή της να ελαχιστοποιεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις ενώ μεγιστοποιεί τα κοινωνικά και οικονομικά οφέλη. Η στρατηγική της για τη βιωσιμότητα είναι σύμφωνη με τα διεθνή πρότυπα και τους τοπικούς κανονισμούς, διασφαλίζοντας ότι η λειτουργία της όχι μόνο συμμορφώνεται αλλά και υπερβαίνει τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά πρότυπα. Επενδύοντας σε καινοτόμες τεχνολογίες, βελτιστοποιώντας τις εσωτερικές διαδικασίες και επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση, η ΕΛΙΝΟΙΛ στοχεύει στη δημιουργία αποδοτικών και βιώσιμων λειτουργιών που εξυπηρετούν τις παρούσες και μελλοντικές γενιές.

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι ένας προσωρινός στόχος, αλλά ένα μακροπρόθεσμο όραμα που καθοδηγεί τις στρατηγικές της αποφάσεις και τις καθημερινές της λειτουργίες. Η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στη θετική συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην προώθηση ουσιαστικής αλλαγής στον κλάδο της. Οι προσπάθειές της επικεντρώνονται στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος όπου η οικονομική ανάπτυξη, η περιβαλλοντική προστασία και η κοινωνική ευημερία συνδυάζονται αρμονικά.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη, παρουσιάζονται τα συγκριτικά αποτελέσματα των περιβαλλοντικών επιδόσεων της ΕΛΙΝΟΙΛ, τα οποία αντικατοπτρίζουν τις συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προώθηση πράσινων πρακτικών.

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



Συνολικές καταναλώσεις νερού ανά έτος (m³)



9,5%
μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας το 2023 σε σχέση με το 2022

24%
μείωση της κατανάλωσης νερού το 2023 σε σχέση με το 2022

Τα αποτελέσματα στον πυλώνα της κοινωνίας αναδεικνύουν τις προσπάθειες για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης.

Νέες Προσλήψεις



Δαπάνη για την εκπαίδευση εργαζομένων (€)



Ώρες εκπαίδευσης ανθρώπινου δυναμικού ανά βαθμίδα ιεραρχίας	2022	2023
Διευθυντικά Στελέχη	180	684
Διοικητικό Προσωπικό	158	731
Προσωπικό Βάσης	487	1503
Σύνολο	825	2918

Παράλληλα, το 2023 η Εταιρεία συνέχισε το πολύπλευρο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας «ώθηση», προσφέροντας ακόμη περισσότερα και επιτυγχάνοντας τα ακόλουθα:

4.017 Άτομα στηρίχθηκαν συνολικά
14 Δράσεις συνολικά το 2023
62 περιοχές κάλυψης
44 Εθελοντές

Τα ακόλουθα στοιχεία αναδεικνύουν την οικονομική σταθερότητα, τη διαφάνεια στις οικονομικές δραστηριότητες της Εταιρείας και τη δέσμευσή της για υπεύθυνη διαχείριση των πόρων, διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

26,7%
αύξηση προσλήψεων το 2023 σε σχέση με το 2022

118,6%
αύξηση δαπανών για την εκπαίδευση το 2023

258%
αύξηση των ωρών εκπαίδευσης το 2023

14,49%
Επιλέξιμες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια κεφαλαιουχικές δαπάνες για το έτος 2023

