

Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή.....	2
2. Το μοντέλο Ε.Κ.Ε.....	2
3. Εναρμόνιση της Ε.Κ.Ε. με τους Παγκόσμιους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ).....	3
4. Διακυβέρνηση Ε.Κ.Ε.....	11

1. Εισαγωγή

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.) αποτελεί βασική στρατηγική της ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. σηματοδοτώντας υπεύθυνες και ηθικές εταιρικές πρακτικές τόσο στο πλαίσιο της λειτουργίας της όσο και κατά τη συνεργασία της με τους κοινωνικούς εταίρους της (λ.χ. τοπικές κοινωνίες, προμηθευτές, και πελάτες). Οι βασικές αρχές της Ε.Κ.Ε. προσφέρουν στην ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. την ευκαιρία να αναδείξει τον υπεύθυνο τρόπο λειτουργίας της, τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές που εφαρμόζει, τους ηθικούς κανόνες που υιοθετεί, και τη δέσμευσή της για συνεχή οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική βελτίωση. Η στρατηγική Ε.Κ.Ε. αφορά όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και εγκαταστάσεις της εταιρίας διαμορφώνοντας τον τρόπο που ενεργεί καθημερινά, πάντοτε σε αρμονία με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της.

2. Το μοντέλο Ε.Κ.Ε.

Το μοντέλο της Ε.Κ.Ε. της ΕΛΙΝΟΙΑ εστιάζει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, στον σεβασμό στην κοινωνία και στην οικονομική πρόοδο και συνεισφορά. Μεριμνώντας όχι μόνο για τις σημερινές αλλά και για τις μελλοντικές ανάγκες των κοινωνικών εταίρων της, οι στρατηγικές ΕΚΕ της εταιρίας, στοχεύουν στη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για όλους τους κοινωνικούς εταίρους της και στην προώθηση της διαγενεακής αλληλεγγύης. Το μοντέλο εναρμονίζεται πλήρως με τα διεθνή θεσμικά κείμενα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (λ.χ. «GREEN PAPER: Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility, Brussels, 18.7.2001 COM (2001) 366 final») και τα διεθνή πρότυπα που προωθούνται από τους διεθνείς οργανισμούς (λ.χ. ISO 26000, ISO 45001, ISO 14001 και GRI).

Αναλυτικότερα, το μοντέλο Ε.Κ.Ε. βασίζεται στις ακόλουθες διαστάσεις:

A. ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: Όλες οι ενέργειες της ΕΛΙΝΟΙΑ βρίσκονται σε πλήρη εναρμόνιση με την εγχώρια, κοινοτική και διεθνή περιβαλλοντική νομοθεσία. Η Εταιρία εστιάζει στη διαρκή άμβλυση των επιδράσεων της στο περιβάλλον, αξιοποιώντας καινοτόμες τεχνολογίες, μεθόδους και

πρακτικές. Επιπλέον, εφαρμόζει εθελοντικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες, διασφαλίζοντας την ποιότητα του φυσικού περιβάλλοντος.

Β) ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ: Η ΕΛΙΝΟΙΑ σέβεται τον Άνθρωπο και αυτό αποτυπώνεται στον τρόπο που προσεγγίζει τους εργαζόμενους και τις κοινότητες εντός των οποίων δραστηριοποιείται. Οι εργαζόμενοι της Εταιρίας είναι η κινητήριος δύναμή της. Η μέριμνα για την ασφάλεια στην εκτέλεση της εργασίας τους, αλλά και η συστηματική καλλιέργεια των γνώσεων και δεξιοτήτων τους είναι πρωταρχικής σημασίας για την ΕΛΙΝΟΙΑ.

Παράλληλα, η Εταιρία στηρίζει πολύπλευρα τις τοπικές κοινότητες και διαχρονικά συνεργάζεται άριστα με τους κατοίκους τους.

Γ) ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ: Η επιχειρηματική λειτουργία της ΕΛΙΝΟΙΑ εστιάζει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας που μετακυλιέται στην κοινωνία. Η παρουσία της στην αγορά και η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους της, πελάτες, προμηθευτές, καταναλωτές και άλλες επιχειρήσεις, έχουν βαρύνουσα σημασία για την Εταιρία. Ως η 4η μεγαλύτερη Ελληνική εξαγωγική εταιρία, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της διακρίνονται για την υψηλή ποιότητά τους εντός και εκτός συνόρων, λειτουργώντας πάντα με κανόνες υγιούς ανταγωνισμού.