6,73%
Αύξηση δαπανών για το προσωπικό το έτος 2023

37%
Μείωση του δανεισμού το 2023

Η ομάδα «ώθηση» εν δράσει



Μαγείρεμα στο Humanity Greece



Δράση με Humanity Greece



Δράση με Aegean Rebreath στη Λευκάδα



Δράση με Emfasis Foundation



Δράση στο πεδίο με Emfasis Foundation



Εθελοντική Αιμοδοσία 2023



Δράση με Aegean Rebreath στην Αλόνησο



Στέλιος Μαλακόπουλος



Μίλτος Τεντόγλου



Αντιρρπαντικός εξοπλισμός στη Σαντορίνη



Εκπαίδευση στο πεδίο με Emfasis Foundation



Δράση με Σχεδία



Μαραθώνιος 2023



Δράση με Emfasis Foundation



Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (ΜΧΔΕ) ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Άμεσες Εκπομπές GHG (Scope 1)	1.210,38	897,82	tn CO ₂ e	13
Έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 2)	776,30	935,69	tn CO ₂ e	13
Λοιπές έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 3)	-	19.946,13	tn CO ₂ e	13
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 1)	0,491	0,239	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 2)	0,315	0,249	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 3)	-	19.946,13	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	1.986,7	1.833,51	tn CO ₂ e	13
Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	N/A	N/A		
Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από Α.Π.Ε	108,52	23,793	tn	
Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	0,69	22,88	tn	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποιημένα	N/A	N/A		
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτεφρωμένα	N/A	N/A		
Συνολική ποσότητα απορρίψεων λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0	0	m ³	
Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις ευαίσθητες στη βιοποικιλότητα περιοχές	Σελ.21	Σελ.11	-	
Συνολική ποσότητα NO _x	3.631,2	N/A		
Συνολική ποσότητα SO _x	0	N/A		
Συνολική ποσότητα Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (VOCs)	0	<35	g/m ³	
Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων	0	40,9	kg	
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις υγρών καυσίμων	342.290,68	373.668	kWh	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις στερεών καυσίμων	779.271	1.015.249	kWh	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις κτιρίων γραφείων	518.396,87	358.494	kWh	13
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	1.639.958,55	1.747.411	MWh	13
Συνολική ετήσια άντληση νερού	2.846	3.750	m ³	
Συνολική ετήσια κατανάλωση νερού	2.846	3.750	m ³	14
Ποσοστό ανακυκλωμένου νερού	0	0		

ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	228	227	No.	3,8
Γυναίκες εργαζόμενες	61	61	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	26,75%	26,87	%	8,10
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	5	9	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	22,7	23	%	8,10
Employee Turnover	5,26	8	%	8
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	0	0	No.	3,8
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	No.	3,8
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ¹	0	0	%	3,8
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ²	0	0	%	3,8
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	2.918	825	No.	4,8,10
Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	7,81	3,63	No.	4,8,10
Συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων	45.492,16	20.810	€	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης αντρών	1.240	582	No.	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης γυναικών	1.678	243	No.	4,8,10

¹ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 106 ωρών εργασίας)

² SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 106 ωρών εργασίας)

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Αριθμός Μελών Δ.Σ.	7	7	No.	8
Αριθμός Γυναικών - Μελών Δ.Σ.	1	1	No.	8,10
Ποσοστό Γυναικών στο Δ.Σ.	14	14%	%	8,10
Ποσό προστίμων για παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	0	€	12
Πρωτοβουλίες με θετικό ESG αντίκτυπο	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8,9,11, 12,13
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Αποδοχών	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Κώδικας Δεοντολογίας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Περιβάλλοντος	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Ποιότητας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτικής Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Πολιτική COOKIES	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	8
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000:2010	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ / ΟΧΙ	9

Πίνακες εναρμόνισης

GRI content index					
Δήλωση Χρήσης	Η Εταιρεία έχει εκπονήσει τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 1/1/2023 - 31/12/2023 σύμφωνα με στα Πρότυπα GRI.				
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021				
Κλαδικό Πρότυπο GRI	GRI 11: Oil & Gas. Sector Standards 2021				
GRI ΔΕΙΚΤΕΣ	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος παράλειψης	Επεξήγηση
Γενικές γνωστοποιήσεις					
GRI 2: Γενικές γνωστοποιήσεις 2021	2-1 Πληροφορίες Οργανισμού	10-11			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του Οργανισμού	4			
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επαφής	3			
	2-4 Επαναδιατυπώσεις πληροφοριών	4			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	4			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	12-13			
	2-7 Υπάλληλοι	50			
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	50			
	2-9 Δομή και σύνθεση της διακυβέρνησης	62			
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	42			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	62			
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της Διαχείρισης των επιπτώσεων	62			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη Διαχείριση των επιπτώσεων	66			
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	4			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	68			
	2-16 Επικοινωνία των κρίσιμων ανησυχιών	68			
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	68			
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	68			
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	68			
	2-20 Διαδικασία καθορισμού της αμοιβής	68			
	2-21 Ετήσια αναλογία συνολικών αποδοχών	68			
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	30			
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	68			

	2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	68
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	68
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την έγερση ανησυχιών	68
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	45
	2-28 Ενώσεις μελών	26
	2-29 Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	27
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις	51
Ουσιαστικά Θέματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία για τον προσδιορισμό ουσιαστών θεμάτων	29
	3-2 Κατάλογος ουσιαστών θεμάτων	29
Οικονομικές επιδόσεις		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	16
GRI 201: Οικονομικές επιδόσεις 2016	201-2 Οικονομική αξία που διανέμεται	16
	201-3 EVG&D ανά χώρα	16
Καταπολέμηση της διαφθοράς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
	205-1 Πράξεις που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	67
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς και διαδικασίες	67
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα	67
Φορολογία		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
	207-1 Προσέγγιση της φορολογίας	68
GRI 207: Φορολογία 2019	207-2 Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος και Διαχείριση κινδύνων	68
	207-3 Εμπλοκή των ενδιαφερομένων μερών και Διαχείριση των ανησυχιών που σχετίζονται με τη φορολογία	68
	207-4 Αναφορά ανά χώρα	3
Ουσιαστικότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
	301-1 Χρησιμοποιούμενα υλικά κατά βάρος ή όγκο	43
GRI 301: Materials 2016	301-2 Χρησιμοποιούμενα ανακυκλωμένα υλικά εισόδου	43
	301-3 Ανακτημένα προϊόντα και τα υλικά συσκευασίας τους	43

Ενέργεια		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	41
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	41
Ύδατα και υγρά απόβλητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 303: Ύδατα και υγρά απόβλητα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινό πόρο	44
	303-3 Απόληψη νερού	44
	303-4 Απορρίψεις νερού	44
	303-5 Κατανάλωση νερού	44
Βιοποικιλότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Επιχειρησιακές περιοχές που ανήκουν, μισθώνονται, διαχειρίζονται σε προστατευόμενες περιοχές ή βρίσκονται δίπλα σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών	43
	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στις βιοποικιλότητα	43
Εκπομπές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	40
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 2)	40
	305-3 Άλλες έμμεσες (πεδίο εφαρμογής 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	40
	305-7 Οξειδία του αζώτου (NOx), οξειδία του θείου (SOx) και άλλα σημαντικά εκπομπές στον αέρα	40
Απόβλητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	45
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	45
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	45

Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	71
	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού και ληφθέντα μέτρα	71
Απασχόληση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων υπαλλήλων και κύκλος εργασιών	51
Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 403: Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2018	403-1 Σύστημα Διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	58
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, αξιολόγηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών	58
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	57
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	58
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	58
	403-10 Ασθένεια σχετιζόμενη με την εργασία	58
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	56
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη βοήθεια κατά τη μετάβαση προγράμματα	56
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	54
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού και των αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	51
Αποφυγή Διακρίσεων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 406: Αποφυγή διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	51

Παιδική εργασία		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 408: Παιδική εργασία 2016	408-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδιών εργασίας	51
Αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 409: Αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία 2016	409-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά εξαναγκασμού ή υποχρεωτικής εργασίας	51
Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 414: Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	414-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με κοινωνικά κριτήρια	58
	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού και ληφθέντα μέτρα	71
Υγεία και ασφάλεια πελατών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	58
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών	58
Μάρκετινγκ και Σήμανση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 417: Μάρκετινγκ και Σήμανση 2016	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά το προϊόν και την υπηρεσία	59
Απόρρητο πελατών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	29
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Αξιολογες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις των πελατών απορρήτου και απώλειες δεδομένων πελατών	68
Πετρέλαιο και Αέριο		
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.1 Εκπομπές αερίων	42
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.2 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ανθεκτικότητα και μετάβαση	36
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.3 Αέριες εκπομπές	42
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.4 Βιοποικιλότητα	43
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.5 Απόβλητα	45

GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.8 Ακεραιότητα περιουσιακών στοιχείων και Διαχείριση κρίσιμων περιστατικών	34
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.15 Τοπικές κοινότητες	52
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.20 Καταπολέμηση της διαφθοράς	67
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.21 Πληρωμές σε κυβερνήσεις	16

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Δείκτες ATHEX	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
C-G1	Δομή διακυβέρνησης	62
C-G1	Αριθμός γυναικών - μελών του ανώτατου διοικητικού οργάνου (π.χ. ΔΣ)	62
A-G1	Τομείς δραστηριότητας	10-11
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	25
A-G1	Αλυσίδα εφοδιασμού	23
C-S	Συνολικός αριθμός εργαζομένων	51
C-S2	Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων	51
A-S3	Άνδρες εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	51
A-S3	Γυναίκες υπάλληλοι πλήρους απασχόλησης	51
A-S4	Μέση τιμή ετήσιων απολαβών του προσωπικού	16
A-E3	Επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται	45
A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται	45
A-E3	Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση για ανακύκλωση επιτόπου	45
C-G5	Πολιτική για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά	47
C-S6	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	50
C-S1	Συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	27
C-S7	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	51
C-E3	Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	45
SS-E3	Άντληση νερού από επιφανειακά ύδατα	44
SS-E3	Άντληση νερού από υπόγεια ύδατα	44
SS-E3	Άντληση νερού από τη θάλασσα	44
SS-E3	Άντληση νερού μέσω τρίτων μερών	44
A-E5	Γεωγραφική θέση εγκαταστάσεων με υψηλή περιβαλλοντική αξία	44
C-E1	Άμεσες (Score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42
C-E2	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	42
A-E1	Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 3)	42
SS-E2	Σημαντικές ατμοσφαιρικές εκπομπές NOx	42
SS-E2	Σημαντικές ατμοσφαιρικές εκπομπές SOx	42
SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC)	42
SS-E2	Σημαντικές εκπομπές αιωρούμενων σωματιδίων (PM)	42
SS-E5	Δράσεις για την πρόληψη της δημιουργίας αποβλήτων	45
A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση για ανακύκλωση εντός των εγκαταστάσεων της εταιρίας	45

A-E3	Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση για ανακύκλωση εκτός εγκαταστάσεων	45
A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση για ανακύκλωση εκτός των εγκαταστάσεων	45
C-S4	Δείκτης κινητικότητας	54
SS-S6	Θάνατοι λόγω εργατικού ατυχήματος για όλους τους εργαζόμενους	57
SS-S6	Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους	57
SS-S6	Ώρες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους	50
C-E3	Παραγωγή ενέργειας	42
C-E3	Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	42
C-E3	Ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται από ανανεώσιμες πηγές	42
C-E3	Ενέργεια που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές	42
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	54
C-S3	Εργαζόμενοι σε διευθυντικές θέσεις	54
C-S4	Συνολικός αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων εργαζομένων εντός ενός έτους	53
C-S5	Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων	54
C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	70
C-G1	Προσόντα των μελών του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με το ESG	62
C-G1	Κατάταξη του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	62
C-G1	Σύνολο μελών διοικητικού συμβουλίου	62
C-G1	Γυναίκες μέλη διοικητικών συμβουλίων	62
C-G1	Μη εκτελεστικά μέλη διοικητικού συμβουλίου	62
C-G1	Μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη διοικητικών συμβουλίων	62
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	62
C-G3	Ουσιαστικά Θέματα	29
C-G4	Πολιτική Βιωσιμότητας	68
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	68
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	68
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	68
A-E3	Συνολική ποσότητα αποβλήτων που επεξεργάζονται με κομποστοποίηση	45
A-E3	Συνολική ποσότητα αποβλήτων που επεξεργάζονται με αποτέφρωση	45
A-E3	Συνολική ποσότητα αποβλήτων που επεξεργάζονται σε ΧΥΤΑ	45
A-E4	Διάθεση υγρών αποβλήτων	45
A-S1	Συνολικός κύκλος εργασιών	45
A-S1	Κύκλος εργασιών από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	17
A-S1	Συνολικό CapEx	17
A-S1	CapEx από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	17
A-S1	Συνολικό OpEx	17
A-S1	OpEx από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες	17
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	54
A-S3	Άθροισμα όλων των ετήσιων βασικών μισθών όλων των ανδρών	16
A-S3	Άθροισμα όλων των ετήσιων βασικών μισθών όλων των γυναικών	16
A-G3	Στόχοι ESG	30
SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	34
SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που καταναλώνεται	44
SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	44
SS-E4	Διαχείριση νερού	44
SS-E7	Διαχείριση των κρίσιμων πρώτων υλών από την εταιρεία	71