3. Εναρμόνιση της Ε.Κ.Ε. με τους Παγκόσμιους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ)

Η συνεχής αναζήτηση για τις νέες εξελίξεις στα ζητήματα Ε.Κ.Ε., ώθησε την ΕΛΙΝΟΙΑ να εναρμονίσει το μοντέλο Ε.Κ.Ε. της με τους σύγχρονους Στόχους Βιωσιμότητας (Sustainable Development Goals). Ειδικότερα, προσαρμόσαμε το μοντέλο Ε.Κ.Ε. με τους 17 στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης που θεσπίστηκαν τον Σεπτέμβριο του 2015 από τον Οργανισμό

Ηνωμένων Εθνών και διαμόρφωσαν ένα νέο πλαίσιο δράσης για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η εναρμόνιση του μοντέλου Ε.Κ.Ε. με τους 17 στόχους και τους αντίστοιχους δείκτες του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI) περιλαμβάνει:

Μοντέλο ΕΚΕ ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε.	17 ΣΒΑ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΙΧΟΙ/ΔΕΙΚΤΕΣ ΣΥΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ GRI	Πολιτικές/στρατηγικές ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε.
	ΣΒΑ_1: Μηδενική Φτώχεια	GRI 207: Tax 2019 GRI 202: Market Presence 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 GRI 413: Local Communities 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση εξόφληση φόρων. - Αποφυγή φαινομένων φοροαποφυγής. - Δαπάνες στο προσωπικό για την αντιμετώπιση οικονομικών προβλημάτων. - Χορηγίες στις τοπικές κοινότητες για την αντιμετώπιση θεμάτων φτώχειας.
	ΣΒΑ_2: Μηδενική Πείνα	GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016 GRI 401: Employment 2016 GRI 413: Local Communities 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Χορηγίες για πολιτισμικά θέματα. - Διασφάλιση των θέσεων εργασίας. - Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινωνίες.
	ΣΒΑ_3: Καλή Υγεία και Ευημερία	GRI 401: Employment 2016 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 GRI 305: Emissions 2016 GRI 306: Waste 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. - Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων. - Μείωση των εκπεμπόμενων ρύπων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων αλλά και των τοπικών κοινωνιών.

Ευθύνη απέναντι στον Άνθρωπο			- Μείωση των αποβλήτων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων και των πολιτών στις τοπικές κοινωνίες.
	ΣΒ_4: Καλή εκπαίδευση	GRI 404: Training and Education 2016	- Προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων. - Συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της έρευνας και της εκπαίδευσης των εργαζομένων.
	ΣΒΑ_5: Ισότητα φύλων	GRI 202: Market Presence 2016 GRI 401: Employment 2016 GRI 404: Training and Education 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 GRI 406: Nondiscrimination 2016 GRI 408: Child Labor 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016 GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	- Διαδικασίες αποφυγής διακρίσεων στον χώρο εργασίας. - Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων και των πολιτών. - Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή φαινομένων παιδικής εργασίας στην εταιρία και στους προμηθευτές της. - Διασφάλιση διαδικασιών συμμετοχής των γυναικών σε ανώτατες διοικητικές θέσεις. - Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή διακρίσεων των μελών της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας σε εταιρικές θέσεις. - Διασφάλιση διαδικασιών για τη μη διάκριση εργαζομένων λόγω θρησκείας, φύλου και χρώματος.

	ΣΒΑ_10: Μείωση των ανισοτήτων	<u>GRI 2:</u> General Disclosures 2021 <u>GRI 401:</u> Employment 2016 <u>GRI 404:</u> Training and Education 2016 <u>GRI 405:</u> Diversity and Equal Opportunity 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Διασφάλιση διαδικασιών για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τα φαινόμενα ανισοτήτων στην εταιρία. - Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή ανισοτήτων μεταξύ των εργαζομένων.
	ΣΒΑ_16: Ειρήνη, Δικαιοσύνη και Ισχυροί Θεσμοί	<u>G4</u> Sector Disclosure 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Διασφάλιση διαδικασιών δημοσιοποίησης πληροφοριών για τις ενέργειες της εταιρίας που συμβάλλουν στη διαφάνεια, στην προώθηση δημοκρατικών διαδικασιών και στον σεβασμό των θεσμών.
	ΣΒΑ_17: Συνεργασία για τους στόχους	<u>G4</u> Sector Disclosure 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Διασφάλιση διαδικασιών συνεργασίας με κάθε κοινωνικό εταίρο για την προώθηση των 17 ΣΒΑ. - Δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις ενέργειες της εταιρίας για την προώθηση των 17 ΣΒΑ.
	ΣΒΑ_6: Καθαρό νερό και υγιεινή	<u>G4</u> Sector Disclosure 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Διασφάλιση διαδικασιών για τη διαχείριση υδατικών πόρων. - Υιοθέτηση τεχνικών διαχείρισης υδατικών πόρων εντός της εταιρίας.