SS-E8	Αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με τις χημικές ουσίες στα προϊόντα.	71
SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων	71
SS-S7	Πρακτικές μάρκετινγκ	68
SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	68
SS-S10	Ενσωμάτωση ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα	68
SS-G1	Πολιτική καταγγελίας	68
SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	68
SS-G3	Συστηματική διαχείριση κινδύνων	68

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης ESRS

Δείκτες ESRS	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
S4-5-41	Φορολογική επωνυμία	4
S1-AR55	Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά περιοχή	53
S1-AR55	Συνολικός αριθμός εργαζομένων	53
S1-AR55	Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων	53
S1-AR55	Συνολικός αριθμός ανδρών εργαζομένων	53
S1-AR55	Μόνιμοι άνδρες εργαζόμενοι	51
S1-AR55	Μόνιμες γυναίκες εργαζόμενες	51
S1-AR55	Προσωρινοί άνδρες υπάλληλοι	51
S1-AR55	Προσωρινές εργαζόμενες γυναίκες	51
S1-AR55	Άνδρες μισθωτοί χωρίς εγγυημένη ώρα	51
S1-AR55	Γυναίκες εργαζόμενες χωρίς εγγυημένες ώρες	51
S1-AR55	Άνδρες εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	51
S1-AR55	Γυναίκες υπάλληλοι πλήρους απασχόλησης	51
S1-AR55	Άνδρες εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	51
S1-AR55	Γυναίκες εργαζόμενες μερικής απασχόλησης	51
S1-AR103	Μέση τιμή ετήσιων απολαβών του προσωπικού	16
S1-AR66	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	51
E1-AR38	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	16
E3 - AR23	Διαδικασία για τον καθορισμό οποιωνδήποτε στόχων και σκοπών που σχετίζονται με το νερό	44
E4 - AR26	Αναφέρετε το μέγεθος του επιχειρησιακής μονάδας	10
E1-6 - 48	Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	40
E1-6-51	Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	40
S1 - 14- 86	Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	58
S1 -10- 67	Όλοι οι εργαζόμενοι αμοιβονται επαρκώς	51
S1 -14-88	Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	57
S1 -14-88	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης	57
E3-IRO1-7	Διαδικασία εντοπισμού σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	34
G1-1-10	Μηχανισμοί για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση ανησυχιών σχετικά με παράνομη συμπεριφορά ή συμπεριφορά που έρχεται σε αντίθεση με τον κώδικα δεοντολογίας του ή παρόμοια έγγραφα	68

G1-3-16	Πληροφορίες σχετικά με το σύστημά της για την πρόληψη και τον εντοπισμό, τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση ισχυρισμών ή περιστατικών που σχετίζονται με διαφθορά και δωροδοκία, συμπεριλαμβανομένης της σχετικής κατάρτισης	68
G1-3-18	Περιγραφή των διαδικασιών που εφαρμόζονται για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση ισχυρισμών ή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας	68
E3-IRO1-8	Πληροφορίες σχετικά με το αν και πώς η επιχείρηση έχει ελέγξει τα περιουσιακά στοιχεία και τις δραστηριότητές της προκειμένου να εντοπίσει τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	68
E4-1-16	Εντοπισμός σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων όσον αφορά την υποβάθμιση της γης, την ερημοποίηση ή τη σφράγιση του εδάφους	34
E4-1-16	Γνωστοποίηση εάν η επιχείρηση έχει δραστηριότητες που επηρεάζουν απειλούμενα είδη	43

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης UNGC

Δείκτες UNGC	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
P1	Σημαντικά θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με τις δραστηριότητές της και/ή την αλυσίδα αξίας της, είτε με βάση την σπουδαιότητά τους (π.χ. τις σοβαρότερες δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους) είτε με άλλη βάση	51
G2a	Δεσμεύεται η εταιρεία δημοσίως για τα ανθρώπινα δικαιώματα;	68
G2b	Έχει η εταιρεία δημόσια δηλωμένη δέσμευση σχετικά με τα εργασιακά δικαιώματα/την αξιοπρεπή εργασία;	68
G2c	Έχει η εταιρεία μια δημόσια δηλωμένη δέσμευση σχετικά με το περιβάλλον;	68
G2d	Έχει η εταιρεία δημόσια δηλωμένη δέσμευση σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς;	68
G3a	Διαθέτει η εταιρεία κώδικα δεοντολογίας σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα;	68
G3b	Διαθέτει η εταιρεία κώδικα δεοντολογίας σχετικά με τα εργασιακά δικαιώματα/την αξιοπρεπή εργασία;	68
G3c	Διαθέτει η εταιρεία κώδικα δεοντολογίας σχετικά με το περιβάλλον;	68
G3d	Διαθέτει η εταιρεία κώδικα δεοντολογίας σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς;	68
G5a	Διαθέτει η εταιρεία επίσημη δομή (ή δομές) (π.χ. διαλειτουργική επιτροπή) για την αντιμετώπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων;	67
G8.1.1	Γνωστοποιείται η διαδικασία σε όλους τους υπαλλήλους/εργαζόμενους στις τοπικές γλώσσες;	51
G11.1	Συνολικός αριθμός μελών του διοικητικού συμβουλίου	62
G11.2	Συνολικός αριθμός ανδρών μελών του διοικητικού συμβουλίου	62
G11.3	Συνολικός αριθμός γυναικών μελών του διοικητικού συμβουλίου	62
G11.4	Συνολικός αριθμός μη δυαδικών μελών του διοικητικού συμβουλίου	62
G11.9	Συνολικός αριθμός εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου	62
G11.10	Συνολικός αριθμός ανεξάρτητων μελών του διοικητικού συμβουλίου	62
G12	Καταρτίζετε εκθέσεις βιωσιμότητας σύμφωνα με κάποιο από τα ακόλουθα πλαίσια;	4
L1b	Διαθέτει η εταιρεία δέσμευση πολιτικής σε σχέση με την καταναγκαστική εργασία;	68
L1c	Έχει η εταιρεία πολιτική δέσμευση σε σχέση με την παιδική εργασία;	68
L1d	Διαθέτει η εταιρεία δέσμευση πολιτικής σε σχέση με την απαγόρευση των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και το επάγγελμα;	68
L1e	Διαθέτει η εταιρεία δέσμευση πολιτικής σε σχέση με το ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον;	68
L1f	Έχει η εταιρεία πολιτική δέσμευση σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας (μισθοί, ώρες εργασίας);	68

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης SASB

Δείκτες SASB	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
IF-EU-110a.1 -1	Άμεσες (Score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	40
IF-EN-160a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	43
TR-MT-160a.3 -1	Αριθμός διαρροών και εκλύσεων στο περιβάλλον	43
TR-MT-160a.3 -2	Συνολικός όγκος διαρροών και απελευθερώσεων στο περιβάλλον	43



Η παρούσα έκθεση εκπονήθηκε με την υποστήριξη της ResNovae - Sustainability & Investment Consultants και της ψηφιακής πλατφόρμας ESGenius! - The Sustainability OS