Ευθύνη απέναντι στο Περιβάλλον			- Υιοθέτηση των τεχνικών προστασίας των υδατικών αποδεκτών κοντά στις εγκαταστάσεις της εταιρίας.
	ΣΒΑ_7: Φθηνή και καθαρή ενέργεια	G4 Sector Disclosure 2009	- Διαδικασίες διασφάλισης δικαιότερων τιμών για τους καταναλωτές. - Διαδικασίες αποκάλυψης μη παραπλανητικών πληροφοριών για τους καταναλωτές σε θέματα ενέργειας.
	ΣΒΑ_11: Αειφόρες Πόλεις και Κοινότητες	G4 Sector Disclosure 2012	- Διαδικασίες μείωσης των εκπεμπόμενων ρύπων στις τοπικές κοινωνίες. - Συστάσεις για τη χρήση των μέσων μαζικής μεταφοράς από τους εργαζομένους. - Συμμετοχή στην προσπάθεια των τοπικών κοινωνιών να δημιουργήσουν χώρους πρασίνου.
	ΣΒΑ_13: Δράση για το κλίμα	G4 Sector Disclosure 2009	- Τεχνικές καταγραφής και μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα της εταιρίας. - Σχεδιασμός προϊόντων με χαμηλότερο αντίκτυπο στην κλιματική αλλαγή.
	ΣΒΑ_14: Ζωή κάτω από το νερό	G4 Sector Disclosure 2012	- Διαδικασίες αποφυγής ατυχημάτων κατά τις θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων.

			- Διαδικασίες αποφυγής υποβάθμισης υδάτων από τη λειτουργία της εταιρίας.
	ΣΒΑ-15: Ζωή στη στεριά	G4 Sector Disclosure 2012	- Διαδικασίες προστασίας της βιοποικιλότητας κοντά στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. - Διαδικασίες προστασίας της βιοποικιλότητας κατά τις χερσαίες μεταφορές καυσίμων.
Ευθύνη απέναντι στην Οικονομία	ΣΒΑ_12: Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή	G4 Sector Disclosure 2012	- Διαδικασίες επιλογής προμηθευτών με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια. - Διαδικασίες ενημέρωσης των κοινωνικών εταίρων για τις εταιρικά υπεύθυνες στρατηγικές της εταιρίας. - Διαδικασίες βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρίας.
	ΣΒΑ_8: Αξιοπρεπής Εργασία – Οικονομική Ανάπτυξη	G4 Sector Disclosure 2012	- Διαδικασίες για τη διασφάλιση δίκαιων αμοιβών του προσωπικού. - Διαδικασίες δίκαιων και ίσων αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών. - Ενέργειες για την ανάπτυξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας.
	ΣΒΑ_9: Βιομηχανία,	G4 Sector Disclosure 2012	- Επενδύσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των υποδομών.

	Καινοτομία και Υποδομές		- Επενδύσεις για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων.
--	--------------------------------	--	---

4. Διακυβέρνηση Ε.Κ.Ε.

Η αξιοπιστία των στρατηγικών Ε.Κ.Ε. διασφαλίζεται με τη συμμετοχή και τη δέσμευση ανώτατων διοικητικών στελεχών. Για τον σκοπό αυτό, η ΕΛΙΝΟΙΑ ενσωμάτωσε στο υφιστάμενο σύστημα διακυβέρνησης τα ζητήματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Ε.Κ.Ε.. Κατά συνέπεια, έχουν ενσωματωθεί ή υπάρχει μέριμνα να ενσωματωθούν:

Α) τα ζητήματα Ε.Κ.Ε. στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) ώστε να διασφαλίζεται η συνεργασία με τους υπεύθυνους της Ε.Κ.Ε., η δέσμευση της εταιρίας σε ανώτατο επίπεδο και η ανατροφοδότηση μεταξύ του Δ.Σ. και των υπευθύνων της Ε.Κ.Ε.

Β) τα ζητήματα Ε.Κ.Ε. στον Εσωτερικό Έλεγχο για τη διαμόρφωση ενός αξιόπιστου συστήματος ελέγχου διακυβέρνησης ΕΚ.Ε. και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Γ) οι κατευθυντήριες γραμμές για τον καλύτερο συντονισμό ανάμεσα σε διαφορετικά τμήματα της εταιρίας για την επιτυχία των στόχων της Ε.Κ.Ε. και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Δ) τα ζητήματα διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους της εταιρίας για την αναβάθμιση της ατζέντας των θεμάτων Ε.Κ.Ε.

20/10/2022

Διευθύνων Σύμβουλος

Γιάννης Αληγιζάκης

